

أماكن

صناعة
فرص
بلا حدود

التقرير السنوي 2025

شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) ش.م.ب

صناعة الفرص بلا حدود

البنوك

بيت التمويل الكويتي
بنك البحرين الوطني
بنك البحرين والكويت
بنك السلام
بنك الكويت الوطني
بنك الإثمار
البنك العربي
بنك إلى

مسجلو الأسهم

شركة البحرين للمقاصة (ش.م.ب)
(مقفلة)
ص.ب: 3203، المنامة،
مملكة البحرين

المدققون الخارجيون

بي دي أو
الطابق 17، برج مكاتب
الدبلوماسية التجاري
ص.ب: 787، المنامة،
مملكة البحرين

رقم السجل التجاري

11455 تم الحصول عليه
بتاريخ 31 أكتوبر 1981

المكتب المسجل

مكتب 2009، مبنى 128، طريق 383
مجمع 316، الطابق الثاني، مبنى أماكن
شارع الحكومة، ص.ب: 5298، المنامة،
مملكة البحرين

المدققون الداخليون

ديلويت آند توش (الشرق الأوسط)
ص.ب: 421، المنامة، مملكة البحرين



صاحب السمو الملكي
الأمير سلمان بن حمد آل خليفة
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



حضرة صاحب الجلالة
الملك حمد بن عيسى آل خليفة
ملك مملكة البحرين المعظم

جهات الاتصال والإدارة

كما في 31 ديسمبر 2025

11455 تم الحصول عليه بتاريخ 31 أكتوبر 1981

رقم السجل التجاري

أعضاء مجلس الإدارة

خليفة حسن الجلاهمة رئيس مجلس الإدارة
أريج عبدالله الغفار نائب رئيس مجلس الإدارة
محمد رشيد المعراج
حسن بدر كيكسو
د. فهد عبدالرحمن آل سعد
صلاح يوسف الدين
سارة عبدالجبار العباسي
ناصر خالد الراعي
د. مروة خالد الصباغ
محمد بوعتور

أعضاء اللجنة التنفيذية

أريج عبدالله الغفار الرئيس
د. فهد عبدالرحمن آل سعد عضو
صلاح يوسف الدين عضو
محمد بوعتور عضو

أعضاء لجنة التدقيق والمخاطر

حسن بدر كيكسو الرئيس
د. مروة خالد الصباغ عضو
ناصر خالد الراعي عضو

أعضاء لجنة
التعيينات والمكافآت
وحوكمة الشركة

محمد رشيد المعراج الرئيس
سارة عبدالجبار العباسي عضو
د. فهد عبدالرحمن آل سعد عضو

أعضاء لجنة
التكنولوجيا

محمد رشيد المعراج الرئيس
فرانك بيكمان عضو استشاري
طارق علي الجودر عضو
إحسان علي الكوهجي عضو

الرئيس التنفيذي

طارق علي الجودر

الإدارة
التفذية

عبدالله عيسى قدرت
رئيس أول للعمليات - تطوير الأعمال
حسن علي الشعلة
رئيس الشؤون المالية
إحسان علي الكوهجي
رئيس تقنية المعلومات
فاطمة فؤاد الخان
مدير أول - رأس المال البشري و الدعم المؤسسي
لؤي حسن علي
مدير عمليات أول - الدعم الفني
حسين تيسير شهاب
مدير العمليات - المرافق
رحمة علي الطواش
سكرتير مجلس الإدارة ومسؤول أول حوكمة الشركة

كلمة رئيس مجلس الإدارة

أماكن



مليون دينار بحريني في عام 2024، بما يعكس استمرار الأداء التشغيلي المتوازن وتعزيز الكفاءة المالية. وفي نهاية عام 2025، بلغ إجمالي حقوق المساهمين 20.49 مليون دينار بحريني، فيما سجلت ربحية السهم الواحد 11 فلسًا.

زيادة صافي الربح إلى 1.17 مليون دينار بحريني في عام 2025

وفي ضوء هذه النتائج، أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بنسبة 9% من رأس المال المدفوع، تأكيدًا على التزامنا بسياسة توزيعات مستدامة تدعم النمو المتواصل وتعزز ثقة المساهمين.

ونمضي نحو عام 2026 بثقة أكبر وطموح متجدد، مستندين إلى رؤية واضحة واستراتيجية راسخة تضمن استمرار «أماكن» في موقع ريادي إقليميًّا، وتعزيز دورها كشريك موثوق في تطوير حلول تنقل ذكية ومستدامة تسهم في دعم مسيرة التنمية والازدهار في مملكة البحرين.

وفي الختام، أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى مساهمينا الكرام على ثقتهم ودعمهم المستمر، وإلى فريق الإدارة التنفيذية وجميع الزملاء في «أماكن»، الذين كان لالتزامهم واحترافيتهم الدور المحوري في تحقيق إنجازات الشركة خلال هذا العام.

خليفة حسن الجلاهمة رئيس مجلس الإدارة

شكّل عام 2025 عامًا مفصليًا في مسيرة شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن)، حيث واصلنا البناء على أسس راسخة من الحوكمة الرشيدة والرؤية الاستراتيجية الواضحة، معززين موقع الشركة كمشغل وطني رائد في حلول مواقف السيارات والتتقل الذي في مملكة البحرين. وقد حرص مجلس الإدارة على توجيه دفعة النمو بما يحقق التوازن بين التوسع المدروس وتعظيم القيمة المستدامة للمساهمين، في انسجام تام مع التوجهات الوطنية نحو تطوير بنية تحتية حضرية عصرية تدعم مسارات التنمية الاقتصادية.

وفي هذا الإطار، يمثل مشروع «أماكن - بيرلز» بمحافظة المحرق أحد أبرز الاستثمارات الاستراتيجية قيد التنفيذ، حيث انطلقت خلال العام أعمال البناء الفعلية للمشروع، الذي سيشكل إضافة نوعية للبنية التحتية للمواقف والخدمات التجارية في موقع حيوي يشهد نموًا متسارعًا. ويعكس هذا المشروع التزام الشركة بتنفيذ استثمارات طويلة الأجل تعزز حضورها المؤسسي وترسخ دورها كشريك تنموي فاعل.

كما شهد العام تسارعًا ملموسًا في مسار التحول الرقمي، مع إطلاق النظام المتكامل "Ticketless" المعتمد على تقنية التعرف التلقائي على لوحات المركبات، والذي أتاح إدارة عمليات الوقوف بصورة إلكترونية متكاملة عبر تطبيق Amakin Mobility. ويجسد هذا التحول نقلة نوعية في نموذج العمل، من خلال رفع كفاءة العمليات، وتحسين تجربة المستخدم، وتقليل المعاملات الورقية بما يدعم التوجه نحو ممارسات أكثر استدامة.

وعلى المستوى التشغيلي، ارتفع إجمالي عدد المواقف المُدارة من 9,304 مواقف بنهاية عام 2024 إلى 12,092 موقفًا بنهاية عام 2025، محققًا نموًا تراكميًا بنسبة 30%، في مؤشر واضح على قدرة الشركة على إدارة التوسع بكفاءة، وتعزيز انتشارها في مواقع استراتيجية تلبى احتياجات مختلف القطاعات.

من الناحية المالية، حافظت شركة أماكن على مركز مالي قوي ومرن. فقد ارتفع صافي الأرباح إلى 1.17 مليون دينار بحريني خلال عام 2025، مقارنةً بـ 1.14

كلمة الرئيس التنفيذي

أماكن



كما يسهم نظام Ticketless في تقليل الاعتماد على المعاملات الورقية، بما يدعم جهودنا في تعزيز التحول الرقمي وتحقيق الاستدامة البيئية، إلى جانب رفع كفاءة إدارة المرافق وتحسين جودة البيانات التشغيلية. ويعكس هذا التطوير التزامنا بمواصلة الاستثمار في الحلول الذكية التي تدعم نمونا المستدام وتواكب أفضل الممارسات العالمية في هذا القطاع الحيوي.

وواصلنا خلال عام 2025 تعزيز تحولنا نحو الحلول الرقمية وتقليل الاعتماد على النقد، حيث انخفضت نسبة استخدام النقد من 24% في يناير 2025 إلى 13% بحلول ديسمبر من العام ذاته، بما يعكس تنامي الاعتماد على وسائل الدفع الرقمية وتحسن الكفاءة ضمن منظومة التحصيل. وفي هذا السياق، قمنا بتوسيع نطاق تطبيق بوابة الدفع الإلكتروني Amakin Web Payment Portal بإضافتها إلى ستة مواقع جديدة داخل المملكة، مما أتاح تنفيذ العمليات عبر القنوات الرقمية وأسهم في رفع الكفاءة التشغيلية.

وفي هذا السياق، حرصت "أماكن" على إيلاء تنمية مواردها البشرية أولوية خاصة، من خلال تنفيذ برامج تدريب وتأهيل متخصصة تواكب التطورات التقنية وترتقي بمستوى الأداء المهني، بما يعكس إيجاباً على جودة الخدمات المقدمة. كما شكّل استقطاب الكفاءات والخبرات المؤهلة أحد المحاور الرئيسية في استراتيجية الشركة، دعماً لقدرتها على تحقيق أهدافها الاستراتيجية وتعزيز جاهزيتها المستقبلية. وتكامل هذا التوجه مع التزام الشركة بمبادئ المسؤولية المجتمعية والاستدامة، عبر تنفيذ مبادرات متنوعة أسهمت في تعزيز الشراكة المجتمعية والمشاركة في الأنشطة ذات الأثر الاجتماعي، بما يجسد دورها كشريك فاعل في التنمية المجتمعية.

وفي ختام هذه الكلمة، يشرفني أن أتقدم بخالص التقدير وعميق الشكر إلى مقام حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، ملك البلاد المعظم حفظه الله ورعاه، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله، لما يحظى به القطاع من دعم كريم وتوجيهات حكيمة كان لها بالغ الأثر في دعم مسيرة التنمية وتعزيز الاقتصاد الوطني. كما أتوجه بجزيل الشكر والامتنان إلى السادة المساهمين على ثقتهم المتواصلة، وإلى أعضاء مجلس الإدارة على دورهم الفاعل ورؤيتهم الاستراتيجية، وإلى فريق عمل شركة "أماكن" على ما يبذلونه من جهود مخلصة أسهمت في تحقيق النجاحات المتتالية وتعزيز مسيرة التطور المستدام التي تنتهجها الشركة.

طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي

شهدت شركة "أماكن" خلال عام 2025 تقدماً ملموساً في تنفيذ خططها التطويرية، حيث واصلت العمل وفق نهج استراتيجي مدروس يركز على الابتكار والتحول الرقمي وتعزيز كفاءة العمليات. وقد أسهم هذا التوجه في دعم مسار النمو المستدام، وتعزيز جاهزية الشركة لمواكبة المتغيرات المتسارعة في قطاع مواقف السيارات والتنقل في مملكة البحرين.

وشكّل عام 2025 مرحلة توسّع تشغيلي ملموس، حيث أضفنا 2,788 موقفاً جديداً للسيارات، ليرتفع إجمالي عدد المواقف الخاضعة للإدارة إلى 12,092 موقفاً. كما تجاوز عدد مستخدمي خدمة صفّ السيارات 17,000 مستخدم، مقارنةً بـ 9,000 مستخدم في عام 2024، الأمر الذي عزّز مكانتنا كشركة رائدة في السوق.

تم إضافة
2,788 موقفاً جديداً
للسيارات في عام 2025

وفي سياق تعزيز قدراتنا التشغيلية، واصلنا خلال عام 2025 تنفيذ مشاريع نوعية تدعم توسّع أعمالنا وترسّخ حضورنا في القطاع، ويأتي في مقدمتها مشروع «أماكن - بيرلز» الذي شهد تقدماً ملحوظاً في مراحل التنفيذ، حيث استُكملت الأعمال التأسيسية والبنية التحتية بما أتاح الانتقال إلى مرحلة البناء العمودي خلال العام. وقد بلغت نسبة الإنجاز نحو 22% بنهاية ديسمبر 2025 وفق الجدول الزمني المعتمد، ضمن برنامج تنفيذي يمتد لمدة 15 شهراً وبقيمة تقارب 4.6 مليون دينار.

وواصلنا تعزيز توجهنا الاستراتيجي نحو توظيف التكنولوجيا الحديثة، من خلال الاستثمار المستمر في الحلول الرقمية التي تسهم في تطوير نموذجنا التشغيلي وتحسين تجربة العملاء ورفع كفاءة الخدمات المقدمة. ويأتي هذا التوجه انسجاماً مع رؤيتنا الهادفة إلى تبني الابتكار كأداة رئيسية لتحقيق التميز التشغيلي والاستجابة لمتطلبات التحول الرقمي في قطاع مواقف السيارات والتنقل.

وفي هذا الإطار، أطلقنا النظام الرقمي الجديد Ticketless، الذي يمكّن المستخدمين من إدارة عملية الوقوف إلكترونياً عبر تطبيق Amakin Mobility، من خلال تسجيل أرقام مركباتهم، وشحن أرصدة حساباتهم، وإتمام عمليات الدفع بسهولة ومرونة. وقد أسهم هذا النظام في تبسيط الإجراءات التشغيلية، وتعزيز انسيابية حركة الدخول والخروج من المواقف، إلى جانب تحسين مستوى رضا العملاء من خلال تقليل زمن الانتظار والحد من الإجراءات التقليدية.

المحتويات

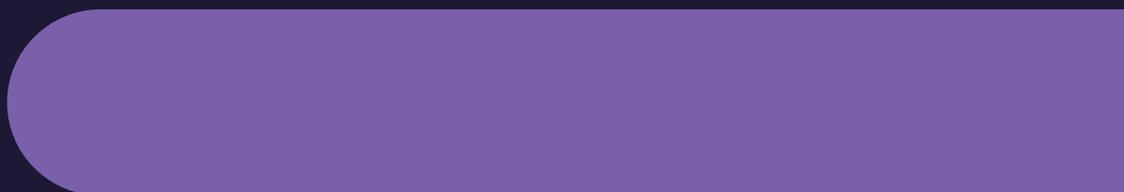
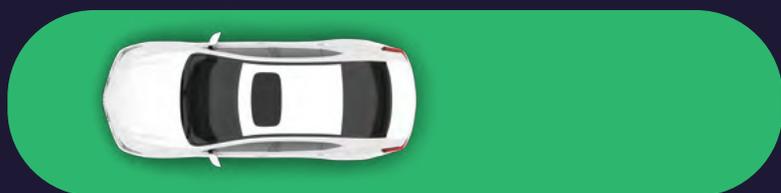


أماكن
سوق
AMAKIIN
Souq

تقرير الحوكمة المؤسسي	36	من نحن	14
المشاركة المجتمعية	52	ماذا نقدم	15
تقرير مدقق الحسابات المستقل	60	المؤشرات المالية لأماكن 2025	16
البيانات الموحدة	63	مجلس الإدارة	20
تقرير الاستدامة	100	الإدارة التفذية	26
		تقرير مجلس الإدارة	32



الرقف



الاست



منة



اللتنقل الذكي



دائمة

من نحن

شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) هي شركة مساهمة عامة بحرينية تأسست في العام 1981، وتختص الشركة في إدارة مواقف السيارات والخدمات المصاحبة وإدارة العقارات. كما أن أسهم الشركة مدرجة في بورصة البحرين ويتم تداولها تحت الرمز (CPARK).

الرؤية

أن نكون شركة التنقل المفضلة في المنطقة



الرسالة

ابتكار منظومة متكاملة للتنقل تركز على إنسيابية المواقف



عام تأسيس الشركة

1981

رأس المال المصرح به (دينار بحريني)

12.5M

إجمالي عدد مواقف السيارات

12,092

راشد للفروسية وسباق الخيل، ومستشفى البحرين التخصصي، ومستشفى السلام التخصصي، إضافةً إلى مواقع حيوية أخرى.

هذا وقد تطورت أماكن من شركة تقليدية تقوم بإدارة مواقف السيارات إلى شركة متكاملة تعمل على تقديم منتجات وحلول مبتكرة مدعومة بتقنيات متطورة مع خدمات الدفع اللاتلامسية لتعزز مكانتها في السوق لتصبح شركة التنقل المفضلة في المنطقة.

تمتلك وتدير شركة البحرين لمواقف السيارات «أماكن» مجموعة واسعة من الأصول في مختلف أنحاء المملكة.

تشمل مبنى أماكن، مبنى أماكن سوق، ذا تيرمنال، أوتوسبيس، مواقف مجمع السلمانية الطبي، ومواقف السيارات في المنطقة الدبلوماسية، وموقف باب البحرين، ومواقف دوحة عراد، ومنامة سنتر، إلى جانب عدد من المواقع، ليصل العدد الإجمالي للمواقف التي تديرها الشركة إلى 12,092 موقعًا.

كما تدير «أماكن» خدمات صف السيارات المتميزة في عدد من المواقع البارزة، من بينها ذا تيرمنال، ونادي



أنظمة ومعدات مواقف السيارات

نتعاون مع إحدى كبرى الشركات الرائدة في ابتكار حلول منظورة لمواقف السيارات. دخلت الشركة في شراكة مع Scheidt & Bachmann في مملكة البحرين لتوفر أحدث الحلول المنظورة والمبتكرة لمواقف السيارات وتحصيل الرسوم.



إدارة مواقف السيارات

متخصصون في تقديم خدمات رفيعة المستوى لإدارة مواقف السيارات منذ العام 1981. وندير حالياً ثلاثة عشر موقعًا بارزًا في مختلف أنحاء مملكة البحرين تشمل أكثر من 12,092 موقعًا للسيارات.



تأجير العقارات

بفضل خبرتنا العملية الواسعة التي تمتد على مدار عدة عقود في مجال تأجير العقارات، وقائمة مشاريعنا الرائدة التي تضم عقارين بارزين في موقعين استراتيجيين، فإننا نفخر بطرح خدمات فائقة الجودة، فضلاً عن التزامنا بتقديم أسعار تنافسية.

المؤشرات المالية لأماكن 2025

صافي الربح مليون دينار بحريني

2025

1.17 مليون دينار بحريني

2024

1.14 مليون دينار بحريني

مجموع حقوق الملكية مليون دينار بحريني

2025

20.49 مليون دينار بحريني

2024

20.36 مليون دينار بحريني

الربح التشغيلي
مليون دينار بحريني

2025

1.22 مليون دينار بحريني

2024

1.17 مليون دينار بحريني

مجموع الموجودات
مليون دينار بحريني

2025

22.52 مليون دينار بحريني

2024

22.23 مليون دينار بحريني

أبرز الإنجازات التشغيلية لأماكن 2025

8.4 معدل التقييم

حققت الشركة بكل فخر معدل رضا مرتفع للعملاء بلغ 8.4، ما يعكس تركيزاً واضحاً على تعزيز تجربة العملاء وترسيخ مستوى عالٍ من التفاعل والرضا.



+7 مليون خدمة مقدّمة

تقديم الخدمة لأكثر من 7 ملايين مستخدم عبر مختلف المواقع، مما يعكس اتساع نطاق الوصول إلى العملاء - بزيادة ملحوظة مقارنة بـ 5 ملايين.



77% الحصة السوقية

واصلت الشركة ترسيخ مكانتها كلاعب مهيم في السوق المحلي.



12,092 موقف سيارات

تدير أماكن 12,092 موقف سيارات في مختلف أنحاء مملكة البحرين.



+17,000 خدمة صف سيارات (Valet)

تقديم خدمات صف سيارات للفعاليات باستخدام نظام الحجز الرقمي المملوك لأماكن، للفعاليات الكبرى، بزيادة عن 9 آلاف. أكثر من 10,000 حجز عبر الإنترنت.



أبرز الإنجازات الرقمية لأماكن 2025



326%

نمو في تحميل التطبيق

زيادة في عدد تحميلات التطبيق خلال الربع الرابع مقارنة بالفترات السابقة.



+10,000

خدمة صف سيارات

شكّلت خدمات صف السيارات المحجوزة مسبقًا عبر الإنترنت نسبة 60% من إجمالي 17,000 حجز.



87%

المدفوعات الرقمية

انخفاض المعاملات النقدية من 24% إلى 13% خلال عام 2025.



+1,100

عضو

من خلال استخدام بوابة الاشتراكات الشهرية، تم الاستغناء عن المعاملات الورقية والتحول إلى المعاملات الرقمية، بإجمالي تعاملات تجاوزت 400 ألف دينار.



4 مزايا جديدة في التطبيق

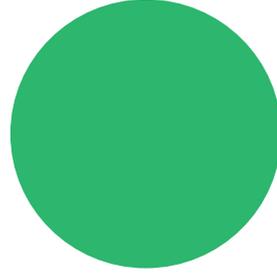
إطلاق خدمة Ticketless، الحجوزات، العضويات، واجهة خدمة صف السيارات (Valet Front-End).



أعضاء مجلس الإدارة

أماكن





يشغل السيد خليفة حسن الجلاهمة منصب مدير - قطاع الملكية الخاصة بمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في إنفستكورب. يتمتع السيد خليفة بأكثر من 18 عاماً من الخبرة في مجال الملكية الخاصة والخدمات المصرفية الاستثمارية في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي، وبالخصوص البحث عن الصفقات وتنفيذها وتعزيز قيمة ما بعد الاستحواذ وتنفيذ عمليات تخارج مربحة.

السيد خليفة حسن الجلاهمة حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال ودرجة البكالوريوس في تمويل الشركات والمحاسبة من جامعة بنتلي، ماساتشوستس، الولايات المتحدة الأمريكية.

خليفة حسن الجلاهمة رئيس مجلس الإدارة

يشغل السيد خليفة حسن الجلاهمة منصب مدير - قطاع الملكية الخاصة بمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في إنفستكورب. يتمتع السيد خليفة بأكثر من 18 عاماً من الخبرة في مجال الملكية الخاصة والخدمات المصرفية الاستثمارية في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي، وبالخصوص البحث عن الصفقات وتنفيذها وتعزيز قيمة ما بعد الاستحواذ وتنفيذ عمليات تخارج مربحة. قبل إنضمامه إلى إنفستكورب، عمل في فريق الخدمات المصرفية الاستثمارية في سيتي جروب في دبي بالإمارات العربية المتحدة.

وهو عضو مجلس إدارة في مختبرات البرج الطبية (المملكة العربية السعودية)، المشغل الرائد في مجال المختبرات الطبية الخاصة في الشرق الأوسط.

أعضاء مجلس الإدارة (يتبع)



محمد رشيد المعراج

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / مستقل

إنضم السيد محمد رشيد المعراج إلى المؤسسة العربية المصرفية في عام 2015 في منصب نائب الرئيس لإستراتيجية المجموعة، ويشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لبنك "إلى" البحرين، البنك الرقمي التابع للمؤسسة العربية المصرفية. يملك السيد محمد المعراج خبرة تمتد 17 سنة في مجال تمويل الشركات، والاستثمارات، وإعادة الهيكلة، والتحول الرقمي. وقد شغل من قبل منصب مدير أول في شركة بيرلا وينبيرج بارتنرز في نيويورك لمدة 5 سنوات، ركز خلالها على معاملات الدمج والاستحواذ وإعادة هيكلة الشركات في قطاعات التكنولوجيا، والإعلام، والاتصالات، والخدمات المالية. كما يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في المؤسسة العامة لجسر الملك فهد والبنك الأول السعودي. يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في بنك ABC الأردن ومصر.

السيد محمد المعراج حاصل على بكالوريوس في التمويل والمحاسبة من كلية وار تون للأعمال، جامعة بنسلفانيا، الولايات المتحدة الأمريكية.



أريج عبدالله الغفار

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / غير مستقل

السيدة أريج عبد الله الغفار هي مساعد مدير إدارة الاستثمار في شركة "أصول"، حيث تتمتع بخبرة تزيد عن 16 عاماً في مجالات الاستثمار وإدارة الأصول والتدقيق المالي. السيدة أريج متخصصة في إدارة الأصول المتنوعة مثل الأسهم الخاصة، والديون الخاصة، والعقارات والبنية التحتية. تشمل مسؤولياتها البحث والتقييم والتنفيذ ومتابعة الاستثمارات، بالإضافة إلى إدارة محافظ العقارات والديون الخاصة في شركة أصول، حيث تتولى مسؤولية المحافظ الحالية ووضع الاستراتيجيات الشاملة للعملاء.

التحقت السيدة أريج بشركة أصول في عام 2014. قبل ذلك، عملت كمديقة حسابات مسؤولة في شركة إرنست أند يونغ.

السيدة أريج عبدالغفار حاصلة على بكالوريوس في المحاسبة والمالية من جامعة ليدز، وماجستير في التمويل والاستثمار من جامعة ليدز.

أعضاء مجلس الإدارة (يتبع)



الدكتور فهد عبدالرحمن آل سعد

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / غير مستقل

الدكتور فهد عبدالرحمن آل سعد هو رئيس تطوير الأعمال في شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة). يملك الدكتور فهد آل سعد خبرة 21 عاماً في مجال الاستثمار والتطوير العقاري والخدمات المصرفية الاستثمارية وإدارة المشاريع. قبل انضمامه لشركة إدامة، كان يعمل مديراً في دائرة توظيف الاستثمار في مجموعة جي إف إتش المالية وعمل سابقاً مسؤولاً في قوة دفاع البحرين. كما عمل أستاذاً مساعداً بكلية إدارة الأعمال في جامعة البحرين.

الدكتور فهد آل سعد حاصل على دكتوراة في إدارة الأعمال من جامعة ليفربول جونز موريس بالمملكة المتحدة، وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ديوبال بالولايات المتحدة الأمريكية، وبكالوريوس في المحاسبة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالمملكة العربية السعودية. كما أكمل برنامج كلية انسياد لإدارة الأعمال لأعضاء مجالس الإدارة واجتاز امتحان تأهيل ممثلي الأوراق المالية من هيئة تنظيم الصناعة المالية الأمريكية. الدكتور فهد آل سعد محكم تجاري معتمد من مركز التحكيم التجاري لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، وهو حاصل على شهادة الاستثمار والتمويل العقاري من جامعة جورج واشنطن بالولايات المتحدة الأمريكية.



حسن بدر كيكسو

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / مستقل

يعمل السيد حسن كيكسو كمدير عام لقسم البنية التحتية والأسفلت - يوكو للهندسة، والتي هي جزء من مجموعة بدر أحمد كيكسو.

مع أكثر من 22 عاماً من الخبرة في العمل العائلي، عمل السيد حسن في مجالات مختلفة قبل إدارة قسم البنية التحتية والأسفلت في يوكو للهندسة. تشمل خبرته القيادة العملية في العمليات البحرية في شركة كيكسو للتجارة الحديثة، مع تركيز قوي على تكنولوجيا المعلومات وطول الأعمال المبتكرة في شركة منطوق للخدمات التجارية، وكلاهما جزء من مجموعة بدر أحمد كيكسو.

كمدير في المجموعة، يشرف علي تطوير وتنفيذ نماذج أعمال تنافسية، وبرامج مبتكرة، ووضع توجهات استراتيجية، وإدارة المشاريع المتوسطة والكبيرة، والإشراف على مراقبة الجودة، والإشراف على العمليات، ويلعب دوراً حيوياً في الحصول والحفاظ على شراكات تجارية استراتيجية في جميع أنحاء المنطقة والعالم.

يحمل حسن درجة الماجستير في إدارة الأعمال من معهد نيويورك للتكنولوجيا، ودرجة البكالوريوس في علوم نظم معلومات الحاسوب من الجامعة الأمريكية، واشنطن العاصمة.

تشمل مجالات خبرته المبيعات، والتسويق، وتطوير الأعمال، والعمليات، والإدارة المالية للمشاريع المتوسطة والعالية المستوى.

أعضاء مجلس الإدارة (يتبع)



ناصر خالد الراعي

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / غير مستقل

يتولى السيد ناصر منصب نائب الرئيس التنفيذي لإدارة المخاطر في شركة أصول لإدارة الأصول («أصول»). حيث يُشرف على إدارة المخاطر ويقود الجهود الرامية إلى تطوير وتعزيز الإطار العام لإدارة المخاطر في الشركة.

يتمتع السيد ناصر بخبرة مهنية تمتد لأكثر من خمسة عشر عاماً في مجالات إدارة المخاطر، والحوكمة، والتدقيق، وقد اكتسب خبرته من خلال العمل في قطاعات متنوعة، من ضمنها قطاعا الاستثمار والخدمات المصرفية. ويشغل عضو مجلس إدارة في بنك البحرين والكويت. قبل توليه هذا المنصب، شغل السيد ناصر منصب رئيس وحدة التدقيق الداخلي في «أصول»، حيث كان مسؤولاً عن تقييم كفاءة وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية وضمان الامتثال للسياسات والإجراءات المعتمدة.

كما سبق له أن عمل في شركة «إرنست ويونغ» ضمن قسم خدمات استشارات المخاطر، حيث قدم خدمات متخصصة في مجالي إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي لعدد من المؤسسات في مختلف القطاعات.

يحمل السيد ناصر عدداً من الشهادات المهنية المرموقة، من بينها شهادة مدير المخاطر المهني Professional Risk Manager - PRM، وشهادة ضمان إدارة المخاطر Certification in Risk Management Assurance - CRMA، وشهادة المدقق الداخلي المعتمد Certified Internal Auditor - CIA.

كما أنه حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال مع تخصص فرعي في التمويل من جامعة تكساس في الولايات المتحدة الأمريكية.



سارة عبدالجبار العباسي

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / غير مستقل

تتمتع السيدة سارة بخبرة مهنية تزيد على 20 عاماً في مجال التطوير العقاري وإدارة مشاريع الإنشاءات، مع تخصص في إدارة المشاريع الاستراتيجية الكبرى. وقد اكتسبت خلال مسيرتها المهنية خبرة واسعة في إدارة وتطوير المشاريع بدءاً من مرحلة التخطيط وحتى التنفيذ والتسليم، بما يضمن سير العمل بكفاءة في مختلف مراحل المشروع.

تحمل درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة البحرين، إضافة إلى درجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA)، كما أنها حاصلة على شهادة محترف إدارة المشاريع (PMP).

شغلت سابقاً منصب نائب رئيس لجنة العقار والإنشاءات في غرفة تجارة وصناعة البحرين، وعضو في لجنة تقييم الأراضي بوزارة شؤون البلديات والزراعة. كما تولت سابقاً عضوية مجالس إدارة في عدد من الشركات، من بينها شركة قرية إشبيليا ذ.م.م، وشركة بيتيك الواحة الصناعية ذ.م.م، وشركة بيت الإنماء ذ.م.م، وتشغل حالياً عضوية اللجنة الفنية في شركة تطوير البحرين مارينا.

وتشغل منصب الرئيس التنفيذي للمشاريع في شركة أملاك للتطوير العقاري ذ.م.م، حيث تقود أعمال تطوير المشاريع وإدارة المرافق، وتشرف على التخطيط العام والتصميم والتنسيق والتنفيذ وعمليات ما بعد الإنشاء، بما يضمن تسليم المشاريع وفق أعلى المعايير.



صلاح يوسف صلاح الدين

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / مستقل

السيد صلاح يوسف صلاح الدين هو رائد أعمال ومالك لعدة شركات صغيرة ومتوسطة. يتمتع بخبرة واسعة في قطاع النقل، ويُعد من القيادات البارزة في هذا المجال، حيث يختص بتقديم خدمات التنقل ونقل الركاب.

يستند السيد صلاح الدين إلى خلفية مهنية قوية في إدارة العمليات واسعة النطاق، وقد تمكن من إرساء شراكات ناجحة مع الجهات الحكومية المحلية، بهدف تطوير حلول النقل وتعزيز كفاءة الخدمات المقدمة.

يحمل السيد صلاح الدين درجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) من الجامعة الأمريكية الدولية في فلوريدا، الولايات المتحدة الأمريكية.

أعضاء مجلس الإدارة (يتبع)

عضو استشاري



فرانك بيكمان

عضو استشاري - لجنة التكنولوجيا

فرانك بيكمان هو خبير دولي رائد في قطاع التنقل، حيث يتمتع بخبرة تزيد عن 20 عامًا في إدارة مواقف السيارات. وشغل سابقًا منصب المدير المالي والرئيس التنفيذي كمشغل أوروبي رائد لمواقف السيارات (Q-Park) لمدة 10 سنوات في ألمانيا وكان مستشارًا لمواقف السيارات الرقمية.

وينحدر فرانك من شركة عائلية ناجحة في الجيل الثالث، ولديه خبرة واسعة في قطاع الصناعة على مدار 25 عامًا وسجل حافل في قيادة الشركات الدولية بنجاح كمدير مالي ومدير تنفيذي.

ويشغل فرانك منصب المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة GVI Investment Advisory التي تعمل مع الشركات الناشئة والشركات المتوسعة وكذلك مع رؤوس الأموال الاستثمارية من مختلف البلدان في مجال التنقل والمجالات الأخرى، وهو عضو مجلس الشيوخ والرئيس لمنتدى ملاك الأعمال العالمي (G20) الذي استضافته مملكة البحرين في 2024؛ كما ويشغل رئيس الفرع الألماني لمجتمع AsiaCEO.



محمد بوعتور

عضو مجلس الإدارة عضو غير تنفيذي / غير مستقل

يتمتع السيد محمد بوعتور بخبرة تزيد عن 22 عامًا في مجالات الاستثمار، والاستراتيجية المؤسسية والتخطيط، وعمليات الاندماج والاستحواذ، وإدارة الأصول في أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا. شغل العديد من المناصب القيادية في شركات كبرى، وقاد العديد من الصفقات ومشاريع النمو في قطاعات تقنية المعلومات والاتصالات، والعقارات، والضيافة، والقطاع المالي.

يحمل السيد بوعتور درجة الماجستير في التمويل من المعهد العالي للتجارة بتونس، ويتقن ثلاث لغات هي العربية والإنجليزية والفرنسية.



الدكتورة مروة خالد الصباغ

عضو مجلس الإدارة عضو غير تنفيذي / غير مستقل

تشغل الدكتورة مروة خالد الصباغ منصب مدير أول ضمن فريق الاستثمار المحلي المؤثر في شركة ممتلكات البحرين القابضة، وتتمتع بخبرة متميزة في إدارة المحافظ الاستثمارية متعددة الأصول، والتي تشمل قطاعات الإعلام، والمزادات، وخدمات مراكز الاتصال، وفحص الأحجار الكريمة، وتضطلع بقيادة مشاريع استراتيجية رائدة، من أبرزها تأسيس «أمانة البحرين»، أول مركز متخصص في الرعاية طويلة الأمد وإعادة التأهيل بعد الحالات الصحية الحادة.

تقلدت الدكتورة مروة سابقًا منصب مدير مشارك في فريق الاستثمار الاستراتيجي بممتلكات، حيث تركز عملها على أصول الخدمات المالية والمبادرات الرقمية في القطاع المالي. وقد بدأت مسيرتها المهنية في الشركة بإدارة الاستثمارات في مجالي الصحة والتعليم.

قبل التحاقها بشركة ممتلكات، شغلت منصب مستشار أول لدى شركة بوز أند كومباني في منطقة الشرق الأوسط، قدمت الدعم الاستشاري لجهات حكومية وخاصة في مختلف دول مجلس التعاون الخليجي.

تشارك الدكتورة مروة في عضوية عدد من مجالس الإدارة، إذ تشغل حاليًا عضوية مجلس إدارة إذاعة البحرين، وسبق أن كانت عضوًا في مجلس إدارة شركة دلمون للدواجن، إلى جانب مناصب قيادية في كل من شركة ناس المتحدة للرعاية الصحية، وشركة F2i للرعاية الصحية في إيطاليا، وشركة البحرين لمطاحن الدقيق.

تحمل الدكتورة مروة خالد الصباغ درجة البكالوريوس في علم الأحياء من جامعة نوتنغهام، ودرجة الماجستير في الأبحاث الحيوية، إضافة إلى درجة الدكتوراه في أبحاث الطب السريري من كلية إمبريال بلندن. كما أنها من الحاصلين على منحة ولي العهد.

الرئيس التنفيذي

أماكن



يقود طارق علي الجودر شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) عمليات توسع المحفظة التشغيلية منذ عام 2016، كما يقود عملية تحقيق الخطة الاستراتيجية، والتحول الرقمي الفعال، و تعزيز دور الشركة كمحرك نمو لقطاع التنقل.

لشركة العرين القابضة، ورئيس مجلس إدارة شركة العرين للترفيه والسياحة وهي شركة تابعة لشركة العرين القابضة، كما شغل منصب عضو مجلس إدارة جمعية التطوير العقاري البحرينية وشركة تكامل كابيتال ذ.م.م.

ويحمل طارق الجودر درجة البكالوريوس في هندسة تكنولوجيا الفضاء من جامعة نورثروب، لوس أنجلوس بكاليفورنيا، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية واشنطن دي سي.

طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي لشركة البحرين
لمواقف السيارات (أماكن)

يقود طارق علي الجودر شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) عمليات توسع المحفظة التشغيلية منذ عام 2016، كما يقود عملية تحقيق الخطة الإستراتيجية، والتحول الرقمي الفعال، و تعزيز دور الشركة كمحرك نمو لقطاع التنقل .

يتمتع طارق الجودر من الخبرة على الصعيدين المحلي والدولي ، حيث عمل في عدة مؤسسات في مجال إدارة وتطوير العقارات في المملكة، كما و عمل في مجال إدارة وتطوير الخدمات اللوجستية وإدارة العقود في دول الخليج والولايات المتحدة الأمريكية وأوروبا، وذلك من خلال عمله في قوة دفاع البحرين الذي تقلد من خلالها مناصب قيادية مختلفة لفترة تتجاوز 20 عاماً. قبل إنضمامه للشركة، شغل منصب الرئيس التنفيذي

الإدارة التنفيذية



حسن علي الشعلة

رئيس - الشؤون المالية

انضم السيد حسن إلى شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) كرئيس للشؤون المالية، حيث يشرف على الإدارة المالية للشركة والمساهمة في التخطيط الاستراتيجي وقيادة وتوجيه عملية الميزانية والمحافضة على إطار محاسبي مناسب حسب معايير ومتطلبات الرقابة المالية.

ويملك السيد حسن أكثر من 22 عاماً من الخبرة في الاستشارات الإدارية والمالية والعمل مع القطاعين العام والخاص. قبل انضمامه إلى شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن)، عمل كمدير تنفيذي في برايس ووتر هاوس كوبرز، وساعد في تأسيس مكاتب الاستشارات الإدارية الإقليمية وتوسيع الفريق الاستشاري في الشرق الأوسط، وهو حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كامبريدج ودرجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف الأولى في المحاسبة من جامعة البحرين، وزميل للمحاسبين القانونيين في المملكة المتحدة (FCCA).



عبدالله عيسى قدرت

رئيس أول للعمليات - تطوير الأعمال

يقود السيد عبدالله جهود شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) كرئيس أول للعمليات وتطوير الأعمال، حيث يسعى إلى ابتكار أفضل الحلول والمقترحات لخدمة العملاء وزيادة حصة الشركة في السوق.

يتمتع السيد عبدالله بأكثر من 15 عاماً من الخبرة في القطاع المصرفي والمالي وإدارة الممتلكات وتطوير الأعمال، قبل انضمامه إلى الشركة، عمل كمدير إدارة العقارات في عقارات السيف وكان مسئولاً عن إدارة مشروع "الليوان" وكرئيس للشؤون الإدارية لبنك البحرين للتنمية، حيث أشرف على أصول البنك كمدير للممتلكات والمرافق، ذلك بالإضافة لعمله في وزارة المواصلات والاتصالات وزين البحرين.

عبدالله حاصل على بكالوريوس في العلوم المالية والمحاسبة، وشهادة احترافية من معهد الإدارة (المملكة المتحدة) في التدريب والتوجيه المهني المعتمد للمستوى 5، بالإضافة لحصوله على شهادة مؤسسة التنظيم العقاري في إدارة المشاريع.



فاطمة فؤاد الخان

(مديرة أول - رأس المال البشري
والدعم المؤسسي)

فاطمة الخان تشغل منصب مدير أول - رأس المال البشري والدعم المؤسسي في شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن). تتولى قيادة استراتيجية رأس المال البشري ووظائف الدعم المؤسسي، بما يشمل الموارد البشرية، الشؤون الإدارية، المشتريات، الشراكات المجتمعية، مبادرات الاستدامة، وحوكمة شؤون الموظفين.

تمتلك الخان خبرة تمتد لأكثر من 17 عامًا في مجالات الموارد البشرية والعمليات والقيادة المؤسسية، ولديها سجل مهني قوي في إدارة المواهب، وتطوير الهياكل التنظيمية، وتعزيز ممارسات الحوكمة. وقد عملت عبر عدة قطاعات، مع تركيز مستمر على بناء استراتيجيات فعّالة لرأس المال البشري، وتعزيز الأطر التشغيلية، ودعم الأداء المؤسسي من خلال ممارسات موارد بشرية منظمة ومتوافقة مع الأنظمة.

وقد أتت مؤخرًا برنامج المستوى السابع المعتمد من معهد تشارترد للأفراد والتنمية (CIPD Level 7)، بالإضافة إلى برنامج القيادة التنفيذية من جامعة أكسفورد، مما يعزز نهجها الاستراتيجي القائم على الأدلة في القيادة وصنع القرار وتحقيق الاستدامة المؤسسية على المدى الطويل.



إحسان علي الكوهجي

(رئيس إدارة تقنية المعلومات)

انضم السيد إحسان إلى شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) كرئيس لإدارة تقنية المعلومات، حيث يقود رحلة التحول الرقمي للشركة ويشرف على الارتقاء بمستوى الكفاءة والاداء في اعمال الشركة المدرجة تحت قسم تقنية المعلومات.

يملك خبرة تمتد لنحو 23 عاما في قطاعات التقنية، والتسويق، والتطوير العقاري، والاتصالات. قبل انضمامه إلى شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن)، شغل منصب مدير عام في عدة شركات منها كوهجي سيستمز، يونيسونو، وسيروس للتطوير، كما شغل منصب مدير للمشاريع في شركة بتلكو، وحاصل على ماجستير في إدارة الأعمال من معهد نيويورك للتكنولوجيا، وبكالوريوس في علوم الكمبيوتر من الجامعة الأمريكية في الشارقة، بالإضافة الى العديد من الشهادات المهنية في التقنية وإدارة المشاريع.

ارتباطات أخرى: السيد إحسان عضو في مجلس أمناء المؤسسة البحرينية للحوار.

الإدارة التففيذية (يتبع)



رحمة علي الطواش

سكرتير مجلس الإدارة ومسؤول أول
لحوكمة الشركة

السيدة رحمة علي الطواش تولت في فبراير 2024 منصب سكرتيرة مجلس الإدارة ومسؤول أول لحوكمة الشركة في شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن). وتتمثل مهامها في دعم وتيسير أعمال مجلس الإدارة، بما يضمن أداء المجلس لأدواره الاستراتيجية والتوجيهية بكفاءة، إضافة إلى تعزيز تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة الرشيدة للشركات.

قبل انضمامها إلى «أماكن»، شغلت الطواش منصب مديرة الموارد البشرية في Capital Club، وعملت كسكرتيرة تنفيذية في مكتب الرئيس التنفيذي لشركة تسهيلات البحرين.

تحمل الطواش درجة البكالوريوس في الهندسة المعمارية من جامعة البحرين، بالإضافة إلى دبلوم في الموارد البشرية من معهد البحرين للتدريب.



حسين تيسير شهاب

(مدير العمليات - المرافق)

يشغل السيد حسين منصب مدير العمليات - قسم المرافق، حيث يتولى مسؤولية ادارة جميع المواقع المملوكة و المدارة من قبل شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن). بالإضافة الأشراف على فريق العمليات التابع لهذه المواقع.

يتمتع السيد حسين بأكثر من 18 عاما من الخبرة في القطاع المصرفي و المالي حيث عمل بمنصب مدير فرع قسم القروض في شركة تسهيلات البحرين، و نائب رئيس شبكة الفروع حيث أشرف على سير عمل جميع الفروع التابعة للشركة، و شغل أيضاً منصب مدير الموافقات وقائم بأعمال إدارة التحصيل والشؤون القانونية بذات الشركة حيث ترأس ما يقارب 60 موظفاً وأشرف على عملية اعادة هيكله الإدارة. السيد حسين حاصل على شهادة بكالوريوس في إدارة الأعمال من الجامعة العربية المفتوحة، و إكْتَسَب العديد من الشهادات المهنية في مجال إدارة الأعمال.



لؤي حسن علي

(مدير عمليات أول - الدعم الفني)

يشغل السيد لؤي منصب مدير أول للعمليات - الشؤون الفنية، حيث يشرف على فريق الدعم الفني المسؤول عن جميع جوانب العمليات الفنية، بالإضافة إلى التخطيط وتنفيذ المشاريع الجديدة. وتشمل مهامه التركيب والصيانة والدعم الفني المستمر لجميع الأنظمة، بما في ذلك أنظمة التكييف والتهوية (HVAC)، والأعمال الميكانيكية والكهربائية والسباكة (MEP)، والأعمال المدنية، وكذلك أجهزة إدارة مواقف السيارات في مواقع الشركة المختلفة. كما يتولى مسؤولية تخطيط وإدارة ومراقبة الخدمات التشغيلية الشاملة للشركة، بما يضمن سير العمليات اليومية بسلاسة وكفاءة ودون انقطاع.

يمتلك السيد لؤي خبرة تزيد عن 19 عاماً في مجال إدارة المرافق والصيانة. وقبل انضمامه إلى الشركة، عمل كمدير مساعد للعمليات في شركة إنوفا (ENOVA)، ومشرف صيانة أول في فندق الخليج، ومدير الصيانة في فندق الريتز كارلتون. وهو حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة الميكاترونكس من جامعة أما الدولية، بالإضافة إلى دبلوم في الهندسة الكهربائية من جامعة البحرين.



THE TERMINAL



تقرير مجلس الإدارة

كما في 31 ديسمبر 2025

السادة المساهمين الكرام

شكّل عام 2025 مرحلة جديدة وحاسمة في مسيرة «أماكن»، حيث واصلت المجموعة ترسيخ مكانتها باعتبارها أحد أبرز مزودي حلول مواقف السيارات والتنقل الذكي في مملكة البحرين. وقد جاء هذا العام امتدادًا لمسار تطوّر مستمر بدأته المجموعة منذ سنوات، مبنياً على رؤية استراتيجية واضحة تهدف إلى توسيع أعمالها وتعزيز التحول الرقمي ورفع كفاءة العمليات وتحسين تجربة العملاء بما يواكب التطلعات المستقبلية للقطاع.

لقد واصلنا خلال عام 2025 العمل بثقة وثبات نحو تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، مرتكزين على مبادئ الابتكار والاستدامة والكفاءة. فقد ركزت المجموعة جهودها على تطوير منظومة خدماتها وتعزيز حضورها من خلال تبني أحدث التقنيات الرقمية، الأمر الذي ساهم في رفع جودة الخدمات المقدمة وتوسيع نطاق عملياتنا التشغيلية وتعزيز قدرتنا على الاستجابة السريعة للتغيرات المتسارعة في السوق.

وفي إطار مساعيها المتواصلة للتحول الرقمي، واصلت المجموعة تنفيذ مبادرات جديدة تعزز كفاءة عملياتها وترتقي بتجربة العملاء، وذلك من خلال نجاح استراتيجيتها القائمة على التحول الرقمي الذي وتطوير تجربة المستخدم. وقد شهد هذا العام إطلاق النظام الرقمي الجديد «Ticketless» الذي يعتمد على تقنية التعرف التلقائي على لوحات المركبات، ويتيح للمستخدمين إدارة عملية الوقوف إلكترونياً عبر تطبيق Amakin Mobility من خلال تسجيل أرقام سياراتهم، وشحن رصيد حساباتهم، وإتمام عمليات الدفع بسهولة، ويسهم هذا النظام في تقليل الاعتماد على المعاملات الورقية، ودعم جهود المجموعة في تحقيق التحول الرقمي وتعزيز الاستدامة البيئية.

وعلى صعيد قنوات الدفع، واصلت المجموعة خلال العام تعزيز انتقالها نحو الحلول الرقمية وتقليل الاعتماد على النقد، حيث انخفضت نسبة استخدام النقد من 24% في يناير 2025 إلى 13% بحلول ديسمبر 2025، بما يعكس زيادة استخدام وسائل الدفع الرقمية وتحسن الكفاءة ضمن منظومة التحصيل.

وفي هذا السياق، واصلت المجموعة توسيع نطاق تطبيق بوابة الدفع الإلكتروني Amakin Web Payment Portal في مواقع جديدة، حيث تمت إضافتها إلى ستة مواقع جديدة داخل المملكة، مما أتاح معالجة العمليات عبر القنوات الرقمية وأسهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية.

وعلى المستوى التشغيلي، شكّل عام 2025 أيضاً فترة توسّع ملموس، حيث أضافت المجموعة 2,788 موقفاً للسيارات،

ليرتفع إجمالي عدد المواقف الخاضعة للإدارة إلى 12,092 موقفاً، كما تجاوز عدد مستخدمي خدمة صفّ السيارات 17,000 مستخدم، مقارنةً بـ 9,000 مستخدم في عام 2024، مما أسهم في تعزيز مكانة المجموعة كرائد للسوق.

وفي امتداد لخطط التوسع وتحويلها إلى مشاريع تنموية ملموسة، انطلقت أعمال البناء والتشييد لمشروع «أماكن - بيرلز» في يونيو 2025 عقب وضع حجر الأساس في يناير من العام ذاته، حيث تم استكمال أعمال الأساسات والبنية التحتية للموقع بالكامل، إلى جانب إنجاز العناصر الهيكلية للدور الأرضي، بما مهّد لانتقال المشروع إلى مرحلة البناء العمودي، وبلغت نسبة الإنجاز الإجمالية نحو 22% حتى نهاية ديسمبر 2025. ضمن خطة تنفيذية تمتد 15 شهراً وبتكلفة إجمالية قدرها 4.6 مليون دينار، مع تحقيق تقدم ملموس في الأعمال الإنشائية للمبنى بما يعكس سير المشروع وفق الخطة التنفيذية المعتمدة.

إن الإنجازات التي حققتها «أماكن» خلال هذا العام لم تكن لتتحقق لولا الجهود المخلصة لفريق العمل الذي يواصل تقديم أداء استثنائي يعكس احترافيته والتزامه. كما نشئن ثقة عملائنا وشركائنا ومساهميننا، التي كانت وما زالت الركيزة الأساسية في مسيرة نجاح المجموعة.

ومع تطلعنا إلى السنوات المقبلة، نؤكد التزامنا بمواصلة مسيرة التطوير، وتعزيز الابتكار، وتوسيع نطاق خدماتنا، بما يسهم في تقديم حلول متقدمة تدعم مستقبل التنقل الذكي في مملكة البحرين وتواكب التحولات العالمية في هذا القطاع الحيوي.

بفضل هذه الجهود، حققت المجموعة زيادة في صافي الربح بنسبة 3% ليصل إلى 1,173,567 دينار بحريني إلى جانب ارتفاع الدخل التشغيلي بنسبة 5% ليبلغ 3,253,196 دينار بحريني عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025. وعلى ضوء النتائج المحققة والأرباح المستيقة من السنوات السابقة، يقترح مجلس الإدارة التوصية بالتخصيصات التالية من الأرباح المستيقة للمساهمين:

1. توزيع أرباح نقدية قدرها 983,724 دينار بحريني، وتمثل 9% من رأس المال بواقع 9 فلساً لكل سهم.

2. تحويل مبلغ 50,000 دينار بحريني لأحتياطي الأعمال الخيرية.

سوف تدفع مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وقدرها 56,244 دينار بحريني لسنة 2025 إلى مجلس الإدارة خلال عام 2026 بعد موافقة وزارة الصناعة والتجارة وموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

تقرير مجلس الإدارة كما في 31 ديسمبر 2025 (يتبع)

تفاصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	المكافآت الثابتة (ب)					المكافآت المتغيرة (ج)				
	مكافآت رئيس وأعضاء مجلس الإدارة	مجموع بدلات حضور جلسات المجلس واللجان	رواتب	أخرى	المجموع	مكافآت رئيس وأعضاء المجلس (Bonus)	خصم تحفيزية	أخرى	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة
1- محمد رشيد المعراج ..	-	7,750	-	-	7,750	6,000	-	-	6,000	-
2- صلاح يوسف صلاح الدين ...	-	5,000	-	-	5,000	6,000	-	-	6,000	-
3- حسن بدر كيكسو ..	-	4,500	-	-	4,500	6,000	-	-	6,000	-
4- عدنان السيد حبيب هاشم .	-	1,250	-	-	1,250	-	-	-	-	1,250
5- أحمد نزار البحارنة .	-	1,750	-	-	1,750	-	-	-	-	1,750
أولاً: الأعضاء المستقلين:										
1- خليفة حسن الجلاهمة ..	-	5,650	-	-	5,650	9,000	-	-	9,000	-
2- أريج عبدالله عبدالغفار (أ) ..	-	6,250	-	-	6,250	6,000	-	-	6,000	-
3- ناصر خالد الراعي (أ) ...	-	4,500	-	-	4,500	6,000	-	-	6,000	-
4- سارة عبدالجبار العباسي (أ) ...	-	4,500	-	-	4,500	6,000	-	-	6,000	-
5- فهد عبدالرحمن آل سعد ..	-	7,750	-	-	7,750	6,000	-	-	6,000	-
6- مروة خالد الصباغ **	-	3,250	-	-	3,250	2,893	-	-	2,893	-
7- محمد بوكتور ***	-	2,500	-	-	2,500	2,351	-	-	2,351	-
8- أمين أحمد سالم العريض .	-	1,600	-	-	1,600	-	-	-	-	1,600
9- بدر قاسم بوعلوي (أ) .	-	1,250	-	-	1,250	-	-	-	-	1,250
10- أحمد عبدالرحيم عبدالغفور **	-	1,250	-	-	1,250	-	-	-	-	1,250
11- عبدالله علي المالكي .	-	1,250	-	-	1,250	-	-	-	-	1,250
12- جاسم بدر اليعقوب ..^	-	2,500	-	-	2,500	-	-	-	-	2,500
المجموع	-	62,500	-	-	62,500	56,244	-	-	56,244	-
	-		-	-			-	-		118,744

أ) يحصل أعضاء مجلس الإدارة الذين يمثلون الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي على المكافآت الثابتة فقط، ويتم دفع المكافأة المتغيرة للهيئة العامة للتأمين الاجتماعي. سيتم صرف المكافأة المتغيرة لعام 2025 في عام 2026 بشرط الحصول على موافقة وزارة الصناعة والتجارة وموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي (ب) تم دفع المكافآت الثابتة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والمتعلقة ببدايات حضور اجتماعات المجلس واللجان خلال السنة. (ج) سوف تدفع المكافآت المتغيرة المقترحة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 خلال عام 2026 بعد موافقة وزارة الصناعة والتجارة وموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

- انتهت مدة عضو مجلس الإدارة في 27 مارس 2025.
- انتهت مدة عضو مجلس الإدارة في 27 مارس 2025، وأعيد انتخابه أو تعيينه.
- تعيين/انتخاب عضو مجلس جديد من قبل المساهمين في 27 مارس 2025.
- ^ استقال عضو مجلس الإدارة في 15 مايو 2025.
- ^^ استقال عضو مجلس الإدارة في 6 أغسطس 2025.
- * عُين عضو مجلس الإدارة في 15 مايو 2025.
- ** عُين عضو مجلس الإدارة في 9 يوليو 2025.
- *** عُين عضو مجلس الإدارة في 11 أغسطس 2025.

تقرير مجلس الإدارة

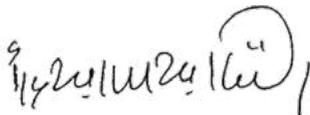
كما في 31 ديسمبر 2025 (يتبع)

تفاصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

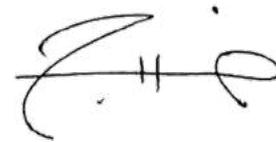
المجموع الكلي (دينار بحريني)	أي مكافآت أخرى نقدية/عينية للعام 2025	إجمالي المكافآت المدفوعة (Bonus)	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة	
474,141	9,891	39,234	425,016	أعلى 6 مكافآت للمسؤولين التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي، رئيس أول للعمليات - تطوير الأعمال، والمدير المالي، ومدير تقنية المعلومات، ومدير أول - رأس المال البشري والدعم المؤسسي، ومدير أول للعمليات - الدعم الفني

إلى المساهمين الكرام على ثقتهم ودعمهم المستمر، وإلى فريق عملنا العزيز الذي يمثل حجر الأساس في نجاح المجموعة وتقدمها. وإذ نتطلع إلى المرحلة المقبلة، نؤكد التزامنا بمواصلة العمل بروح الابتكار والتطوير، وواضعين نصب أعيننا تعزيز مستقبل التنقل الذكي في المملكة.

وفي ختام هذا العام، يشرفنا أن نتقدم بخالص الامتنان والتقدير إلى حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، ملك البلاد المعظم، وإلى حكومته الرشيدة بقيادة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء الموقر، على دعمهم المتواصل للقطاع الخاص ولجهود التطوير الوطني. كما نتوجه بالشكر



أريج عبدالله عبدالغفار
نائب رئيس مجلس الإدارة



خليفة حسن الجلاهمة
رئيس مجلس الإدارة



AMAKIN

Al Salam Bank بنك السلام

AMAKIN
بنك السلام



تقرير حوكمة الشركة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

المدى الطويل. وتلتزم شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) بمراجعة سياساتها للحوكمة والعمل على تطويرها باستمرار.

تتعلق بتعزيز مبادئ العدالة المؤسسية والشفافية وتحمل المسؤولية. إنها عملية مستمرة تهدف لتحويل المؤسسات والشركات إلى كيانات أكثر ديمقراطية، بما يساهم في تعزيز الإدارة المسؤولة للشركة وتوجيهها نحو خلق القيمة على

المساهمون

تركيبة وتوزيع المساهمين بتاريخ 31 ديسمبر 2025

الاسم	عدد الأسهم المملوكة	نسب الأسهم المملوكة	الفئة
شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة)	40,000,000	36.26%	محلي اشركة
الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية	37,033,490	33.57%	محلي احوكمة
حصة مبارك عبدالعزيز الحساوي	15,000,000	13.60%	عربي اأفراد
عامة	18,283,740	16.57%	محلي، خليجي وعربي اأفراد وشركات

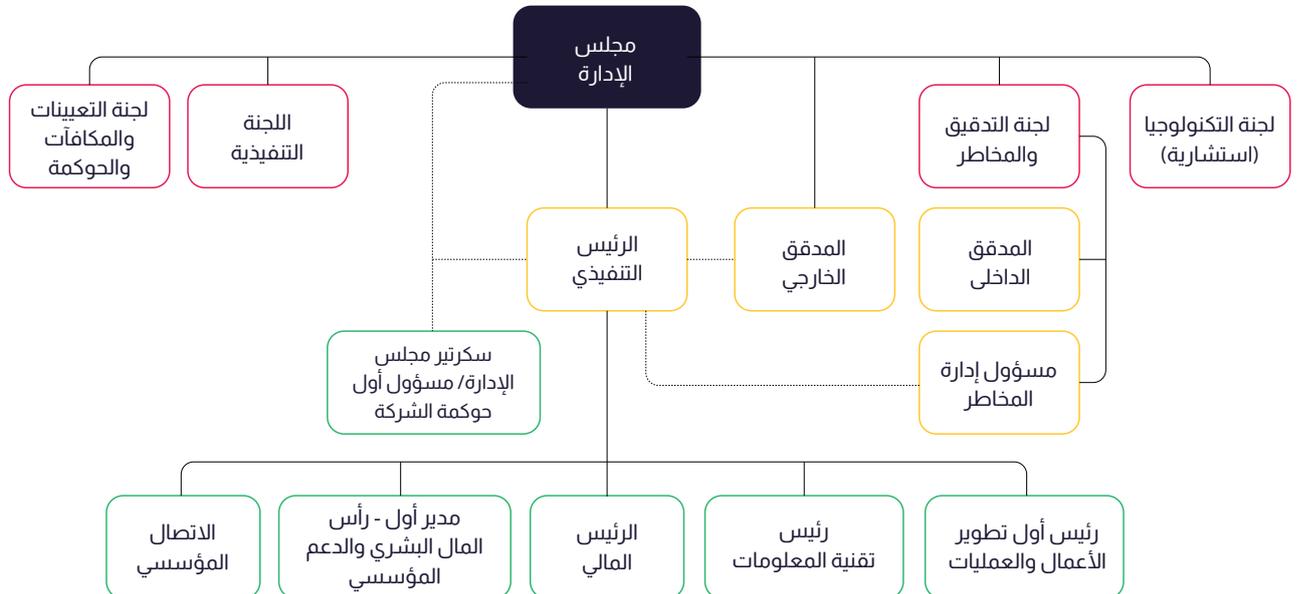
تصنيف المساهمين وفقاً لمساهمتهم لعام 2025

نسب الأسهم المملوكة	عدد الأسهم المملوكة	عدد المساهمين	ملكية الأسهم (سهم)
أقل من 50,000	3,756,843	1,303	3.41%
من 50,000 إلى أقل من 500,000	5,298,941	41	4.80%
من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	9,227,956	6	8.36%
أكثر من 5,000,000	92,033,490	3	83.43%
المجموع	110,317,230	1353	100%

هيكل الحوكمة

31 ديسمبر 2025

يقوم مجلس الإدارة بمراجعة هيكل الحوكمة للشركة بشكل سنوي.



مجلس الإدارة

ميثاق مجلس الإدارة

خلال العام 2025، قام مجلس الإدارة بمراجعة واعتماد ميثاق حوكمة الشركة والذي يضمن الامتثال مع قانون حوكمة الشركات الصادر عن وزارة الصناعة والتجارة، والمجلد السادس لأسواق المال من الدليل الإرشادي لبنك البحرين المركزي، والنظام الأساسي للشركة. يحدد ميثاق حوكمة الشركة إختصاصات مجلس الإدارة واللجان التابعة له.

تركيبة مجلس الإدارة

تم تشكيل مجلس الإدارة في 27 مارس 2025 لمدة 3 سنوات، والذي يتكون من عشرة أعضاء، جميعهم غير تنفيذيين وثلاثة منهم مستقلين، وذلك بحسب الفقرة 4.1.1 من ميثاق الحوكمة للشركة الذي ينص على أن تشكيلة مجلس الإدارة يجب أن تتكون من عشرة أعضاء كحد أدنى في جميع الأوقات. تشكيلة مجلس الإدارة تتألف من أعضاء ذوي تخصصات متعددة، الأمر الذي يحقق توازن مميز ومهم لفعالية الحوكمة. أظهر أعضاء مجلس الإدارة قدرتهم على إتخاذ قرارات مستقلة وموضوعية بشكل جماعي خلال العام. تمت مراجعة وضع كل من الأعضاء على حدة من حيث الإستقلالية وعدد عضويات مجالس الإدارة الأخرى ولم تسجل أية استثناءات خلال العام 2025.

في 31 ديسمبر 2025، بلغت نسبة التمثيل في مجلس الإدارة 30 % نساء و 70 % رجال، مقارنةً بعام 2024 حيث كانت النسبة 10 % نساء و 90 % رجال.

مسؤوليات مجلس الإدارة

المسؤولية الأساسية لمجلس الإدارة هي توفير القيادة الريادية لتحقيق الأهداف الإستراتيجية للشركة من خلال الحرص على تنفيذ المبادرات الإستراتيجية التي أقرها مجلس الإدارة، الأمر الذي يساهم في رفع قيمة الملكية للمساهمين. يحدد ميثاق الحوكمة للشركة مسؤوليات مجلس الإدارة التي تتضمن: (1) وضع الرؤية والاستراتيجية، (2) الرقابة الإدارية، (3) المسؤوليات المالية والاستثمارية، (4) الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال، (5) التواصل مع أصحاب المصلحة، (6) التفويض.

المعاملات الجوهرية التي تتطلب موافقة مجلس الإدارة

تتطلب البنود الجوهرية التالية مراجعة مجلس الإدارة وتقييمه وموافقته: (1) استراتيجية الشركة. (2) الميزانية السنوية وخطة الاستثمار / تصفية الاستثمارات ؛ (3) البيانات المالية. (4) المشتريات والاستثمارات الجوهرية ؛ (5) خطة الإحلال للإدارة التنفيذية.

إستقلالية الأعضاء

أعضاء مجلس الإدارة المستقلون هم مستقلون كلياً في مناصبهم وقراراتهم، ولا تنطبق عليهم أي من حالات بطلان الإستقلالية المذكورة في الفقرة (3) من الملحق 1 من قانون حوكمة الشركات الصادر من وزارة الصناعة والتجارة. أفصح الأعضاء عن مصالحهم للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، كما تمت مراجعة الإستقلال للأعضاء المستقلين حيث اتضح إستيفائهم لكافة متطلبات الإستقلال.

مدة الدورة ونظام إنتخاب وتعيين مجلس الإدارة

يحدد قانون الشركات التجارية البحريني والنظام الأساسي للشركة إجراءات إنتخاب وتعيين أعضاء مجلس الإدارة. عند الإنتخاب والتعيين، يوقع أعضاء مجلس الإدارة خطاب تعيين رسمي يحدد صلاحياتهم، ومسؤولياتهم وشروط وأحكام عضويتهم. تم تعيين وإنتخاب بعض غالبية أعضاء مجلس الإدارة في 27 مارس 2025 لمدة ثلاث سنوات.

تقرير حوكمة الشركة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (يتبع)

أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين
31 ديسمبر 2025

الاسم	المؤهلات والخبرة	التعيين ومدة الإدارة	الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
خليفة حسن الجلاهمة	المؤهلات: • ماجستير في إدارة الأعمال • البكالوريوس في التمويل المؤسسي والمحاسبة الخبرة: 18 عاماً من الخبرة	تم تعيينه من قبل شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفل) في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 لمدة ثلاث سنوات. وتمت إعادة تعيينه في اجتماع الجمعية العمومية بتاريخ 27 مارس 2025 لمدة ثلاث سنوات أخرى.	عضوية مجلس الإدارة: • مختبرات البرج الطبية (المملكة العربية السعودية)	مدير - قطاع الملكية الخاصة بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في إنفستكروب B.S.C
أريج عبدالله الغفار	المؤهلات: • ماجستير في التمويل والاستثمار • بكالوريوس في المحاسبة والتمويل الخبرة: أكثر من 16 عاماً من الخبرة	تم تعيينها من قبل الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية منذ عام 2019 وأعيد تعيينها في عام 2022 حتى نهاية الدورة. وتمت إعادة تعيينها في اجتماع الجمعية العمومية بتاريخ 27 مارس 2025 لمدة ثلاث سنوات أخرى.	لا يوجد	مساعد مدير إدارة للاستثمار في شركة أصول لإدارة الأصول ش.م.ب
د. فهد عبدالرحمن آل سعد	المؤهلات: • دكتوراه في إدارة الأعمال • ماجستير في إدارة الأعمال • البكالوريوس في المحاسبة الصناعية الخبرة: 21 عاماً من الخبرة	تم تعيينه من قبل شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفل) في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 لمدة ثلاث سنوات. وتمت إعادة تعيينه في اجتماع الجمعية العمومية بتاريخ 27 مارس 2025 لمدة ثلاث سنوات أخرى.	لا يوجد	رئيس الاستراتيجية وتطوير الأعمال في شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب
ناصر خالد الراعي	المؤهلات: • المؤهلات • بكالوريوس في إدارة الأعمال مع تخصص فرعي في التمويل من جامعة تكساس في الولايات المتحدة الأمريكية الخبرة: أكثر من 15 عاماً من الخبرة	تم تعيينه من قبل الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية في اجتماع الجمعية العمومية بتاريخ 27 مارس 2025 لمدة ثلاث سنوات.	عضوية مجلس الإدارة: • بنك البحرين والكويت	نائب الرئيس التنفيذي لإدارة المخاطر في شركة أصول لإدارة الأصول («أصول»)
سارة عبدالجبار العباسي	المؤهلات: • بكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة البحرين • ماجستير في إدارة الأعمال الخبرة: أكثر من 20 عاماً من الخبرة	تم تعيينها من قبل الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية في اجتماع الجمعية العمومية بتاريخ 27 مارس 2025 لمدة ثلاث سنوات.	عضوية مجلس الإدارة: • عضو في اللجنة الفنية في شركة بحرين مارينا للتطوير	الرئيس التنفيذي لشركة أملاك للتطوير العقاري
د. مروة خالد الصباغ	المؤهلات: • الدكتوراه في أبحاث الطب السريري من كلية إمبريال بلندن • ماجستير في الأبحاث الحيوية من كلية إمبريال بلندن • بكالوريوس في علم الأحياء من جامعة نوتنغهام الخبرة: 14 عاماً من الخبرة	تم تعيينها من قبل شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفل) في 9 يوليو 2025 حتى نهاية الدورة.	عضوية مجلس الإدارة: • عضوية مجلس إدارة إذاعة البحرين	مدير اول للاستثمار في ممتلكات
محمد بوعتور	المؤهلات: • الماجستير في التمويل من المعهد العالي للتجارة بتونس الخبرة: أكثر من 22 عاماً من الخبرة	تم تعيينه من قبل السيدة حصة مبارك عبدالعزيز الحساوي في 11 أغسطس 2025 حتى نهاية الدورة.	عضوية مجلس الإدارة: • شركة المحتوى الترفيهي - المملكة العربية السعودية • شركة TAM اللوجستية - المملكة العربية السعودية • شركة جرين شيلد للتأمين - المملكة العربية السعودية	لا يوجد

تقرير حوكمة الشركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (يتبع)

أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين - المنتهية عضويتهم

الاسم	المؤهلات والخبرة	التعيين ومدة الإدارة	الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
أحمد عبدالرحيم عبدالغفور	المؤهلات: • بكالوريوس في المحاسبة والتمويل من جامعة نوتنغهام ترنت في المملكة المتحدة الخبرة: 18 عاماً من الخبرة	تم تعيينه من قبل السيدة حصة مبارك عبدالعزيز الحساوي في 15 مايو 2025 حتى استقالته في 6 أغسطس 2025.	عضوية مجلس الإدارة: لا يوجد	لا يوجد
جاسم بدر يعقوب	المؤهلات: • البكالوريوس في الهندسة المدنية والهيكلية الخبرة: أكثر من 18 عاماً من الخبرة	تم تعيينه من قبل السيدة حصة مبارك عبدالعزيز الحساوي في 22 سبتمبر 2024 حتى نهاية الدورة. وتمت إعادة تعيينه في اجتماع الجمعية العمومية بتاريخ 27 مارس 2025 حتى استقالته في 15 مايو 2025.	عضوية مجلس الإدارة: لا يوجد	لا يوجد
أمين أحمد العريض	المؤهلات: • ماجستير في إدارة الأعمال • البكالوريوس في الاقتصاد الخبرة: أكثر من 28 عاماً من الخبرة	تم تعيينه من قبل شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة) منذ عام 2019 وحتى نهاية الدورة. أُعيد تعيينه في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 حتى نهاية الدورة في 27 مارس 2025.	عضوية مجلس الإدارة: • شركة باربار العقارية • شركة نادين إديو بروب • مدرسة نادين دلمونيا	الرئيس التنفيذي لشركة نسيج ش.م.ب
بدر قاسم بوعلاي	المؤهلات: • ماجستير في إدارة الأعمال • بكالوريوس في الحوسبة والمحاسبة والتمويل • محلل مالي معتمد (CFA) • محلل استثمارات بديلة معتمد (CAIA) الخبرة: 19 عاماً من الخبرة	تم تعيينه من قبل الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية منذ عام 2019 حتى نهاية الدورة. وأعيد تعيينه في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 حتى نهاية الدورة في 27 مارس 2025.	عضوية مجلس الإدارة: • شركة خريجي للمعارض	لا يوجد
عبدالله علي المالكي	المؤهلات: • ماجستير في المالية • بكالوريوس في إدارة الاستثمارات والمخاطر المالية الخبرة: 14 عاماً من الخبرة	تم تعيينه من قبل الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2024 حتى نهاية الدورة في 27 مارس 2025.	عضوية مجلس الإدارة: • شركة البحرين الدولية للجولف (BIGCC)	لا يوجد

تقرير حوكمة الشركة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (يتبع)

أعضاء مجلس الإدارة المستقلون
31 ديسمبر 2025

الاسم	المؤهلات والخبرة	التعيين ومدة الإدارة	الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
محمد رشيد المعراج	المؤهلات: • البكالوريوس في التمويل والمحاسبة الخبرة: 17 عاماً من الخبرة	تم انتخابه منذ عام 2019، وأعيد انتخابه في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 لمدة ثلاث سنوات، كما أعيد انتخابه في اجتماع الجمعية العمومية بتاريخ 27 مارس 2025 لمدة ثلاث سنوات أخرى	عضوية مجلس الإدارة: • هيئة جسر الملك فهد • البنك السعودي الأول • بنك ABD الأردن • بنك ABC مصر	رئيس المجموعة للخدمات المصرفية للأفراد - البنك العربي المصرفي و الرئيس التنفيذي- «ila bank»
حسن بدر كيكسو	المؤهلات: • ماجستير في إدارة الأعمال من معهد نيويورك للتكنولوجيا • بكالوريوس في علوم نظم معلومات الحاسوب من الجامعة الأمريكية، واشنطن العاصمة الخبرة أكثر من 22 عاماً من الخبرة	تم انتخابه في اجتماع الجمعية العمومية بتاريخ 27 مارس 2025 لمدة ثلاث سنوات .	لا يوجد	لا يوجد
صلاح يوسف صلاح الدين	المؤهلات: • ماجستير في إدارة الأعمال (MBA) من الجامعة الأمريكية الدولية في فلوريدا، الولايات المتحدة الأمريكية • بكالوريوس في إدارة الأعمال - معهد نيويورك للتكنولوجيا، مملكة البحرين. الخبرة: أكثر من 17 عاماً من الخبرة	تم انتخابه في اجتماع الجمعية العمومية بتاريخ 27 مارس 2025 لمدة ثلاث سنوات .	لا يوجد	لا يوجد
عدنان حبيب هاشم	المؤهلات: • ماجستير في إدارة الأعمال • زميل جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (FCCA) الخبرة: أكثر من 27 عاماً من الخبرة	تم انتخابه في عام 2019 حتى نهاية الدورة. أعيد انتخابه في اجتماع الجمعية العمومية عام 2022 حتى نهاية الدورة في 27 مارس 2025.	عضوية مجلس الإدارة: • شبكة سابر للسفر في الشرق الأوسط • شركة البحرين للسوق الحرة • شركة راية للتمويل في المملكة العربية السعودية الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في مجموعة طيران الخليج
أحمد نزار البحارنة	المؤهلات: • البكالوريوس في هندسة الاتصالات الخبرة 23 عاماً من الخبرة	تم انتخابه في اجتماع الجمعية العمومية عام 2022 حتى نهاية الدورة في 27 مارس 2025.	عضوية مجلس الإدارة: • مجموعة البحارنة القابضة • شركة أوريكس للتكنولوجيا • شركة تي سي جي إنترناشونال	نائب المدير العام في شركة الوكالات العالمية المحدودة (انتركول)

أعضاء مجلس الإدارة المستقلون - المنتهية عضويتهم

بالاجتماع رئيس مجلس الإدارة بناءً على خبرته في القطاع الاستثماري والمهارات القيادية اللازمة لهذه المناصب المهمة. هناك معلومات إضافية حول هذا الأمر في القسم المخصص للائتمان.

يتطلب قانون الحوكمة أن يكون رئيس مجلس الإدارة مستقلاً وألا يكون في أي حال من الأحوال هو نفسه أو نائبه الرئيس التنفيذي للشركة. إختار مجلس إدارة شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن)

تقرير حوكمة الشركة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (يتبع)

إلى مجلس الإدارة خلال عام 2025. كما حضر أعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2025 ورشة تدريبية حول حوكمة الشركات بعنوان "دور ومسؤوليات أعضاء مجلس الإدارة"، والتي شارك فيها جميع أعضاء مجلس الإدارة.

اجتماعات مجلس الإدارة والحضور

وفقاً للفقرة 4.1.6 من ميثاق حوكمة الشركة، (1) لا يمكن إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة من أفعالهم في سنة مالية معينة إلا إذا حضروا 75٪ من اجتماعات مجلس الإدارة، وهو ما كان عليه الحال خلال العام (2025) يجوز لمجلس الإدارة أن يجتمع باستخدام أي وسيلة من وسائل التواصل عن بعد، (3) يلزم توفر نصاب بنسبة 50٪ على الأقل ليكون الاجتماع سارياً، (4) يتم تمرير القرارات بأغلبية بسيطة من الأعضاء الحاضرين، (5) باستثناء الموافقة على البيانات المالية، يمكن تمرير القرارات بالتدوير شرط الموافقة بالإجماع.

تقييم أداء مجلس الإدارة وبرنامج التعريف والتدريب

في ديسمبر 2025، تم إجراء التقييم الذاتي السنوي لمجلس الإدارة عبر إتمام استبيان منظم، ركز على تقييم أداء كل من: (1) مجلس الإدارة ككل، (2) لجان مجلس الإدارة كل على حدة، و (3) أعضاء مجلس الإدارة كل على حدة.

كانت نتائج التقييم مرضية حيث تمت مراجعتها من قبل لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة وعرضها على مجلس الإدارة وستتم كذلك مناقشتها مع المساهمين خلال اجتماع الجمعية العامة المقبل.

تقوم شركة أماكن بورشة تعريفية وتدريب لأعضاء مجلس الإدارة المنتخبين/المعينين الجدد. يتضمن برنامج التعريف توفير وتنظيم (1) حزمة تعريفية تحتوي على نظرة عامة عن الشركة وهيكلتها واستراتيجيتها (2) عرض توضيحي لاستراتيجية شركة أماكن وأهم المؤشرات المالية. (3) اجتماعات مع الإدارة التنفيذية. تم عقد جلسات تعريفية لأعضاء مجلس الإدارة الجدد المنضمين

جدول حضور اجتماعات مجلس الإدارة للعام 2025

الاسم	المنصب	24 فبراير	20 أبريل	13 مايو	4 أغسطس	10 نوفمبر	7 ديسمبر
1. خليفة حسن الجلاهمة**	رئيس مجلس الإدارة	○	○	○	○	○	○
2. أريج عبدالله الغفار**	نائب رئيس مجلس الإدارة	○	○	○	○	○	○
3. محمد رشيد المعراج**	عضو مجلس الإدارة	○	○	○	○	○	○
4. حسن بدر كيكسو*	عضو مجلس الإدارة	○	○	○	○	○	○
5. فهد عبدالرحمن آل سعد**	عضو مجلس الإدارة	○	○	○	○	○	○
6. سارة عبدالجبار العباسي*	عضو مجلس الإدارة	○	○	○	○	○	○
7. ناصر خالد الراعي*	عضو مجلس الإدارة	○	○	○	○	○	○
8. صلاح يوسف صلاح الدين*	عضو مجلس الإدارة	○	○	○	○	○	○
9. مروة خالد الصباغ****	عضو مجلس الإدارة	○	○	○	○	○	○
10. محمد بوكتور****	عضو مجلس الإدارة	○	○	○	○	○	○
11. أحمد عبدالرحيم عبدالغفور****^	عضو مجلس الإدارة	○	○	○	○	○	○
12. أمين أحمد العريض^	رئيس مجلس الإدارة	○	○	○	○	○	○
13. بدر قاسم بوعلامي^	نائب رئيس مجلس الإدارة	○	○	○	○	○	○
14. عدنان حبيب هاشم^	عضو مجلس الإدارة	○	○	○	○	○	○
15. عبدالله علي المالكي^	عضو مجلس الإدارة	○	○	○	○	○	○
16. جاسم بدر اليعقوب****^	عضو مجلس الإدارة	○	○	○	○	○	○
17. أحمد نزار البخرنة^	عضو مجلس الإدارة	○	○	○	○	○	○

تم عقد جميع الاجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي يجب عقد 4 اجتماعات على الأقل سنوياً وفقاً لميثاق مجلس الإدارة * عضو مجلس الإدارة تم تعيينه / انتخابه في 27 مارس 2025 ** عضو مجلس الإدارة أعيد تعيينه / انتخابه بتاريخ 27 مارس 2025 *** عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 15 مايو 2025 **** عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 9 يوليو 2025 ***** عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 11 أغسطس 2025 ^ انتهت عضوية مجلس الإدارة بتاريخ 27 مارس 2025 ^^ عضو مجلس الإدارة استقال في 15 مايو 2025 ^^^ عضو مجلس الإدارة استقال في 6 أغسطس 2025

تقرير حوكمة الشركة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (يتبع)

بلغت المبالغ المقترحة لعام 2025 مبلغ 56,244 دينار بحريني. يوضح الجدول أدناه تفاصيل المبالغ المقترحة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025:

أتعاب ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة

بالإضافة إلى بدلات حضور الجلسات لأعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات المجلس واللجان، يتم دفع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للمادة 188 من قانون الشركات التجارية البحريني.

الأعضاء المستقلون:

الاسم	المكافآت الثابتة (ب)				المكافآت المتغيرة (ج)				المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي (لا يشمل بدل المصروفات)	بدل المصروفات
	مكافآت رئيس وأعضاء مجلس الإدارة	مكافآت حضور جلسات المجلس واللجان	رواتب أخرى	المجموع	مكافآت رئيس وأعضاء المجلس	مكافأة (Bonus)	خطط تحفيزية أخرى	المجموع				

أولاً: الأعضاء المستقلين:

1. محمد رشيد المعراج**	-	7,750	-	7,750	6,000	-	-	6,000	-	13,750	-
2. حسن بدر كيكسو*	-	4,500	-	4,500	6,000	-	-	6,000	-	10,500	-
3. صلاح يوسف صلاح الدين*	-	5,000	-	5,000	6,000	-	-	6,000	-	11,000	-
4. عدنان حبيب هاشم [^]	-	1,250	-	1,250	-	-	-	-	-	1,250	-
5. أحمد نزار البارنة [^]	-	1,750	-	1,750	-	-	-	-	-	1,750	-

ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين/غير المستقلين:

1. خليفة حسن الجلاهمة**	-	5,650	-	5,650	9,000	-	-	9,000	-	14,650	-
2. أريج عبدالله الغفار (أ)**	-	6,250	-	6,250	6,000	-	-	6,000	-	12,250	-
3. ناصر خالد الراعي (أ)*	-	4,500	-	4,500	6,000	-	-	6,000	-	10,500	-
4. سارة عبدالجبار العباسي (أ)*	-	4,500	-	4,500	6,000	-	-	6,000	-	10,500	-
5. فهد عبدالرحمن آل سعد**	-	7,750	-	7,750	6,000	-	-	6,000	-	13,750	-
6. مروة خالد الصباغ****	-	3,250	-	3,250	2,893	-	-	2,893	-	6,143	-
7. محمد بوكتور****	-	2,500	-	2,500	2,351	-	-	2,351	-	4,851	-
8. جاسم بدر يعقوب***	-	2,500	-	2,500	-	-	-	-	-	2,500	-
9. أمين أحمد العريض [^]	-	1,600	-	1,600	-	-	-	-	-	1,600	-
10. بدر قاسم بوعلاي (أ) [^]	-	1,250	-	1,250	-	-	-	-	-	1,250	-
11. أحمد عبدالرحيم عبدالغفور****	-	1,250	-	1,250	-	-	-	-	-	1,250	-
12. عبدالله علي المالكي (أ) [^]	-	1,250	-	1,250	-	-	-	-	-	1,250	-

(أ) دفعت المكافآت المتغيرة مباشرة للهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية ممثلة بأعضاء مجلس الإدارة المذكورين أعلاه. دفعت المكافآت الثابتة مباشرة لأعضاء مجلس الإدارة المذكورين أعلاه. سيتم دفع المكافآت المتغيرة للعام 2024 خلال العام 2025، بعد الحصول على موافقة وزارة الصناعة والتجارة والمساهمين خلال اجتماع الجمعية العمومية.

(ب) تم دفع المكافآت الثابتة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والمتعلقة ببذل حضور اجتماعات المجلس واللجان خلال السنة. (ج) سوف تدفع المكافآت المتغيرة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 خلال عام 2026 بعد موافقة وزارة الصناعة والتجارة وموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية.

* عضو مجلس الإدارة تم تعيينه / انتخابه في 27 مارس 2025

** عضو مجلس الإدارة أعيد تعيينه / انتخابه بتاريخ 27 مارس 2025

*** عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 15 مايو 2025

**** عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 9 يوليو 2025

***** عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 11 أغسطس 2025

[^] انتهت عضوية مجلس الإدارة بتاريخ 27 مارس 2025

^{^^} عضو مجلس الإدارة استقال في 15 مايو 2025

^{^^^} عضو مجلس الإدارة استقال في 6 أغسطس 2025

تقرير حوكمة الشركة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (يتبع)

لجان مجلس الإدارة

تماشياً مع أعلى معايير الممارسات في مجال الأعمال الموضحة في قانون حوكمة الشركات التابع لوزارة الصناعة والتجارة، أسس مجلس الإدارة ثلاث لجان بالإضافة لى لجنة إستشارية ذات إختصاصات واضحة وبمواثيق مفصلة تم تدوينها في ميثاق حوكمة الشركة المعتمد. يتمثل الدور الرئيسي للجان في مساعدة مجلس الإدارة للنظر في المواضيع التي تتطلب درجة عالية من التخصص والخبرة وبالتالي تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها. وكقواعد عامة وفقاً لميثاق حوكمة الشركة: (1) يجب أن تتكون اللجان من ثلاثة أعضاء على الأقل، (2) يجب أن تعقد اللجان أربعة اجتماعات خلال السنة المالية على الأقل، (3) من الممكن المشاركة في اجتماعات اللجان عبر وسائل الإتصال المرئي.

اللجنة التنفيذية

يتمثل دور اللجنة التنفيذية في تنفيذ الخطط الاستراتيجية والتشغيلية والسياسات والقرارات الصادرة عن مجلس الإدارة، بما يتماشى مع رؤية الشركة ورسالتها وقيمتها.

خلال عام 2025، عقدت اللجنة التنفيذية عدد ستة (6) اجتماعات رسمية، بالإضافة إلى عدة اجتماعات متابعة، وذلك لضمان التنفيذ الفعال ومراقبة المبادرات الاستراتيجية الرئيسية.

جدول حضور إجتماعات اللجنة التنفيذية للعام 2025

الاسم	المنصب	12 فبراير	28 أبريل	24 يوليو	27 أكتوبر	5 نوفمبر	30 نوفمبر
1. بدر قاسم بوعلاي [^]	رئيس اللجنة	○					
2. أريج عبدالله عبدالغفار**	رئيس اللجنة	○	○	○	○	○	○
3. خليفة حسن الجلاهمة**	عضو اللجنة	○					
4. محمد رشيد المعراج**	عضو اللجنة	○					
5. جاسم بدر اليعقوب ^{^^}	عضو اللجنة	X	○				
6. فهد عبدالرحمن ال سعد**	عضو اللجنة		○	○	○	○	○
7. صلاح يوسف صلاح الدين*	عضو اللجنة		○	○	○	○	○
8. احمد عبدالرحيم عبدالغفور ^{^^^}	عضو اللجنة			○			
9. محمد بوعتور ^{****}	عضو اللجنة				○	○	○

تم عقد جميع الاجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي يجب عقد 4 اجتماعات على الأقل سنوياً وفقاً لميثاق اللجنة
*عضو مجلس الإدارة تم تعيينه / انتخابه في 27 مارس 2025
**عضو مجلس الإدارة أعيد تعيينه / انتخابه بتاريخ 27 مارس 2025
***عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 15 مايو 2025
****عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 9 يوليو 2025
*****عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 11 أغسطس 2025
^انتهت عضوية مجلس الإدارة بتاريخ 27 مارس 2025
^^عضو مجلس الإدارة استقال في 15 مايو 2025
^^^عضو مجلس الإدارة استقال في 6 أغسطس 2025

تقرير حوكمة الشركة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (يتبع)

لجنة التدقيق و المخاطر

لجنة التدقيق والمخاطر بتاريخ 20 أبريل 2025. وقد تم تعيين السيد حسن بدر كيكسو (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي / مستقل) رئيساً للجنة، و السيد ناصر خالد الراعي كعضو في اللجنة.

وفي 9 يوليو 2025، تم تعيين السيدة مروة خالد الصباغ عضوًا في لجنة التدقيق والمخاطر.

تتولى لجنة التدقيق والمخاطر مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية، وفعالية إطار الرقابة الداخلية، وأعمال التدقيق الخارجي والداخلي، إضافة إلى متابعة الامتثال وإدارة المخاطر، وذلك وفقاً لسياسات الشركة، ومدونة السلوك، والقوانين واللوائح المعمول بها، ومتطلبات مصرف البحرين المركزي (CBB).

بعد انعقاد الجمعية العمومية بتاريخ 27 مارس 2025، والتي تم خلالها تعيين وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة، تم إعادة تشكيل

جدول حضور اجتماعات لجنة التدقيق والمخاطر للعام 2025

الإسم	المنصب	18 فبراير	8 مايو	23 يوليو	2 نوفمبر
1. عدنان حبيب هاشم [^]	رئيس اللجنة	○			
2. حسن بدر كيكسو*	رئيس اللجنة		○	○	○
3. فهد عبدالرحمن آل سعد**	عضو اللجنة	○			
4. جاسم بدر اليعقوب ^{^^}	عضو اللجنة	○			
5. ناصر خالد الراعي*	عضو اللجنة		○	○	○
6. مروة خالد الصباغ****	عضو اللجنة			○	○

تم عقد جميع الاجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي يجب عقد 4 اجتماعات على الأقل سنوياً وفقاً لميثاق اللجنة
* عضو مجلس الإدارة تم تعيينه / انتخابه في 27 مارس 2025
** عضو مجلس الإدارة أعيد تعيينه / انتخابه بتاريخ 27 مارس 2025
*** عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 15 مايو 2025
**** عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 9 يوليو 2025
***** عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 11 أغسطس 2025
^ انتهت عضوية مجلس الإدارة بتاريخ 27 مارس 2025
^^ عضو مجلس الإدارة استقال في 15 مايو 2025
^^^ عضو مجلس الإدارة استقال في 6 أغسطس 2025

لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة

بعد انعقاد الجمعية العمومية بتاريخ 27 مارس 2025، والذي تم خلاله تعيين وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة، تم إعادة تشكيل اللجنة بتاريخ 20 أبريل 2025. وقد تم تعيين السيد محمد رشيد المعراج (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي / مستقل) رئيساً للجنة، وتعيين السيدة سارة عبدالجبار العباسي والسيد فهد عبدالرحمن آل سعد كأعضاء في اللجنة.

يمثل دور اللجنة في مساعدة مجلس الإدارة على تطوير سياسات ومنهجيات تعيين أعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والمدراء التنفيذيين، والمراجعة الدورية لحجم مجلس الإدارة وتشكيلته والهيكل التنظيمي للشركة، ومراجعة البرنامج التمهيدي للأعضاء الجدد في مجلس الإدارة، وتقييم مجلس الإدارة، وتطوير ومراجعة سياسات المكافآت لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وإدارة وتحسين ومراقبة تنفيذ ميثاق حوكمة الشركة.

تقرير حوكمة الشركة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (يتبع)

جدول حضور اجتماعات لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة للعام 2025

الإسم	المنصب	13 فبراير	5 مايو	20 يوليو	28 أكتوبر
1. أمين أحمد العريض [^]	رئيس اللجنة	○			
2. محمد رشيد المعراج ^{**}	رئيس اللجنة		○	○	○
3. فهد عبدالرحمن آل سعد ^{**}	عضو اللجنة		○	○	○
4. سارة عبدالجبار العباسي [*]	عضو اللجنة		○	○	○
5. أحمد نزار البهارنة [^]	عضو اللجنة	○			
6. عبدالله علي المالكي ^{**}	عضو اللجنة	○			

تم عقد جميع الاجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي يجب عقد 4 اجتماعات على الأقل سنوياً وفقاً لميثاق اللجنة
^{*} عضو مجلس الإدارة تم تعيينه / انتخابه في 27 مارس 2025
^{**} عضو مجلس الإدارة أعيد تعيينه / انتخابه بتاريخ 27 مارس 2025
^{***} عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 15 مايو 2025
^{****} عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 9 يوليو 2025
^{*****} عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 11 أغسطس 2025
[^] انتهت عضوية مجلس الإدارة بتاريخ 27 مارس 2025
^{^^} عضو مجلس الإدارة استقال في 15 مايو 2025
^{^^^} عضو مجلس الإدارة استقال في 6 أغسطس 2025

لجنة التكنولوجيا (استشارية)

تم تأسيس لجنة التكنولوجيا خلال العام 2021، وهي لجنة استشارية دورها يتمثل في وضع إستراتيجية التكنولوجيا والتحول الرقمي للشركة بما يساهم في تنفيذ خطط العمل وتحقيق الأهداف المعتمدة لتطوير خدمات وأعمال الشركة.

بعد انعقاد الجمعية العمومية بتاريخ 27 مارس 2025، والذي تم خلاله تعيين وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة، أعيد تشكيل اللجنة بتاريخ 20 أبريل 2025. وقد تم تعيين السيد محمد رشيد المعراج (عضو غير تنفيذي / مستقل) رئيساً للجنة، وتعيين السيد فرانك بيكمان عضواً استشارياً في اللجنة، وكل من السيد طارق علي الجودر والسيد إحسان علي الكوهجي عضوين في اللجنة.

جدول حضور اجتماعات لجنة التكنولوجيا للعام 2025

الإسم	المنصب	29 يناير	22 مايو	22 يوليو	4 نوفمبر
1. محمد رشيد المعراج ^{**}	رئيس اللجنة	○	○	○	○
2. فرانك بيكمان	عضو اللجنة - استشاري	○	○	○	○
3. طارق علي الجودر (1)	عضو اللجنة - تنفيذي	○	○	○	○
4. إحسان علي الكوهجي (1)	عضو اللجنة - تنفيذي	○	○	○	○
5. أحمد نزار البهارنة [^]	عضو اللجنة	○			

تم عقد جميع الاجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي يجب عقد 4 اجتماعات على الأقل سنوياً وفقاً لميثاق اللجنة
^{*} عضو مجلس الإدارة تم تعيينه / انتخابه في 27 مارس 2025
^{**} عضو مجلس الإدارة أعيد تعيينه / انتخابه بتاريخ 27 مارس 2025
^{***} عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 15 مايو 2025
^{****} عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 9 يوليو 2025
^{*****} عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 11 أغسطس 2025
[^] انتهت عضوية مجلس الإدارة بتاريخ 27 مارس 2025
^{^^} عضو مجلس الإدارة استقال في 15 مايو 2025
^{^^^} عضو مجلس الإدارة استقال في 6 أغسطس 2025
(1) أعضاء اللجنة التنفيذيين لا يملكون حق التصويت ولا يحصلون على أية بدلات أو مكافآت على عضويتهم في اللجنة

تقرير حوكمة الشركة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (يتبع)

الإدارة التنفيذية

يقود الرئيس التنفيذي العمليات اليومية بدعم من فريق الإدارة التنفيذية لتحقيق الإستراتيجيات والأهداف التي يحددها مجلس الإدارة.

الإسم	المنصب	تاريخ الإنضمام	المنصب
1. طارق علي الجودر	الرئيس التنفيذي	20 ديسمبر 2016	-
2. عبدالله عيسى قدرت	رئيس أول تطوير الأعمال والعمليات	25 أبريل 2021	-
3. حسن علي الشعلة	الرئيس المالي	10 ديسمبر 20	-
4. إحسان علي الكوهجي	رئيس تقنية المعلومات	28 فبراير 2021	-
5. فاطمة فؤاد الخان	مدير أول - رأس المال البشري والدعم	18 إبريل 2023	-
6. لؤي حسن علي	مدير أول العمليات التقنية	13 ديسمبر 2017	-

المعلومات، مدير أول - رأس المال البشري والدعم المؤسسي،
ومدير أول العمليات التقنية:

أتعاب ومكافآت الإدارة التنفيذية

يوضح الجدول أدناه الأتعاب والمكافآت المدفوعة لأعلى 6 مناصب تنفيذية خلال العام 2025، بمن فيهم الرئيس التنفيذي، رئيس أول تطوير الأعمال والعمليات، الرئيس المالي، رئيس تقنية

مجموع الرواتب والبدلات	مجموع المكافآت السنوية	مكافآت نقدية أو عينية أخرى	المجموع الكلي
425,016	39,234	9,891	474,141

تقرير حوكمة الشركة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (يتبع)

إجراءات وأنظمة ووسائل الرقابة الداخلية

تضارب المصالح والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

يلزم ميثاق حوكمة الشركة أعضاء مجلس الإدارة إخطار مجلس الإدارة كتابياً لدى علمهم بأي تضارب محتمل في المصالح، كما يتم منح الأعضاء الفرصة في بداية كل اجتماع لمجلس الإدارة أو للجان الإفصاح عن أي تضارب للمصالح.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة 31 ديسمبر 2025

المعاملة	طبيعة العلاقة	إسم الطرف ذو العلاقة	المبلغ (د.ب)
1. إيرادات متعلقة بمواقف السيارات	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	224,303
2. خدمات ومبيعات معدات مواقف السيارات	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	11,641
3. مصروفات عقد الإيجار	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	74,099
4. أنعاب أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	62,500
5. مكافآت حضور اجتماعات مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	56,244
6. رواتب ومكافآت الإدارة التنفيذية	الإدارة التنفيذية	الإدارة التنفيذية	464,250
7. منافع طويلة الأجل	الإدارة التنفيذية	الإدارة التنفيذية	9,891

ملخص لأرصدة المبالغ المستحقة للأطراف ذات العلاقة:

اسم الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	المبلغ (د.ب)
1. شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	مساهم	23,033

ملخص لأرصدة المبالغ المستحقة للأطراف ذات العلاقة:

اسم الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	المبلغ (د.ب)
1. شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	مساهم	163,886

الأصول المالية الأخرى بالقيمة المستهلكة (المستهلكة حسب التكلفة):

اسم الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	الإسم
1. موظفو الإدارة العليا	موظفو الإدارة العليا	158,791

قواعد السلوك المهني

تحدد قواعد السلوك المهني المعايير السلوكية المتوقعة في الشركة من الإدارة التنفيذية والموظفين، وتشمل عناصر عدة من بينها الإطار العام للسلوك، والسرية المهنية، وقواعد التداول الداخلي، والتعامل مع المنافسين والموردين، والعلاقات العامة، والجرائم المالية، وحماية البيانات، والعلاقة مع أصحاب المصلحة.

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

إن الغرض من سياسة الإبلاغ عن المخالفات هو تشجيع ثقافة الإلتزام بقواعد السلوك المهني واحترام سياسات الشركة. في حال تعرض أحد الموظفين أو علمه بوقوع أية ممارسات غير نزيهة، فإن هذه السياسة تشجع الموظفين على الكشف عن هذه الحوادث لرئيس لجنة التدقيق والمخاطر، أو لرئيس مجلس الإدارة بشكل مباشر وبسرية تامة في ظروف استثنائية.

تقرير حوكمة الشركة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (يتبع)

مسؤول حوكمة الشركة

يقع على عاتق مسؤول حوكمة الشركة القيام بكافة المهام التي من شأنها أن تحقق الامتثال مع القوانين واللوائح والقرارات الصادرة من الجهات الرسمية التنظيمية بخصوص حوكمة الشركات. في 28 مايو 2023 تم تعيين السيدة رحمة علي الطواش كمسؤول حوكمة الشركة .

تعيين مدقق الحسابات الخارجي وتحديد أتعابه

تختص لجنة التدقيق و المخاطر بالنظر في تعيين أو إعادة تعيين المدقق الخارجي للشركة ويرفع مجلس الإدارة توصيته بناءً على رأي اللجنة لموافقة المساهمين في الاجتماع السنوي للجمعية العامة.

يقتضي قانون مدققي الحسابات الخارجيين الصادر في أغسطس 2021 حسب المادة 23 أن يتم تعيين مدقق الحسابات لسنة مالية واحدة بالإمكان تجديدها لمدة مماثلة لا تتجاوز 5 سنوات مالية متتالية، ولا يجوز إعادة التعيين إلا بعد مضي سنتين متتاليتين، ويجب تدوير المدقق المسؤول عن تدقيق حسابات الشركة كل 3 سنوات كحد أقصى، وهذا القانون يتماشى مع قانون حوكمة الشركات.

بناءً على ذلك، أوصى مجلس الإدارة بإعادة تعيين مكتب BDO كمدقق خارجي للشركة للعام 2025 شريطة موافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العامة المقبل. الرسوم والمصاريف الخاصة بالتدقيق أو الخدمات التي قدمها مدقق الحسابات الخارجي خلال عام 2024، بالإضافة إلى عدد سنوات خدمة المدقق كمدقق خارجي للشركة، يتم احتسابها بناءً على ما يلي:

اسم مكتب التدقيق	بي دي أو
عدد سنوات الخدمة كمدقق خارجي للشركة	منذ 2002، 24 سنة
اسم الشريك المسؤول عن تدقيق حسابات الشركة	السيد ناث فينيكتاشالام
مدة خدمة الشريك كشريك مسؤول عن تدقيق الشركة	13 سنة
مجموع رسوم التدقيق للسنة المالية 2025	7,850 دينار بحريني
رسوم و أتعاب خاصة أخرى لخدمات لا تخص التدقيق بخلاف تدقيق البيانات المالية لسنة 2025	3,200 دينار بحريني

اجتماع الجمعية العامة والتواصل مع المساهمين

يتعين على مجلس الإدارة إبلاغ المساهمين بالأمرات التالية للموافقة عليها خلال اجتماع الجمعية العامة:

- تقرير مجلس الإدارة عن أعمال الشركة وأنشطتها
- البيانات المالية المدققة
- توصية مجلس الإدارة فيما يتعلق بمخصصات الأرباح
- المكافأة الموصى بها من مجلس الإدارة
- تقرير حوكمة الشركة
- المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة و الأرصدة
- كما تقوم الإدارة التنفيذية بالتواصل بشكل دوري مع المساهمين عن طريق القنوات التالية:
- الموقع الإلكتروني التابع لبورصة البحرين
- الموقع الإلكتروني التابع لشركة أماكن
- الجرائد المحلية

تقرير حوكمة الشركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (يتبع)

الامتثال

من خلال نهج الامتثال أو التفسير

تعمل الشركة باستمرار على تحسين موائيق الحوكمة وسياساتها وممارساتها لتحقيق الامتثال الكامل مع قواعد حوكمة الشركات. هذه القواعد تعتمد على نهج الامتثال أو التفسير حيث يجب على الشركة في حال عدم الامتثال تقديم توضيحات مقبولة.

توضيح مدى الالتزام بأحكام ميثاق حوكمة الشركات

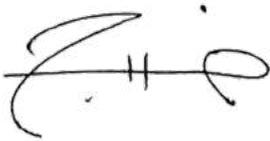
أحكام ميثاق حوكمة الشركات	غير ملتزم	ملتزم جزئياً	ملتزم كلياً	توضيحات
المبدأ 1: وجود مجلس إدارة للشركة فعال ومؤهل علمياً وذو خبرة.	-	○	-	أنظر ملاحظة 1
المبدأ 2: يجب أن يكون لدى أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية إخلاصاً وولاءً كاملين للشركة	-	-	○	-
المبدأ 3: يجب على مجلس الإدارة أن يقوم بوضع قيود صارمة وشديدة على التدقيق والتقارير المالية والرقابة الداخلية والالتزام بالقانون.	-	○	-	أنظر ملاحظة 2
المبدأ 4: على الشركة أن تقوم بوضع إجراءات فعالة لتعيين وتدريب وتقييم أعضاء مجلس الإدارة.	-	○	-	أنظر ملاحظة 3
المبدأ 5: يجب على الشركة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين بطريقة عادلة ومسؤولة.	-	○	-	أنظر ملاحظة 4
المبدأ 6: يجب على مجلس الإدارة وضع هيكل إداري واضح وفعال للشركة، وتحديد المسميات الوظيفية، والصلاحيات والمهام والمسؤوليات	-	-	○	-
المبدأ 7: يجب على الشركة أن تتواصل مع المساهمين، وتشجعهم على المشاركة، وتحترم حقوقهم	-	-	○	-
المبدأ 8: يجب أن تقوم الشركة بالإفصاح عن حوكمتها.	-	○	-	أنظر ملاحظة 5
المبدأ 9: تلتزم الشركات التي تقدم الخدمات الإسلامية بأحكام الشريعة الإسلامية.	-	لا ينطبق	-	-
المبدأ 10: يجب على مجلس الإدارة التأكد من سلامة البيانات المالية المقدمة للمساهمين من خلال الاستعانة بمدققي الحسابات الخارجيين	-	-	○	-
المبدأ 11: يجب أن تسعى الشركة من خلال المسؤولية الاجتماعية إلى ممارسة دورها كمواطن صالح	-	-	○	-

تقرير حوكمة الشركة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (يتبع)

توضيحات عدم الامتثال

ملاحظة 1	المبدأ 1: يجب أن يكون رئيس مجلس الإدارة من الأعضاء المستقلين	نظراً للتوجه الإستراتيجي الجديد الذي وضعه مجلس الإدارة، تم إبتخاب الرئيس، وهو غير مستقل، بناءً على خبرته في القطاع الاستثمائي والمهارات القيادية اللازمة لهذا المنصب المهم.
ملاحظة 2	المبدأ 3: يجب أن يتلقى أعضاء مجلس الإدارة الجدد برنامجاً تمهيدياً للتعريف بالشركة والفريق التنفيذي.	تتكون لجنة التدقيق والمخاطر من رئيس مستقل وعضوين غير تنفيذيين. بالنظر لتركيبه مجلس الإدارة، عدد الأعضاء المعيّنين مقابل المستقلين، إنتخب مجلس الإدارة أعضاء اللجنة ورئيسها بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لتأدية مسؤوليات اللجنة بصورة فعالة.
ملاحظة 3	المبدأ 4: يجب أن يكون غالبية أعضاء لجنة التعيينات من الأعضاء المستقلين بالمجلس بما في ذلك رئيس اللجنة	تتكون لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة من رئيس مستقل وعضوين غير تنفيذيين. بالنظر لتركيبه مجلس الإدارة، عدد الأعضاء المعيّنين مقابل المستقلين، إنتخب مجلس الإدارة أعضاء اللجنة ورئيسها بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لتأدية مسؤوليات اللجنة بصورة فعالة.
ملاحظة 4	المبدأ 5: يجب أن يكون غالبية أعضاء لجنة التعيينات من الأعضاء المستقلين بالمجلس بما في ذلك رئيس اللجنة.	تتكون لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة من رئيس مستقل وعضوين غير تنفيذيين. بالنظر لتركيبه مجلس الإدارة، عدد الأعضاء المعيّنين مقابل المستقلين، إنتخب مجلس الإدارة أعضاء اللجنة ورئيسها بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لتأدية مسؤوليات اللجنة بصورة فعالة.
ملاحظة 5	المبدأ 8: يجب أن يكون كل أعضاء لجنة الحوكمة من الأعضاء المستقلين بالمجلس	تتكون لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة من رئيس مستقل وعضوين غير تنفيذيين. بالنظر لتركيبه مجلس الإدارة، عدد الأعضاء المعيّنين مقابل المستقلين، إنتخب مجلس الإدارة أعضاء اللجنة ورئيسها بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لتأدية مسؤوليات اللجنة بصورة فعالة.



خليفة حسن الجلامه

رئيس مجلس الإدارة

مارس 2026

أماكن AMAKIN

FOR LONG TERM PARKING
PLEASE CONTACT

39 32 44 44

لحجز مواقف السيارات لفترات طويلة
يرجى الاتصال على

٤٤ ٤٤ ٣٢ ٣٩

ENTRY



أماكن AMAKIN
Private Parking
Only for
INVESTCORP



مبادرات (أماكن) للسراكة المجتمعية

لعام 2025 (يتبع)

وخلال العام الماضي، أولت الشركة اهتمامًا ملحوظًا بعدد من القطاعات الحيوية التي تترك أثرًا مباشرًا على المجتمع، وفي مقدمتها قطاع الرياضة، وقطاع التنمية المجتمعية والبيئية والغذائية، وقطاع التعليم، فضلًا عن برامج السلامة المرورية. وتهدف هذه الجهود إلى تعزيز المشاركة المجتمعية، وتمكين الفئات الشبابية، ودعم الاستدامة، والمساهمة في نشر الوعي والقيم الإيجابية.

وتسعى الشركة من خلال هذه المبادرات إلى المساهمة في بناء مجتمع أكثر وعيًا واستدامة، بما يدعم التوجهات الوطنية ويعزز جودة الحياة. كما نحرص على العمل مع الشركاء من الجهات الرسمية والمؤسسات الوطنية لتحقيق التكامل في الجهود، وترسيخ شراكات مستدامة تخدم مسيرة التنمية في مملكة البحرين.

إن التزام (أماكن) المتواصل تجاه المجتمع يرسخ مكانتها كشركة مسؤولة تسعى إلى إحداث أثر ملموس في محيطها، وتعزيز دورها كشريك داعم للتنمية الوطنية المستدامة.

تؤمن شركة (أماكن) بأهمية القيام بدور فاعل في خدمة المجتمع، باعتبار ذلك جزءًا أصيلاً من رسالتها وقيمتها المؤسسية. ومن هذا المنطلق، تعمل الشركة على دعم المبادرات التي تُسهم في تطوير المجتمع وتعزيز رفاهيته، مع التركيز على المسؤولية الوطنية والاجتماعية كمبدأ أساسي يوجه برامجها ومشاريعها.





قطاع التعليم:

انطلاقاً من التزامها الراسخ بدعم قطاع التعليم وتنمية مهارات الشباب، واصلت شركة «أماكن» تعزيز حضورها في المبادرات التعليمية الوطنية التي تسهم في إعداد الطلبة البحرينيين وتأهيلهم لمتطلبات المستقبل.

وفي هذا السياق، واصلت «أماكن» دعمها لإنجاز البحرين، تأكيداً على قناعتها بالدور الحيوي الذي تضطلع به في تمكين الشباب البحريني بالمهارات العملية والريادية والمالية. وقد ركز الدعم بشكل خاص على أكاديمية إنجاز، التي تمثل منصة تعليمية متكاملة تقدم برامج تدريبية وورش عمل متخصصة تهدف إلى ردم الفجوة بين التعليم الأكاديمي ومتطلبات سوق العمل، وتعزيز مفاهيم الابتكار والقيادة والثقافة المالية وريادة الأعمال لدى الطلبة.

كما شمل دعم «أماكن» رعاية مؤتمر بيان نموذج الأمم المتحدة، الذي يُعد من المبادرات التعليمية البارزة الهادفة إلى تنمية مهارات الطلبة في الحوار والدبلوماسية والتفكير النقدي واتخاذ القرار. ويوفر المؤتمر تجربة تعليمية تطبيقية تسهم في تعزيز العمل الجماعي، ومهارات التفاوض، والوعي بالقضايا الدولية، إلى جانب تشجيع الشباب على المشاركة الإيجابية في مناقشة التحديات العالمية.

وترى «أماكن» أن دعمها لمبادرات «إنجاز البحرين» ومؤتمر بيان نموذج الأمم المتحدة يتجاوز مفهوم الرعاية التقليدية، ليشكل شراكات تعليمية استراتيجية ذات أثر مستدام، تسهم في إعداد جيل واع ومؤهل يمتلك المعرفة والثقة للمشاركة الفاعلة في مسيرة التنمية الوطنية وتمثيل مملكة البحرين في المحافل الإقليمية والدولية.

ويعكس هذا النهج التزام الشركة بمسؤوليتها الاجتماعية، التي تضع تمكين الشباب والتعليم في صميم جهود التنمية المجتمعية، بما يسهم في تعزيز رأس المال البشري ودعم مسيرة التنمية المستدامة في المملكة.



مبادرات (أماكن) للسراكة المجتمعية

لعام 2025 (يتبع)

قطاع الرياضة:

كما دعمت «أماكن» منظمة بريف للفنون القتالية، التي أسهمت في ترسيخ مكانة مملكة البحرين كمركز عالمي لرياضات الفنون القتالية المختلفة، وتعكس قصة نجاح بحرينية على المستوى الدولي، بما يعزز من إلهام الشباب وإبراز القدرات الوطنية في المجال الرياضي.

وتجسد هذه المبادرات مجتمعة رؤية «أماكن» في المسؤولية الاجتماعية، القائمة على دعم الرياضة كأداة لبناء الإنسان، وترسيخ قيم العزيمة والمثابرة والتميز، وتعزيز دور الشركة كشريك فاعل في تطوير المشهد الرياضي الوطني ودعم مسيرة البحرين الرياضية على المستويين المحلي والإقليمي.



تلتزم شركة «أماكن» بدعم القطاع الرياضي الوطني من خلال مبادرات هادفة تركز على تمكين الشباب، وتعزيز أنماط الحياة الصحية، وتنمية المهارات الرياضية والشخصية بما يتيح مشاركة فاعلة في مختلف الأنشطة الرياضية.

وفي هذا الإطار، شاركت «أماكن» في يوم البحرين الرياضي، وهو حدث وطني سنوي يهدف إلى ترسيخ ثقافة ممارسة الرياضة والنشاط البدني وتعزيز الصحة العامة والتفاعل المجتمعي. وجاءت مشاركة الشركة تأكيداً على أهمية الرياضة في بناء مجتمع صحي ومنتج، وتشجيع الموظفين على تبني أسلوب حياة نشط ومتوازن.

كما دعمت «أماكن» المخيم الصيفي الذي نظمه الاتحاد البحريني لرياضة السيارات، والذي يُعد منصة تدريبية متخصصة تسهم في تطوير مهارات الشباب في رياضة السيارات، وتعزيز مفاهيم السلامة المرورية، والتعريف بالتقنيات الحديثة في هذا المجال، إلى جانب غرس قيم الانضباط والعمل الجماعي والمسؤولية المجتمعية.

وامتد دعم الشركة ليشمل الاعتراف بمشاركة مملكة البحرين في دورة الألعاب الآسيوية، تأكيداً على فخرها بالإنجازات الرياضية الوطنية، وحرصها على دعم الحضور البحريني في المحافل الرياضية الإقليمية والدولية.



قطاع التنمية المجتمعية والبيئية والغذائية:

تولي شركة «ماكن» اهتمامًا كبيرًا بالقطاع المجتمعي والبيئي وقطاع تنمية الغذاء، إدراكًا منها لأهميته المحورية في تعزيز الاستدامة وترسيخ مفاهيم الأمن الغذائي في مملكة البحرين. وفي هذا الإطار، تحرص الشركة على دعم المبادرات الوطنية التي تنظمها الجهات الحكومية، والرامية إلى إبراز الإنتاج المحلي وتشجيع الممارسات الزراعية المستدامة.

وقد شمل هذا الدعم مساندة معرض مراعي، الذي تنظمه وزارة شؤون البلديات والزراعة، والذي يُعد منصة وطنية رائدة لعرض المنتجات الزراعية البحرينية، وتعزيز أساليب الزراعة الصديقة للبيئة، ودعم سلاسل الإمداد الغذائي المحلية. ويسهم المعرض في جمع المزارعين والمنتجين والمهتمين بالقطاع الزراعي، إلى جانب أفراد المجتمع، بهدف رفع الوعي بأهمية الاستدامة الغذائية والاكتفاء الذاتي، وتشجيع الابتكار في المجال الزراعي.

ومن خلال دعمها لمعرض مراعي، تسهم «أماكن» في رفع مستوى الوعي البيئي، ودعم المزارعين والمنتجين المحليين، وتعزيز أهمية الأنظمة الغذائية المستدامة، بما ينسجم مع جهود مملكة البحرين في حماية البيئة وتحقيق التنمية الاجتماعية المستدامة.



مبادرات (أماكن) للشراكة المجتمعية

لعام 2025 (يتبع)

فعالية أكتوبر الوردي:

في إطار اهتمام شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) بتعزيز الوعي الصحي داخل المجتمع وبيئة العمل، شاركت الشركة في تنظيم فعالية «أكتوبر الوردي» بالتعاون مع مستشفى الهلال وفندق داون تاون روتانا، وذلك تزامناً مع الحملة العالمية للتوعية بسرطان الثدي. وتهدف هذه المشاركة إلى دعم المبادرات الصحية الوطنية والدولية التي تسلط الضوء على أهمية الكشف المبكر وأثره في الوقاية والعلاج.

وتعكس هذه الفعالية حرص الشركة على نشر الوعي بين موظفيها حول سرطان الثدي، من خلال تقديم إرشادات توعوية وتشجيع الفحص المبكر وتعريفهم بسبل الوقاية، بما يساهم في تعزيز ثقافة صحية إيجابية في مكان العمل. كما تولي «أماكن» اهتماماً مستمراً بصحة موظفيها ورفاههم عبر توفير برامج دعم صحي وتوعوي، تأكيداً لالتزامها بخلق بيئة عمل متوازنة وصحية تعكس أعلى معايير المسؤولية المجتمعية.



مبادرات المشاركة المجتمعية للموظفين:

تتسجم هذه المبادرات بشكل وثيق مع أهدافنا البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، وتشكل عنصراً أساسياً في التزامنا بترسيخ ثقافة إيجابية وداعمة في بيئة العمل.

كما تهدف إلى تعزيز الشعور بالانتماء والتقدير والرفاهية بين أعضاء فريقنا، ضمن جهودنا المتواصلة للارتقاء ببيئة العمل.

المساهمة في دعم التنمية المجتمعية:

تواصل شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) دورها الفاعل في دعم التنمية المجتمعية ضمن إطار مسؤوليتها الاجتماعية، من خلال مبادرات تهدف إلى تعزيز الوعي والسلوكيات الإيجابية داخل المجتمع. وفي هذا السياق، تولي الشركة أهمية خاصة لبرامج السلامة المرورية عبر تنظيم ورش عمل توعوية وحملات إعلامية وبرامج ميدانية بالتعاون مع الجهات المختصة، مستهدفة فئات متعددة من المجتمع، لا سيما الشباب والجاليات الأجنبية، بهدف ترسيخ السلوكيات الآمنة على الطرق وتعزيز الالتزام بالقوانين المرورية.

وفي موازاة ذلك، حرصت الشركة على الاستثمار في تنمية القدرات البشرية وتأهيل الكوادر الوطنية من خلال دعم البرامج التدريبية والمبادرات المجتمعية الموجهة للشباب، بما في ذلك إطلاق النسخة الثالثة من برنامج التدريب الصيفي بالتعاون مع مؤسسات ومنظمات تعليمية من مختلف أنحاء المملكة. ويأتي هذا البرنامج لتزويد طلبة المدارس والجامعات بفرص تدريبية عملية تُساهم في إعدادهم لمسارات مهنية واعدة في قطاع الخدمات التجارية والمهنية، وتعزز قدراتهم على الاندماج في سوق العمل.

ومن خلال هذه الجهود المشتركة، تؤكد «أماكن» التزامها بدور فاعل في تمكين الشباب ودعم ثقافة الشراكة المجتمعية، والإسهام في إعداد جيل قادر على قيادة المستقبل، بما يتماشى مع رؤيتها الهادفة إلى إثراء حياة الأجيال القادمة وتعزيز مشاركتهم في مسيرة التنمية الوطنية المستدامة.



مبادرات (أماكن) للشراكة المجتمعية لعام 2025 (يتبع)

دعم وتمكين المرأة:

نلتزم بتعزيز دور المرأة في المجتمع من خلال مبادرات مشاركة مجتمعية تهدف إلى تمكينها ودعم تطورها المهني والشخصي. تشمل هذه المبادرات الاحتفاء بيوم المرأة البحرينية، عيد الأم وورش عمل تدريبية، وبرامج إرشادية، وفعاليات تفاعلية تسلط الضوء على إنجازات المرأة وتوفر لها فرصاً للنمو والتطوير. كما نشجع موظفاتنا على المشاركة الفاعلة في المبادرات المجتمعية التي تعزز دورهن في مختلف المجالات، مما يساهم في بناء بيئة عمل أكثر شمولية وتكافؤاً.



التجمع السنوي للموظفين:

يُعتبر التجمع السنوي للموظفين من الفعاليات البارزة في تقويمنا السنوي، حيث يوفر فرصة للاحتفاء بالإنجازات الجماعية لفريق العمل. يُساهم هذا الحدث في تعزيز الروابط بين الموظفين والإدارة ومجلس الإدارة، مما يساهم في تعزيز التفاعل بين جميع الأطراف. كما يعزز من أهمية التواصل المفتوح ويشجع على تبادل الأفكار والرؤى بما يساهم في تعزيز بيئة العمل الإيجابية.

مبادرة رفاهية الموظفين:

في إطار التزامنا برعاية رفاهية موظفينا، نقدم لهم يوم عطلة سنوياً. تساهم هذه المبادرة في تعزيز التوازن بين الحياة العملية والشخصية، كما تعكس تقديرنا العميق لأهمية الصحة النفسية والعاطفية في بيئة العمل.

المناسبات والأحداث الرئيسية:

تولي شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) اهتماماً خاصاً بالمناسبات الوطنية والاجتماعية انطلاقاً من إيمانها بأهمية تعزيز الانتماء والروح المجتمعية داخل بيئة العمل. وخلال العام، حرصت الشركة على إحياء عدد من المناسبات المهمة، من بينها يوم الشباب البحريني، ويوم المهندس البحريني، واليوم الرياضي البحريني، ويوم الأم، ويوم الأب، وذلك من خلال فعاليات متنوعة تهدف إلى نشر الوعي، وترسيخ القيم المجتمعية، وتعزيز المشاركة الإيجابية بين الموظفين.

وقد شملت هذه الفعاليات تنظيم ورش في الحرف اليدوية، ومبادرات موجهة لدعم وتمكين المرأة، إضافة إلى أنشطة تفاعلية تجمع الموظفين وعائلاتهم، بما يساهم في تعزيز الروابط الاجتماعية داخل الشركة وتكريس بيئة عمل تقوم على التعاون والتقدير والاحترام المتبادل. وتعكس هذه الجهود حرص «أماكن» على خلق بيئة عمل متوازنة تتسم بالطابع العائلي والمجتمعي، وتدعم رفاه الموظفين وتعزز روح الفريق في مختلف مناسبات العام.

الاحتفاء بالإنجازات المالية:

كجزء من التزامنا بالشفافية وتعزيز ثقافة التقدير، نحتفي بإنجازاتنا المالية بشكل ربع سنوي بمشاركة موظفينا. يهدف هذا الاحتفاء إلى إبراز الجهود الجماعية وتأثيرها المباشر على نجاح الشركة، مما يعزز الشعور بالانتماء والمسؤولية المشتركة. كما يوفر فرصة لفريق العمل لفهم مدى إسهامهم الفردي في تحقيق الأهداف الاستراتيجية، مما يحفزهم على الاستمرار في الإبداع والتميز.

الفعاليات الوطنية: (العيد الوطني)

نحرص على الاحتفال باليوم الوطني والفعاليات الوطنية المهمة، حيث تمثل هذه المناسبات فرصة لترسيخ قيمنا المؤسسية المتمثلة في الوحدة والفخر والمسؤولية الاجتماعية. ومن خلال هذه الاحتفالات، نعزز روح الانتماء بين موظفينا ونساهم في إبراز التزامنا بدعم الهوية الوطنية والمشاركة الفاعلة في المجتمع.



البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

تقرير المدقق المستقل

إلى السادة مساهمي شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) ش.م.ب

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

الرأي

لقد قمنا بتدقيق البيانات المالية الموحدة لشركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) ش.م.ب ("الشركة") وشركتها التابعة (بشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة")، والتي تتكون من بيان المركز المالي الموحد كما في 31 ديسمبر 2025، وبيان الربح أو الخسارة الموحد، وبيان الدخل الشامل الآخر الموحد، وبيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد، وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات الملحقه بالبيانات المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية. في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تعرض بصورة عادلة، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2025 وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

أساس الرأي

لقد أجرينا عملية التدقيق الخاصة بنا وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير موضحة في تقريرنا ضمن قسم مسؤوليات المدقق فيما يخص تدقيق البيانات المالية الموحدة. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين التابعة لمجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية)، كما هو معمول به في تدقيق البيانات المالية الموحدة للمنشآت ذات المصلحة العامة. لقد استوفينا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك المتطلبات ووفقاً لقواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين. نحن نعتقد بأن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس معين لرأينا.

أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية هي تلك الأمور التي تعتبر، وفق حكمنا وتقديرنا المهني، أنها الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025. تم تناول هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل، وفي صياغة رأينا بشأنها، ونحن لا نقدم رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. تتضمن أمور التدقيق الرئيسية ما يلي:

الإعتراف بالإيرادات

تتضمن الإيرادات التشغيلية، كما هو مبين في الإيضاح رقم 20 المتمم للبيانات المالية الموحدة، على إيرادات الإيجار ورسوم الخدمات المتعلقة بالعقارات الاستثمارية، وخدمات ومبيعات مواقف السيارات، ومواقف السيارات والإيرادات الأخرى ذات الصلة. وتركز المجموعة على الإيرادات كمقياس رئيسي للأداء، وبشكل افتراضي، فإنها تحتوي على عنصر مخاطرة الاحتيال، ولذلك فيتم اعتبارها دائماً كمخاطر جوهرية.

تضمنت إجراءات التدقيق الخاصة بنا النظر في مدى ملائمة سياسات المجموعة المتعلقة بالإعتراف بالإيرادات وتقييم الامتثال للسياسات في ضوء معايير المحاسبة المعمول بها. لقد قمنا بفحص فعالية الرقابة الداخلية المطبقة من قبل المجموعة على دورة الإيرادات، كما قمنا أيضاً بتنفيذ إجراءات تحليلية على مصادر الإيرادات وفحص المستندات الداعمة ذات الصلة على أساس العينة للتأكد من مدى معقوليتها ودقتها.

حق استخدام الموجودات والتزامات عقود الإيجار

كما هو مبين في الإيضاحين رقم 8 و18 المتممين للبيانات المالية الموحدة، فإن القيم الدفترية لحق استخدام الموجودات والتزامات عقود الإيجار في 31 ديسمبر 2025 قد بلغت 6.162.452 دينار بحريني و1.103.844 دينار بحريني، على التوالي. يعتمد العمر الإنتاجي لحق استخدام الموجودات على تقديرات الإدارة للفترة التي ستحقق فيها هذه الموجودات إيرادات. وبالمثل، يتم تحديد القيمة الدفترية للتزامات عقود الإيجار بناءً على عدد من العوامل، بما في ذلك يقين الإدارة بشأن ممارسة حقهم في خيارات الإيجار لتمديد أو إنهاء عقد الإيجار، والعناصر المتغيرة مثل مدفوعات الإيجار المستقبلية ومعدلات الفائدة المتزايدة على الاقتراض. يمكن أن يكون للتغيرات في هذه الافتراضات تأثير جوهري على القيم الدفترية، أو المبلغ الذي يتم احتسابه في بيان الربح أو الخسارة الموحد أو كليهما.

تضمنت إجراءات التدقيق الخاصة بنا مراجعة معقولة وتناسق الافتراضات المستخدمة من قبل الإدارة، وكذلك مراجعة العملية التي قامت بها الإدارة لتحديد القيم الدفترية. لقد تحققنا من المستندات الداعمة ذات الصلة على أساس العينة للتأكد من دقة حسابات الإدارة.

تقرير المدقق المستقل

إلى السادة مساهمي شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) ش.م.ب (يتبع)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (يتبع)

المعلومات الأخرى

إن الإدارة مسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة، باستثناء البيانات المالية الموحدة وتقرير المدقق الخاص بنا حولها. لقد حصلنا على تقرير مجلس الإدارة الذي يُعد جزءاً من التقرير السنوي قبل تاريخ تقرير مدققي الحسابات هذا، ومن المتوقع أن تُتاح لنا الأقسام المتبقية من التقرير السنوي بعد ذلك التاريخ. إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يغطي المعلومات الأخرى، ونحن لا نبدي أي شكل من أشكال إستنتاجات التأكيد فيما يخص ذلك.

فيما يتعلق بفحصنا للبيانات المالية الموحدة، تنحصر مسؤوليتنا على قراءة المعلومات الأخرى، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى متعارضة بشكل جوهري مع البيانات المالية الموحدة أو المعرفة الناتجة من التدقيق، أو خلافاً لذلك أنها تظهر بأخطاء جوهريّة. بناءً على العمل الذي قمنا بتنفيذه، إذا استنتجنا أن هناك أخطاء جوهريّة في هذه المعلومات الأخرى، فإنه يتوجب علينا الإفصاح عن تلك الحقيقة. وليس لدينا ما يتوجب الإفصاح عنه في هذا الصدد.

مسؤوليات الإدارة وأولئك المكلفين بالحوكمة عن البيانات المالية الموحدة

تكون الإدارة مسؤولة عن إعداد البيانات المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، وعن الرقابة الداخلية التي تعتبرها الإدارة ضرورية للمساعدة في إعداد بيانات مالية موحدة تخلو من الأخطاء الجوهريّة، سواءً كانت ناجمة عن الإحتيال أو الخطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة، وعن الإفصاح، حيث أمكن، عن الأمور المتعلقة بالمنشأة المستمرة، واستخدام الأساس المحاسبي للمنشأة المستمرة إلا إذا كانت الإدارة تنوي تصفية المجموعة أو وقف عملياتها، أو ليس لديها بديل واقعي سوى القيام بذلك.

يكون أولئك المكلفون بالحوكمة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

مسؤوليات المدقق فيما يخص تدقيق البيانات المالية الموحدة

تتلخص أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية الموحدة ككل تخلو من الأخطاء الجوهرية، سواءً كانت ناجمة عن الإحتيال أو الخطأ، وإصدار تقرير المدقق الذي يتضمن رأينا. يعتبر التأكيد المعقول مستوى عالي من التأكيد، لكنه لا يضمن بأن عملية التدقيق التي تتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سوف تكشف دائماً عن الأخطاء الجوهرية عند وجودها. يمكن أن تتجم الأخطاء عن الإحتيال أو الخطأ وتعتبر هامة إذا كان من الممكن أن تؤثر بشكل معقول، سواءً منفردة أو مجتمعة، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه البيانات المالية الموحدة.

كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على منهج الشك المهني في جميع مراحل التدقيق. نحن أيضاً:

- نحدد ونقيم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة، سواءً كانت ناجمة عن الإحتيال أو الخطأ، ونصمم وننفذ إجراءات التدقيق التي تستجيب لتلك المخاطر، ونحصل على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. وتكون مخاطرة عدم الكشف عن الأخطاء الجوهرية الناجمة عن الإحتيال أعلى من مخاطرة عدم الكشف عن الأخطاء الجوهرية الناجمة عن الخطأ، حيث قد ينطوي الإحتيال على التواطؤ أو التزوير أو الإغفالات المقصودة أو تشويه الحقيقة أو تجاوز الرقابة الداخلية.
- نحصل على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة في الظروف المحددة، لكن ليس لغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- نقيم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومعقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- نتوصل إلى استنتاج معين حول مدى ملاءمة استخدام الإدارة للأساس المحاسبي للمنشأة المستمرة، واستناداً إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، ما إذا كانت توجد شكوك كبيرة متعلقة بأحداث أو ظروف قد تشكل في قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. إذا استنتجنا وجود شكوك كبيرة، يتوجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة في البيانات المالية الموحدة، أو إن كانت تلك

تقرير المدقق المستقل

إلى السادة مساهمي شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) ش.م.ب

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (يتبع)

مسؤوليات المدقق فيما يخص تدقيق البيانات المالية الموحدة (يتبع)

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

(أ) وفقاً لمتطلبات قانون الشركات التجارية البحريني، في حالة الشركة، نفيد بما يلي:

(1) أننا قد حصلنا على جميع المعلومات التي اعتبرناها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛

(2) أن الشركة قد قامت بجرد المخزون وفقاً للإجراءات المتعارف عليها، وأنها تحتفظ بسجلات محاسبية منتظمة وأن البيانات المالية تتفق معها؛ و

(3) أن المعلومات المالية الواردة في تقرير مجلس الإدارة متفقة مع الدفاتر المحاسبية للشركة.

(ب) وفقاً لمتطلبات وزارة الصناعة والتجارة بموجب خطابها المؤرخ 30 يناير 2020 بخصوص متطلبات المادة الثامنة من الفرع الثاني للفصل الأول من ميثاق حوكمة الشركات، نفيد بما يلي:

(1) قامت الشركة بتعيين مسؤول لحوكمة الشركة؛ و

(2) يوجد لدى الشركة دليل إرشادي وإجراءات مكتوبة للحوكمة داخل الشركة معتمدة من قبل مجلس الإدارة.

بالإضافة إلى ذلك، نفيد بأنه لم يرد إلى علمنا ما يجعلنا نعتقد بأن الشركة قد خالفت أي من الأحكام ذات العلاقة من قانون الشركات التجارية البحريني، والدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي (الأحكام ذات الصلة من المجلد رقم 6)، وتوجيهات مصرف البحرين المركزي واللوائح والقرارات المرتبطة بها، وقواعد وإجراءات بورصة البحرين، أو أحكام عقد تأسيسها ونظامها الأساسي، بصورة من شأنها أن تؤثر بشكل جوهري على أنشطتها أو مركزها المالي كما في 31 ديسمبر 2025.



BDO

المنامة - مملكة البحرين
17 فبراير 2026

الإفصاحات غير كافية، يتوجب علينا تعديل رأينا. تستند إستنتاجاتنا إلى أدلة التدقيق التي يتم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المدقق الخاص بنا. ومع ذلك، يمكن للأحداث أو الظروف المستقبلية أن تدفع المجموعة إلى وقف أعمالها بصفاتها منشأة مستمرة.

• نقيم العرض الشامل للبيانات المالية الموحدة وبنياتها ومحتواها، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث الأساسية بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

• نخطط وننفذ عملية تدقيق المجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة فيما يخص المعلومات المالية للمنشآت أو وحدات الأعمال ضمن المجموعة باعتبارها الأساس لتشكيل رأي حول البيانات المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن تأدية تدقيق المجموعة وتوجيهه والإشراف عليه. كما أننا مسؤولون بشكل حصري عن رأي التدقيق الذي نبديه.

إننا نتواصل مع الإدارة وأولئك المكلفين بالحوكمة فيما يخص، من بين أمور أخرى، نطاق وتوقيت التدقيق المخطط لهما ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية نقوم بتحديدنا خلال عملية التدقيق.

كما نقدم لأولئك المكلفين بالحوكمة بياناً يفيد بامتثالنا للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بشأن الاستقلالية، ونطلعهم على جميع العلاقات والمسائل الأخرى التي يُعتقد بشكل معقول أنها قد تؤثر على استقلاليتنا، وحيث أمكن، الإجراءات الوقائية ذات العلاقة.

من بين الأمور التي تم إبلاغها لأولئك المكلفين بالحوكمة، نقوم بتحديد تلك الأمور الأكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، وبالتالي فهي تمثل أمور التدقيق الرئيسية. كما أننا نصف هذه الأمور في تقرير المدقق الخاص بنا ما لم تحظر القوانين أو الأنظمة الإفصاح العلني عن هذه الأمور أو عندما نحدد، في حالات نادرة جداً، أنه لا ينبغي الإبلاغ عن مسألة معينة في تقريرنا لأن الآثار السلبية لذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق منافع المصلحة العامة المتحققة عن ذلك الإبلاغ.

بيان المركز المالي الموحد

كما في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	إيضاحات	
			الموجودات
			الموجودات غير المتداولة
70,825	73,247	7	موجودات غير ملموسة
9,845,718	9,569,047	8	ممتلكات وألات ومعدات
146,600	-	9	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
-	142,411	10	موجودات مالية أخرى بالتكلفة المطفأة
1,880,664	2,826,442	11	عقارات استثمارية
11,943,807	12,611,147		
			الموجودات المتداولة
65,584	47,347		المخزون
380,871	-	12	استثمارات بالتكلفة المطفأة
3,084,000	7,707,723	13	الجزء المتداول من ودائع لأجل
1,084,847	826,740	14	ذمم تجارية مدينة وأخرى
-	40,245	10	موجودات مالية أخرى بالتكلفة المطفأة
5,667,708	1,291,396	15	النقد وما في حكمه
10,283,010	9,913,451		
22,226,817	22,524,598		مجموع الموجودات
			حقوق الملكية والمطلوبات
			رأس المال والاحتياطيات
11,031,723	11,031,723	16	رأس المال
(101,456)	(101,456)	16	أسهم الخزينة
2,000,000	2,000,000		علاوة إصدار أسهم
3,557,687	3,676,085	17	الإحتياطي القانوني
31,555	8,620	17	إحتياطي الأعمال الخيرية
(822,596)	-	17	إحتياطي القيمة العادلة للإستثمارات
4,664,363	3,873,212	17	الأرباح المستتفة
20,361,276	20,488,184		مجموع حقوق الملكية
			المطلوبات غير المتداولة
1,036,255	1,004,644	18	الجزء غير المتداول من التزامات عقود الإيجار
60,215	78,729	19	منافع نهاية الخدمة للموظفين
1,096,470	1,083,373		
			المطلوبات المتداولة
138,500	99,200	18	الجزء المتداول من التزامات عقود الإيجار
630,571	853,841	20	ذمم دائنة أخرى
769,071	953,041		
1,865,541	2,036,414		مجموع المطلوبات
22,226,817	22,524,598		مجموع حقوق الملكية والمطلوبات

إن هذه البيانات المالية الموحدة قد تم اعتمادها والتصريح بإصدارها من قبل مجلس الإدارة، وتم التوقيع عليها بالنيابة عنه من قبل كل من:

طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي

أريج عبدالله الغفار
نائب رئيس مجلس الإدارة

خليفة حسن الجلامه
رئيس مجلس الإدارة

بيان الربح أو الخسارة الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025	إيضاحات	
3,092,076	3,253,196	21	إيرادات تشغيلية
569,863	512,513	22	صافي الدخل من الاستثمارات
(2,488,909)	(2,549,596)	23	مصرفات تشغيلية وعمومية وإدارية
1,173,030	1,216,113		الربح التشغيلي
26,301	13,698		الدخل الآخر
(63,000)	(56,244)	24	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
1,136,331	1,173,567		صافي الربح للسنة
11 فلس	11 فلس	25	ربحية السهم الأساسية والمخفضة

إن هذه البيانات المالية الموحدة قد تم اعتمادها والتصريح بإصدارها من قبل مجلس الإدارة، وتم التوقيع عليها بالنيابة عنه من قبل كل من:

طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي

أريج عبدالله الغفار
نائب رئيس مجلس الإدارة

خليفة حسن الجلامه
رئيس مجلس الإدارة

بيان الدخل الشامل الآخر الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025	إيضاح	
1,136,331	1,173,567		صافي الربح للسنة
			الخسارة الشاملة الأخرى:
			البنود التي لن يتم إعادة تصنيفها ضمن بيان الربح أو الخسارة:
(80,331)	-	9	خسائر ناتجة عن تقييم الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
(80,331)	-		الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
1,056,000	1,173,567		مجموع الدخل الشامل للسنة

إن هذه البيانات المالية الموحدة قد تم اعتمادها والتصريح بإصدارها من قبل مجلس الإدارة، وتم التوقيع عليها بالنيابة عنه من قبل كل من:

طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي

أريج عبدالله الغفار
نائب رئيس مجلس الإدارة

خليفة حسن الجلامه
رئيس مجلس الإدارة

بيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

المجموع	الأرباح المستبقة	إحتياطي القيمة العادلة للاستثمارات	إحتياطي الأعمال الخيرية	الإحتياطي القانوني	علاوة إصدار أسهم	أسهم الخزينة	رأس المال	
20,188,363	4,661,823	(848,002)	221	3,444,054	2,000,000	(101,456)	11,031,723	في 31 ديسمبر 2023
1,136,331	1,136,331	-	-	-	-	-	-	صافي الربح للسنة
(80,331)	-	(80,331)	-	-	-	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
-	(105,737)	105,737	-	-	-	-	-	المحول عند استبعاد موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
-	(113,633)	-	-	113,633	-	-	-	المحول إلى الإحتياطي القانوني (إيضاح 17)
(874,421)	(874,421)	-	-	-	-	-	-	أرباح أسهم مدفوعة عن سنة 2023 (إيضاح 26)
-	(40,000)	-	40,000	-	-	-	-	إحتياطي أعمال خيرية تم تكوينه خلال السنة (إيضاح 27)
(8,666)	-	-	(8,666)	-	-	-	-	مدفوعات أعمال خيرية خلال السنة (إيضاح 17)
20,361,276	4,664,363	(822,596)	31,555	3,557,687	2,000,000	(101,456)	11,031,723	في 31 ديسمبر 2024
1,173,567	1,173,567	-	-	-	-	-	-	صافي الربح للسنة
-	(822,596)	822,596	-	-	-	-	-	المحول عند استبعاد موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
-	(118,398)	-	-	118,398	-	-	-	المحول إلى الإحتياطي القانوني (إيضاح 17)
(983,724)	(983,724)	-	-	-	-	-	-	أرباح أسهم مدفوعة عن سنة 2024 (إيضاح 26)
-	(40,000)	-	40,000	-	-	-	-	إحتياطي أعمال خيرية تم تكوينه خلال السنة (إيضاح 27)
(62,935)	-	-	(62,935)	-	-	-	-	مدفوعات أعمال خيرية خلال السنة (إيضاح 17)
20,488,184	3,873,212	-	8,620	3,676,085	2,000,000	(101,456)	11,031,723	في 31 ديسمبر 2025

بيان التدفقات النقدية الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025	إيضاحات	
			الأنشطة التشغيلية
1,136,331	1,173,567		صافي الربح للسنة التسويات:
17,907	20,927	7	إطفاء الموجودات غير الملموسة
423,383	421,160	8	إستهلاك الممتلكات والآلات والمعدات
(50,900)	(45,317)	11	مكاسب القيمة العادلة غير المحققة للعقارات الإستثمارية
3,514	1,930	14	مخصص انخفاض قيمة ذمم تجارية مدينة
54,053	65,089	18	مصروفات الفوائد على التزامات عقود الإيجار
(14,210)	(12,217)	22	دخل أرباح أسهم
-	5,871		خسائر فروق أسعار الصرف على الاستثمارات بالتكلفة المطفأة
(21,896)	(1,428)	22	دخل الفوائد على استثمارات بالتكلفة المطفأة
(479,204)	(446,148)	22	دخل الفوائد على ودائع لأجل
(3,653)	(7,403)	22	دخل الفوائد على رصيد الحساب الجاري لدى أحد البنوك
			التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:
(24,709)	18,237		المخزون
60,748	256,177		ذمم تجارية مدينة وأخرى
37,915	223,270		ذمم دائنة أخرى
11,932	18,514		منافع نهاية الخدمة للموظفين، بالصافي
1,151,211	1,692,229		صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
			الأنشطة الإستثمارية
(64,471)	(23,349)	7	شراء موجودات غير ملموسة
(303,694)	(144,489)	8	شراء ممتلكات وآلات ومعدات
			عائدات بيع موجودات مالية بالقيمة العادلة
226,926	146,600	9	من خلال الدخل الشامل الآخر
(57,838)	(900,461)	11	نفقات متكبدة على عقارات قيد التطوير
-	375,000		عائدات من الاستثمارات بالتكلفة المطفأة
-	(182,656)		المبالغ المسددة نحو الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة
14,210	12,217	22	دخل أرباح أسهم مستلم
21,896	1,428	22	دخل الفوائد المستلم على استثمارات بالتكلفة المطفأة
479,204	446,148	22	دخل الفوائد المستلم على ودائع لأجل
			دخل الفوائد المستلم على رصيد الحساب
3,653	7,403	22	الجاري لدى أحد البنوك
1,260,040	(4,623,723)		صافي التغير في ودائع لأجل
1,579,926	(4,885,882)		صافي النقد (المستخدم في)/الناتج من الأنشطة الإستثمارية
			الأنشطة التمويلية
(12,086)	(51,760)		المبلغ المسدد من أصل التزامات عقود الإيجار
(7,914)	(84,240)		الفوائد المدفوعة على التزامات عقود الإيجار
(8,666)	(62,935)	17	مدفوعات أعمال خيرية
(874,421)	(983,724)	26	أرباح أسهم مدفوعة خلال السنة
(903,087)	(1,182,659)		صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
1,828,050	(4,376,312)		صافي (النقصان)/الزيادة في النقد وما في حكمه
3,839,658	5,667,708		النقد وما في حكمه في بداية السنة
5,667,708	1,291,396	15	النقد وما في حكمه في نهاية السنة

المعاملات غير النقدية:

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، تم استبعاد تأثير المعاملات المتعلقة بالإضافات إلى حق استخدام الموجودات بمبلغ 363,192 دينار بحريني (إيضاح 8) والالتزامات عقود الإيجار بمبلغ 363,192 دينار بحريني (إيضاح 18) من بيان التدفقات النقدية الموحد، كونها معاملات غير نقدية.



الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

1) المجموعة وأنشطتها

شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) ش.م.ب («الشركة») وشركتها التابعة (يشار إليها مجتمعة بـ «المجموعة»)، هي شركة مساهمة بحرينية عامة مسجلة لدى وزارة الصناعة والتجارة في مملكة البحرين. وتمارس الشركة نشاطها بموجب السجل التجاري رقم 11455 الصادر في 31 أكتوبر 1981م.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للمجموعة فيما يلي:

- تجارة/بيع الآلات والمعدات الأخرى؛
- أنشطة أخرى تتعلق بالتسويق والترويج؛
- تشغيل مواقف السيارات؛
- التركيبات الكهربائية؛
- الأنشطة العقارية في الممتلكات المملوكة أو المؤجرة؛
- مؤسسات ووكالات الدعاية والإعلان؛
- تجارة عامة؛ و
- خدمات صف السيارات.

إن المكتب الرئيسي للشركة مسجل في مملكة البحرين.

تمتلك الشركة حصة ملكية بنسبة 100% في أماكن السعودية المحدودة ذ.م.م. المملكة العربية السعودية («الشركة التابعة»).

إن البيانات المالية الموحدة المبينة على الصفحات من 63 إلى 97 قد تم اعتمادها والتصريح بإصدارها وتوقيعها من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 17 فبراير 2026.

2) هيكل المجموعة

إن هيكل المجموعة موضح على النحو التالي:

الشركة التابعة:

اسم الشركة التابعة	أماكن السعودية المحدودة ذ.م.م.
بلد التأسيس	المملكة العربية السعودية
رقم السجل التجاري وتاريخ التسجيل	1009164638 29 ديسمبر 2024
نسبة حصة الملكية في 31 ديسمبر 2025	100% (2024: 100%)

في 29 ديسمبر 2024، قامت الشركة بتأسيس أماكن السعودية المحدودة ذ.م.م. («الشركة التابعة»)، وهي شركة تابعة جديدة مملوكة بالكامل ومسجلة في المملكة العربية السعودية.

لم تبدأ أماكن السعودية المحدودة ذ.م.م. عملياتها، كما لم تقم بأي أنشطة تجارية حتى 31 ديسمبر 2025. وعليه، تكبدت الشركة التابعة مصاريف تأسيس أولية خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025)

3) أساس الإعداد

بيان الالتزام

لقد تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، والتفسيرات الصادرة عن لجنة تفسيرات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، وطبقاً لمتطلبات الدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي (الأحكام ذات الصلة من المجلد رقم 6)، ومتطلبات قانون الشركات التجارية البحريني، والقرارات والفوائد والإجراءات ذات الصلة المعمول بها في بورصة البحرين.

أساس العرض والعملة الوظيفية

تم إعداد البيانات المالية الموحدة للمجموعة باستخدام فرضية المنشأة المستمرة ووفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية المعدل من خلال التقييم العادل للعقارات الإستثمارية والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. لقد تم عرض البيانات المالية الموحدة بالدينار البحريني كونه يمثل العملة الوظيفية للمجموعة.

يتطلب إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية استخدام بعض التقديرات المحاسبية الهامة. كما يتطلب من الإدارة ممارسة الحكم في عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، إن المجالات التي تتطلب ممارسة الحكم عند تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة مبينة في الإيضاح رقم 5 المتمم للبيانات المالية الموحدة.

التحسينات/التعديلات على معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية

تحتوي التحسينات/التعديلات على معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية على عددٍ من التعديلات والتي يعتبرها مجلس معايير المحاسبة الدولية غير مستعجلة، ولكنها ضرورية. وتشتمل «التحسينات على معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية» على تعديلات ينتج عنها تغييرات محاسبية لأغراض العرض،

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

المعيار أو التفسير	العنوان	ساري المفعول للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد
معيار المحاسبة الدولي رقم (21)	آثار التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية	1 يناير 2026

المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة الصادرة، ولكنها ليست نافذة في سنة 2025

إن المعايير المحاسبية الجديدة/المعدلة والتفسيرات التالية قد تم إصدارها، ولكنها ليست إلزامية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025. كما لم يتم اعتمادها عند إعداد البيانات المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، وسيكون لها أو قد يكون لها تأثير على البيانات المالية الموحدة المستقبلية للمجموعة. في جميع الأحوال، تعتزم المجموعة تطبيق هذه المعايير اعتباراً من تاريخ بدء التطبيق كما هو مبين في الجدول أدناه:

المعيار أو التفسير	العنوان	ساري المفعول للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد
معيار المحاسبة الدولي رقم (7)	بيان التدفقات النقدية	1 يناير 2026
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (7)	الأدوات المالية: الإفصاحات	1 يناير 2026
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9)	الأدوات المالية	1 يناير 2026
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (10)	البيانات المالية الموحدة	1 يناير 2026
معيار المحاسبة الدولي رقم (21)	آثار التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية	1 يناير 2027
معيار المحاسبة الدولي رقم (18)	العرض والإفصاح في البيانات المالية	1 يناير 2027
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (19)	المنشآت التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة: الإفصاحات	1 يناير 2027

جميع الشروط الثلاثة التالية: عند امتلاك السلطة على الشركة المستثمر فيها، التعرض لعوائد متغيرة من الشركة المستثمر فيها، قدرة المستثمر على استخدام سلطته للتأثير على تلك العوائد المتغيرة. ويتم إعادة تقييم السيطرة عندما تشير الحقائق والظروف إلى أنه قد يكون هناك تغيير في أي من عناصر السيطرة.

توجد السيطرة الفعلية في الحالات التي تكون فيها لدى الشركة القدرة العملية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر فيها دون الاحتفاظ بأغلبية حقوق التصويت. وعند تحديد ما إذا كانت السيطرة الفعلية قائمة، تأخذ الشركة بعين الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة، بما في ذلك الآتي:

- حجم حقوق التصويت في الشركة بالنسبة لحجم وتشتت الأطراف الأخرى التي تمتلك حقوق التصويت؛
- حقوق التصويت الدائمة المحتملة التي تحتفظ بها الشركة والأطراف الأخرى؛ و
- الترتيبات التعاقدية الأخرى.

إن البيانات المالية الموحدة تعرض نتائج الشركة وشركتها التابعة

والاعتراف أو القياس، وكذلك في المصطلحات أو التعديلات التحريرية المتعلقة بمجموعة متنوعة من معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية بشكل فردي. إن هذه التعديلات سارية المفعول على الفترات المحاسبية المستقبلية للمجموعة مع السماح بالتطبيق المبكر.

المعايير والتعديلات والتفسيرات الصادرة والنافذة في سنة 2025 ولكنها ليست ذات صلة

تعد المعايير/التعديلات الجديدة التالية على المعايير الحالية والتفسيرات للمعايير الصادرة إلزامية للفترة المحاسبية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2025 أو السنوات اللاحقة، ولكنها ليست ذات صلة بعمليات المجموعة:

التطبيق المبكر للمعايير أو التعديلات في 2025

لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي من المعايير أو التعديلات الجديدة في سنة 2025. لو قامت المجموعة بالتطبيق المبكر لأي من المعايير المذكورة أعلاه والتي تنطبق على المجموعة، فلن يكون هناك أي تغيير في المركز المالي الموحد والنتائج التشغيلية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

4) معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية

فيما يلي موجز عن معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية المعتمدة في إعداد هذه البيانات المالية الموحدة. إن هذه السياسات قد تم تطبيقها على أساس منظم ومتماثل لكل السنوات المعروضة على النحو المبين أدناه، ما لم يذكر خلاف ذلك.

أساس التوحيد

الشركة التابعة

عندما تمتلك الشركة سيطرة على الشركة المستثمر فيها، يتم تعريفها بأنها شركة تابعة. تكون الشركة مسيطرة عندما تتحقق

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

30 سنة أو فترة عقد الإيجار، أيهما أقل	مبنى مشيد على أرض مستأجرة
5 - 10 سنوات	معدات مواقف السيارات والمعدات الأخرى
3 - 4 سنوات	أثاث ومعدات المكتب

إن المكاسب والخسائر الناتجة من استبعاد الممتلكات والآلات والمعدات يتم تحديدها بالرجوع إلى قيمتها الدفترية والتي يتم أخذها في الاعتبار عند تحديد صافي الربح.

يتم احتساب مصروفات الصيانة والتجديدات ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد حين إنفاقها.

تتم مراجعة القيمة الدفترية للممتلكات والآلات والمعدات بغرض استعراض الانخفاض في قيمتها عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الأوضاع المحيطة بتلك الموجودات إلى أن قيمتها الدفترية قد تكون غير قابلة للاسترداد. وفي حال وجود أي مؤشر يفيد بذلك وعندما تزيد القيم الدفترية عن المبالغ المقدرة القابلة للاسترداد، فإنه يتم تخفيض قيمة الممتلكات والآلات والمعدات إلى المبالغ القابلة للاسترداد.

عقارات استثمارية

إن العقارات الاستثمارية تمثل الأراضي المحتفظ بها لغرض تحقيق مكاسب رأسمالية طويلة المدى أو الحصول على عوائد إيجار من تأجيرها. تتم معاملة العقارات الاستثمارية كاستثمارات طويلة الأجل ويتم تسجيلها مبدئياً بسعر التكلفة بما في ذلك التكاليف المصاحبة واللازمة لإنجاز معاملات شرائها. وتتم إضافة النفقات اللاحقة المتعلقة بعقار استثماري معين إلى قيمته الدفترية عندما يكون من المحتمل أن المنافع الإقتصادية المستقبلية التي سوف تتدفق إلى المجموعة تفوق معدل الأداء الاعتيادي المتوقع من العقار الاستثماري الموجود. ويتم الاعتراف بجميع التكاليف الأخرى اللاحقة كمصاريف في الفترة التي يتم تكبدها فيها.

بعد الاعتراف الأولي، يتم إعادة قياس العقارات الاستثمارية واحتسابها بقيمتها العادلة، والتي تمثل قيمتها في السوق المفتوح والمحددة سنوياً من قبل مئني عقارات خارجيين، أو من خلال الأخذ في الاعتبار العوامل الأخرى ومصادر المعلومات مثل الافتراضات حول الطلب المستقبلي، والانتعاش المتوقع في السوق، ومعدل الخصم المناسب، وتدرج المكاسب أو الخسائر غير المحققة الناتجة عن ذلك التقييم ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد في السنة التي يتم فيها التقييم. إن القيمة العادلة تمثل

(«المجموعة») كما لو أنهم يشكلون منشأة واحدة. وبالتالي، يتم استبعاد المعاملات والأرصدة بين شركات المجموعة بالكامل.

تتضمن البيانات المالية الموحدة نتائج إندماج الأعمال باستخدام طريقة الاستملاك. يتم الاعتراف بالموجودات والمطلوبات والالتزامات المحتملة المحددة للشركة المستحوذ عليها ضمن بيان المركز المالي الموحد بشكل مبدئي بالقيمة العادلة في تاريخ الاستملاك. ويتم تضمين نتائج العمليات المستملكة في بيان الربح أو الخسارة الموحد وبيان الدخل الشامل الآخر الموحد من تاريخ الحصول على السيطرة. ويتم إلغاء هذا التوحيد من التاريخ الذي تفقد فيه السيطرة.

موجودات غير ملموسة

تتكون الموجودات غير الملموسة من البرامج. إن الموجودات غير الملموسة تتم رسملتها، كما يتم إطفائها باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى 5 سنوات. وتتم مراجعة القيمة الدفترية للموجودات غير الملموسة على أساس سنوي، وفي حال وجود أي مؤشر يفيد بانخفاض قيمتها، يتم تخفيض قيمتها إلى المبالغ القابلة للاسترداد.

المخزون

يتم تسجيل المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة المتحققة القابل للتحقيق، أيهما أقل. وتتكون التكلفة، التي يتم تحديدها على أساس المتوسط المرجح، من النفقات المتكبدة في السياق الاعتيادي للأعمال لإحضار المخزون إلى موقعه وحالته الحالية. إن صافي القيمة المتحققة هي سعر البيع المقدر في السياق الاعتيادي للأعمال، مطروحاً منه تكاليف البيع. وعند الاقتضاء، يتم تكوين مخصص للمخزون القديم وبطيء الحركة.

ممتلكات وآلات ومعدات

تدرج الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة التاريخية بعد طرح مخصص الإستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة. تتضمن التكلفة جميع النفقات التي تم إنفاقها على الموجودات بصورة مباشرة لوضعها في الحالة التشغيلية التي تمكنها من تحقيق الغرض الذي تم شراؤها من أجله.

يتم حساب الإستهلاك بحيث يتم شطب تكلفة الممتلكات والآلات والمعدات بعد استئزال قيمتها المتبقية المقدرة بطريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الانتاجية المتوقعة. ولا يتم إستهلاك الأرض المملوكة حيث أنها تعتبر ذات عمر إنتاجي غير محدد. إن الفئات الرئيسية للموجودات وأعمارها الإنتاجية المتوقعة هي كالتالي:

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

منه مقابل القيمة الدفترية للاستثمارات ذات الصلة.

ويتم الاعتراف بمشتريات ومبيعات الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر في تاريخ التسوية، مع إدراج أي تغيير في القيمة العادلة بين تاريخ الإيجار وتاريخ التسوية في إحتياطي القيمة العادلة للاستثمارات.

(ب) موجودات مالية بالتكلفة المطفأة

تنشأ هذه الموجودات بشكل أساسي من توفير السلع والخدمات للعملاء، ولكنها تتضمن أيضاً أنواعاً أخرى من الموجودات المالية حيث يكون الهدف هو الاحتفاظ بهذه الموجودات من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، والتي تتكون من مدفوعات المبلغ الأصلي والفائدة فقط. يتم الاعتراف بهذه الموجودات مبدئياً بالقيمة العادلة مضافاً إليها تكاليف المعاملة المنسوبة بشكل مباشر إلى استملاكها أو إصدارها، ويتم إدراجها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي، وذلك بعد طرح مخصص انخفاض القيمة.

تشتمل الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة لدى المجموعة المتضمنة في بيان المركز المالي الموحد على ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)، واستثمارات بالتكلفة المطفأة، وودائع لأجل، والنقد وما في حكمه.

ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)

يتم الاعتراف بمخصصات انخفاض قيمة الذمم المدينة المتداولة وغير المتداولة بناءً على النهج المبسط الوارد في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9) باستخدام مصفوفة المخصص لتحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة. وخلال هذه العملية، يتم تقييم احتمالية التخلف عن سداد الذمم التجارية المدينة. بعد ذلك، يتم ضرب هذه الاحتمالية بمقدار الخسارة المتوقعة الناشئة من التخلف عن السداد لتحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة للذمم التجارية المدينة والأخرى. بالنسبة للذمم التجارية المدينة التي يتم إدراجها بالقيمة الصافية، يتم تسجيل هذه المخصصات في حساب منفصل مع الاعتراف بالخسارة ضمن بند المصروفات العمومية والإدارية في بيان الربح أو الخسارة الموحد. وعند التأكد من كون الذمم التجارية المدينة غير قابلة للتحويل، يتم شطب القيمة الدفترية الإجمالية للموجودات المعنية مقابل المخصص المرتبط بها.

المبلغ الذي سوف يتم إستلامه من أجل بيع أصل معين، أو يتم دفعه لنقل إلزام ضمن معاملة إعتيادية بين أطراف مطلعة على السوق في تاريخ القياس.

يتم إلغاء الإيعتراف بالعقارات الاستثمارية إذا ما تم استيعابها أو إذا ما تم سحبها من الخدمة بصورة دائمة ولم تعد هناك أية منافع مستقبلية يتوقع جنيها من استيعابها. ويتم الاعتراف بأي مكاسب أو خسائر عند إلغاء الإيعتراف بعقار استثماري معين ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد في السنة التي يتم فيها إلغاء الإيعتراف به.

عقارات قيد التطوير

تمثل العقارات قيد التطوير النفقات المتكبدة في إنشاء مرافق تجارية جديدة، والتي يتم رسملتها عندما تكون متاحة للاستخدام. كما لا يتم الاعتراف بمكاسب/(خسائر) القيمة العادلة إلا بعد اكتمال هذه الموجودات، وتحويلها إلى الفئة المعنية من العقارات الاستثمارية.

الموجودات المالية

تصنف المجموعة موجوداتها المالية ضمن إحدى الفئات المبينة أدناه، وذلك بناءً على الغرض الذي تم من أجله استملاك الموجودات. إن السياسة المحاسبية المتبعة من قبل المجموعة فيما يخص كل فئة هي كما يلي:

(أ) موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

يوجد لدى المجموعة عدد من الاستثمارات في شركات مدرجة في سوق الأسهم المالية وشركات غير مدرجة في سوق الأسهم المالية، والتي لم يتم اعتبارها كشركات تابعة أو زميلة أو شركات خاضعة للسيطرة المشتركة. قامت المجموعة باتخاذ قرار لا رجعة فيه بالنسبة لتلك الاستثمارات، وتم تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، وليس من خلال الربح أو الخسارة، حيث تعتبر المجموعة بأن هذا القياس هو الأكثر تمثيلاً لنموذج عمل هذه الموجودات. تدرج هذه الاستثمارات بالقيمة العادلة، ويتم الاعتراف بالتغيرات التي تطرأ على القيمة العادلة ضمن الدخل الشامل الآخر، أما بالنسبة للتغيرات التراكمية في القيمة العادلة، فيتم إدراجها ضمن إحتياطي القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. وعند الاستيعاد، يتم إعادة تصنيف أي رصيد ضمن إحتياطي القيمة العادلة للاستثمارات مباشرة إلى الأرباح المستقبلية، ولا يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة.

يتم الاعتراف بتوزيعات أرباح الأسهم ضمن الربح أو الخسارة، ما لم تكن تمثل بشكل واضح استرداد جزء من تكلفة الاستثمار، وفي هذه الحالة يتم تسجيل المبلغ الكلي لتلك التوزيعات أو جزء

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

استثمارات بالتكلفة المطفأة

تمثل الاستثمارات المقاسة بالتكلفة المطفأة استثمارات في أدوات الدين. تنوي المجموعة الاحتفاظ بهذه الاستثمارات حتى تاريخ الاستحقاق من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، والتي تتكون من مدفوعات المبلغ الأصلي والفائدة فقط. تدرج هذه الاستثمارات مبدئياً بالقيمة العادلة مضافاً إليها تكلفة إجراء المعاملة التي ترتبط مباشرة إلى امتلاكها أو استبعادها، كما يتم إدراجها في وقت لاحق بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي مطروحاً منها مخصص انخفاض القيمة.

يعتمد القياس اللاحق لأدوات الدين على نموذج عمل المجموعة لإدارة الموجودات، وخصائص التدفقات النقدية للموجودات. يتم إدراج إيرادات الفوائد الناتجة من هذه الموجودات المالية ضمن إيرادات التمويل باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم الاعتراف بأي مكاسب أو خسائر ناتجة عن إلغاء الاعتراف بأي استثمار ضمن الربح أو الخسارة بشكل مباشر، جنباً إلى جنب مع مكاسب وخسائر صرف العملات الأجنبية. وفي حال وجود أي خسائر انخفاض في القيمة، يتم عرضها ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد.

ودائع لأجل

تمثل الودائع لأجل الأموال المودعة لدى المؤسسات المالية. يتم قياسها مبدئياً بالتكلفة المطفأة ويتم الاعتراف بالأرباح على أساس الاستحقاق المحاسبي. يتم تصنيف الودائع إلى ودائع قصيرة الأجل، وهي تلك الودائع التي تكون ذات فترات استحقاق أصلية تمتد لأكثر من ثلاثة أشهر، ولكن أقل من اثني عشر شهراً، وودائع أخرى طويلة الأجل، وهي تلك الودائع التي تكون ذات فترات استحقاق أصلية تمتد لأكثر من سنة واحدة من تاريخ بيان المركز المالي الموحد.

النقد وما في حكمه

لغرض بيان التدفقات النقدية الموحد، يتكون النقد وما في حكمه من استثمارات قصيرة الأجل وعالية السيولة قابلة للتحويل بسهولة لمبالغ معلومة من النقد، ولا تتعرض لمخاطر تغييرات جوهرية في القيمة. عادة ما تكون الاستثمارات مؤهلة لتعتبر كنفد معادل فقط إذا كان لها أجل استحقاق قصير يبلغ ثلاثة أشهر أو أقل من تاريخ الاستملاك، ولا يمكن إدراج الأدوات المالية إلا إذا كانت في جوهرها كنفد معادل.

المطلوبات المالية

تتكون المطلوبات المالية لدى المجموعة من ذمم دائنة أخرى

(باستثناء منافع الموظفين)، والتزامات عقود الايجار. ويتم

الإعتراف الأولي بهذه المطلوبات المالية بالقيمة العادلة، ويتم إعادة قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

ذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين)

يتم الاعتراف بالذمم الدائنة الأخرى (باستثناء منافع الموظفين) بالقيمة التي سوف يتم دفعها في المستقبل مقابل السلع أو الخدمات المستلمة سواء تم أو لم يتم استلام فوائير بقيمتها من المورد.

المخصصات

تقوم المجموعة باحتساب المخصصات حينما يكون لديها التزام نافع أو قانوني قائم يحتم عليها تحويل منافع اقتصادية للغير نتيجة لأحداث سابقة وأن يكون بالإمكان تقدير ذلك الإلتزام بشكل موثوق.

منافع الموظفين

منافع قصيرة الأجل

إن منافع الموظفين قصيرة الأجل تقاس على أساس غير مخصوم ويتم صرفها متى ما تم تقديم الخدمة ذات الصلة. ويتم عمل مخصص للمبلغ المتوقع دفعه ضمن المكافآت النقدية قصيرة الأجل أو خطط المشاركة في الأرباح، إذا كان لدى المجموعة التزام نافع أو قانوني قائم يحتم عليها دفع هذا المبلغ كنتيجة لخدمات سابقة مقدمة من قبل الموظفين، وإذا ما كان بالإمكان تقدير هذا الإلتزام بدرجة كافية من الموثوقية.

منافع ما بعد التوظيف

يتم الاعتراف بمنافع الموظفين ومستحقات الإجازات السنوية والعطل وتذاكر السفر وغيرها من المنافع قصيرة الأجل الناتجة عن خدماتهم على أساس الاستحقاق. وتساهم المجموعة في نظام التقاعد للموظفين البحرينيين والمدار من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في مملكة البحرين. إن هذا النظام التقاعدي محدد المنافع ويتم احتساب المساهمات التي تسدها المجموعة في النظام المذكور ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد في السنة التي تتعلق بها. وبموجب هذا النظام التقاعدي فإن المجموعة لديها التزام قانوني قائم يحتم عليها سداد المساهمات عند استحقاقها، ولا يترتب على المجموعة إلتزام بسداد المنافع المستقبلية.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

إلى إحتياطي الأعمال الخيرية في السنة التي تتم فيها الموافقة عليها.

عقود الإيجار

تقوم المجموعة باحتساب العقد، أو جزء من العقد، كعقد إيجار عندما يمنح العقد الحق في استخدام الموجودات لفترة من الوقت مقابل تبادل تعويض مالي. عقود الإيجار هي تلك العقود التي تفي بالمعايير التالية:

- يوجد موجودات محددة؛
- تحصل المجموعة بشكل كبير على جميع المنافع الاقتصادية جراء استخدام الموجودات؛ و
- تمتلك المجموعة الحق في الاستخدام المباشر للموجودات.

تأخذ المجموعة بعين الاعتبار ما إذا كان المورد يمتلك حقوق جوهرية لاستبدال الموجودات. إذا تبين أن المورد يمتلك تلك الحقوق، فعند ذلك لا يمكن معاملة العقد على أنه كعقد إيجار. عند تحديد ما إذا كانت المجموعة تحصل بشكل كبير على جميع المنافع الاقتصادية جراء استخدام الموجودات، فإن المجموعة تأخذ بعين الاعتبار فقط المنافع الاقتصادية التي تنشأ عن استخدام الموجودات، وليس تلك المرتبطة بالملكية القانونية أو غيرها من الفوائد المحتملة.

عند تحديد ما إذا كان للمجموعة الحق في الاستخدام المباشر للموجودات، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار ما إذا كانت ستدير كيف ولأي غرض سيستخدم الموجودات خلال فترة الاستخدام. إذا لم تكن هناك قرارات مهمة يجب اتخاذها لأنها محددة مسبقاً نظراً لطبيعة الموجودات، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار ما إذا كانت متواجدة خلال تصميم الموجودات بطريقة تحدد مسبقاً كيف ولأي غرض سيستخدم الموجودات خلال فترة الاستخدام. إذا كان العقد أو جزء من عقد لا يستوفي هذه المعايير، تقوم المجموعة بتطبيق معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الأخرى السارية بدلاً من المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (16).

يتم تسجيل جميع عقود الإيجار من خلال الاعتراف بحق استخدام الموجودات والتزامات عقود الإيجار بإستثناء:

- عقود الإيجار الخاصة بموجودات منخفضة القيمة؛ و
- عقود الإيجار قصيرة الأجل التي تكون مدتها 12 شهراً أو أقل.

يتم قياس التزامات عقود الإيجار بالقيمة الحالية للمدفوعات التعاقدية التي يجب سدادها للمؤجر خلال مدة عقد الإيجار، مع

كما يتم دفع مكافأة نهاية الخدمة للموظفين الأجانب العاملين في المجموعة وفقاً لأحكام قانون العمل البحريني. وتقوم المجموعة باحتساب المطلوبات المتعلقة بمكافأة نهاية الخدمة على أساس سنوي حتى 28 فبراير 2024، وبعد ذلك تساهم المجموعة في نظام مكافأة نهاية الخدمة الخاص بالموظفين الأجانب الذي تديره الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي بمملكة البحرين.

رأس المال

يتم تصنيف الأدوات المالية الصادرة من قبل المجموعة كحقوق ملكية فقط إلى حد أنها لا ينطبق عليها تعريف الأصل أو الإلتزام المالي. ويتم تصنيف الأسهم العادية للمجموعة كأدوات حقوق الملكية.

توزيعات أرباح الأسهم

يتم الاعتراف بتوزيعات أرباح الأسهم عندما تصبح مستحقة الدفع بشكل قانوني. وفي حالة توزيعات أرباح الأسهم المرحلية لحملة الأسهم، فإنه يتم الاعتراف بها عندما يتم الإعلان عنها من قبل أعضاء مجلس الإدارة. أما في حالة توزيعات أرباح الأسهم النهائية، فإنه يتم الاعتراف بها عندما تتم الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يتم الاعتراف بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة في بيان الربح أو الخسارة الموحد على أساس الاستحقاق المحاسبي.

أسهم الخزينة

تمثل أسهم الخزينة أسهم المجموعة التي تم إصدارها ومن ثم إعادة شراؤها ولم يتم إعادة إصدارها أو إلغاؤها حتى تاريخ بيان المركز المالي الموحد. يتم إظهار أسهم الخزينة بقيمتها الاسمية كخصم من الإحتياطيات، أما الفرق بين القيمة الاسمية للأسهم الخزينة وتكلفة شراء هذه الأسهم فيتم تسويته في الأرباح المستبقة أو حساب علاوة إصدار أسهم ضمن بيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد، ويتم الاعتراف بالمكاسب أو الخسائر الناتجة من بيع أسهم الخزينة ضمن بيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد.

التبرعات لصالح الأعمال الخيرية

إن التبرعات لصالح الأعمال الخيرية تتم الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية ويتم الاعتراف بالتبرعات التي تقوم بها المجموعة لصالح الأعمال الخيرية وتحويلها

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

الدفترية المعدلة على مدى فترة الإيجار (المعدلة) المتبقية.

عندما تعيد المجموعة التفاوض بشأن الشروط التعاقدية لعقد الإيجار مع المؤجر، فإن المعاملة المحاسبية تعتمد على طبيعة التعديل:

- إذا نتج عن إعادة التفاوض استئجار موجودات إضافية بمبلغ يتناسب مع السعر المستقل لحق استخدام الموجودات الإضافية التي تم الحصول عليها، يتم احتساب التعديل على أنه عقد إيجار منفصل وفقاً للسياسة المبينة أعلاه؛
- في جميع الحالات الأخرى التي ينتج فيها، جراء إعادة التفاوض، زيادة في نطاق عقد الإيجار (سواء كان ذلك تمديد لفترة الإيجار أو استئجار موجودات إضافية)، تتم إعادة قياس التزام الإيجار باستخدام معدل الخصم السائد في تاريخ وقت التعديل، مع تعديل حق استخدام الموجودات بنفس المبلغ؛ و
- إذا أسفر إعادة التفاوض عن انخفاض في نطاق عقد الإيجار، فإن القيمة الدفترية لالتزام الإيجار وحق استخدام الموجودات يتم تخفيضهم بنسبة متناسبة تعكس الجزء من الكل للإنهاء الكامل للعقد ويتم الاعتراف بالفرق الناتج عن هذا التعديل في الربح أو الخسارة. ثم يتم تعديل التزام الإيجار مرة أخرى للتأكد من أن قيمته الدفترية تعكس مبلغ المدفوعات الجديد الذي تم التفاوض عليه وفترة العقد الجديد الذي تم التفاوض عليه، مع مدفوعات الإيجار المعدلة والمخصومة باستخدام معدل الخصم السائد في تاريخ التعديل. يتم تعديل حق استخدام الموجودات بنفس المبلغ.

وفقاً للإعفاءات المتاحة في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (16)، لا يتم رسمة عقود الإيجار الخاصة بموجودات منخفضة القيمة وعقود الإيجار قصيرة الأجل في بيان المركز المالي الموحد. ويتم احتساب جميع المدفوعات التي تتم مقابل هذه العقود في بيان الربح أو الخسارة الموحد على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

الاعتراف بالإيرادات

التزام الأداء وتوقيت الاعتراف بالإيرادات

تستمد المجموعة إيراداتها من تقديم الخدمات في الفترة المحاسبية التي يتم فيها تقديم تلك الخدمات. بالنسبة للعقود ذات الأسعار الثابتة، يتم الاعتراف بالإيرادات بالاستناد إلى الخدمة الفعلية المقدمة حتى نهاية فترة إعداد التقرير كنسبة من إجمالي الخدمات التي سيتم تقديمها، لأن العميل يتلقى ويستخدم المنافع في أن واحد.

معدل خصم محدد من خلال الرجوع إلى المعدل المحدد في عقد الإيجار ما لم يمكن تحديده بسهولة (كما هو الحال في العادة)، في هذه الحالة، يتم استخدام معدل الفائدة المتزايدة على الاقتراض للمجموعة في تاريخ بدء عقد الإيجار. يتم تضمين مدفوعات الإيجار المتغيرة عند قياس التزام الإيجار فقط إذا كانت تعتمد على مؤشر أو معدل. في مثل هذه الحالات، يتم افتراض أن العنصر المتغير سيبقى ثابت خلال مدة عقد الإيجار عند احتساب القياس المبدئي للالتزام بالإيجار. يتم تسجيل دفعات الإيجار المتغيرة الأخرى كمصروف في الفترة التي تتعلق بها.

عند الاعتراف الأولي، تشتمل القيمة الدفترية للالتزامات عقود الإيجار على التالي:

- المبالغ المتوقعة دفعها بموجب أي ضمان متعلق بالقيمة المتبقية؛
- السعر الممكن لأي خيار شراء يمنح لصالح المجموعة إذا كان وبشكل معقول وواضح وممكن تقييم ذلك الخيار؛ و
- أي غرامات مستحقة الدفع لإنهاء عقد الإيجار، إذا تم تقدير مدة عقد الإيجار على أساس تنفيذ خيار الإنهاء.

يتم قياس حق استخدام الموجودات مبدئياً بنفس مبلغ التزامات عقود الإيجار، ويتم تخفيضه لأي حوافز إيجار محصلة، بينما يتم زيادة قيمته جراء الآتي:

- مدفوعات الإيجار المدفوعة في أو قبل بدء الإيجار؛
- التكاليف المباشرة الأولية المتكبدة؛ و
- قيمة أي مخصص معترف به عندما يُطلب من المجموعة تعاقدياً تفكيك، إزالة أو استعادة الموجودات المؤجرة لما كان عليه.

بعد القياس الأولي للالتزامات عقود الإيجار، تزداد قيمة هذه الالتزامات كنتيجة عن الفائدة المستحقة بمعدل ثابت على رصيد الإيجار المستحق، بينما تنخفض بقيمة دفعات الإيجار. يتم إهلاك حق استخدام الموجودات على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار المتبقية أو على مدى الاعمار الاقتصادية المتبقية للموجودات، والذي نادر الحدوث ما يكون أقصر من مدة عقد الإيجار.

عندما تقوم المجموعة بمراجعة تقديرها لمدة أي عقد إيجار، فإنها تقوم بتعديل القيمة الدفترية للالتزام بالإيجار لتعكس المدفوعات التي يتعين دفعها على مدى المدة المعدلة، والتي يتم خصمها بنفس معدل الخصم المطبق عند بدء الإيجار. تتم مراجعة القيمة الدفترية للالتزامات عقود الإيجار بشكل مماثل عند مراجعة العنصر المتغير لمدفوعات الإيجار المستقبلية التي تعتمد على النسبة أو المؤشر المعدل. في كلتا الحالتين، يتم إجراء تعديل معادل على القيمة الدفترية لحق استخدام الموجودات، مع إهلاك القيمة

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

قطاع الأعمال كمجموعة من الموجودات والعمليات المرتبطة بتقديم المنتجات أو الخدمات والتي تخضع لمخاطر وعوائد تختلف عن تلك المتعلقة بقطاعات الأعمال أخرى.

إن قطاعات الأعمال الأساسية للمجموعة هي:

- خدمات مواقف السيارات؛
 - خدمات تأجير العقارات؛ و
 - الاستثمار والخدمات ذات الصلة؛ و
 - مبيعات المعدات والخدمات ذات الصلة.
- إن القطاع الجغرافي يشارك بتوفير المنتجات أو الخدمات ضمن بيئة اقتصادية محددة تخضع لمخاطر وعوائد تختلف عن تلك المتعلقة بالقطاعات التي تعمل في بيئات اقتصادية أخرى.

المنح الحكومية

يتم الاعتراف بالمنح الحكومية المتعلقة بالتكاليف في بيان الربح أو الخسارة الموحد على مدى الفترة اللازمة لمطابقتها مع التكاليف التي من المفترض أن تعوضها. كما يتم الاعتراف بالمنح الحكومية المتعلقة بالدخل في البداية كإيرادات مؤجلة، وعندما يتم استيفاء معايير الاحتفاظ بتلك المنح الحكومية، يتم ترحيل رصيد الإيرادات المؤجلة إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد.

5 الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات المحتملة

إن إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبية الدولية لإعداد التقارير المالية يتطلب من إدارة المجموعة استخدام تقديرات وافتراضات من شأنها أن تؤثر على المبالغ المبينة للموجودات والمطلوبات والإفصاح عن الموجودات والمطلوبات المحتملة في تاريخ البيانات المالية الموحدة، وعلى المبالغ المبينة للإيرادات والمصروفات خلال فترة إعداد التقرير. إن تحديد التقديرات يتطلب اتخاذ القرارات التي تعتمد على الخبرات السابقة، والظروف الاقتصادية القائمة والمتوقعة، وجميع المعلومات الأخرى المتاحة. إن النتائج الفعلية قد تكون مختلفة عن تلك التقديرات.

إن أهم المجالات التي تتطلب استخدام تقديرات الإدارة وافتراضاتها في هذه البيانات المالية الموحدة تتعلق بما يلي:

- العمر الإنتاجي للموجودات غير الملموسة؛
- العمر الإنتاجي للممتلكات والآلات والمعدات؛
- تصنيف الاستثمارات؛
- التقييم العادل للإستثمارات؛

وفيما يتعلق بمبيعات معدات مواقف السيارات، فإن الإيرادات تمثل قيمة الفاتورة للمعدات المباعة من قبل المجموعة، صافية من الخصومات، خلال السنة. يتم الاعتراف بمبيعات تلك المعدات عندما يتم نقل السيطرة على المعدات إلى العملاء، وذلك بشكل عام عند تسليم المعدات وقبول العملاء لتلك المعدات.

تحديد سعر المعاملة

في حال العقود ذات الأسعار الثابتة، فإن العميل يدفع مبلغاً ثابتاً وفقاً لجدول المدفوعات. إذا تجاوزت قيمة الخدمات المقدمة المبلغ المدفوع، يتم الاعتراف بأصل العقد. أما إذا تجاوز المبلغ المدفوع قيمة الخدمات المقدمة، فيتم الاعتراف بالتزامات العقد.

تخصيص المبالغ لالتزامات الأداء

إن إيرادات المجموعة مستمدة من عقود ذات رسوم ثابتة، وبالتالي يتم تحديد مبلغ الإيرادات التي سيتم تحقيقها من كل عقد بالرجوع إلى تلك الرسوم الثابتة الواردة في ذلك العقد.

بالنسبة لجميع العقود، يوجد سعر ثابت للخدمة المراد تقديمها. ولذلك، هناك حكم محدود يتعلق بتخصيص سعر العقد لكل خدمة يتم تقديمها.

المعاملات بالعملات الأجنبية

يتم احتساب المعاملات التي يتم إبرامها بالعملات الأجنبية وفقاً لأسعار الصرف السائدة بتاريخ إبرام تلك المعاملات. إن المكاسب والخسائر الناتجة عن تسوية تلك المعاملات وعن تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المثبتة بالعملات الأجنبية إلى الدينار البحريني، وفقاً لأسعار الصرف في نهاية السنة، يتم الاعتراف بها في بيان الربح أو الخسارة الموحد. إن البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية والمثبتة بعملة أجنبية، يتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف السائدة كما في تواريخ المعاملات الأولية. أما البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة والمثبتة بعملة أجنبية، فيتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف السائدة في التاريخ الذي تم فيه تحديد القيمة العادلة لها. إن المكاسب أو الخسائر الناتجة عن إعادة تحويل البنود الغير نقدية تتم معاملتها بما يتماشى مع الاعتراف بالمكاسب أو الخسائر الناتجة عن التغير في القيمة العادلة للبند.

التقارير القطاعية

إن القطاعات التشغيلية يتم عرضها على نحو يتفق مع التقارير الداخلية المقدمة إلى صانعي القرار بالمجموعة، ويتم تعريف صانعي القرار بفريق الإدارة بما في ذلك أعضاء اللجنة التنفيذية والرئيس التنفيذي.

إن قطاع الأعمال يشكل القطاع الأساسي للمجموعة. ويعرف

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

على أساس ظروف السوق والمعلومات المتاحة عن الشركات المستثمر فيها.

إن هذه التقديرات ذات طبيعة ذاتية ومتضمنة لأموال غير مؤكدة وتحتاج إلى درجة عالية من الحكم، وعليه لا يمكن تحديدها بدقة متناهية. إن الأحداث المستقبلية كاستمرار الأرباح التشغيلية والقوة المالية غير مؤكدة. وأنه من الممكن بشكل معقول، بناءً على المعرفة القائمة، بأن تختلف النتائج خلال السنة المالية التالية عن الفرضيات المستخدمة مما قد يتطلب إجراء تعديلات جوهرية على القيمة الدفترية للإستثمارات. وفي الحالات التي يتم استخدام فيها نماذج تقييم صافي الأصول لتقدير القيم العادلة، يتم تقدير صافي الأصول من قبل الإدارة بناءً على المعلومات المتاحة والنقاشات مع ممثلي إدارة الشركات المستثمر فيها، وبناءً على أحدث البيانات المالية المدققة المتاحة وحسابات الإدارة الغير مدققة.

التقييم العادل للعقارات الاستثمارية

تحصل المجموعة على التقييمات التي يتم إجراؤها من قبل مثنين خارجيين من أجل تحديد القيمة العادلة لعقاراتها الاستثمارية. تستند هذه التقييمات إلى افتراضات تشمل إيرادات الإيجار المستقبلية وتكاليف الصيانة المتوقعة ومعدل الخصم المناسب. يرجع المقيمون أيضاً إلى أدلة السوق مثل أسعار المعاملات للعقارات المماثلة. لقد أدى عدم وجود معاملات سوقية قابلة للمقارنة إلى ارتفاع مستوى الحكم المهني الذي تم الاعتماد عليه في الوصول إلى التقييمات. كما يمكن أن يكون للتغيرات في الافتراضات الأساسية تأثير جوهري على القيم العادلة المعروضة.

قياس القيمة العادلة

إن عدد من الموجودات والمطلوبات المدرجة في البيانات المالية الموحدة للمجموعة يتطلب قياس القيمة العادلة و/ أو الإفصاح عنها.

عند قياس القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية وغير المالية لدى المجموعة، تتم الاستفادة قدر الإمكان من مدخلات ومعطيات السوق الملحوظة، ويتم تصنيف المدخلات المستخدمة في تحديد قياس القيمة العادلة إلى مستويات مختلفة بناءً على مدى ملاحظة المدخلات المستخدمة في أساليب التقييم المتبعة («التسلسل الهرمي للقيمة العادلة»):

مدخلات من المستوى الأول: الأسعار المعلنة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة لموجودات أو مطلوبات مطابقة يمكن أن تصل إليها المنشأة في تاريخ القياس؛

- التقييم العادل للعقارات الإستثمارية؛
- قياس القيمة العادلة؛
- انخفاض قيمة الموجودات؛
- الاعتراف بالإيرادات؛
- القدرة على ممارسة السيطرة؛
- تحديد مدة عقود الإيجار ومعدلات الفائدة على الاقتراض؛
- العمر الإنتاجي لحق استخدام الموجودات؛
- الإجراءات القانونية؛
- فرضية المنشأة المستمرة؛ و
- الإلتزامات المحتملة.

العمر الإنتاجي للموجودات غير الملموسة

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة على مدى عمرها الإنتاجي. يعتمد العمر الإنتاجي على تقديرات الإدارة للفترة التي من المتوقع أن تجني خلالها المجموعة إيرادات من هذه الموجودات، كما تتم مراجعة ذلك بشكل دوري لضمان استمرار ملاءمته. إن التغييرات التي تطرأ على التقديرات يمكن أن تؤدي إلى اختلافات كبيرة بين القيمة الدفترية والمبالغ المحتسبة ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد في فترات معينة.

العمر الإنتاجي للممتلكات والآلات والمعدات

يحسب الاستهلاك لآلات وممتلكات ومعدات المجموعة على أساس القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية. وتتم مراجعة الأعمار الإنتاجية للآلات والممتلكات والمعدات بشكل دوري. إن المراجعة تتم بالاستناد إلى الوضع الراهن للموجودات والفترة المقدرة التي سوف تستمر خلالها الموجودات المعنية في تحقيق المنفعة الاقتصادية للمجموعة.

تصنيف الاستثمارات

خلال عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، تقرر الإدارة عند امتلاك استثمار معين بشأن ما إذا كان ينبغي أن يتم تصنيفه على أنه استثمار محدد بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر أو بالتكلفة المطفأة. إن هذا التصنيف يعكس نية الإدارة فيما يخص كل استثمار ويخضع كل استثمار حسب تصنيفه لمعالجة محاسبية مختلفة بناءً على متطلبات ذلك التصنيف.

التقييم العادل للاستثمارات

تقوم المجموعة بتحديد القيمة العادلة للإستثمارات غير المدرجة في أسواق مالية نشطة باستخدام أساليب التقييم مثل طريقة تقييم صافي موجودات المعدل، وأسعار أحدث المعاملات لاستثمارات مماثلة. ويتم تقدير القيمة العادلة في وقت معين

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

قابلية للتحديد من الأصول التي تولد تدفقات نقدية بحيث تكون مستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية الواردة من الموجودات الأخرى. وفي حال وجود أي من هذه المؤشرات، يتم تقدير قيمة الموجودات القابلة للاسترداد. إن المبلغ القابل للاسترداد لأصل معين أو لوحدته توليد النقد هو عبارة عن قيمته العادلة أو قيمة الاستخدام أيهما أكبر مطروحاً منها تكاليف البيع. ويتم الاعتراف بخسارة انخفاض القيمة عندما تزيد القيمة الدفترية أو وحدة توليد النقد لأصل معين عن المبلغ المقدر القابل للاسترداد. كما يتم الاعتراف بخسائر انخفاض القيمة في بيان الربح أو الخسارة الموحد. إن خسائر انخفاض القيمة يتم عكسها فقط إذا كان هناك مؤشر على أنها لم تعد موجودة وكان هناك تغيير في التقديرات المستخدمة لتحديد المبلغ القابل للاسترداد.

المخزون

تقوم المجموعة أيضاً بتكوين مخصص للمخزون عندما تتجاوز التكلفة صافي القيمة المتحققة. وفي 31 ديسمبر 2025، وفي رأي الإدارة، ليس هناك حاجة لتكوين مثل هذا المخصص (2024: لاشيء دينار بحريني). وتستند تقديرات صافي القيمة المتحققة من المخزون على الأدلة الأكثر موثوقية المتاحة في وقت إجراء التقديرات. إن هذه التقديرات تأخذ في الاعتبار تقلبات الأسعار أو التكلفة المرتبطة بشكل مباشر بالأحداث التي تقع في وقت لاحق لتاريخ بيان المركز المالي الموحد بالقدر الذي تؤكد فيه هذه الأحداث ماهية الظروف القائمة في نهاية الفترة.

الاعتراف بالإيرادات

تمارس المجموعة الحكم عند تحديد ما إذا كان ينبغي أن يتم الاعتراف بمعاملة الإيرادات في نقطة زمنية معينة أو على مدى فترة من الزمن مع مراعاة جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تطبيق كل خطوة من خطوات النموذج على العقود مع عملائها.

القدرة على ممارسة السيطرة

يتم توحيد الشركات التابعة بالكامل من تاريخ تحقيق السيطرة. تأخذ إدارة المجموعة في الاعتبار العوامل التالية عند تحديد ما إذا كانت المجموعة لديها سيطرة وسلطة لممارسة نفوذ مؤثر على المنشآت المستثمر فيها:

- السيطرة على مجلس إدارة المنشأة المستثمر فيها؛
 - حقوق السيطرة على عملية اتخاذ القرار التشغيلي للمنشأة المستثمر فيها؛ و
 - القدرة على ممارسة سلطتها على المنشأة المستثمر فيها والتي ستؤثر على المركز المالي لتلك المنشأة وعوائدها.
- تقوم إدارة المجموعة في كل فترة إعداد تقرير بمراجعة الحقائق

مدخلات من المستوى الثاني: المدخلات عدا عن الأسعار المعلنة المشمولة في المستوى الأول التي تكون ملحوظة للموجودات أو المطلوبات، سواءً بشكل مباشر أو غير مباشر؛ و

مدخلات من المستوى الثالث: المدخلات غير الملحوظة للموجودات أو المطلوبات (على سبيل المثال، المدخلات غير المشتقة من بيانات السوق).

يعتمد تصنيف أي بند في المستويات المذكورة أعلاه على أدنى مستوى من المدخلات المستخدمة التي يكون لها تأثير جوهري على قياس القيمة العادلة لذلك البند. ويتم الاعتراف بنقل البنود بين المستويات في الفترة التي يحدث فيها ذلك.

يتم تسجيل الموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة مبدئياً بالقيمة العادلة، ويتم إعادة قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة، في حين يتم الإفصاح عن الموجودات التي تتطلب إعادة قياس القيمة العادلة لها في الإيضاح رقم 28 المتمم لهذه البيانات المالية الموحدة.

إنخفاض قيمة الموجودات

الموجودات المالية

تقوم المجموعة على أساس تطوعي بتقييم الخسائر الائتمانية المتوقعة المرتبطة بالذمم التجارية المدينة المدرجة بالتكلفة المطفأة. تعتمد منهجية انخفاض القيمة المطبقة على ما إذا كانت هناك زيادة جوهريّة في مخاطر الائتمان. تطبق المجموعة النهج المبسط المسموح به في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (9)، والذي يتطلب الاعتراف بالخسائر المتوقعة لمدى الحياة منذ الاعتراف الأولي بالذمم التجارية المدينة.

كما في 31 ديسمبر 2025، في رأي الإدارة، هناك حاجة لتكوين مخصص لانخفاض قيمة الذمم التجارية المدينة من المستأجرين، والمبالغ المستحقة من طرف ذو علاقة بمبلغ 14.673 دينار بحريني (2024: 18.193 دينار بحريني). علاوة على ذلك، في رأي الإدارة، فإن الودائع لأجل والأرصدة البنكية لم تنخفض قيمتها كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: لاشيء دينار بحريني).

الموجودات غير المالية الأخرى

بخلاف الموجودات المالية لدى المجموعة، فإن القيمة الدفترية لموجوداتها أو وحدة توليد النقد لها، تتم مراجعتها في تاريخ كل بيان مالي موحد لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على انخفاض القيمة. إن وحدة توليد النقد هي أصغر مجموعة

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

لا يتم فيها استيفاء المعايير، قد يتم الإفصاح عن التزام محتمل في الإيضاحات المتممة للبيانات المالية الموحدة. إن الإلتزامات الناشئة فيما يتعلق بالمطلوبات المحتملة التي تم الإفصاح عنها، أو تلك التي لم يتم الاعتراف بها في الوقت الحالي أو الإفصاح عنها في البيانات المالية الموحدة من الممكن أن يكون له تأثير جوهري على المركز المالي الموحد للمجموعة. يتطلب تطبيق هذه المبادئ المحاسبية على القضايا القانونية أن تقوم إدارة المجموعة باتخاذ قرارات حول مختلف المسائل الواقعية والقانونية الخارجة عن نطاق سيطرتها.

وتقوم المجموعة أيضاً بمراجعة القضايا القانونية القائمة ومتابعة التطورات في الإجراءات القانونية في تاريخ كل تقرير، وذلك من أجل تقييم الحاجة إلى المخصصات والإفصاحات في بياناتها المالية الموحدة. من بين العوامل التي تؤخذ في الاعتبار عند اتخاذ القرارات بشأن المخصصات طبيعة الدعاوى، والمطالبات أو التقييم، والإجراءات القانونية، والمستوى المحتمل للأضرار التي يتم تحديدها من قبل القضاء حيث تم رفع الدعاوى، والمطالبات أو التقييم، والتقدم المحرز في القضية (بما في ذلك التقدم المحرز بعد تاريخ البيانات المالية الموحدة، ولكن قبل إصدار هذه البيانات)، وآراء أو وجهات نظر المستشارين القانونيين، والخبرة في قضايا مماثلة وأي قرار تتخذه إدارة المجموعة فيما يتعلق بكيفية تعاطيها مع الدعاوى، والمطالبات أو التقييم.

فرضية المنشأة المستمرة

تقوم إدارة المجموعة بمراجعة المركز المالي الموحد على أساس دوري وتقوم بتقييم الحاجة إلى أي تمويل إضافي لمقابلة متطلبات رأس المال العامل، كما تقوم أيضاً بتقدير الأموال اللازمة لمواجهة الإلتزامات عند استحقاقها. وبالإضافة إلى ذلك، فإن المساهمين يؤكدون على توفير الدعم المالي الكافي لتمويل متطلبات المجموعة لضمان استمرارها كمنشأة مستمرة.

الإلتزامات المحتملة

بحكم طبيعتها، تنشأ الإلتزامات المحتملة فقط بوقوع أو عدم وقوع واحد أو أكثر من الأحداث المستقبلية. إن تقييم مثل هذه الإلتزامات المحتملة يتضمن ممارسة درجة عالية من الحكم والتقدير لنتائج الأحداث المستقبلية.

والظروف المذكورة أعلاه والتي قد تشير إلى أي تغيير بسبب عنصر أو أكثر من العناصر المذكورة أعلاه وتؤكد قدرتها المستمرة وسلطتها على ممارسة نفوذ مؤثر على المنشآت المستثمر فيها. كما أن أي تغيير في الافتراضات والظروف سيكون له تأثير على عملية اتخاذ القرار لدى إدارة المجموعة.

تحديد مدة عقود الإيجار ومعدلات الفائدة على الاقتراض

في حال كون المجموعة مستأجراً، فإن إدارة المجموعة تمارس الحكم عند تحديد ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة حقهم في خيارات الإيجار لتمديد أو إنهاء عقد الإيجار عند البدء وكذلك خلال مدة عقد الإيجار. وتتم مراجعة القيمة الدفترية للإلتزامات عقود الإيجار بناءً على عناصر متغيرة معينة بالنسبة لمدفوعات الإيجار المستقبلية مثل المعدلات أو المؤشرات. إن مسألة تحديد معدلات الفائدة المتزايدة على الاقتراض المستخدمة لتحديد القيمة الدفترية للإلتزامات عقود الإيجار ومعدلات الخصم المستخدمة لتحديد القيمة الدفترية لحق استخدام الموجودات تتضمن تقديرات الإدارة إلى حد ما. إن أي تغييرات تطرأ على تقديرات الإدارة قد يكون لها تأثير على مدة وكذلك القيمة الدفترية لموجودات والتزامات عقود الإيجار.

العمر الانتاجي لحق استخدام الموجودات

يتم إهلاك حق استخدام الموجودات على مدى عمرها الإنتاجي. يعتمد العمر الإنتاجي على تقديرات الإدارة للفترة التي من المتوقع أن تجني خلالها المجموعة إيرادات من هذه الموجودات، كما تتم مراجعة ذلك بشكل دوري لضمان استمرار ملاءمته. إن التغييرات التي تطرأ على التقديرات يمكن أن تؤدي إلى اختلافات كبيرة بين القيمة الدفترية والمبالغ المحسوبة ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد في فترات معينة.

تقوم المجموعة بإهلاك حق استخدام الموجودات على أساس القسط الثابت، وذلك من تاريخ البدء وحتى نهاية العمر الإنتاجي المقدر لحق استخدام الموجودات أو نهاية مدة عقد الإيجار، أيهما أقرب.

وتقوم الإدارة بمراجعة العمر الإنتاجي لحق استخدام الموجودات بشكل دوري. تعتمد المراجعة على الوضع الحالي للموجودات والفترة المقدر التي يتوقع أن تستمر خلالها الموجودات في تحقيق منافع اقتصادية للمجموعة.

الإجراءات القانونية

تقوم المجموعة بالاعتراف بمخصص عندما يكون هناك التزام قائم نتيجة لأحداث سابقة، ومن المرجح أن يتم نقل منافع اقتصادية، ويمكن تقدير مبلغ تكاليف النقل بشكل موثوق. وفي الحالات التي

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

(6) المعلومات القطاعية

قطاعات الأعمال - قطاع التقارير الرئيسية

- إيرادات إيجار من العقارات - يختص هذا القطاع بإدارة وصيانة وتأجير العقارات. ويساهم هذا القطاع بنسبة 25.80 % (2024). 25.74 % من إجمالي إيرادات المجموعة.
- الاستثمار والخدمات ذات الصلة - يختص هذا القطاع بالتداول في الموجودات المالية واستثمار الفائض من الأموال في الأسواق المالية الرئيسية والثانوية. ويساهم هذا القطاع بنسبة 13.56 % (2024). 15.48 % من إجمالي إيرادات المجموعة.
- مبيعات المعدات والخدمات ذات الصلة - يختص هذا القطاع بالتجارة في معدات إدارة مواقف السيارات لدى العملاء. ويساهم هذا القطاع بنسبة 5.67 % (2024). 9.18 % من إجمالي إيرادات المجموعة.
- خدمات مواقف السيارات - يختص هذا القطاع بتوفير مواقف السيارات للعامة مقابل رسوم وقوف السيارات. ويساهم هذا القطاع بأكبر نسبة من أعمال المجموعة بواقع 54.97 % (2024). 49.60 % من إجمالي إيرادات المجموعة.

كما في، وللسنة المنتهية، في 31 ديسمبر 2025

المجموع	مصرفات غير مخصصة	مبيعات المعدات	أنشطة الاستثمار	خدمات تأجير العقارات	خدمات مواقف السيارات	
2,064,881	-	-	-	-	2,064,881	إيرادات مواقف السيارات
214,070	-	214,070	-	-	-	مبيعات معدات مواقف السيارات
871,377	-	-	-	871,377	-	إيرادات إيجار من العقارات
102,868	-	-	-	102,868	-	إيرادات رسوم الخدمة
3,253,196	-	214,070	-	974,245	2,064,881	الإيرادات التشغيلية
512,513	-	-	512,513	-	-	صافي الدخل من الاستثمارات
13,698	-	-	-	958	12,740	الدخل الاخر
3,779,407	-	214,070	512,513	975,203	2,077,621	مجموع الإيرادات
(2,184,680)	(66,655)	(43,952)	(84,049)	(614,581)	(1,375,443)	مصرفات تشغيلية وعمومية
(421,160)	-	-	-	(169,315)	(251,845)	الإستهلاك
(2,605,840)	(66,655)	(43,952)	(84,049)	(783,896)	(1,627,288)	مجموع المصروفات
1,173,567	(66,655)	170,118	428,464	191,307	450,333	ربح القطاع
22,524,598	-	34,680	11,216,122	5,101,910	6,171,886	الموجودات التابعة للقطاع
2,036,414	-	71,328	46,862	561,391	1,356,833	المطلوبات التابعة للقطاع
						معلومات قطاعية أخرى
5,913,036	-	-	-	-	5,913,036	الحد الأدنى لالتزامات عقد الإيجار التشغيلي

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

كما في، وللسنة المنتهية في، 31 ديسمبر 2024

المجموع	مصرفات غير مخصصة	مبيعات المعدات	أنشطة الإستثمار	خدمات تأجير العقارات	خدمات مواقف السيارات	
1,816,424	-	-	-	-	1,816,424	إيرادات مواقف السيارات
338,316	-	338,316	-	-	-	مبيعات معدات مواقف السيارات
827,038	-	-	-	827,038	-	إيرادات إيجار من العقارات
110,298	-	-	-	110,298	-	إيرادات رسوم الخدمة
3,092,076	-	338,316	-	937,336	1,816,424	الإيرادات التشغيلية
569,863	-	-	569,863	-	-	صافي الدخل من الإستثمارات
26,301	-	-	1,090	12,134	13,077	الدخل الاخر
3,688,240	-	338,316	570,953	949,470	1,829,501	مجموع الإيرادات
(2,128,526)	(63,000)	(78,931)	(76,600)	(561,667)	(1,348,328)	مصرفات تشغيلية وعمومية
(423,383)	-	-	-	(180,871)	(242,512)	الاستهلاك
(2,551,909)	(63,000)	(78,931)	(76,600)	(742,538)	(1,590,840)	مجموع المصروفات
1,136,331	(63,000)	259,385	494,353	206,932	238,661	ربح القطاع
22,226,817	-	68,785	11,449,239	5,339,530	5,369,263	الموجودات التابعة للقطاع
1,865,541	-	34,538	8,539	379,220	1,443,244	المطلوبات التابعة للقطاع
						معلومات قطاعية أخرى
6,029,036	-	-	-	-	6,029,036	الحد الأدنى لإلتزامات عقد الإيجار التشغيلي

(7) موجودات غير ملموسة

31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	
70,825	24,261	الرصيد الافتتاحي
23,349	64,471	الإضافات خلال السنة
(20,927)	(17,907)	الإطفاء المحاسب للسنة (إيضاح 23)
73,247	70,825	الرصيد الختامي

تتكون الموجودات غير الملموسة من البرمجيات، ويتم إطفائها على مدى العمر الإنتاجي المقدر لها، وهو 5 سنوات من تاريخ الاستملاك. تتم مراجعة القيمة الدفترية للموجودات غير الملموسة على أساس سنوي، كما يتم تعديلها لتحديد انخفاض القيمة، عندما يكون ذلك ضرورياً.

في رأي إدارة المجموعة، أن القيمة الدفترية للموجودات غير الملموسة لم تنخفض.

القطاعات الجغرافية - قطاع التقارير الثانوية

إن القطاع الجغرافي يشارك بتوفير المنتجات أو الخدمات ضمن بيئة اقتصادية محددة تخضع لمخاطر وعوائد تختلف عن تلك المتعلقة بالقطاعات التي تعمل في بيئات اقتصادية أخرى.

تدير المجموعة عملياتها بالكامل داخل مملكة البحرين، حيث لم تبدأ الشركة التابعة لعملياتها في المملكة العربية السعودية، ولذلك، لم يتم عرض معلومات عن القطاعات الجغرافية

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

(8) ممتلكات وآلات ومعدات

التكلفة	أراضي مملوكة	مبنى مشيد على أرض مستأجرة	معدات مواقف السيارات ومعدات أخرى	أثاث ومعدات المكتب	حق استخدام الموجودات: أراضي ومباني	المجموع
في 31 ديسمبر 2023	2,454,530	8,138,413	1,135,159	203,547	6,782,918	18,714,567
الإضافات	-	-	281,754	21,940	363,192	666,886
في 31 ديسمبر 2024	2,454,530	8,138,413	1,416,913	225,487	7,146,110	19,381,453
الإضافات	-	-	133,770	10,719	-	144,489
في 31 ديسمبر 2025	2,454,530	8,138,413	1,550,683	236,206	7,146,110	19,525,942
الاستهلاك المتراكم	-	7,973,223	382,999	126,817	629,313	9,112,352
في 31 ديسمبر 2023	-	18,354	197,947	30,800	176,282	423,383
الاستهلاك للسنة (إيضاح 23)	-	18,354	195,295	29,448	178,063	421,160
في 31 ديسمبر 2024	-	7,991,577	580,946	157,617	805,595	9,535,735
الاستهلاك للسنة (إيضاح 23)	-	18,354	195,295	29,448	178,063	421,160
في 31 ديسمبر 2025	-	8,009,931	776,241	187,065	983,658	9,956,895
صافي القيمة الدفترية	2,454,530	128,482	774,442	49,141	6,162,452	9,569,047
في 31 ديسمبر 2025	2,454,530	146,836	835,967	67,870	6,340,515	9,845,718
في 31 ديسمبر 2024	2,454,530	146,836	835,967	67,870	6,340,515	9,845,718

إن الأرض التي تم تشييد مبنى أماكن عليها مستأجرة من حكومة مملكة البحرين لمدة 50 سنة ابتداءً من سنة 1982م. كما في 31 ديسمبر 2025 و2024، يوجد لدى المجموعة عقود إيجار على الأراضي والمباني، حيث تكون دفعات الإيجار عبارة عن دفعات ثابتة دون أي ارتباط بعناصر متغيرة مثل التضخم وإيجارات السوق.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

(9) موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
453,857	146,600	الرصيد الافتتاحي
(226,926)	(146,600)	الاستيعادات خلال السنة
(80,331)	-	خسائر التقييم المعترف بها ضمن الدخل الشامل الآخر
146,600	-	الرصيد الختامي

إن الاستثمارات المبينة أعلاه مصنفة كالتالي:

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
146,600	-	أسهم مدرجة في بورصة البحرين

إن الاستثمارات المصنفة كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مثبتة بالعملات التالية:

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	العملة
146,600	-	الدينار البحريني

تستند القيمة العادلة للاستثمارات المدرجة على أسعار السوق المعلنة. في 31 ديسمبر 2025، كانت القيمة العادلة للاستثمارات غير المدرجة تستند إلى صافي الموجودات المأخوذ من أحدث بيانات مالية مدققة متاحة.

(10) موجودات مالية أخرى بالتكلفة المطفأة

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
-	197,925	الإضافات
-	(15,269)	السداد خلال السنة
-	182,656	الرصيد الختامي
-	(40,245)	ناقصاً: الجزء المتداول من أصول مالية أخرى بالتكلفة المطفأة
-	142,411	الجزء غير المتداول من موجودات مالية أخرى بالتكلفة المطفأة

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

(11) عقارات إستثمارية

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	عقارات قيد التطوير	عقارات استثمارية	
1,771,926	1,880,664	57,838	1,822,826	الرصيد الافتتاحي
57,838	900,461	900,461	-	الإضافات خلال السنة
50,900	45,317	-	45,317	مكاسب القيمة العادلة غير المحققة للسنة (إيضاح 22)
1,880,664	2,826,442	958,299	1,868,143	الرصيد الختامي

كما في 31 ديسمبر 2025، تمثل العقارات قيد التطوير مبنى قيد الإنشاء مخصص لمواقف السيارات في مشروع «أماكن - بيرلز» الواقع في منطقة المحرق، بملكية البحرين. ولا يزال هذا المشروع قيد التنفيذ، ومن المتوقع الانتهاء منه خلال الربع الأخير من عام 2026.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، تحصلت المجموعة على تقييمات أجزائها مثنون خارجيون. وقامت المجموعة بتحديث تقييمها للقيمة العادلة لكل عقار استثماري، مع أخذ التقييمات المستقلة بعين الاعتبار. تحدد المجموعة قيمة العقار ضمن نطاق التقديرات المعقولة للقيمة العادلة. لقد أدى عدم وجود معاملات سوقية قابلة للمقارنة إلى ارتفاع مستوى الحكم المحاسبي الذي تم الاعتماد عليه في الوصول إلى التقييمات. على هذا النحو، استخدمت المجموعة مصادر معلومات متعددة. إن مصادر المعلومات هذه تتضمن افتراضات حول الطلب المستقبلي، والانتعاش المتوقع للسوق ومعدل الخصم المناسب. وعليه، بلغت مكاسب القيمة العادلة 45,317 دينار بحريني للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (2024: بلغت مكاسب القيمة العادلة 50,900 دينار بحريني). كما لم يتم الاعتراف بأي دخل من العقارات الاستثمارية خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (2024: لاشيء دينار بحريني). علاوة على ذلك، لم يتم تكبد أي مصاريف تتعلق بالعقارات الاستثمارية، بما في ذلك مصروفات الإصلاح والصيانة، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (2024: لاشيء دينار بحريني). يتم تصنيف القيم العادلة للعقارات الاستثمارية كمقياس متكرر للقيمة العادلة من المستوى 2.

(12) استثمارات بالتكلفة المطفأة

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
380,871	380,871	الرصيد الافتتاحي
-	(375,000)	المبلغ المحقق
-	(5,871)	الخسارة في الصرف، بالصافي
380,871	-	الرصيد الختامي

تتمثل الاستثمارات بالتكلفة المطفأة في سندات (البنك الأهلي المتحد - سندات رأسمالية دائمة من الدرجة الأولى)، وتحمل فائدة قسيمة تبلغ 5.839 % (2024: 5.839 %)، وهي مثبتة بالدولار الأمريكي.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

13) ودائع لأجل

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
3,084,000	7,707,723	ودائع لأجل لدى البنوك تستحق بعد أكثر من ثلاثة شهور ولكن في غضون سنة

إن الودائع لأجل المحتفظ بها لدى البنوك التي تتعامل معها المجموعة تدر عوائد بمعدلات تتراوح ما بين 5% و5.4% سنوياً (2024). معدلات تتراوح ما بين 5.4% و6.3% سنوياً، وهي مثبتة بالدينار البحريني. يتم تصنيف الودائع التي تستحق خلال سنة واحدة من تاريخ بيان المركز المالي الموحد ضمن الموجودات المتداولة.

14) ذمم تجارية مدينة وأخرى

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
325,139	137,478	ذمم إيجارات مدينة من المستأجرين
31,669	23,033	مبالغ مستحقة من طرف ذو علاقة (إيضاح 28)
21,914	26,007	ذمم تجارية مدينة من عملاء آخرين
378,722	186,518	
(18,193)	(14,673)	ناقصاً: مخصص انخفاض قيمة ذمم تجارية مدينة
360,529	171,845	
290,017	298,063	فوائد بنكية مستحقة
132,189	118,472	مصروفات مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى
90,276	63,989	إيرادات مستحقة
83,819	77,548	مبالغ مدفوعة مقدماً للدائنين
128,017	96,823	ودائع تأمين
1,084,847	826,740	

إن ذمم الإيجارات المدينة عادةً هي المبالغ المستحقة من العملاء، وهي مثبتة بشكل أساسي بالدينار البحريني. إن سياسة المجموعة لا تتضمن الحصول على ضمانات مقابل الذمم التجارية المدينة والأخرى، وبالتالي، فهي جميعها غير مضمونة. إن القيمة العادلة للذمم التجارية المدينة والأخرى المصنفة بالتكلفة المطفأة تقارب قيمتها الدفترية.

تطبق المجموعة النهج المبسط للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9) لقياس خسائر الائتمان المتوقعة باستخدام مخصص خسارة الائتمان المتوقعة على مدى الحياة للذمم المدينة التجارية. لقياس خسائر الائتمان المتوقعة على أساس جماعي، يتم تجميع الذمم المدينة التجارية على أساس مخاطر الائتمان والأعمار المماثلة. إن الإيرادات المستحقة لا تشترك في خصائص المخاطر المتعلقة بالذمم التجارية المدينة، وبالتالي، خلصت المجموعة إلى أنه يجب قياسها بالتكلفة المطفأة.

تستند معدلات الخسارة المتوقعة إلى خسائر الائتمان التاريخية التي تعرضت لها المجموعة على مدار عدد من السنوات السابقة لنهاية الفترة. يتم بعد ذلك تعديل معدلات الخسارة التاريخية للحصول على المعلومات الحالية والمستقبلية حول عوامل الاقتصاد الكلي التي من شأنها التأثير على عملاء المجموعة. حددت المجموعة الناتج المحلي الإجمالي للبلد الذي تعمل فيها المجموعة كعامل قياس رئيسي.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

(14) ذمم تجارية مدينة وأخرى (يتبع)

على هذا الأساس، تم تحديد مخصص الخسارة المتوقعة لمدى الحياة للذمم التجارية المدينة كما في 31 ديسمبر 2025 و2024 على النحو التالي:

31 ديسمبر 2025	متداولة	متأخرة لمدة 30 يوماً	متأخرة لمدة 90 يوماً	متأخرة لمدة 180 يوماً	متأخرة لمدة 360 يوماً	متأخرة لأكثر من 360 يوماً	المجموع
معدل الخسارة المتوقعة	% 0	% 0.04	% 0.06	% 0.10	% 0.16	% 100	-
ذمم تجارية مدينة	27,483	82,112	51,909	7,499	2,918	14,597	186,518
مخصص الخسارة	-	35	29	7	5	14,597	14,673

31 ديسمبر 2024	متداولة	متأخرة لمدة 30 يوماً	متأخرة لمدة 90 يوماً	متأخرة لمدة 180 يوماً	متأخرة لمدة 360 يوماً	متأخرة لأكثر من 360 يوماً	المجموع
معدل الخسارة المتوقعة	% 0	% 0.96	% 1.27	% 1.82	% 2.57	% 100	-
ذمم تجارية مدينة	96,077	125,544	99,406	14,353	28,619	14,723	378,722
مخصص الخسارة	-	1,209	1,265	261	735	14,723	18,193

إن التغيير في مخصص انخفاض قيمة الذمم التجارية المدينة مبين كالتالي:

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
59,022	18,193	الرصيد الافتتاحي
3,514	1,930	مخصص تم تكوينه خلال السنة
(44,343)	(5,450)	مخصص مستخدم خلال السنة
18,193	14,673	الرصيد الختامي

إن المبالغ المستحقة من طرف ذو علاقة غير مضمونة، ولا تحتسب عليها فوائد، وتستحق السداد عند الطلب.
إن الذمم التجارية المدينة غير مخفضة القيمة يتوقع، على أساس الخبرة السابقة، أن تكون قابلة للاسترداد بالكامل.

(15) النقد وما في حكمه

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
4,938,788	-	ودائع قصيرة الأجل تستحق خلال ثلاثة أشهر
726,187	1,289,628	أرصدة الحسابات الجارية لدى البنوك (*)
2,733	1,768	نقد في الصندوق
5,667,708	1,291,396	

إن أرصدة الحسابات الجارية لدى البنوك تدر فوائد بمعدلات تتراوح ما بين 0% إلى 4.5% سنوياً (2024: ما بين 0% إلى 4.5% سنوياً).
(*) تتضمن أرصدة الحسابات الجارية لدى البنوك رصيد بمبلغ 81,298 دينار بحريني مخصص لطرف ذو علاقة (2024: 75,893 دينار بحريني).

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

16 رأس المال

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
		المصرح به:
12,500,000	12,500,000	125,000,000 سهم عادي بقيمة اسمية قدرها 100 فلس بحريني للسهم (2024: 125,000,000 سهم عادي بقيمة اسمية قدرها 100 فلس بحريني للسهم)
		الصادر والمدفوع بالكامل:
11,031,723	11,031,723	110,317,230 سهم عادي بقيمة اسمية قدرها 100 فلس بحريني للسهم (2024: 110,317,230 سهم عادي بقيمة اسمية قدرها 100 فلس بحريني للسهم)
(101,456)	(101,456)	ناقصاً: 1,014,559 أسهم خزينة بقيمة اسمية قدرها 100 فلس بحريني للسهم (2024: 1,014,559 أسهم خزينة بقيمة اسمية قدرها 100 فلس بحريني للسهم)
10,930,267	10,930,267	

معلومات إضافية عن نمط المساهمة

(1) فيما يلي أسماء وجنسيات المساهمين الرئيسيين وعدد الأسهم التي يملكونها والتي تشكل حصة قدرها 5% أو أكثر من مجموع الأسهم المتداولة:

31 ديسمبر 2025		
نسبة المساهمة %	عدد الأسهم	الجنسية
36.26 %	40,000,000	البحرين
33.57 %	37,033,490	البحرين
13.60 %	15,000,000	الكويت
		شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب (مقفلة)
		الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
		حصة مبارك عبدالعزيز الحساوي
31 ديسمبر 2024		
نسبة المساهمة %	عدد الأسهم	الجنسية
36.26 %	40,000,000	البحرين
33.57 %	37,033,490	البحرين
13.60 %	15,000,000	الكويت
		شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب (مقفلة)
		الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
		حصة مبارك عبد العزيز الحساوي

(2) إن المجموعة لديها فئة واحدة فقط من أسهم الملكية ويتمتع جميع حملة الأسهم بحقوق تصويت متساوية.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

(3) يبين الجدول التالي توزيع أسهم الملكية وعدد المساهمين ونسب المساهمة في الفئات التالية:

31 ديسمبر 2025			
نسبة المساهمة %	عدد الأسهم	عدد المساهمين	
10.67%	11,776,842	1,348	أقل من 1%
5.90%	6,506,898	2	1% ولغاية أقل من 5%
83.43%	92,033,490	3	5% وأكثر
100%	110,317,230	1,353	

31 ديسمبر 2024			
نسبة المساهمة %	عدد الأسهم	عدد المساهمين	
10.67%	11,776,842	1,352	أقل من 1%
5.90%	6,506,898	2	1% ولغاية أقل من 5%
83.43%	92,033,490	3	5% وأكثر
100%	110,317,230	1,357	

(17) الإحتياطات (أ) الإحتياطي القانوني

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
3,444,054	3,557,687	الرصيد الإفتتاحي
113,633	118,398	المحول خلال السنة
3,557,687	3,676,085	الرصيد الختامي

طبقاً لأحكام قانون الشركات التجارية البحريني، فإنه يجب تحويل ما يعادل نسبة 10% من صافي ربح الشركة قبل التوزيعات إلى حساب الإحتياطي القانوني غير القابل للتوزيع حتى يبلغ رصيد ذلك الإحتياطي نسبة 50% من رأس المال الصادر كحد أدنى. بلغ صافي ربح الشركة قبل التوزيعات عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 مبلغ 1,183,978 دينار بحريني (2024: 1,136,331 دينار بحريني).

إن هذا الإحتياطي غير متاح للتوزيع بإستثناء دفع الأرباح على النحو المسموح به بموجب قانون الشركات التجارية البحريني.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

(ب) احتياطي الأعمال الخيرية

يمثل هذا الاحتياطي المبالغ المخصصة لمدفوعات الأعمال الخيرية كما وافق عليها مساهمو المجموعة. لقد تم اقتراح تحويل مبلغ 50,000 دينار بحريني إلى احتياطي الأعمال الخيرية خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (2024: 40,000 دينار بحريني). وتم دفع مبلغ 62,935 دينار بحريني لصالح الأعمال الخيرية خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (2024: 8,666 دينار بحريني). علاوة على ذلك، تم تحويل مبلغ 40,000 دينار بحريني إلى احتياطي الأعمال الخيرية خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (2024: 40,000).

(د) الأرباح المستبقة

دينار بحريني). إن هذا الاحتياطي غير متاح للتوزيع. ولم يتم احتساب التحويل المقترح ضمن هذه البيانات المالية الموحدة.

(ج) احتياطي القيمة العادلة للإستثمارات

يمثل هذا الاحتياطي مكاسب القيمة العادلة غير المحققة بعد خصم الخسائر من الإستثمارات المصنفة كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. إن خسائر القيمة العادلة غير المحققة للإستثمارات المحددة قد بلغت لاشيء دينار بحريني (2024: 80,331 دينار بحريني). إن هذا الاحتياطي غير متاح للتوزيع.

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
4,661,823	4,664,363	الرصيد الافتتاحي
1,136,331	1,173,567	صافي الربح للسنة
(874,421)	(983,724)	أرباح الأسهم (إيضاح 26)
(113,633)	(118,398)	المحول إلى الإحتياطي القانوني
(105,737)	(822,596)	المحول عند استبعاد موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
(40,000)	(40,000)	إحتياطي أعمال خيرية تم تكوينه خلال السنة
4,664,363	3,873,212	الرصيد الختامي

(18) التزامات عقود الإيجار

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
777,510	1,174,755	الرصيد الافتتاحي
363,192	-	الاضافات
(20,000)	(136,000)	مدفوعات عقود الإيجار
54,053	65,089	مصروفات الفوائد (إيضاح 23)
1,174,755	1,103,844	الرصيد الختامي
(138,500)	(99,200)	ناقصاً: الجزء المتداول من التزامات عقود الإيجار
1,036,255	1,004,644	الجزء غير المتداول من التزامات عقود الإيجار

تحليل الاستحقاق - التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصصة:

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
138,500	99,200	أقل من سنة
373,500	489,210	أكثر من سنة وأقل من خمس سنوات
5,517,036	5,324,626	أكثر من خمس سنوات
6,029,036	5,913,036	إجمالي التزامات عقود الإيجار غير المخصصة

تتم مراجعة الإيجار السنوي للأرض التي يقع عليها مبنى مواقف السيارات كل عشر سنوات. ويتم احتساب مبلغ الإيجار المستحق السداد على أساس القسط الثابت المتزايد أو على أساس نسبة مئوية من إجمالي الربح التشغيلي للمجموعة، أيهما أكبر. لقد تم إدراج مصروفات الإيجار للسنة الحالية بمبلغ 74,099 دينار بحريني (تمثل ما نسبته 25% من إجمالي الربح التشغيلي الناتج من المبنى المعني)، ضمن بند مصروفات تشغيلية وعمومية وإدارية (إيضاح 23) (2024: 74,434 دينار بحريني).

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

يلتزم صاحب العمل بسداد اشتراكات مكافأة نهاية الخدمة الخاصة بالموظفين الأجانب المسجلين لدى الهيئة، على أن تقوم الهيئة بصرف المبالغ المسددة للموظفين عند انتهاء مدة خدمتهم. المبالغ المستحقة والمترجمة لدى الشركة حتى تاريخ 28 فبراير 2024، فستظل قائمة ويتم تسويتها من قبل الشركة مباشرة مع الموظف المعني.

وقد بلغت مساهمات الشركة في مكافأة نهاية الخدمة للموظفين الأجانب، الخاضعة لإدارة الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في مملكة البحرين، عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 مبلغ 6,641 دينار بحريني (2024: 5,388 دينار بحريني).

(19) منافع نهاية الخدمة للموظفين

الموظفون البحرينيون

إن المساهمات التي قامت بها المجموعة فيما يتعلق بنظام التقاعد للمواطنين البحرينيين المدار من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في مملكة البحرين للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 بلغت 176,492 دينار بحريني (2024: 116,242 دينار بحريني).

الموظفون الأجانب

وفقاً للتعديل على أنظمة الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي بموجب القرار رقم (109) لسنة 2023، والساري اعتباراً من 1 مارس 2024،

إن التغيير في الالتزام المتعلق بمكافأة نهاية الخدمة المطبقة على الموظفين مبين كالتالي:

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
48,283	60,215	الرصيد الإفتتاحي
14,376	18,791	المستحقات للسنة
(2,444)	(277)	المدفوعات خلال السنة
60,215	78,729	الرصيد الختامي
95	92	عدد الموظفين العاملين بالمجموعة

(20) ذمم دائنة أخرى

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
396,771	612,746	مستحقات وذمم دائنة أخرى
170,633	163,886	مبالغ مستحقة لطرف ذو علاقة (إيضاح 28)
27,173	45,482	مبالغ مستلمة مقدماً من المستأجرين
26,826	22,561	مخصص رواتب الإجازات وتذاكر السفر
9,168	9,166	توزيعات أرباح أسهم لم تتم المطالبة بها
630,571	853,841	

إن المبالغ المستحقة لطرف ذو علاقة غير مضمونة، ولا تحتسب عليها فائدة، وتستحق السداد عند الطلب.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

(21) إيرادات تشغيلية

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025	
3,092,076	3,253,196	الموقع الجغرافي للأسواق الرئيسية مملكة البحرين
1,816,424	2,064,881	نوع الخدمة/المنتج
827,038	871,377	إيرادات مواقف السيارات
338,316	214,070	إيرادات الإيجار
110,298	102,868	مبيعات معدات مواقف السيارات وخدمات ذات صلة
3,092,076	3,253,196	إيرادات رسوم الخدمة
2,936,127	3,017,252	الأطراف المقابلة في العقد مباشرة إلى العملاء
155,949	235,944	مباشرة إلى طرف ذو علاقة (إيضاح 28)
3,092,076	3,253,196	
3,092,076	3,253,196	توقيت الاعتراف بالإيرادات على مدى فترة من الزمن

(22) صافي الدخل من الإستثمارات

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025	
479,204	446,148	دخل الفوائد على ودائع لأجل
50,900	45,317	مكاسب القيمة العادلة غير المحققة للعقارات الإستثمارية (إيضاح 11)
21,896	1,428	دخل الفوائد على استثمارات بالتكلفة المطفأة
14,210	12,217	دخل أرباح أسهم
3,653	7,403	دخل الفوائد على رصيد الحساب الجاري لدى أحد البنوك
569,863	512,513	

(23) مصروفات تشغيلية وعمومية وإدارية

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025	
1,182,089	1,222,505	تكاليف الموظفين (إيضاح 28)
423,383	421,160	إستهلاك الممتلكات والآلات والمعدات (إيضاح 8)
183,341	181,709	إدارة المرافق
135,017	79,425	رسوم الكهرباء والماء
78,931	22,827	تكلفة مبيعات معدات مواقف السيارات وخدمات ذات صلة
74,434	74,099	مصروفات عقد الإيجار (إيضاح 18)
65,250	62,500	أتعاب حضور اجتماعات مجلس الإدارة (إيضاح 28)
54,053	65,089	مصروفات الفوائد على التزامات عقود الإيجار (إيضاح 18)
25,525	25,048	تكاليف الصيانة
17,907	20,927	إطفاء الموجودات غير الملموسة (إيضاح 7)
248,979	374,307	مصروفات تشغيلية وعمومية وإدارية أخرى
2,488,909	2,549,596	

* تمت تسوية تكاليف الموظفين مقابل الدعم المقدم من قبل تمكين والبالغ قدره 115,784 دينار بحريني لفترة الاثني عشر شهراً المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (2024: 64,126 دينار بحريني).

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

24) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

المستحقة والمصرفية

تم احتساب مبلغ وقدره 56,244 دينار بحريني كمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (إيضاح 28)، متعلقة بالسنة الحالية 2025 (2024): 63,000 دينار بحريني عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024).

وقد تمت الموافقة على سداد مبلغ 63,000 دينار بحريني عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة السنوية بتاريخ 26 مارس 2025.

25) ربحية السهم

يتم حساب ربحية السهم الأساسية عن طريق قسمة صافي الربح المنسوب للمساهمين على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المتداولة خلال السنة.

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025	
1,136,331	1,173,567	صافي الربح المنسوب للمساهمين
109,302,671	109,302,671	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية
10 فلس	11 فلس	ربحية السهم الأساسية والمخفضة

لا توجد لدى الشركة أية أسهم عادية قد تكون عرضة للتخفيض، وبالتالي، فإن ربحية السهم المخفضة وربحية السهم الأساسية متطابقتان.

27) التبرعات لصالح الأعمال الخيرية

التبرعات المقترحة من قبل مجلس الإدارة

اقترح مجلس إدارة المجموعة رصد مبلغ 50,000 دينار بحريني لغرض التبرعات لصالح الأعمال الخيرية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (2024): 40,000 دينار بحريني). ويخضع هذا الاقتراح لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية.

28) المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة

يتم اعتبار الأطراف كأطراف ذات علاقة عندما يكون لأحد الأطراف قدرة السيطرة على الطرف الآخر، أو عندما يمارس نفوذ مؤثر على الطرف الآخر في اتخاذ القرارات المالية والتشغيلية. يندرج ضمن الأطراف ذات العلاقة كل من المساهمين، وأعضاء مجلس الإدارة، وموظفي الإدارة العليا، وأفراد أسرهم المقربين، وتلك الشركات الأخرى التي تكون لدى المجموعة أو المساهمين، وأعضاء مجلس الإدارة، وموظفي الإدارة العليا وأفراد أسرهم المقربين القدرة على ممارسة نفوذ مؤثر فيها أو يمكن أن تتأثر بشكل جوهري من قبل تلك الأطراف. إن المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة مصرحة من قبل الإدارة وتم إبرامها على أساس تجاري منصف.

26) توزيعات أرباح الأسهم

المعلنة والمدفوعة

إن توزيعات أرباح الأسهم البالغ قدرها 983,724 دينار بحريني تمثل ما نسبته 9% من إجمالي رأس مال المجموعة الصادر والمدفوع بالكامل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (بواقع 9 فلس للسهم) (2023): 874,421 دينار بحريني للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 بواقع 8 فلس للسهم). وقد تمت الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية المنعقد في 26 مارس 2025 (2024): 26 مارس 2024).

أرباح الأسهم المقترحة توزيعها من قبل مجلس الإدارة

اقترح مجلس إدارة المجموعة توزيعات أرباح أسهم قدرها 983,724 دينار بحريني (2024): 983,724 دينار بحريني)، تمثل ما نسبته 9% من مجموع رأس مال المجموعة الصادر والمدفوع بالكامل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 بواقع 9 فلس للسهم (2024): بواقع 9 فلس للسهم). إن توزيعات أرباح الأسهم المقترحة تصبح مستحقة الدفع بمجرد الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية، وبالتالي، لم يتم احتسابها ضمن هذه البيانات المالية الموحدة.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

(28) المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (يتبع)

فيما يلي ملخص لأهم المعاملات التي تم إبرامها مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر:

المعاملة	طبيعة العلاقة	اسم الطرف ذو العلاقة	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024
إيرادات مواقف السيارات (إيضاح 21)	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	224,303	146,631
مبيعات معدات مواقف السيارات وخدمات ذات صلة (إيضاح 21)	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	11,641	9,318
مصروفات عقد الإيجار (إيضاح 23)	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	74,099	74,434
مصروفات أخرى متعلقة بمواقف السيارات متضمنة في بند مصروفات تشغيلية وعمومية وإدارة (إيضاح 23)	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	-	4,209
أتعاب حضور اجتماعات مجلس الإدارة (إيضاح 23)	موظفو الإدارة العليا (*)	موظفو الإدارة العليا (*)	62,500	65,250
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (إيضاح 24)	موظفو الإدارة العليا (*)	موظفو الإدارة العليا (*)	56,244	63,000
رواتب ومكافآت موظفي الإدارة العليا (إيضاح 23)	موظفو الإدارة العليا (*)	موظفو الإدارة العليا (*)	464,250	423,913
منافع طويلة الأجل لموظفي الإدارة العليا (إيضاح 23)	موظفو الإدارة العليا (*)	موظفو الإدارة العليا (*)	9,891	8,173

(*) تعويضات موظفي الإدارة العليا

إن أعضاء الإدارة العليا هم أولئك الأشخاص الذين يملكون السلطة ويتحملون المسؤولية فيما يتعلق بالتخطيط لأنشطة المجموعة وإدارتها ومراقبتها، بما في ذلك أعضاء مجلس إدارة المجموعة. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 بلغت الموجودات المالية الأخرى بالتكلفة المطفأة المقدمة إلى أعضاء الإدارة العليا 171,755 دينار بحريني (2024: لا شيء) (إيضاح 10).

فيما يلي ملخص للأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة:

مبالغ مستحقة من طرف ذو علاقة (إيضاح 14)		طبيعة العلاقة	إسم الطرف ذو العلاقة
31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025		
31,669	23,033	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)
مبالغ مستحقة لطرف ذو علاقة (إيضاح 20)		طبيعة العلاقة	إسم الطرف ذو العلاقة
31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025		
170,633	163,886	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)
موجودات مالية أخرى بالتكلفة المطفأة		موظفو الإدارة العليا	موظفو الإدارة العليا
31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025		
-	158,791	موظفو الإدارة العليا	موظفو الإدارة العليا

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

وتقوم المجموعة بمراقبة حقوق الملكية عن طريق استخدام نسبة المديونية، وهي عبارة عن صافي المديونية مقسوماً على مجموع حقوق الملكية مضافاً إليه صافي المديونية. تضم المجموعة ضمن صافي المديونية ذمم دائنة أخرى والتزامات عقود الإيجار مطروحاً منها النقد وما في حكمه. أما حقوق الملكية، فتتضمن رأس المال والإحتياطات المنسوبة لمساهمي الشركة.

(29) الموجودات والمطلوبات المالية وإدارة المخاطر

تدير المجموعة هيكله حقوق الملكية لديها، كما تقوم بإجراء التعديلات اللازمة عليها في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. لم يتم إجراء أية تغييرات في الأهداف والسياسات والعمليات خلال السنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2025 و2024.

إدارة حقوق الملكية

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025	
630,571	853,841	ذمم دائنة أخرى
1,174,755	1,103,844	التزامات عقود الإيجار
(5,667,708)	(1,291,396)	ناقصاً: النقد وما في حكمه
(3,862,382)	666,289	صافي الدين / (الفائض)
10,930,267	10,930,267	رأس المال، بعد خصم أسهم الخزينة
2,000,000	2,000,000	علوّة إصدار أسهم
3,557,687	3,676,085	الإحتياطي القانوني
31,555	8,620	إحتياطي الأعمال الخيرية
(822,596)	-	إحتياطي القيمة العادلة للإستثمارات
4,664,363	3,873,212	الأرباح المستتفة
20,361,276	20,497,558	مجموع حقوق الملكية
16,498,894	21,154,473	مجموع حقوق الملكية وصافي الدين/(الفائض)
لا شيء	%3	نسبة الرفع المالي

الأدوات المالية الرئيسية

إن الأدوات المالية الرئيسية المستخدمة من قبل المجموعة، والتي تنشأ منها مخاطر الأدوات المالية هي كالتالي:

- موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
- إستثمارات بالتكلفة المطفأة
- الجزء غير المتداول من موجودات مالية أخرى بالتكلفة المطفأة
- ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)
- ودائع لأجل
- النقد وما في حكمه
- ذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين)

تراقب المجموعة رأس المال باستخدام نسبة الرفع المالي، والتي تُحسب بصافي الدين مقسوماً على مجموع رأس المال زائد صافي الدين. وتشمل مكونات صافي الدين لدى المجموعة الدائنون الآخرون والتزامات الإيجار، بعد خصم النقد وما في حكمه من نقد وما يعادله. أما رأس المال فيتكون من رأس المال المصدر، علوّة الأسهم، الأرباح المحتجزة، والاحتياطات الأخرى للمجموعة.

كما في 31 ديسمبر 2024، كان لدى المجموعة صافي فائض. وفقاً لذلك، لم يتم حساب نسبة المديونية.

إدارة المخاطر تتم من قبل قسم المخاطر في المجموعة وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة. يقوم قسم المخاطر في المجموعة بتقييم المخاطر المالية بالتعاون الوثيق مع الوحدات التشغيلية في المجموعة.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

(29) الموجودات والمطلوبات المالية وإدارة المخاطر (يتبع)

يوضح البيان التالي ملخصاً للأدوات المالية المحتفظ بها مصنفة طبقاً لفئتها كما في 31 ديسمبر 2025:

موجودات مالية بالتكلفة المطفأة	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	
		الموجودات المالية
182,656	-	موجودات مالية أخرى بالتكلفة المطفأة
630,720	-	ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)
7,707,723	-	ودائع لأجل
1,291,396	-	النقد وما في حكمه
9,812,495	-	مجموع الموجودات المالية
		المطلوبات المالية
		ذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين)
831,280		

ويوضح البيان التالي ملخصاً للأدوات المالية المحتفظ بها مصنفة طبقاً لفئتها كما في 31 ديسمبر 2024:

موجودات مالية بالتكلفة المطفأة	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	
		الموجودات المالية
-	146,600	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
380,871	-	استثمارات بالتكلفة المطفأة
868,839	-	ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)
3,084,000	-	ودائع لأجل
5,667,708	-	النقد وما في حكمه
10,001,418	146,600	مجموع الموجودات المالية
		المطلوبات المالية
		ذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين)
603,745		

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

باستخدام مخصص خسائر الائتمان المتوقعة لمدى الحياة بالنسبة لجميع الذمم التجارية المدينة. علاوة على ذلك، تعتبر استثمارات الدين بالتكلفة المطفأة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة. بسبب هذه العوامل، تعتقد الإدارة بأنه لا توجد مخاطر ائتمان إضافية على المبالغ المخصصة لمواجهة الخسائر الناتجة من عدم تحصيل الذمم التجارية المدينة لدى المجموعة.

لا تقوم المجموعة بالدخول في عقود مشتقات مالية من أجل إدارة مخاطر الائتمان، على الرغم من أنه في بعض الحالات المحدودة، قد تتخذ المجموعة خطوات لتخفيف هذه المخاطر إذا كانت متركرة بشكل كافي. وتمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية الحد الأقصى لتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان. إن الإفصاحات الكمية لمقدار التعرض لمخاطر الائتمان المتعلقة بالموجودات المالية مبيته أدناه.

31 ديسمبر 2025		الموجودات المالية
الحد الأقصى للتعرض للمخاطر	القيمة الدفترية	
630,720	630,720	ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)
7,707,723	7,707,723	ودائع لأجل
1,289,628	1,291,396	النقد وما في حكمه
9,628,071	9,629,839	مجموع الموجودات المالية

31 ديسمبر 2024		الموجودات المالية
الحد الأقصى للتعرض للمخاطر	القيمة الدفترية	
868,839	868,839	ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)
3,084,000	3,084,000	ودائع لأجل
5,662,242	5,667,708	النقد وما في حكمه
9,615,081	9,620,547	مجموع الموجودات المالية

قد تنتج مخاطر السيولة من عدم القدرة على بيع أصل مالي معين بالسرعة المناسبة وبقيمة تقارب قيمته العادلة.

تقوم إدارة المجموعة بمراقبة مخاطر السيولة على أساس منتظم للمساعدة في التأكد من توافر الأموال الكافية من أجل الوفاء بجميع الإلتزامات عند استحقاقها.

يبين الجدول التالي الاستحقاقات التعاقدية (تمثل التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصصة) للمطلوبات المالية غير المشتقة على أساس أقرب تاريخ يمكن أن يطلب من المجموعة أن تقوم فيه بتسديد المدفوعات.

(29) الموجودات والمطلوبات المالية وإدارة المخاطر (يتبع)

مخاطر الائتمان هي المخاطر الناجمة عن فشل أحد الأطراف بالوفاء بالتزاماته المالية في ميعاد استحقاقها مما يتسبب في تحمل الطرف الآخر لخسارة مالية. تنشأ مخاطر الائتمان في النقد وما في حكمه والتدفقات النقدية التعاقدية لاستثمارات الديون المدرجة بالتكلفة المطفأة، وكذلك التعرضات الائتمانية للعملاء، بما في ذلك الذمم المدينة غير المسددة. يتم الاحتفاظ بالأرصدة البنكية والودائع لأجل لدى بنوك محلية وغير محلية تتمتع بتصنيفات ائتمانية جيدة. كما أن استثمارات المجموعة محتفظ بها لدى بنوك محلية تتمتع بتصنيفات ائتمانية جيدة وشركات أخرى مدرجة في أسواق الأوراق المالية. إن تركيزات مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالذمم التجارية المدينة محدودة بسبب العدد الكبير للمستأجرين. تطبق المجموعة المنهج المبسط للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9) لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

مخاطر معدل الفائدة هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في معدلات الفائدة السوقية. إن الاستثمارات بالتكلفة المطفأة، والودائع لأجل، والحساب الجاري لدى أحد البنوك التي تتعامل معها المجموعة، يدرون عوائد بمعدلات ثابتة. وفي رأي إدارة المجموعة، فإن الموجودات والمطلوبات الأخرى لدى المجموعة، ليست حساسة لمخاطر معدل الفائدة. إن التأثير الافتراضي على الأرباح عند زيادة أو انخفاض معدل الفائدة بمقدار 100 نقطة أساسية سيبلغ حوالي 89,974 دينار بحريني (2024): 91,326 دينار بحريني).

مخاطر السيولة هي مخاطر مواجهة المجموعة لصعوبة في توفير الأموال اللازمة لسداد الإلتزامات المصاحبة للأدوات المالية.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

(29) الموجودات والمطلوبات المالية وإدارة المخاطر (يتبع)

مخاطر السيولة (يتبع)

في 31 ديسمبر 2025		أقل من سنة	المجموع
أدوات مالية غير معرضة للفائدة		831,280	831,280
في 31 ديسمبر 2024		أقل من سنة	المجموع
أدوات مالية غير معرضة للفائدة		603,745	603,745

تدير المجموعة هذه المخاطر من الاستثمار في أوراق مالية مدرجة عن طريق تنويع محفظتها. ويتم تنويع المحفظة وفقاً للحدود التي وضعتها المجموعة.

مخاطر الأسعار هي مخاطر تعرض المجموعة للتغيرات في أسعار الأوراق المالية المدرجة في الأسواق النشطة بسبب الاستثمارات التي تحتفظ بها المجموعة والمصنفة في بيان المركز المالي الموحد كموجودات مالية من خلال الدخل الشامل الآخر.

إن تحليل حساسية القيمة العادلة للاستثمارات موضح على النحو التالي:

الوصف	مقدار التغير	التأثير على حقوق الملكية	
		31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
موجودات مالية من خلال الدخل الشامل الآخر مدرجة في أسواق الأوراق المالية	+/- 5%	-	+/- 7,330

قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي المبلغ الذي سيتم الحصول عليه لبيع أصل أو الذي سيتم دفعه لنقل التزام في معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس.

إن الأدوات المالية التي لا يتم قياسها بالقيمة العادلة على أساس دوري تشمل الذمم التجارية المدينة والأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)، والنقد وما في حكمه، والودائع لأجل، والتزامات عقود الايجار، والذمم الدائنة الأخرى (باستثناء منافع الموظفين). ترى الإدارة أنه ونظراً للطبيعة القصيرة الأجل لهذه الأدوات المالية، فإن القيمة العادلة لهذه الأدوات المالية لا تختلف بشكل جوهري عن قيمتها الدفترية كما في 31 ديسمبر 2025 و2024.

المخاطر السوقية هي مخاطر تقلب قيمة أداة مالية معينة نتيجة للتغيرات في معدلات الفائدة، وأسعار صرف العملات الأجنبية، ومخاطر أسعار الأسهم. تراقب المجموعة عن كثب قوى ومتغيرات السوق وتقوم بتعديل الاستراتيجية بشكل مناسب للحد من المخاطر السوقية.

مخاطر العملة هي المخاطر الناتجة عن التقلبات في القيمة لأداة مالية بسبب التغيرات في أسعار الصرف للعملات الأجنبية. إن الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر التي تحتفظ بها المجموعة، مثبتة بشكل رئيسي بالدينار البحريني والدولار الأمريكي. ويرتبط الدينار البحريني بشكل فعال بالدولار الأمريكي. وعليه، تم تقييم احتمالية تعرض المجموعة لمخاطر العملة من قبل الإدارة بأنها ضئيلة.

مخاطر التشغيل هي مخاطر التعرض لخسارة ناتجة عن عدم كفاءة أو فشل العمليات الداخلية، والأخطاء البشرية أو خلل في الأنظمة أو بسبب الأحداث الخارجية. تسعى المجموعة للحد من هذه المخاطر عن طريق وضع سياسات وإجراءات لتحديد ومراقبة وإدارة هذه المخاطر بشكل مستمر.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

(29) الموجودات والمطلوبات المالية وإدارة المخاطر (يتبع)

قياس القيمة العادلة (يتبع)

القيمة العادلة (يتبع)

يبين الجدول التالي التسلسل الهرمي للقيمة العادلة للأدوات المالية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة على أساس دوري جنباً إلى جنب مع وسائل التقييم والمدخلات غير الملحوظة الهامة المستخدمة في تحديد قياس القيمة العادلة للأدوات المالية إضافة إلى العلاقة المتبادلة بين المدخلات غير الملحوظة والقيمة العادلة:

العلاقة المتبادلة بين المدخلات غير الملحوظة والقيمة العادلة	المدخلات غير الملحوظة الهامة	وسائل التقييم المستخدمة والمدخلات الرئيسية	مستوى التسلسل الهرمي	القيمة العادلة في 31 ديسمبر	31 ديسمبر 2025
الموجودات غير المالية					
علاقة إيجابية بين معدلات السوق والقيم العادلة.	معدلات السوق الحالية.	تقرير تقييم مستقل من جهة مستقلة، ومؤشرات السوق.	المستوى الثاني	2,826,442 (2024: 1,880,664)	عقارات استثمارية
الموجودات المالية					
لا ينطبق.	لا ينطبق.	أسعار الأسهم المدرجة في أسواق الأوراق المالية.	المستوى الأول	(2024: 146,600)	استثمارات مدرجة في أسواق الأوراق المالية

لا توجد تحويلات بين المستويات خلال السنة.

يوضح الجدول التالي التسوية بين الرصيد الافتتاحي والختامي للقيمة العادلة للأدوات المالية ضمن المستوى الثالث:

استثمارات غير مدرجة في أسواق الأوراق المالية		
31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
226,497	-	الرصيد الافتتاحي
(226,497)	-	الإستيغادات خلال السنة
-	-	الرصيد الختامي

مخاطر السمعة هي المخاطر الناتجة عن التصور السلبي بشأن الممارسات التجارية أو أنظمة الرقابة الداخلية للمجموعة، سواء كانت صحيحة أم خاطئة، وبذلك سوف تؤدي إلى انخفاض في قاعدة المستثمرين لدى المجموعة، كما أنها ستؤدي إلى النزاعات المكلفة التي يمكن أن يكون لها تأثير سلبي على سيولة المجموعة. يقوم مجلس الإدارة بدراسة القضايا التي قد تكون لها انعكاسات على سمعة المجموعة ويصدر توجيهاته لمعالجة تلك القضايا.

(30) الأحداث بعد فترة إعداد التقرير

لم تقع أي أحداث مهمة بعد 31 ديسمبر 2025 وقبل تاريخ التقرير يتوقع أن يكون لها تأثير جوهري على هذه البيانات المالية الموحدة.

مخاطر الاستثمار هي مخاطر عدم اليقين بشأن المنافع المستقبلية التي يمكن تحقيقها من الاستثمار. تمتلك المجموعة سياسات واضحة بالنسبة لإدارة مخاطر الاستثمار. تغطي هذه السياسات مستويات سلطة الاستثمار وممارسات تقييم الاستثمار. كما تقوم إدارة الشؤون المالية بالمجموعة بدراسة تأثير المعاملات على بيان المركز المالي الموحد للمجموعة، كما تقوم بمراقبة أداء المحفظة الاستثمارية بصفة مستمرة، ويتم مراجعة كل طلب استثمار من قبل جهة مختصة وذلك بناءً على حجم وطبيعة المعاملة. ويتم إجراء التقييم العادل للاستثمارات على أساس ربع سنوي.

المخاطر القانونية هي المخاطر الناجمة عن الخسائر غير المتوقعة من جراء العمليات أو التعاقدات الغير قابلة للتنفيذ بموجب القوانين المعمول بها أو التي ليس لها مستندات قانونية كافية. تتعامل المجموعة مع مؤسسة قانونية خارجية لدعمها في إدارة المخاطر القانونية.



تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية

للعام 2025

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية

للعام 2025

عن أماكن

تأسست شركة أماكن عام 1981، ولطالما كانت في طليعة حلول التنقل في البحرين

لشركة شيدت آند باخمان المزود العالمي الرائد لأنظمة مواقف السيارات الحديثة وأنظمة تحصيل الأجرة، مما يمكن أماكن من تقديم بعض من أحدث الحلول المتوفرة في السوق.

من خلال الشراكات القوية والابتكار المستمر، توفر أماكن حلول تنقل موثوقة وسهلة الاستخدام مع تعزيز مكانتها كشريك موثوق به في مجال التنقل في المنطقة.

شركة أماكن مدرجة في بورصة البحرين، مما يعكس حضورها القوي في السوق وطموحاتها للنمو على المدى الطويل. إن هدف الشركة واضح وبسيط ويتمثل في إحداث نقلة نوعية في طريقة تنقل الناس.

تمتلك شركة أماكن وتدير مجموعة واسعة من الأصول في جميع أنحاء المملكة، بما في ذلك مبنى أماكن، وذا تيرمينال، وأوتو سبيس، ومجمع السلمانية متعدد الطوابق، وموقف سيارات المنطقة الدبلوماسية، ومواقف سيارات باب البحرين، منامة سنتر، منتزة و محمية دوحة عراد، ومجمع السلمانية الطبي، ومستشفى البحرين التخصصي، أماكن سوق، مستشفى الملكي التخصصي وتوفر هذه المرافق مجتمعة 12,092 موقعا للسيارات.

على مر السنين، تطورت شركة أماكن من إدارة مواقف السيارات التقليدية إلى شركة متكاملة لحلول التنقل. وتقدم الشركة الآن حلولاً تقنية متطورة تركز على الراحة والكفاءة وتجربة عملاء سلسلة.

من خلال استخدام أنظمة متطورة وتقديم خدمات تنقل شاملة، تحدث أماكن نقلة نوعية في كيفية تنقل الناس وركن سياراتهم والوصول إلى المرافق في البحرين. وتعد الشركة الوكيل الحصري

رؤيتنا

أن تكون شركة تكامل حلول التنقل المفضلة في المنطقة.

مهمتنا

لإنشاء نظام متكامل لمواقف السيارات.



تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية للعام 2025 (يتبع)

أبرز النقاط الرئيسية لعام 2025

صافي الربح بالدينار البحريني

1,173,567

إيرادات تشغيلية (بالدينار البحريني)

3,253,196

إجمالي الأصول (بالدينار البحريني)

22,524,598



رسالة الرئيس التنفيذي

إن مستقبل كوكبنا سيتحدد بقدرتنا على تحويل الالتزامات إلى تنفيذ فعلي وتعزيز المساءلة وتطبيق حلول قابلة للتوسع على نطاق واسع مع دخولنا عام 2026.

إن مستقبل كوكبنا سيتحدد بقدرتنا على تحويل الالتزامات إلى تنفيذ فعلي وتعزيز المساءلة وتطبيق حلول قابلة للتوسع على نطاق واسع. ومع دخولنا عام 2026، أكدت منصات عالمية مثل منتدى دافوس ومؤتمر الأطراف للمناخ (COP) أن المرحلة المقبلة تتطلب من الحكومات والمدن والشركات ترجمة الطموحات المناخية إلى إجراءات ملموسة تحقق أثراً حقيقياً يعود بالنفع على الإنسان والبيئة على حد سواء.

وفي هذا السياق، يسرني أن أقدم تقرير الاستدامة الثاني لشركة أماكن، والذي يستعرض التقدم الذي أحرزناه خلال عام 2025، ويسلط الضوء على دورنا في المساهمة في بناء منظومة نقل حضري مرنة ومستدامة وجاهزة للمستقبل.

ويمثل هذا التقرير محطة مهمة في مسيرة أماكن، حيث يعكس كيف يمكن لتكامل الاستدامة والتكنولوجيا والتميز التشغيلي أن يحدث أثراً ملموساً. كما يؤكد التزامنا بتقديم حلول تنقل فعالة وشاملة ومسؤولة بيئياً في مملكة البحرين وخارجها، بما يتماشى مع التحول العالمي نحو مدن منخفضة الكربون وأكثر ذكاءً وقابلية للعيش.

وخلال عام 2025، واصلت أماكن مسيرتها التحولية من شركة تقليدية لإدارة مواقف السيارات إلى مزود متكامل لحلول التنقل الحضري. ومن خلال الابتكار والتحول الرقمي والتركيز على تجربة العملاء، أحدثنا نقلة نوعية في طريقة تنقل الأفراد وركن مركباتهم وتفاعلهم مع المساحات الحضرية. وتعكس إنجازاتنا كيف يمكن للحلول التقنية أن تعزز سهولة الوصول، وتحسن كفاءة البنية التحتية، وترتقي بتجربة المستخدم عبر مختلف مراحل سلسلة قيمة التنقل.

ولا يزال تطوير منظومة متكاملة وذكية لإدارة مواقف السيارات يشكل محوراً أساسياً في طموحنا لأن نكون الشريك المفضل

لتكامل حلول التنقل في المنطقة. وتعد الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من استراتيجيتنا، حيث توجه جهودنا في التحول الرقمي، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز ممارسات الأعمال المسؤولة. ومن خلال هذه الجهود، نواصل دعم رؤية البحرين الاقتصادية 2030، والمساهمة في تحقيق النمو الاقتصادي، وحماية البيئة، وتعزيز مرونة المدن.

وقد شملت أبرز مبادراتنا خلال عام 2025 توسيع نطاق حلول المواقف الذكية، وتعزيز اعتماد منصات الدفع الرقمي، واتخاذ خطوات عملية لتحسين كفاءة الطاقة واستغلال المساحات الحضرية بشكل أكثر فعالية. وأسهمت هذه المبادرات في الحد من الازدحام المروري، وتقليل الانبعاثات، والمساهمة في تطوير مدن أكثر ملاءمة للعيش. كما واصلنا تعزيز تركيزنا على تنمية رأس المال البشري، وترسيخ ممارسات الحوكمة، وتعزيز مسؤوليتنا المجتمعية، تأكيداً لالتزام أماكن الراسخ بمبادئ الاستدامة.

ومع تطلعنا إلى عام 2026 وما بعده، نرى فرصاً واعدة لتوسيع نطاق تأثيرنا من خلال تبني تقنيات التنقل الذكية، وتعزيز اتخاذ القرار القائم على البيانات، وبناء شراكات استراتيجية تساهم في تسريع التحول نحو منظومات تنقل حضري أكثر كفاءة واستدامة. وستظل الشفافية والتعاون والتحسين المستمر مبادئ أساسية توجه مسيرتنا في هذا الطريق.

ويجسد هذا التقرير حصيلة ما أنجزناه حتى اليوم، كما يرسم ملامح المرحلة المقبلة التي تركز على التوسع المنهجي وتعظيم الأثر المستدام. وأدعو جميع شركائنا وأصحاب المصلحة إلى مواصلة العمل معنا لبناء منظومة تنقل حضري أكثر ذكاءً وكفاءة واستدامة.

طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية

للعام 2025 (يتبع)

دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في أهداف الأعمال

في عام 2025، ارتكزت استراتيجيتنا في مجال الحوكمة البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات (ESG) على دمج هذه المعايير بصورة منهجية في صميم عملياتنا وقراراتنا المؤسسية. وقد شكلت سلامة عملنا ورفاهيتهم، وتطوير حلول مبتكرة تدعم بناء منظومة تنقل حضري مرنة وجاهزة للمستقبل، وتعزيز الشراكات الداعمة للتنمية المستدامة، الركائز الأساسية لنهجنا الاستراتيجي.

وقد أسهم هذا التوجه في ترسيخ التزامنا بالقيادة المسؤولة والممارسات الأخلاقية، وتعزيز ثقافة التحسين المستمر، وتحقيق أثر إيجابي ملموس على المجتمع والبيئة. وظلت معايير الحوكمة البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات حجر الزاوية في توجيهنا الاستراتيجي، لا سيما في ظل التحديات المتنامية المرتبطة بتغير المناخ، وتطوير الأطر التنظيمية، وتحولات سوق العمل، وارتفاع توقعات أصحاب المصلحة. وقد مكّنتنا هذا النهج الاستباقي من تعزيز قدرتنا على مواجهة التحديات المستقبلية، مع الاستمرار في خلق قيمة مستدامة وترسيخ مرونة أعمالنا على المدى الطويل.

وانطلاقاً من هذا الأساس، نواصل في عام 2026 إعطاء أولوية قصوى لسلامة عملنا ورفاهيتهم، مع السعي لتقديم حلول

مبتكرة تسهم في بناء منظومة تنقل حضري أكثر استعداداً للمستقبل، وتعزيز التعاون والشراكات التي تدعم مسارات التنمية المستدامة. وتعكس هذه القيم التزامنا الراسخ بالسلوك الأخلاقي والابتكار المستمر وتحقيق أثر إيجابي ومستدام للمجتمع والبيئة.

كما يظل إدراكنا للتحديات المتزايدة الناتجة عن تغير المناخ، والتطورات التنظيمية، والتحولات في القوى العاملة، وتزايد توقعات أصحاب المصلحة، عاملاً محورياً في دعم مسارنا نحو النمو المستدام. ومن خلال مواصلة استراتيجيتنا مع الأطر العالمية المعترف بها في مجال الحوكمة البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات، نسعى إلى الإسهام في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، مع التركيز على تمكين العنصر البشري، وتعزيز الإشراف البيئي، وترسيخ مبادئ الحوكمة الرشيدة في جميع عملياتنا.

وخلال عام 2026، تركزت استراتيجيتنا على ثلاث أولويات رئيسية: تعزيز منظومة حوكمة الاستدامة، وتوسيع نطاق مشاركة أصحاب المصلحة، وقياس الأثر الفعلي لمبادراتنا بدقة وشفافية. ومن خلال التطوير المستمر لهياكل الحوكمة لدينا، نحرص على ترسيخ آليات اتخاذ القرار المسؤولة والشفافة والقائمة على المساءلة، بما يتيح لأصحاب المصلحة فهماً أعمق وشاملاً لأدائنا في مجال الحوكمة البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات.

حوكمة الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية

سيتم تعزيز إطار الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية لدينا بشكل أكبر من خلال التحسين المستمر للأدوار والمسؤوليات، والتوافق بشكل أوثق مع التوقعات التنظيمية المتطورة، واعتماد أفضل الممارسات المستقبلية، وسيتيح هذا الإطار المحسن التقييم المستمر والإشراف الدقيق على أولويات الاستدامة من قبل مجلس الإدارة ولجان الإدارة التنفيذية.



إشراك أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية النسبية

نحرص على التواصل المستمر مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين لفهم أولوياتهم المتغيرة في مجال الاستدامة، والتي قد تؤثر على عملياتنا وتوجهاتنا الاستراتيجية. يمكننا هذا الحوار المتواصل من تحديد التحديات الجوهرية وتصميم مبادرات هادفة تلي احتياجات أصحاب المصلحة وتوقعاتهم بفعالية، وتسهم في خلق قيمة طويلة الأجل.



النتائج والتأثير

تماشياً مع إرشادات إعداد التقارير البيئية والمجتمعية والحوكمة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين، وضعنا مؤشرات أداء رئيسية تغطي ركائزنا البيئية والمجتمعية والحوكمة كما طبقنا إطاراً منظماً لجمع البيانات بانتظام، وتتبع الأداء، وتقييم الأثر ودمج البيانات الناتجة والإفصاحات ذات الصلة في تقريرنا السنوي عن الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية، وسيتم إبلاغ أصحاب المصلحة بها بشفافية.



تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية للعام 2025 (يتبع)

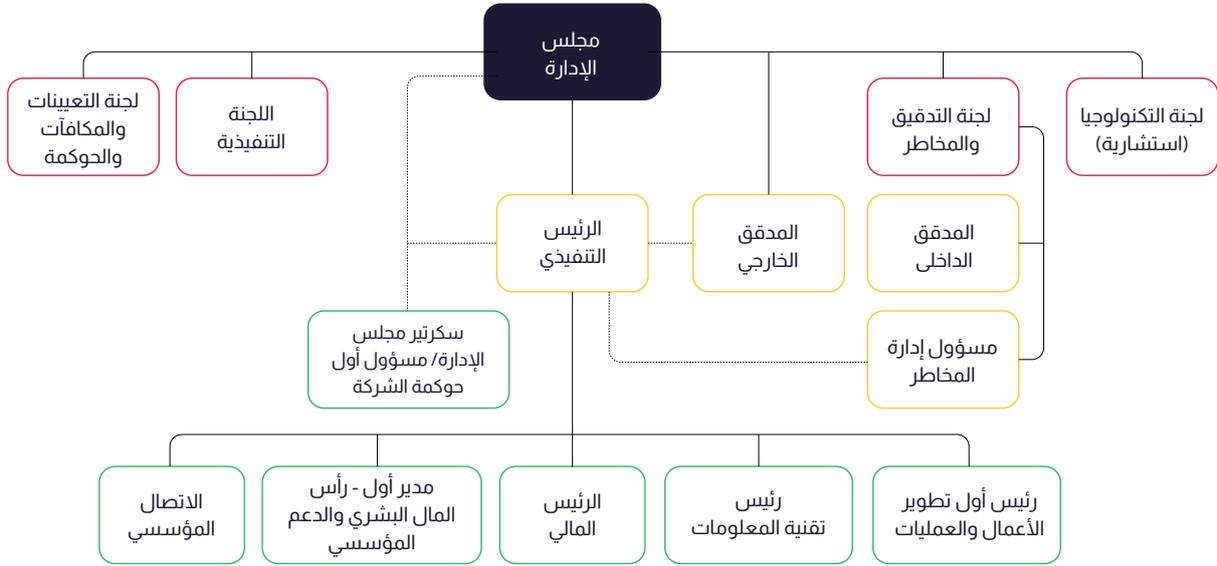
الإشراف على توجهات الحوكمة البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات، مدعوماً بعدد من اللجان المتخصصة التي تضطلع بأدوار تكاملية في توجيه القرارات الاستراتيجية وتعزيز الرقابة المؤسسية. وتشمل هذه اللجان لجنة الحوكمة البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات، واللجنة التنفيذية، ولجنة التدقيق والمخاطر، ولجنة الاستشارات الرقمية. وتضطلع كل لجنة من هذه اللجان بمسؤوليات محددة ضمن نطاق اختصاصها، بما يضمن دمج اعتبارات الاستدامة في مختلف جوانب الحوكمة المؤسسية، وإدارة المخاطر، والتحول الرقمي، وتنفيذ الاستراتيجيات. ويسهم هذا النهج المتكامل في تعزيز المساءلة والشفافية، وترسيخ ثقافة اتخاذ القرارات المسؤولة التي تدعم تحقيق أهداف الشركة على المدى الطويل.

الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية

الإفصاح هـ. 1: حوكمة الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية

يحدد إطار الحوكمة هذا الآليات التي يتم من خلالها دمج مسؤوليات الحوكمة البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات (ESG) عبر مختلف مستويات القيادة والإشراف والعمليات التشغيلية في المؤسسة. ويعكس الهيكل التنظيمي للحوكمة إطاراً متكاملاً ومتعدد المستويات، صمم خصيصاً لترسيخ مبادئ الاستدامة في صميم الإشراف الاستراتيجي والقيادة التنفيذية، مع ضمان الامتثال الفعال للسياسات والمعايير ذات الصلة.

وعلى قمة هذا الهيكل، يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن



مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة، في أعلى الهرم التنظيمي، الإشراف الاستراتيجي والمساءلة النهائية عن مسائل الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية. ويدعمه أربع لجان متخصصة.

- لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة: تشرف على الترشيحات والمكافآت وحوكمة الشركات والتوافق مع معايير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية.
- اللجنة التنفيذية: تقود القرارات الاستراتيجية والتنفيذ العملي.
- لجنة التدقيق والمخاطر: تضمن السلامة المالية وإدارة المخاطر والامتثال للمعايير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية.
- اللجنة الرقمية (الاستشارية): توجه التحول الرقمي ومبادرات التكنولوجيا المتعلقة بالحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية.

التقارير المباشرة إلى مجلس الإدارة

- الرئيس التنفيذي: يقود المنظمة ويضمن دمج معايير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية في جميع الأقسام.
- المدقق الخارجي: يقدم تأكيداً مستقلاً بشأن الإفصاحات المتعلقة بالحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية والتقارير المالية.
- المدقق الداخلي: يراقب الضوابط الداخلية والامتثال للمعايير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية.
- مسؤول إدارة المخاطر: يحدد المخاطر المتعلقة بالحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية ويخفف من حدتها في جميع أنحاء المؤسسة.

التقارير المباشرة الرئيس التنفيذي

- تُفعل هذه الأدوار استراتيجية الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية وتضمن التوافق بين مختلف الأقسام.
- أمين مجلس الإدارة / مسؤول الحوكمة المؤسسية العليا: يسهل عمليات مجلس الإدارة ووثائق حوكمة الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية.
- مدير أول لتطوير الأعمال والعمليات: يولد بين الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية ومبادرات النمو والعمليات التشغيلية.
- المدير المالي: يدمج مقاييس الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية في الميزانية والتقارير وقرارات الاستثمار.
- مدير تقنية المعلومات: يدعم أنظمة بيانات الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية، والأمن السيبراني، والبنية التحتية الرقمية.
- مدير أول رأس المال البشري ودعم الشركات: يدمج معايير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية في سياسات القوى العاملة والتنوع والمستدامة.
- الاتصالات المؤسسية: إدارة رسائل الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية، والتواصل مع أصحاب المصلحة، والإفصاحات العامة.

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية

للعام 2025 (يتبع)

تقييم الأهمية النسبية

يُعد تقييم الأهمية النسبية منهجية معتمدة لتحديد القضايا البيئية والمجتمعية وقضايا الحوكمة (ESG) الأكثر تأثيراً على أداء أعمالنا والأكثر ارتباطاً بتوقعات أصحاب المصلحة. ويهدف هذا التقييم إلى تحديد مجالات التركيز ذات الأولوية بما يضمن توجيه جهودنا الاستراتيجية نحو القضايا ذات الأثر الأكبر على أعمال الشركة واستدامتها.

وقد تم اعتماد عملية منهجية لتحديد هذه الأولويات بالاستناد إلى نتائج تقييم الحوكمة البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات، وبما يضمن موازنة الموضوعات الجوهرية مع المبادرات الاستراتيجية لشركة أماكن. كما جرى تحديد الموضوعات الأساسية من خلال مراعاة الترابط بين أولويات الأعمال وتوقعات أصحاب المصلحة ضمن دورة إعداد التقارير لعام 2024.

وستظل عملية تحديد الأهمية النسبية عملية ديناميكية ومستمرة، حيث يتم تحديثها بشكل دوري بما يعكس تطور أولويات الأعمال وتغير توقعات أصحاب المصلحة، بما يضمن الحفاظ على موازنة استراتيجيتنا مع أفضل الممارسات في مجال الاستدامة.

تحديد الموضوعات

01

إعداد قائمة أولوية شاملة بالموضوعات الجوهرية المحتملة، بالاستناد إلى اتجاهات القطاع، والمقارنة المعيارية مع الجهات النظرية، والإرشادات الإقليمية ذات الصلة. كما يشمل ذلك تحديد وتعريف مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسيين، سواء الداخليين أو الخارجيين، الذين سيتم إشراكهم في عملية تقييم الأهمية النسبية.

إشراك أصحاب المصلحة

02

لتجسيد وجهات نظر متنوعة، قامت شركة أماكن بتصميم وتوزيع استبيانات تقييم الأهمية النسبية على مجموعة مختارة من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، داعية إياهم لتقييم وتقديم ملاحظاتهم حول مجموعة واسعة من موضوعات الاستدامة.

تقييم الأثر والأهمية

03

- تقييم الموضوعات البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات (ESG): يتم النظر في تأثير هذه الموضوعات على أعمال شركة أماكن وعملياتها، وكذلك على قدرتها على تحقيق الصمود والنمو المستدام على المدى الطويل.
- أهمية الموضوعات لأصحاب المصلحة وعمليات اتخاذ القرار: تُأخذ في الاعتبار مدى أهمية كل موضوع في توجيه القرارات الاستراتيجية واستيفاء توقعات أصحاب المصلحة.

تحديد الأولويات والتحقق

04

تمت مراجعة القائمة النهائية للموضوعات الجوهرية بعناية، وإدراجها ضمن مصفوفة تقييم الأهمية النسبية. وبعد ذلك، جرى تصنيف كل موضوع وعرضه بصرياً، مع إبراز المجالات ذات الأهمية القصوى بالنسبة لأعمال شركة أماكن ولأصحاب المصلحة المتعلقين بها.

تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للعام 2025 (يتبع)

مصفوفة الأهمية النسبية



أهمية مرتفعة جداً

أهمية مرتفعة

أهمية منخفضة/متوسطة

M10 السمعة

M7 الصحة والسلامة

M4 النفايات

M1 الطاقة

M11 عميل

M8 المجتمع

M5 المياه

M2 مخاطر المناخ

M12 بيانات وأمن سيراني

M9 التدريب

M6 توظيف القوى العاملة

M3 الهواء

تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

للعام 2025 (يتبع)

نظرة عامة على استجابات الأهمية النسبية

إجمالي عدد المشاركين في الاستطلاع: 10



المختارة ويدعم اتخاذ قرارات متسقة عبر جميع مستويات المنظمة. كما تم تحديث مستويات المشاركة في الاستبيانات وأوزانها لدورة إعداد تقارير عام 2025، مع عكس النسب النهائية في التقرير النهائي لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

مواءمة أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين

تشير التحليلات إلى وجود توافق قوي بين أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين بشأن الأولويات الرئيسية لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) عبر محاور البيئة والمجتمع والحوكمة. ويعزز هذا التوافق مدى صلة الموضوعات الجوهرية

خارجي	داخلي	
<ul style="list-style-type: none"> استهلاك الطاقة مخاطر المناخ تلوث الهواء إدارة النفايات ترشيد استهلاك المياه 	<ul style="list-style-type: none"> استهلاك الطاقة مخاطر المناخ تلوث الهواء إدارة النفايات ترشيد استهلاك المياه 	البيئة الداخلية والخارجية
<ul style="list-style-type: none"> توطين القوى العاملة الصحة والسلامة المهنية تنمية المجتمع التدريب والتطوير رضا العملاء 	<ul style="list-style-type: none"> توطين القوى العاملة الصحة والسلامة المهنية تنمية المجتمع التدريب والتطوير رضا العملاء 	اجتماعي
<ul style="list-style-type: none"> سمعة الشركة خصوصية البيانات والأمن السيبراني 	<ul style="list-style-type: none"> سمعة الشركة خصوصية البيانات والأمن السيبراني 	الحوكمة

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية للعام 2025 (يتبع)

أهم المواضيع المادية لعام 2025 من بيلار

المواضيع التالية هي أهم ثلاثة مواضيع ضمن كل من الركائز البيئية والمجتمعية والحوكمة، وذلك بناء على درجات تأثير أصحاب المصلحة والشركات وتعكس النسب المئوية نسبة كل موضوع من أعلى درجة أهمية.

البيئة

استهلاك الطاقة

88%

مخاطر المناخ

71%

إدارة النفايات

65%

اجتماعي

توطين القوى العاملة

80%

مكان العمل الصحة والسلامة

100%

تدريب & تطوير

96%

الحوكمة

السمعة المؤسسية

90%

رضا العملاء

90%

خصوصية البيانات و الأمن السيبراني

100%

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية

للعام 2025

تأثيرنا

البيئة

3,109.52

TCO₂e

الانبعاثات
المتولدة

3,325

كيلو غرامًا

من النفايات
المتولدة

11,785

متر مكعب

كمية المياه
المستهلكة

2.25

نسبة الأجور بين
الجنسين

اجتماعي

72.9%

البحرنة

541

ساعة

تم إنفاقها على
التدريب

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية

للعام 2025

تأثيرنا

الحوكمة

4

لجان مجلس
الإدارة

30%

أعضاء مجلس الإدارة
المستقلون

0

الأمن السيبراني
أو تسرب البيانات

100%

تدريب الموظفين على
مكافحة الفساد

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية

للعام 2025 (يتبع)

كوكبنا

نظرة مستقبلية لعام 2026

يشهد المشهد البيئي تطوراً سريعاً، مع تزايد توقعات المجتمع من الشركات باتخاذ إجراءات استباقية. فارتفاع درجات الحرارة، وتغير أنماط الطقس، وتصادد الضغوط البيئية، كلها أمور تتطلب استجابات عاجلة ومبتكرة. بالنسبة لشركة أماكن، يعني هذا تكثيف جهودنا للحد من الأثر البيئي لعمليات مواقف السيارات والبنية التحتية.

في عام 2026، سنركز على:

- **تسريع خفض الطاقة والانبعاثات**: توسيع نطاق التقنيات الموفرة للطاقة وأفضل الممارسات التشغيلية لتقليل استهلاك الكهرباء والوقود بشكل أكبر.
- **تحسين المراقبة والإبلاغ**: تطبيق أنظمة تتبع متقدمة لتوفير رؤى في الوقت الفعلي حول استخدام الموارد والانبعاثات، مما يضمن الشفافية والمساءلة.
- **حلول مستدامة للعملاء**: زيادة توافر محطات شحن السيارات الكهربائية وتعزيز خيارات التنقل المستدام.
- **التوافق مع أهداف البحرين للوصول إلى صافي انبعاثات صفرية**: دعم الهدف الوطني المتمثل في الوصول إلى صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2060، مع استهداف خفض بنسبة 30% بحلول عام 2035، بما يتماشى مع مبادئ الرؤية الاقتصادية 2030.
- **تُدرك أماكن مسؤوليتها في الريادة بالقدوة في قطاع مواقف السيارات والبنية التحتية**. ومن خلال دمج الاستدامة في تخطيطنا الاستراتيجي وعملياتنا اليومية، نلتزم بتقليل انبعاثات الكربون، وتعزيز كفاءة استخدام الموارد، والمساهمة بفعالية في تعزيز قدرة البحرين على التكيف مع تغير المناخ وتحقيق نمو اقتصادي مستدام.
- **من خلال هذه الرؤية الاستراتيجية المشتركة والمبادرات المستقبلية، تُظهر أماكن التزاماً مستمراً وقابلاً للقياس بالإشراف البيئي، مما يضعنا كشركة رائدة مسؤولة وذات تفكير مستقبلي في هذا القطاع.**

أهم مؤشرات عام 2025

متراً مكعباً
11,785
استهلاك المياه

جيجاجول
16,113.25
استهلاك الطاقة

يواجه كوكبنا ضغوطاً بيئية غير مسبقة، حيث يُشكّل تسارع الاحتباس الحراري، والظواهر الجوية المتطرفة، وفقدان التنوع البيولوجي تحديات جسيمة للنظم البيئية والمجتمعات على حدٍ سواء. لذا، يُعدّ اتخاذ إجراءات فورية ومنسقة أمراً بالغ الأهمية. ويتعين على الشركات تبني ممارسات مستدامة للحد من الانبعاثات، والحفاظ على الموارد، وتعزيز القدرة على الصمود، بما يُسهم في بناء مستقبل أكثر صحة واستدامة للجميع.

بالنظر إلى عام 2025

عززت أماكن خلال العام الماضي التزامها بالاستدامة بما يتماشى مع الأهداف الوطنية للبحرين ومتطلبات المناخ العالمية. وفي عام 2025، قمنا بقياس بصمتنا البيئية والإبلاغ عنها بشكل منهجي في جميع عملياتنا، بما في ذلك استهلاك الطاقة والمياه وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري المرتبطة بمرافق مواقف السيارات والبنية التحتية التابعة لنا.

تشمل الإنجازات الرئيسية في عام 2025 ما يلي:

- **تحسينات كفاءة الطاقة**: أنظمة إضاءة وتهوية محسّنة في جميع مرافق مواقف السيارات الرئيسية لدينا، مما أدى إلى انخفاضات ملموسة في استهلاك الكهرباء.
- **نشر البنية التحتية للسيارات الكهربائية**: تركيب محطات شحن جديدة للسيارات الكهربائية لتشجيع التنقل منخفض الانبعاثات لعملائنا.
- **إدارة النفايات والموارد**: تم تعزيز برامج إعادة التدوير واعتماد إجراءات للحد من النفايات التشغيلية، مما يساهم في أدائنا البيئي العام.
- **وقد سمحت لنا هذه الجهود بوضع خط أساس موثوق به للانبعاثات واستخدام الموارد، مما يوفر الأساس لمبادرات أكثر طموحاً في عام 2026 وما بعده.**

أهم إجراءات الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية (2025)

محطات شحن المركبات الكهربائية المستمرة
لقد مكّنتنا هذه الجهود من إنشاء قاعدة بيانات موثوقة لانبعاثات الغازات واستخدام الموارد، مما يوفر الأساس لإطلاق مبادرات أكثر طموحاً في عام 2026 وما بعده.

سياسة الحوكمة البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات (ESG) والإفصاح

في عام 2025، عززت شركة أماكن إطار الحوكمة الخاص بالاستدامة من خلال تنفيذ سياسة شاملة لمعايير الحوكمة البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات (ESG) تم تقديمها في عام 2024، والتي تُؤطر بشكل رسمي عملية المراقبة والإبلاغ ومراجعة مؤشرات الاستدامة الرئيسية. وتوفر هذه السياسة نهجاً منظماً لتحديد وتقييم المبادرات المتعلقة بكفاءة الطاقة وتحسين استخدام الموارد، مما يعزز التزام الشركة بالاستهلاك المسؤول والحفاظ على البيئة.

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية

للعام 2025 (يتبع)

الأثر البيئي

استهلاك الطاقة

كيلواط ساعة (15,998 جيجا جول)، في حين بلغ استهلاك البنزين 3,300 لتر (115.6 جيجا جول).

تظل الكهرباء المصدر الأساسي لاحتياجاتنا من الطاقة، في حين يرتبط استخدام الوقود بشكل كبير بأسطولنا الخاص بالسفر التجاري. حاليًا، يتم الحصول على جميع مصادر الطاقة من موارد غير متجددة، بما في ذلك الكهرباء من هيئة الكهرباء والماء. ومع تطلعنا إلى عام 2026، تلتزم شركة أماكن بدمج حلول الطاقة المستدامة من خلال تحسين بنية تحتية لشحن المركبات الكهربائية، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، واستكشاف خيارات الطاقة المتجددة بهدف تقليل الاعتماد على المصادر غير المتجددة وتسريع انتقالنا نحو مستقبل منخفض الكربون ومستدام.

يشكّل استهلاك الطاقة في شركة أماكن، الناتج عن مرافق مواقف السيارات العاملة بالكهرباء والأنشطة التشغيلية التي تستخدم الوقود، جانبًا رئيسيًا من بصمتنا البيئية. وفي عام 2025، بلغ إجمالي استهلاك الطاقة 16,113 جيجا جول، ما يعكس نمو أعمالنا وتوسع خدماتنا في جميع أنحاء البحرين. وتظل إدارة الطاقة بكفاءة محورًا أساسيًا في استراتيجيتنا للاستدامة.

نقوم بشكل مستمر بمراقبة استهلاك الكهرباء، بما في ذلك استهلاك محطات شحن المركبات الكهربائية ومرافقنا التشغيلية، لتحديد الأنماط، وتقليل الهدر، وتنفيذ الإجراءات التي تخفض بصمتنا البيئية. وفي عام 2025، بلغ إجمالي استهلاك الكهرباء 4,443,799

الإفصاح هـ.2: استهلاك الطاقة

استهلاك الطاقة	2022	2023	2024	2025
استهلاك الطاقة المباشر				
استهلاك البنزين (لتر)	1,593	2,336	2,487	3,300
استهلاك الطاقة المباشر (جيجا جول)	55.79	81.82	87.11	115.59
استهلاك الطاقة غير المباشر				
استهلاك الكهرباء (كيلووات ساعة)	4,257,240	4,294,320	4,296,640	4,443,799
استهلاك الطاقة (جيجا جول)	15,326.051	15,459.53	15,467.89	15,997.66
إجمالي استهلاك الطاقة (جيجا جول)	15,328.85	15,541.36	15,555.0061	16,113.25

ملاحظة: تمّت إعادة صياغة أرقام استهلاك البنزين (باللتر) وقيم استهلاك الطاقة المباشرة المقابلة (بالجيجا جول) للأعوام 2022 و2023 و2024 بعد تحديث منهجية الحساب. تعكس هذه التعديلات تحسينات منهجية أُدخلت لتعزيز الدقة والاتساق، وبالتالي، تختلف القيم المُعلنة عن تلك المُبلغ عنها في الفترات السابقة.

كثافة الطاقة

لا تزال كثافة استهلاك الطاقة مؤشراً رئيسياً لمدى فعالية شركة أماكن في تحويل استهلاك الطاقة إلى قيمة تجارية مع توسع عملياتها. في عام 2025، سجلت أماكن كثافة استهلاك طاقة بلغت 5.21 جيجا جول لكل ألف دينار بحريني من الإيرادات، مما يعكس التوسع المستمر في مرافقها وخدماتها. يُمكننا هذا المقياس من تتبع الأداء جنبًا إلى جنب مع النمو، ما يضمن مواكبة الزيادة في النشاط لإدارة فعالة للطاقة وتحسينات مُوجّهة في الكفاءة.

الإفصاح هـ.3: كثافة الطاقة

كثافة الطاقة	2022	2023	2024	2025
كثافة الطاقة (جيجا جول لكل ألف دينار بحريني)	5.54	4.51	4.19	5.21

إرشادات إعداد التقارير البيئية والمجتمعية والحوكمة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

UN SDGs



هـ.2 استهلاك الطاقة
هـ.3 كثافة الطاقة
E.4 مزيج الطاقة
E.5 انبعاثات غازات الدفيئة

هـ.6 كثافة الانبعاثات
هـ.7 التخفيف من مخاطر المناخ
هـ.8 استخدام المياه
E.9 توليد النفايات

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية للعام 2025 (يتبع)

مزيج الطاقة

تشمل مصادر الطاقة لدينا الكهرباء وجزءاً صغيراً من البترين، حيث يتم الحصول على الكهرباء من هيئة الكهرباء والمياه حالياً، لا يتضمن استهلاكنا للطاقة أي مصادر طاقة متجددة.

الإفصاح هـ.4: مزيج الطاقة

مزيج الطاقة	2022	2023	2024	2025
الوقود (البترين)	0.37%	0.53%	0.57%	0.72%
الكهرباء	99.63%	99.47%	99.43%	99.28%

الطاقة المتجددة	غير متجدد
0%	100% (16,113.25 جيجا جول)

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

لا يزال تعزيز الإشراف على المناخ يمثل محوراً استراتيجياً لشركة أماكن، استجابةً لطموحات المناخ الوطنية والحاجة المتزايدة لإدارة الانبعاثات بشكل قابل للقياس. يتم إعداد جرد انبعاثات غازات الدفيئة لدينا باستخدام منهجية التحكم التشغيلي، والتي تشمل 100% من الانبعاثات الناتجة عن الأنشطة الخاضعة لسيطرتنا المباشرة في البحرين. تعزز هذه المنهجية الوضوح والمساءلة والاتساق في كيفية قياس الانبعاثات وإدارتها، وتدعم في الوقت نفسه التوافق مع مسار المملكة طويل الأجل لإزالة الكربون.

تُصنّف الانبعاثات ضمن ثلاثة نطاقات معترف بها. يُمثّل النطاق الأول الانبعاثات المباشرة الناتجة عن استهلاك الوقود في المصادر التي تُسيطر عليها الشركة. ويشمل النطاق الثاني الانبعاثات غير المباشرة المرتبطة بالكهرباء المشتراة التي تُرودها هيئة الكهرباء والمياه. أما انبعاثات النطاق الثالث فتقتصر حالياً على الأنشطة المتعلقة بسفر العمل.

في عام 2025، بلغ إجمالي البصمة الكربونية لشركة أماكن 3109.52 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (mtCO₂-eq)، موزعة على النحو التالي:

الإفصاح هـ.5: انبعاثات غازات الدفيئة

انبعاثات غازات الدفيئة (مليون طن مكافئ لثاني أكسيد الكربون)*	2022	2023	2024	2025
النطاق 1: الانبعاثات (الوقود)	3.72	5.46	5.81	7.72
النطاق 2: الانبعاثات (الكهرباء)	2,971.55	2,997.43	2,999.054	3,101.77
انبعاثات النطاق 3 (سفر العمل)	0.016	0.019	0.023	0.028
إجمالي الانبعاثات	2,975.29	3,002.92	3,004.89	3,109.52

إرشادات إعداد التقارير البيئية والمجتمعية والحوكمة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

UN SDGs



هـ.2 استهلاك الطاقة
هـ.3 كثافة الطاقة
E.4 مزيج الطاقة
E.5 انبعاثات غازات الدفيئة

هـ.6 كثافة الانبعاثات
هـ.7 التخفيف من مخاطر المناخ
هـ.8 استخدام المياه
E.9 توليد النفايات

تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

للعام 2025 (يتبع)

الأثر البيئي (يتبع)

شدة الانبعاثات

النمو التشغيلي وتزايد متطلبات الطاقة، ولا سيما استهلاك الكهرباء المرتبط بتوسيع مرافق مواقف السيارات وخدمات شحن المركبات الكهربائية.

مع ارتفاع مستويات الكثافة بالتوازي مع التوسع، يظل هذا المؤشر أساسيًا لتحديد فرص تحسين الكفاءة وتوجيه التدخلات المستهدفة. وبالنظر إلى عام 2026، ستركز أماكن على تثبيت وخفض الانبعاثات لكل موظف تدريجيًا من خلال إدارة محسنة للطاقة، واستخدام أكثر ذكاءً للأصول، والدمج التدريجي لتقنيات منخفضة الكربون. وتهدف هذه الإجراءات إلى فصل نمو القوى العاملة عن الانبعاثات، بما يعزز التوافق مع طموحات البحرين في الوصول إلى صافي انبعاثات صفرية، والأهداف المناخية العالمية الأوسع نطاقًا.

يُعدّ معدل كثافة الانبعاثات مؤشراً عملياً لمدى فعالية إدارة شركة أماكن لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري مع نمو الشركة، حيث يربط الأثر البيئي بحجم القوى العاملة بدلاً من مستويات النشاط المطلقة. يدعم هذا النهج إجراء مقارنات معيارية فعّالة بمرور الوقت، ويساعد على التمييز بين مكاسب الكفاءة والتوسع الشامل للأعمال.

في عام 2025، سجلت شركة أماكن كثافة انبعاثات بلغت 33.79 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل موظف بدوام كامل، وذلك بناءً على إجمالي انبعاثات بلغ 3109.52 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون موزعة على 92 موظفًا بدوام كامل. ويعكس هذا الارتفاع، مقارنةً بـ 31.63 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل موظف بدوام كامل في عام 2024، استمرار

الإفصاح هـ.6: شدة الانبعاثات

2025	2024	2023	2022	كثافة الانبعاثات (مليون طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/موظف بدوام كامل)
3,109.52	3,004.89	3,002.92	2,975.29	إجمالي الانبعاثات
92	95	104	60	إجمالي الموظفين بدوام كامل
33.79	31.63	28.87	49.58	كثافة الانبعاثات

استثماراتها في محطتي شحن للسيارات الكهربائية، مما يدعم التحول نحو وسائل نقل منخفضة الكربون ويتيح للعملاء تبني خيارات نقل أنظف. كما تُمكن هذه الأصول عملياتنا من الاستجابة للتغيرات التنظيمية والسوقية وتوقعات العملاء المتعلقة بإزالة الكربون.

تتطلع أماكن إلى عام 2026، وتعتزم الانتقال من العمل القائم على المبادرات إلى تقييم أكثر منهجية للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، وسيشمل ذلك تعزيز الوعي الداخلي، وتحسين جاهزية البيانات، واستكشاف اعتبارات قائمة على السيناريوهات لتعزيز المرونة التشغيلية. وستدعم هذه الخطوات مجتمعةً الدمج التدريجي لإدارة مخاطر المناخ في استراتيجيتنا الأوسع للاستدامة والأعمال.

تخفيف مخاطر المناخ

الإفصاح هـ.7: التخفيف من مخاطر المناخ

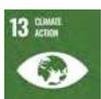
إدراكًا منها للأهمية المتزايدة للتكيف مع تغير المناخ، تواصل أماكن تعزيز نهجها في مجال الاستدامة، مع إرساء أسس إدارة أكثر منهجية لمخاطر المناخ، ورغم عدم إجراء تقييم رسمي للمخاطر المادية والانتقالية المتعلقة بالمناخ حتى الآن، إلا أن الاعتبارات المناخية باتت تُدمج بشكل متزايد في التخطيط التشغيلي وقرارات الاستثمار، بما يتماشى مع طموح مملكة البحرين للوصول إلى صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2060.

خلال الفترة المشمولة بالتقرير لعام 2025، واصلت أماكن

2025	2024	2023	2022	تخفيف مخاطر المناخ
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	تقييم مخاطر المناخ
2	2	-	-	تم تركيب محطات شحن للسيارات الكهربائية

إرشادات إعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

UN SDGs



هـ.2 استهلاك الطاقة
هـ.3 كثافة الطاقة
E.4 مزيج الطاقة
E.5 انبعاثات غازات الدفيئة

هـ.6 كثافة الانبعاثات
هـ.7 التخفيف من مخاطر المناخ
هـ.8 استخدام المياه
E.9 توليد النفايات

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية للعام 2025 (يتبع)

الأثر البيئي (يتبع)

تخفيف مخاطر المناخ (يتبع)

الإفصاح هـ.7: التخفيف من مخاطر المناخ (يتبع)

استخدام المياه

لا تزال الإدارة الفعّالة للمياه عنصراً هاماً في نهج إدارة البيئة لدى شركة أماكن، لا سيما مع استمرار توسع عملياتها. ويُعدّ استخدام المياه في جميع أنحاء الشركة ذا طبيعة تشغيلية في الغالب، حيث يدعم عمليات التنظيف الروتينية، وصيانة مواقف السيارات، والأنشطة اليومية اللازمة لضمان تقديم خدمات آمنة وفعّالة.

بلغ إجمالي استهلاك المياه في عام 2025 نحو 11,785 مترًا مكعبًا، مقارنةً بـ 9,278 مترًا مكعبًا في عام 2024، مما يعكس زيادة تغطية المرافق وارتفاع مستويات الاستخدام. وبلغت كثافة استهلاك المياه 128,097 مترًا مكعبًا لكل موظف بدوام كامل، بالمقارنة مع 97.66 مترًا مكعبًا لكل موظف بدوام كامل في العام السابق.

الإفصاح هـ.8: استخدام المياه

ويعود ذلك بشكل أساسي إلى توسع القوى العاملة والعمليات التشغيلية وليس إلى تغييرات في ممارسات الاستخدام. على الرغم من زيادة الاستهلاك الإجمالي، تواصل أماكن تطبيق نظام مراقبة دقيق لضمان توافق استخدام المياه مع الاحتياجات التشغيلية. لم تُنفذ أي مبادرات لإعادة تدوير المياه أو إعادة استخدامها خلال السنة المالية المشمولة بالتقرير، مما يُشير بوضوح إلى مجالٍ للتحسين. وتتطلع أماكن إلى عام 2026، ساعيةً إلى تعزيز كفاءة استخدام المياه من خلال تقييم فرص الترشيد، وتطبيق تدابير عملية لتوفير المياه حيثما أمكن، واستكشاف خيارات إعادة استخدامها في تطبيقات غير صالحة للشرب. ستدعم هذه الخطوات نموذج تشغيل أكثر مرونة وكفاءة في استخدام الموارد مع نمو أعمال الشركة.

استهلاك المياه (م³)	2022	2023	2024	2025
كمية المياه المستهلكة	9,281	9,264	9,278	11,785
سحب المياه	9,281	9,264	9,278	11,785
إعادة إعادة تدوير المياه	0	0	0	0
كثافة استهلاك المياه (م³ لكل موظف بدوام كامل)	154.68	89.08	97.66	128,097

توليد النفايات

الإفصاح هـ.7: التخفيف من مخاطر المناخ

تُعدّ الرقابة الفعّالة على النفايات عنصراً أساسياً في نهج أماكن البيئي، إذ تدعم الاستخدام المسؤول للموارد وحماية البيئة الطبيعية في البحرين مع استمرار نمو عملياتها. ومن خلال التتبع المستمر لتدفقات النفايات، نكتسب رؤية أوضح لاستخدام المواد ونحدد فرص الحدّ من توليد النفايات غير الضرورية.

في عام 2025، بلغ إجمالي النفايات المتولدة 1326 كيلوغرامًا، وتألّفت حصراً من نفايات غير خطيرة، بما في ذلك الورق والبلاستيك ومواد

المكاتب العامة. ولم تُنتج أي نفايات خطيرة خلال الفترة المشمولة بالتقرير. ويُطبق نظام فرز النفايات في جميع المكاتب والمرافق، حيث تُجمع أنواع النفايات المختلفة في حاويات مخصصة وتُدار من خلال مزودي خدمات إدارة النفايات المحليين المعتمدين.

لا تزال مبادرات التحول الرقمي أساسيةً لخفض استهلاك الورق، وقد ساهمت في تحقيق انخفاض مستمر في نفايات الورق مع الحفاظ على كفاءة الأعمال. وتتطلع شركة أماكن إلى عام 2026 لتعزيز جهودها في الحد من النفايات من خلال تحسين ممارسات إعادة التدوير، وتطوير عمليات الفرز في مواقع العمل، وتقييم حلول الاقتصاد الدائري العملية التي تدعم الأداء البيئي طويل الأجل.

الإفصاح هـ.9: توليد النفايات

توليد النفايات	2022	2023	2024	2025
النفايات غير الخطرة	2,826	2,993	3,159	3,325
النفايات الخطرة	0	0	0	0
إجمالي النفايات	2,826	2,993	3,159	3,325

ملاحظة: أُعيد حساب بيانات توليد النفايات للأعوام 2022 و2023 و2024 وفقاً لمنهجية حساب مُعدّلة. حُسبت الأرقام المُعدّلة باستخدام كمية النفايات (كجم) $\times 0.3 \times 254$ (أيام عمل) \times عدد الموظفين. ونتيجةً لهذا التحسين المنهجي، تختلف القيم المُعدّلة عن تلك المُبلغ عنها في الفترات السابقة.

إرشادات إعداد التقارير البيئية والمجتمعية والحوكمة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

UN SDGs



هـ.2 استهلاك الطاقة
هـ.3 كثافة الطاقة
E.4 مزيج الطاقة
E.5 انبعاثات غازات الدفيئة

هـ.6 كثافة الانبعاثات
هـ.7 التخفيف من مخاطر المناخ
هـ.8 استخدام المياه
E.9 توليد النفايات

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية

للعام 2025 (يتبع)

موظفونا

في أماكن، ندرك أن نجاحنا قائم على نمو موظفينا وانخراطهم ورفاهيتهم. وفي عام 2025، نواصل إعطاء الأولوية لسياسات تركز على العنصر البشري، مصممة لجذب أفضل المواهب ورعايتها والاحتفاظ بها، مع تعزيز بيئة عمل شاملة وإيجابية وداعمة.

ترتكز استراتيجيتنا في مجال القوى العاملة على أربعة محاور رئيسية: استقطاب المواهب، وتوطين الوظائف، وتمكين المرأة، ورفاهية الموظفين. تُوجّه هذه المحاور نهجنا في خلق بيئة عمل تُشجع التطوير المهني، والشمولية، والشعور القوي بالانتماء. ومن خلال التركيز على هذه المجالات، نهدف إلى بناء قوة عاملة متنوعة، ومرنة، ومستدامة، تُسهم في نجاح شركة أماكن وتُعزز المجتمع ككل.

لا تزال عملية استقطاب المواهب قائمة على الجدارة، مع التركيز في عمليات التوظيف على التوافق مع القيم الأساسية وثقافة

شركة أماكن، إننا نسعى إلى استقطاب أفراد يتمتعون بالشغف والإبداع والابتكار في أدوارهم، مع ضمان تقييم جميع المرشحين بشكل عادل بغض النظر عن الجنس أو الخلفية المجتمعية أو أي خصائص شخصية أخرى.

عند انضمامهم، يتلقى الموظفون برامج شاملة للتأهيل والتدريب والتطوير لتزويدهم بالمهارات والمعرفة اللازمة للنجاح. تدعم هذه المبادرات فعالية أدوارهم على الفور ونموهم المهني على المدى الطويل، مما يعزز قوى عاملة واثقة وملتزمة.

إلى جانب التطوير المهني، تواصل أماكن تقديم مجموعة من مزايا رفاهية الموظفين، بما في ذلك رواتب تنافسية، ودعم الرعاية الصحية، وترتيبات عمل مرنة، وبرامج تفاعلية تعزز التوازن بين العمل والحياة. ومن خلال توفير بيئة داعمة ومحفزة، تُمكن موظفينا من الازدهار على الصعيدين الشخصي والمهني، مما يُسهم في نمو الشركة ويعزز ثقافتها التنظيمية.

تنوع القوى العاملة



توطين القوى العاملة

يشكل المواطنون البحرينيون 72.9% من القوى العاملة لدينا

التدريب والتطوير

541 ساعة تم قضاؤها في التدريب

الصحة والسلامة المهنية

لا وفيات، لإصابات

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية للعام 2025 (يتبع)

الأثر الاجتماعي والمجتمعي

تكوين القوى العاملة

من منظور التركيبة العمرية، تقع النسبة الأكبر من الموظفين ضمن الفئة العمرية من 30 إلى 50 عامًا (53 موظفًا)، مما يوفر قاعدة متينة من الخبرة المهنية والكفاءة التشغيلية. ويكمل ذلك وجود فئة عمرية كبيرة من 18 إلى 29 عامًا (37 موظفًا)، تُضفي وجهات نظر جديدة، وقدرة على التكيف والابتكار. أما الموظفون الذين تبلغ أعمارهم 51 عامًا فأكثر، فيشكلون شريحة أصغر من القوى العاملة، لكنهم يساهمون بمعرفة مؤسسية قيّمة واستمرارية.

تتطلع شركة أماكن إلى عام 2026، ساعيةً إلى تعزيز تنوع القوى العاملة لديها من خلال مواصلة استقطاب المواهب من مختلف الفئات العمرية والخلفيات، مع دعم التمثيل المتوازن والتطوير الوظيفي الشامل. وستساهم هذه الجهود في بناء مؤسسة مرنة وعالية الأداء تنمو بالتوازي مع نمو موظفيها.

تُشكّل القوى العاملة المتنوعة ركيزة أساسية لقدرة أماكن على العمل بكفاءة، والابتكار، والاستجابة لاحتياجات العمل المتغيرة. ونؤكد على الشفافية في تمثيل موظفينا في جميع أنحاء المؤسسة، من خلال الإفصاح المنتظم عن تكوين القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف، وذلك لدعم الشفافية والممارسات الشاملة.

في عام 2025، بلغ عدد موظفي شركة أماكن 92 موظفًا، منهم 81 رجلاً (88%) و11 امرأة (12%)، مما يعكس تقدمًا مطردًا نحو تحقيق تنوع أكبر بين الجنسين. ويعمل جميع الموظفين بدوام كامل، دون أي وظائف بدوام جزئي، ويشمل ذلك متدرّبًا واحدًا، مما يؤكد التزامنا برعاية المواهب الشابة وبناء القدرات المستقبلية.

الإفصاح S.1: إجمالي تكوين القوى العاملة

القوى العاملة	2025	2024	2023	2022	
حسب الجنس	92	95	104	60	إجمالي عدد الموظفين
	81	84	91	55	ذكر
	11	11	13	5	أنثى
حسب العمر	37	41	44	14	18-29
	53	52	58	43	30-50
	2	2	2	3	+ 51
	92	95	104	60	دوام كامل
حسب نوع التوظيف	0	0	0	0	دوام جزئي
	7	6	6	5	متدرّب

عمالة الأطفال والعمل القسري

الإفصاح S.2: عمل الأطفال والعمل القسري

تولي شركة أماكن أهمية قصوى لممارسات التوظيف العادلة والقانونية، مع التزامها الراسخ بحماية حقوق الإنسان في جميع مجالات عملها. وتطبق الشركة حظرًا صارمًا على عمالة الأطفال والعمل القسري في جميع أنشطتها المباشرة وعلاقتها التجارية. ورغم عدم وجود سياسة مستقلة مخصصة حصراً لهذه القضايا، إلا أن هذه المبادئ راسخة في سياسة الموارد البشرية ومدونة قواعد السلوك الخاصة بأماكن، والمتوافقة مع قانون العمل البحريني ومعايير حقوق الإنسان المعترف بها دولياً.

نؤجّه هذه الأطر الداخلية لممارسات التوظيف والعمل وبيئة العمل الأخلاقية، بما يضمن معاملة جميع الأفراد بكرامة وإنصاف واحترام. ويتم تعزيز الامتثال من خلال توقعات واضحة، وتطبيق متسق للسياسات، وإشراف إداري دقيق.

تتطلع شركة أماكن إلى عام 2026، وتعتزم تعزيز نهجها من خلال رفع مستوى الوعي الداخلي، وتدعيم التواصل بشأن السياسات، وتقييم فرص إضفاء الطابع الرسمي على أحكام محددة عند الاقتضاء. وستدعم هذه الخطوات استمرار الحفاظ على بيئة عمل آمنة وأخلاقية ومسؤولة، بما يتماشى مع اللوائح الوطنية وأفضل الممارسات العالمية.

إرشادات إعداد التقارير البيئية والمجتمعية والحوكمة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

UN SDGs



S.1 إجمالي القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف

المادة 2: عمل الأطفال والعمل القسري
معدل دوران الموظفين S.3
نسبة الأجور بين الجنسين (S.4)
الصحة والسلامة S.5

المادة 6: عدم التمييز
المادة 7: التأميم
استثمارات المجتمع S.8
المادة 9 حقوق الإنسان

S.10 تكوين الإدارة / التنوع
القسم 11: التطوير والتدريب

تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

للعام 2025 (يتبع)

الأثر الاجتماعي والمجتمعي (يتبع)

تكوين القوى العاملة

فتضم 37 موظفًا، بينما يوجد موظفان فقط فوق سن الخمسين. ويعكس هذا التوزيع توازنًا بين حيوية الشباب والخبرة المتراكمة، مما يسهم في خلق بيئة عمل ديناميكية ومبتكرة ومستقرة.

في عام 2025، ظل معدل دوران الموظفين منخفضًا عند 9 موظفين، مما يعكس قوة الاحتفاظ بالموظفين وانخراطهم في العمل لدى جميع الفئات العمرية والجنسين. وبلغ عدد الموظفين الذكور الذين تركوا العمل 8 موظفين، بينما اقتصر عدد الموظفات على موظفة واحدة. أما بالنسبة لمعدل دوران الموظفين حسب الفئة العمرية، فقد بلغ 3 موظفين دون سن الثلاثين، و6 موظفين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا، بينما لم يسجل أي تغيير في الفئة العمرية فوق الخمسين. وهذا يدل على أن شركة أماكن تواصل الحفاظ على قوة عاملة مستقرة وملتزمة، مما يدعم نمو الشركة وتميزها التشغيلي.

في أماكن، نلتزم بتعزيز قوة عاملة متنوعة وشاملة، تمثل مختلف الجنسيات والخلفيات المجتمعية والاقتصادية والجنسين والخبرات. وننشر بانتظام بيانات تفصيلية عن القوى العاملة، تشمل الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف ومعدل دوران الموظفين، لضمان الشفافية ودعم ممارسات رأس المال البشري الشاملة.

في عام 2025، بلغ إجمالي عدد موظفي شركة أماكن 92 موظفًا، منهم 81 موظفًا من الذكور (88%) و11 موظفة من الإناث (12%). جميع الموظفين بدوام كامل، بالإضافة إلى متدرب واحد.

يُشير التوزيع العمري إلى أن غالبية الموظفين (53 موظفًا) يقعون ضمن الفئة العمرية من 30 إلى 50 عامًا، مما يدل على وجود فريق ناضج وذو خبرة. أما الفئة العمرية الأصغر (من 18 إلى 29 عامًا)

الإفصاح S.3: معدل دوران الموظفين

معدل دوران الموظفين	2025	2024	2023	2022
إجمالي عدد الموظفين	9	16	22	13
حسب الجنس	8	14	21	5
	1	2	1	8
حسب العمر	3	7	6	2
	6	9	16	10
	0	0	0	1

معالجة التفاوت في الأجور بين الجنسين. فقد انخفضت النسبة من 2.00 في عام 2022 إلى 1.83 في عام 2023، ثم تحسنت أكثر لتصل إلى 1.67 في عام 2024، مما يعكس الجهود المستمرة لتعزيز ممارسات الأجور العادلة. وفي عام 2025، ارتفعت النسبة إلى 2.25، متأثرة بشكل أساسي بالتغيرات في تكوين القوى العاملة وتوزيع الأدوار خلال ذلك العام.

رغم إمكانية حدوث تقلبات سنوية نتيجةً لديناميكيات المؤسسة، تلتزم أماكن التزاماً راسخاً بالتعويض العادل القائم على الجدارة، لضمان أن تستند قرارات الأجور إلى مسؤوليات الوظيفة والأداء والخبرة. ونواصل مراجعة أطر الأجور لدينا لتعزيز الشفافية وتحقيق المساواة في الأجور بين الجنسين على المدى الطويل، مما يُرسخ بيئة عمل يشعر فيها جميع الموظفين بالتقدير والمكافأة العادلة.

نسبة الأجور بين الجنسين

يُعدّ رصد المساواة في الأجور بين الجنسين عنصراً أساسياً في التزام أماكن بالعدالة والشفافية وثقافة العمل الشاملة. نحرص على متابعة نسبة الأجور بين الجنسين بانتظام لتقييم مدى عدالة ممارسات التعويض بين الجنسين، ولتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين.

تُحسب نسبة الأجور بين الجنسين كنسبة بين متوسط إجمالي تعويضات النساء إلى متوسط إجمالي تعويضات الرجال. يُمكننا هذا المقياس من رصد نتائج التعويضات بموضوعية عبر مختلف الأدوار والمستويات داخل المؤسسة.

أحرزت شركة أماكن تقدماً ملموساً خلال السنوات الأخيرة في

نسبة الأجور بين الجنسين S.4: الإفصاح

نسبة الأجور بين الجنسين	2025	2024	2023	2022
نسبة متوسط تعويضات النساء إلى متوسط تعويضات الرجال	2.25	1.67	1.83	2.00

UN SDGs



S.1 إجمالي القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف

إرشادات إعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

المادة 2: عمل الأطفال والعمل القسري
معدل دوران الموظفين S.3
نسبة الأجور بين الجنسين (S.4)
الصحة والسلامة S.5

S.10 تكوين الإدارة / التنوع
المادة 6: عدم التمييز
المادة 7: التأميم
S.8 استثمارات المجتمع
المادة 9 حقوق الإنسان

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية للعام 2025 (يتبع)

الأثر الاجتماعي والمجتمعي (يتبع)

الصحة والسلامة

في عام 2025، لم تسجل شركة أماكن أي حوادث عمل، مما يعكس فعالية أنظمة إدارة السلامة الاستباقية لدينا وثقافة السلامة الراسخة. ويؤكد هذا الإنجاز تركيزنا المستمر على الوقاية والتوعية والتحسين المتواصل في جميع عملياتنا.

لقد ساهم تركيزنا المستمر على التدريب والوقاية من المخاطر ومشاركة الموظفين في خلق بيئة عمل خالية من الحوادث، وتقليل التغيب عن العمل، وتحسين معدلات الاحتفاظ بالموظفين. ومن خلال تعزيز ثقافة تعتبر فيها السلامة مسؤولية مشتركة، لا تحمي أماكن الصحة البدنية والنفسية لقيوتها العاملة فحسب، بل تعزز أيضًا الكفاءة التشغيلية العامة ومرونة المؤسسة.

في شركة أماكن، تظل حماية صحة وسلامة ورفاهية موظفينا أولوية قصوى، حتى في ظل عملنا ضمن قطاع لا يعتمد بشكل كبير على العمالة. نلتزم بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين والمتقاعدين والزوار. تغطي سياسة الصحة والسلامة الشاملة لدينا مجالات رئيسية تشمل الاستعداد للإسعافات الأولية، والوقاية من الحوادث وإدارتها، وإجراءات السلامة من الحرائق والإخلاء، والتعامل الآمن مع مواد التنظيف والصيانة، وتحديد المخاطر المحتملة في مكان العمل والتخفيف من آثارها. تُراجع هذه السياسة دوريًا لضمان توافيقها مع المتطلبات التنظيمية المتغيرة وأفضل الممارسات في هذا القطاع.

الإفصاح S.5: الصحة والسلامة

2025	2024	2023	2022	الصحة والسلامة
0	0	0	0	عدد الإصابات والوفيات
0	0	0	0	أيام ضائعة بسبب إصابات العمل

تتوافق ممارساتنا في مجال عدم التمييز ومكافحة التحرش تمامًا مع متطلبات قانون العمل البحريني، الذي يُشكّل الأساس القانوني لممارساتنا في مجال التوظيف. ولدينا إجراءات داخلية واضحة تُمكن الموظفين من الإبلاغ عن أي مخاوف بسرية تامة، حيث تخضع جميع الحالات المُبلّغ عنها لتحقيق فوري ونزيه، مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة عند الاقتضاء.

خلال السنة المالية 2025، لم تُسجّل أي حوادث تمييز أو تحرش في مكان العمل، مما يعكس فعالية سياساتنا وجهودنا التوعوية وثقافتنا الراسخة القائمة على الاحترام المتبادل. وتؤكد أماكن التزامنا بالتحسين المستمر لتعزيز المساواة والكرامة والعدالة على جميع مستويات المؤسسة، بما يضمن بيئة عمل آمنة وشاملة للجميع.

عدم التمييز

الإفصاح S.6: عدم التمييز

في أماكن، نلتزم بالحفاظ على بيئة عمل شاملة ومحترمة وخالية من التمييز بكافة أشكاله. نتبنى نهجًا صارمًا لا يتسامح مطلقًا مع التمييز أو التحرش أو التمر أو أي سلوك غير لائق، كما هو موضح رسميًا في مدونة قواعد السلوك وسياسات الموارد البشرية لدينا. تضمن هذه الأطر معاملة عادلة ومنصفة لجميع الموظفين والمتقاعدين للوظائف، بغض النظر عن العرق أو الدين أو اللون أو الجنسية أو الجنس أو الحالة المجتمعية أو الإعاقة أو أي سمة أخرى محمية بموجب القانون المعمول به.

UN SDGs



S.1 إجمالي القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف

إرشادات إعداد التقارير البيئية والمجتمعية والحوكمة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

المادة 2: عمل الأطفال والعمل القسري
معدل دوران الموظفين S.3
نسبة الأجور بين الجنسين (S.4)
الصحة والسلامة S.5

المادة 6: عدم التمييز
المادة 7: التأميم
S.8 استثمارات المجتمع
المادة 9 حقوق الإنسان

S.10 تكوين الإدارة / التنوع
القسم 11: التطوير والتدريب



تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية

للعام 2025 (يتبع)

الأثر الاجتماعي والمجتمعي (يتبع)

توطين القوى العاملة

داعمة كإجازة الحج. تهدف هذه المبادرات مجتمعةً إلى تهيئة بيئة عمل تُتيح النمو طويل الأمد، والمشاركة الفعّالة، والنجاح للمواهب المحلية.

في عام 2025، بلغ إجمالي عدد موظفي أماكن 92 موظفاً، منهم 67 مواطناً بحرينياً و25 موظفاً من غير البحرينيين. وبذلك، شكّل المواطنون البحرينيون ما يقارب 73% من إجمالي القوى العاملة، مما يُبرز قوة وفعالية جهودنا في مجال التوطين. ويعكس هذا المستوى من التمثيل المحلي تركيزنا المستمر على دعم أهداف التوظيف الوطنية مع الحفاظ على المهارات والكفاءات اللازمة لتلبية احتياجاتنا التشغيلية.

لا يزال توطين القوى العاملة عنصراً أساسياً في التزام أماكن بالتنمية المستدامة والنمو الاقتصادي الشامل. وتماشياً مع أهداف التوظيف والتوطين الوطنية في مملكة البحرين، نواصل إعطاء الأولوية لاستقطاب وتطوير واستبقاء المواطنين البحرينيين في جميع عملياتنا.

دعماً لهذا الالتزام، طبّقت أماكن سياسةً مُخصصةً لتوطين القوى العاملة، تُحدد تدابير مُنظمة لتعزيز مشاركة القوى العاملة المحلية. تشمل هذه التدابير إعطاء الأولوية للمرشحين البحرينيين المؤهلين خلال عملية التوظيف، وتعزيز بيئة عمل شاملة تحترم التنوع الثقافي، والاعتراف بالمناسبات الوطنية والدينية، وتوفير مزايا

الإفصاح S.7: توطين القوى العاملة

توطين القوى العاملة	2022	2023	2024	2025
إجمالي عدد الموظفين	60	104	95	92
مواطنون بحرينيون	35	75	70	67
مغتربون	25	29	25	25
التوطين (%)	58%	72%	74%	72.9%

UN SDGs



S.1 إجمالي القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف

إرشادات إعداد التقارير البيئية والمجتمعية والحوكمة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

المادة 2: عمل الأطفال والعمل القسري
معدل دوران الموظفين S.3
نسبة الأجور بين الجنسين (S.4)
الصحة والسلامة S.5

المادة 6: عدم التمييز
المادة 7: التأميم
استثمارات المجتمع S.8
المادة 9 حقوق الإنسان

S.10 تكوين الإدارة / التنوع
القسم 11: التطوير والتدريب

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية للعام 2025 (يتبع)

الأثر الاجتماعي والمجتمعي (يتبع)

الاستثمارات المجتمعية

تُدرِك أماكن أن الاستثمار المجتمعي المُوجّه أساسيّ لتحقيق قيمة اجتماعية طويلة الأمد ودعم التنمية المستدامة. في عام 2025، توافقت مبادراتنا مع الأولويات الوطنية، وركزت على تمكين الشباب، والتعليم، والتوعية الصحية، ورفاهية المجتمع، والسلامة العامة، مُحققَةً أثراً اجتماعياً ملموساً من خلال شراكات استراتيجية.

عززت أماكن على مدار العام التزامها بالتعليم وتنمية الشباب من خلال دعم مبادرات تهدف إلى تعزيز المهارات وفرص التوظيف والقدرات القيادية، وشمل ذلك استمرار التعاون مع إنجاز البحرين عبر المركز الأكاديمي للشباب، والمشاركة في برامج التدريب الداخلي التي توفر خبرة عملية حقيقية، ودعم منصات القيادة الشبابية مثل نموذج الأمم المتحدة "مدرسة البيان". وتهدف هذه المبادرات إلى تزويد الشباب بالمهارات العملية والتحليلية والمهنية اللازمة لمساراتهم المهنية المستقبلية.

في مجال الرياضة وتمكين الشباب، دعمت أماكن مبادرات رياضية وطنية ودولية، بما في ذلك النسخة الثالثة لدورة الألعاب الآسيوية للشباب - البحرين 2025، وتطوير الرياضة الاحترافية من خلال اتحاد BRAVE Combat، وبرامج رياضة السيارات التعليمية التي نظمها الاتحاد البحريني للسيارات. وقد عززت هذه المبادرات الانضباط والعمل الجماعي والتبادل الثقافي وتميز الشباب، مع ترسيخ مكانة البحرين كمركز رياضي إقليمي.

الاستثمارات المجتمعية: S.8 الإفصاح

2025	2024	2023	الاستثمارات المجتمعية
40,000	40,000	82,000	المبلغ المستثمر (بالدينار البحريني)
% 1	% 1	% 2	المبلغ المستثمر كنسبة مئوية من الإيرادات

UN SDGs



S.1 إجمالي القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف

إرشادات إعداد التقارير البيئية والمجتمعية والحوكمة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

المادة 2: عمل الأطفال والعمل القسري
المادة 3: معدل دوران الموظفين
نسبة الأجور بين الجنسين (S.4)
الصحة والسلامة S.5

المادة 6: عدم التمييز
المادة 7: التأميم
استثمارات المجتمع S.8
المادة 9 حقوق الإنسان

S.10 تكوين الإدارة / التنوع
القسم 11: التطوير والتدريب

تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

للعام 2025 (يتبع)

الأثر الاجتماعي والمجتمعي (يتبع)

حقوق الإنسان

الإفصاح S.9: حقوق الإنسان

في أماكن، يُعدّ بناء بيئة عمل أخلاقية وشاملة ومحترمة ركيزة أساسية لقيمنا. نلتزم بضمان معاملة كل فرد من أفراد فريقنا - بغض النظر عن جنسيته أو جنسه أو عرقه أو خلفيته - بإنصاف وكرامة واحترام. يشكّل هذا الالتزام أساس ثقافتنا المؤسسية، ويعزز بيئة عمل إيجابية وتعاونية للجميع.

على الرغم من أن عملياتنا لا تتطلب عمالة كثيفة ولا تتعرض لممارسات عمل عالية المخاطر، فإننا ندرك أن التمسك بالمعايير الأخلاقية واحترام حقوق الإنسان أمران أساسيان لممارسة الأعمال التجارية بمسؤولية. في غياب سياسة مستقلة لحقوق الإنسان، فإن هذه المبادئ مُدمجة في مدونة قواعد السلوك وأطر الحوكمة الداخلية لدينا، والتي تتوافق مع قانون العمل البحريني، ومعايير منظمة العمل الدولية، والمتطلبات التنظيمية التي يحددها مصرف البحرين المركزي. تضمن سياساتنا الامتثال لأحكام العمل وحقوق الإنسان الرئيسية، بما في ذلك ساعات العمل العادلة،

تكوين الإدارة / التنوع

الإفصاح S.10: تكوين الإدارة / التنوع

يوفر تكوين الإدارة والتنوع في شركة أماكن انعكاساً واضحاً لتوزيع القوى العاملة لدينا حسب الأقدمية والجنس، مما يوفر رؤى قيمة حول مسار المواهب لدينا، وتوازن القيادة، ومجالات التطوير المستقبلي.

في عام 2025، ظلّت القوى العاملة مُركّزة في مستوى المبتدئين، حيث بلغ عدد الموظفين 77 موظفًا، ما يُمثّل انخفاضًا تدريجيًا ومُتعمدًا من 87 موظفًا في عام 2024 و96 موظفًا في عام 2023. ويعكس هذا التوجّه تحسیناً مُتعمدًا للقوى العاملة ونضوج هيكلنا التنظيمي. ولا تزال وظائف المبتدئين حكرًا على الذكور، حيث بلغ عددهم 73 موظفًا، بينما بلغ تمثيل الإناث 4 وظائف فقط. ويُسلّط هذا الضوء على فرصة جوهرية لتعزيز التنوع بين الجنسين بين المهنيين في بداية مسيرتهم المهنية.

شهد عام 2025 تطوراً ملحوظاً تمثل في النمو الكبير في المناصب المتوسطة، حيث ارتفع عدد شاغليها إلى 8 موظفين، مقارنةً بموظف واحد فقط في كل من عامي 2023 و2024. ويؤكد هذا

والصحة والسلامة المهنية، والأجور المنصفة، والحظر الصارم للعمل القسري وعمل الأطفال. تسري هذه المتطلبات على جميع العمليات الداخلية ويتم رصدها من خلال ضوابط داخلية مُعتمدة.

تعزز سياسة الموارد البشرية في شركة أماكن ممارسات التوظيف غير التمييزية، وتوفر آليات واضحة لمعالجة الشكاوى، مما يُمكن الموظفين من الإبلاغ عن مخاوفهم بسرية تامة ودون خوف من أي إجراءات انتقامية. وتتولى إدارة الموارد البشرية مسؤولية الإشراف على مسائل التنوع والشمول وعدم التمييز، حيث تعمل بتعاون وثيق مع الإدارة لحماية حقوق الموظفين وحل المشكلات بفعالية.

مع استمرار نمونا، نسعى جاهدين لتوسيع نطاق مراعاة حقوق الإنسان والاعتبارات الأخلاقية ليشمل الموردين والبايعين، وليس فقط العمليات الداخلية. تخضع جميع السياسات ذات الصلة لمراجعة وإشراف دوريين من قبل مجلس الإدارة لضمان استمرار ملاءمتها والتزامها باللوائح التنظيمية المتغيرة وتوقعات أصحاب المصلحة.

التوسع على أهمية التطور الوظيفي الداخلي، وتنمية المهارات، وبناء القدرات في جميع أنحاء المؤسسة. ومن المشجع أيضاً ارتفاع نسبة تمثيل النساء في المناصب المتوسطة إلى 6 موظفات، متجاوزةً بذلك نسبة تمثيل الرجال (موظفان)، مما يدل على تقدم ملموس في تحقيق التنوع بين الجنسين في الأدوار المهنية والإشرافية.

ظلّ تكوين الإدارة العليا مستقرًا عند 7 موظفين، بما يتماشى مع السنوات السابقة. ولم يطرأ أي تغيير على التوزيع بين الجنسين في هذا المستوى، حيث يوجد 6 قادة ذكور وقائدة واحدة، مما يعكس استمرارية القيادة ويؤكد في الوقت نفسه على الحاجة المستمرة لتعزيز تمثيل المرأة في أعلى المستويات التنظيمية مع مرور الوقت.

عموماً، ورغم انخفاض تمثيل الإناث في المناصب المبتدئة انخفاضاً طفيفاً في عام 2025، فإن تحسن التوازن بين الجنسين في مستوى الإدارة المتوسطة، إلى جانب استقرار القيادة العليا، يشير إلى مسار إيجابي نحو مسار قيادي أكثر شمولاً وتوازناً. وتتسجم هذه التوجهات مع التزام أماكن طويل الأمد بتنوع القوى العاملة، والتقدم الوظيفي العادل، وتنمية المواهب المستدامة.

UN SDGs



S.1 إجمالي القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف

المادة 2: عمل الأطفال والعمل القسري
معدل دوران الموظفين S.3
نسبة الأجور بين الجنسين (S.4)
الصحة والسلامة S.5

المادة 6: عدم التمييز
المادة 7: التأميم
استثمارات المجتمع S.8
المادة 9 حقوق الإنسان

S.10 تكوين الإدارة / التنوع
القسم 11: التطوير والتدريب

إرشادات إعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية للعام 2025 (يتبع)

الإفصاح S.10: تكوين الإدارة / التنوع

تكوين الإدارة / التنوع

تكوين الإدارة/التنوع	2022	2023	2024	2025
المستوى المبتدئ	54	96	87	77
ذكر	49	83	78	73
أنثى	5	13	9	4
المستوى المتوسط	0	1	1	8
ذكر	0	2	2	2
أنثى	0	1	1	6
مستوى كبار المسؤولين	6	7	7	7
ذكر	6	6	6	6
أنثى	0	1	1	1

UN SDGs



S.1 إجمالي القوى العاملة حسب الجنس والفتة العمرية ونوع التوظيف

إرشادات إعداد التقارير البيئية والمجتمعية والحوكمة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

المادة 2: عمل الأطفال والعمل القسري
S.3 معدل دوران الموظفين
نسبة الأجر بين الجنسين (S.4)
الصحة والسلامة S.5

المادة 6: عدم التمييز
المادة 7: التأميم
استثمارات المجتمع S.8
المادة 9 حقوق الإنسان

S.10 تكوين الإدارة / التنوع
القسم 11: التطوير والتدريب

تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

للعام 2025 (يتبع)

الأثر الاجتماعي والمجتمعي (يتبع)

التدريب والتطوير

الإفصاح S.11: التدريب / التطوير

يُعدّ تطوير القدرات المستقبلية أولوية استراتيجية لشركة أماكن، حيث تواصل الشركة توسعها واستجابتها للمتطلبات التشغيلية والتكنولوجية والتنظيمية المتغيرة. ويهدف نهجنا في التعلم والتطوير إلى تعزيز الأداء الفردي وبناء قوة عاملة مرنة قادرة على دعم أهداف العمل طويلة الأجل وتحقيق التميز في الخدمة.

في عام 2025، ظلّ برنامج الإعداد المنظم حجر الزاوية في إطار عملنا لتطوير الموظفين. خضع جميع الموظفين الجدد لبرنامج تعريف شامل يغطي مدونة قواعد السلوك، والقيم التنظيمية، والسياسات الرئيسية، مما أرسى أساساً متيناً للعمليات الأخلاقية والمتوافقة مع القوانين. وقد استُكمل ذلك بتدريب خاص بكل وظيفة يركز على الكفاءات المهنية، والصحة والسلامة، وإدارة المخاطر، ومكافحة غسل الأموال، والأمن السيبراني، وحماية البيانات، لضمان ترويض الموظفين بالمهارات اللازمة لأداء مسؤولياتهم بفعالية ومسؤولية.

إلى جانب المتطلبات الإلزامية، واصلت أماكن توسيع نطاق فرص التطوير المتاحة بهدف تعزيز الخبرة الفنية، والقدرات القيادية،

والاستعداد الرقمي. وشمل التدريب المقدم خلال عام 2025 مجموعة واسعة من المجالات، بما في ذلك تطوير القيادة والإدارة، والمهارات المهنية والقائمة على المشاريع، والشهادات الفنية وشهادات الامتثال، والأدوات الرقمية والتخطيط الاستراتيجي المدعوم بالذكاء الاصطناعي، والتميز في خدمة العملاء، ومواضيع متعلقة بالحوكمة مثل الرقابة المؤسسية، ومشاركة الموظفين، والسلامة في مكان العمل. أبرز نتائج أداء التدريب لعام 2025:

- إجمالي ساعات التدريب: 541 ساعة
- متوسط ساعات التدريب لكل موظف: 6 ساعة
- عدد الموظفين الذكور: 5 ساعة
- الموظفات: 14 ساعة

يعكس ارتفاع إجمالي ساعات التدريب ومتوسط الساعات لكل موظف تركيزاً أكبر على تطوير المهارات وبناء القدرات في جميع أنحاء المؤسسة. وتتطلع أماكن، حتى عام 2026، إلى مواصلة استثمارات التدريب مع الأولويات الاستراتيجية من خلال توسيع مسارات القيادة، وتعزيز المهارات الرقمية ومهارات البيانات، وتحسين التوازن وسهولة الوصول بين مختلف فئات الموظفين. وستدعم هذه الجهود الأداء المستدام، ونمو الموظفين، وجاهزية المؤسسة لمواجهة التحديات المستقبلية.

مجالات التركيز الموضوعية

مجالات التركيز الموضوعية

التخطيط الاستراتيجي والذكاء الاصطناعي

الصحة والسلامة

تكنولوجيا المعلومات

المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية

القيادة

الإفصاح S.11: التدريب والتطوير

التدريب والتطوير	2023	2024	2025
متوسط ساعات التدريب (لكل موظف)	6	4	6
الموظفون	6	3	5
الموظفات	11	14	14
إجمالي ساعات التدريب	624	395	541

UN SDGs



S.1 إجمالي القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف

إرشادات إعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

المادة 2: عمل الأطفال والعمل القسري
المادة 3: معدل دوران الموظفين
المادة 4: نسبة الأجور بين الجنسين (S.4)
المادة 5: الصحة والسلامة

المادة 6: عدم التمييز
المادة 7: التأميم
المادة 8: استثمارات المجتمع
المادة 9: حقوق الإنسان

S.10 تكوين الإدارة / التنوع
القسم 11: التطوير والتدريب

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية للعام 2025 (يتبع)

الأثر الاجتماعي والمجتمعي (يتبع)

المبادرات

4. تطوير الرياضة والترويج الدولي للرياضة

تماشياً مع تركيزنا الاستراتيجي على تطوير الرياضة وتعزيز الترويج لها دولياً، قمنا بتوسيع نطاق دعمنا ليشمل اتحاد BRAVE Combat Federation، وهي منظمة رائدة في فنون القتال المختلطة الاحترافية، تأسست في البحرين. ومن خلال فعاليتها ذات الشهرة العالمية، يُسلط اتحاد BRAVE الضوء على الأداء الرياضي المتميز، ويعزز مكانة البحرين كمركز حيوي لرياضات القتال العالمية. ويؤكد استثمارنا في هذه المبادرة التزامنا بتعزيز التميز الرياضي الاحترافي، وغرس الانضباط والروح التنافسية، والارتقاء بمكانة البحرين الرياضية الدولية من خلال فعاليات مؤثرة وعالمية المستوى.

5. برنامج التدريب الداخلي

انطلاقاً من التزامنا الراسخ بالتفاعل المجتمعي وتمكين الشباب، أطلقنا برنامج تدريب عملي مصمم لتزويد الطلاب بخبرة مهنية عملية قيّمة. يُمكن البرنامج المشاركين من اكتساب خبرة عملية في مختلف الوظائف التشغيلية، وتعزيز قدراتهم المهنية، وتطوير الكفاءات والمعارف اللازمة لبناء أساس متين وناجح لمسيرة مهنية ناجحة.

6. حملة التوعية بسرطان الثدي

انطلاقاً من التزامنا الراسخ بالصحة المستدامة، أطلقنا مبادرة شاملة للتوعية بسرطان الثدي، تركز على تثقيف الموظفين والمستأجرين حول التدابير الوقائية، وأهمية الكشف المبكر، ومجموعة خيارات العلاج المتاحة. تسعى هذه الحملة إلى رفع مستوى الوعي الصحي العام، وتزويد الأفراد بالمعرفة الأساسية، وغرس سلوكيات صحية استباقية ومسؤولة ضمن بيئة مجتمعية داعمة تُعطي الأولوية لاتخاذ القرارات المستنيرة. من خلال توفير المواد التعليمية، والإرشادات المتخصصة، وجلسات التوعية، تُمكن هذه المبادرة المشاركين من اتخاذ خطوات عملية نحو حماية صحتهم، مع تعزيز ثقافة أوسع تتمحور حول الوقاية والاستدامة الجماعية.

1. مركز إنجاز البحرين للشباب

من خلال التعاون الاستراتيجي مع إنجاز البحرين، تم إطلاق المركز الأكاديمي كمبادرة مجتمعية تهدف إلى تمكين الشباب من خلال توفير فرص تعليمية متاحة، وإرشاد وتوجيه، وبرامج متخصصة لتنمية المهارات. وضمن إطارنا الأوسع للاستثمار الاجتماعي، يسد المركز الفجوة بين التعليم الأكاديمي والممارسة المهنية، ويزود الشباب بقدرات عملية، ويعزز جاهزيتهم المهنية، ويوفر لهم فرصة قيّمة للتعرف على بيئات العمل الواقعية التي تعزز النمو المستدام وفرص التوظيف على المدى الطويل.

2. تمكين الشباب وتنمية المهارات

بالتعاون الوثيق مع الاتحاد البحريني للسيارات، ساهمنا في المخيم الصيفي ضمن مبادراتنا الأوسع نطاقاً في مجال المشاركة المجتمعية والاستثمار الاجتماعي، والتي تركز على تنمية الشباب وبناء قدراتهم. يغمر هذا البرنامج التعليمي المنظم في رياضة السيارات المشاركين الشباب في تجربة تعليمية عملية قائمة على الأنشطة، مصممة لغرس الانضباط والتعاون والمسؤولية، وتعزيز الوعي بسلامة الطرق. من خلال الجمع بين التعلم التجريبي وبيئة ديناميكية وجذابة، تدعم هذه المبادرة بناء الشخصية، وتعزيز مهارات الحياة الأساسية، وتشجع المشاركة البناءة، مما يسهم في نهاية المطاف في تنمية شاملة وتعزيز الثقة بالنفس لدى الجيل القادم.

3. تمكين الشباب وتنمية الرياضة

دعماً لدورة الألعاب الآسيوية للشباب الثالثة - البحرين 2025، ساهمنا بكل فخر في هذا الحدث الرياضي الدولي البارز الذي يجمع الرياضيين الشباب من مختلف أنحاء آسيا في احتفال بالتميز والروح الرياضية والتبادل الثقافي. وتُقام هذه الألعاب تحت قيادة سمو الشيخ خالد بن حمد آل خليفة، النائب الأول لرئيس المجلس الأعلى للشباب والرياضة، رئيس الهيئة العامة للرياضة، ورئيس اللجنة الأولمبية البحرينية، وتعكس التزاماً وطنياً راسخاً بتمكين الشباب وتطوير الرياضة. ومن خلال جهودنا في مجال الاستثمار المجتمعي والاجتماعي، نسعى إلى تشجيع أنماط الحياة الصحية، وإلهام روح المنافسة، وتعزيز التفاهم بين الثقافات، والمساهمة في تطوير المواهب الشابة على الصعيدين الإقليمي والعالمي.

UN SDGs



S.1 إجمالي القوى العاملة حسب الجنس والفتة العمرية ونوع التوظيف

إرشادات إعداد التقارير البيئية والمجتمعية والحوكمة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

المادة 2: عمل الأطفال والعمل القسري
المادة 3: معدل دوران الموظفين
نسبة الأجور بين الجنسين (S.4)
الصحة والسلامة S.5

المادة 6: عدم التمييز
المادة 7: التأميم
استثمارات المجتمع S.8
المادة 9 حقوق الإنسان

S.10 تكوين الإدارة / التنوع
القسم 11: التطوير والتدريب

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية

للعام 2025 (يتبع)

الأثر الاجتماعي والمجتمعي (يتبع)

7. الزراعة والأمن الغذائي والاستدامة

انطلاقاً من التزامنا برفاهية المجتمع واستدامته، نظمنا بكل فخر معرض مراعي، بالتعاون مع وزارة شؤون البلديات والزراعة، لا تقتصر هذه المبادرة على دعم الزراعة المحلية وتعزيز الأمن الغذائي فحسب، بل وتعزيز الوعي وتشجيع المشاركة الفعالة، تُلم هذه المبادرة جهوداً جماعية نحو مستقبل أكثر استدامة.

8. التعليم والشباب

يظل الاستثمار في التعليم وتنمية الشباب ركيزة أساسية في جهودنا للتواصل المجتمعي. ومن خلال دعمنا الفعال لبرنامج «بيان» لنموذج الأمم المتحدة في مدرسة بيان البحرين، نوفر للطلاب منصة فريدة لتعزيز مهاراتهم في الحوار والدبلوماسية والتفكير النقدي والوعي العالمي، مع تشجيع التعاون والنقاش الهادف.

من خلال المشاركة، يتم تمكين الطلاب ليصبحوا قادة المستقبل، ويكتسبوا فهماً أعمق للقضايا العالمية، ويتفاعلوا بشكل فعال مع أقرانهم. ومن خلال هذه الشراكات التعليمية الاستراتيجية، تُحدث هذه المبادرة أثراً اجتماعياً مستداماً، وتُشسّج جيلاً من الشباب الواعين والمسؤولين اجتماعياً.

9. سلامة المجتمع والتوعية العامة

انطلاقاً من حرصنا على السلامة العامة وتعزيز السلوك المروري المسؤول، أطلقنا سلسلة من حملات التوعية المرورية بالتعاون مع الإدارة العامة للمرور. وتركز هذه المبادرة، التي تندرج ضمن المسؤولية المجتمعية للشركات، على تعزيز الوعي بالسلامة المرورية لدى الجمهور من خلال برامج تثقيفية وفعاليات للتواصل المجتمعي وحملات إعلامية استراتيجية.

تهدف هذه الحملات، من خلال تعزيز السلوك المروري المسؤول، وتشجيع الالتزام بقواعد المرور، والتوعية بمخاطر القيادة غير الآمنة، إلى ترسيخ ثقافة السلامة، وحماية الأرواح، والمساهمة بفعالية في تحقيق أهداف السلامة المرورية الوطنية. ونسعى من خلال هذه الجهود إلى تمكين الأفراد بالمعرفة والمهارات اللازمة لاتخاذ خيارات أكثر أماناً على الطرق، مع دعم مبادرات مجتمعية أوسع نطاقاً للحد من الحوادث وتعزيز الصحة العامة.

UN SDGs



S.1 إجمالي القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف

المادة 2: عمل الأطفال والعمل القسري
S.3 معدل دوران الموظفين
نسبة الأجور بين الجنسين (S.4)
الصحة والسلامة S.5

المادة 6: عدم التمييز
المادة 7: التأميم
استثمارات المجتمع S.8
المادة 9 حقوق الإنسان

S.10 تكوين الإدارة / التنوع
القسم 11: التطوير والتدريب

إرشادات إعداد التقارير البيئية والمجتمعية والحوكمة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية للعام 2025 (يتبع)

الحوكمة

لا تزال الحوكمة محركاً أساسياً للتوجه الاستراتيجي لشركة أماكن، إذ توجه عملية اتخاذ القرارات، وإدارة الموارد، والحفاظ على المساءلة. ويؤكد إطار عملنا على النزاهة والشفافية والعدالة، ما يضمن ثقة جميع أصحاب المصلحة - من موظفين وعملاء وشركاء وجهات تنظيمية - في أسلوب عملنا. ومن خلال دمج المبادئ الأخلاقية في العمليات اليومية، نعزز ثقافة المسؤولية وخلق القيمة على المدى الطويل.

في عام 2025، دعم هذا النهج الإداري الإشراف المستمر على الأداء المالي، وإدارة المخاطر التشغيلية، والامتثال، مع مواءمة عملية صنع القرار مع أولويات المؤسسة وتوقعات أصحاب المصلحة. ولا تزال عمليات الإبلاغ والمراقبة والمساءلة منظمة لضمان الوضوح والنزاهة والدقة الأخلاقية على جميع مستويات المؤسسة.

مع التطلع إلى عام 2026، ستواصل أماكن تحسين ممارساتها الإدارية لمواجهة التحديات والفرص الناشئة. ويشمل ذلك دمج الاعتبارات البيئية والمجتمعية والحوكمة بشكل أكثر منهجية في التخطيط الاستراتيجي، وتعزيز عمليات إدارة المخاطر، وتحسين آليات الشفافية. وتهدف هذه المبادرات إلى تعزيز القدرة على الصمود، ودعم النمو المستدام، والحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة في بيئة أعمال وتنظيمية سريعة التطور.

يستند إطار حوكمتنا إلى ركائز أساسية تحدد ثقافتنا التنظيمية وأخلاقيات عملنا:

- القيادة الأخلاقية: تنمية ثقافة النزاهة والعدالة والمساءلة على جميع المستويات التنظيمية.
- الإشراف الاستراتيجي: ضمان أن تدعم عمليات صنع القرار نمو الأعمال المستدام مع إدارة المخاطر بشكل استباقي.

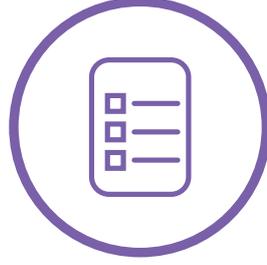
- إشراك أصحاب المصلحة: الحفاظ على تواصل شفاف ومتسق مع الموظفين والعملاء والجهات التنظيمية والمستثمرين لبناء الثقة وتوحيد التوقعات.
 - دمج معايير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية: دمج الاعتبارات البيئية والمجتمعية والحوكمة في استراتيجية الشركات وقرارات الاستثمار والممارسات التشغيلية.
 - التحسين المستمر: مراجعة وتطوير سياسات الحوكمة والعمليات وآليات الإبلاغ بانتظام للحفاظ على القدرة على التكيف والتطلع إلى المستقبل.
- من خلال دمج هذه الركائز في إطار حوكمتنا، تُهيئ أماكن نفسها ليس فقط لتلبية متطلبات الامتثال، بل لإحداث تأثير ملموس في قطاعي مواقف السيارات والبنية التحتية. ويضمن تركيزنا المُعزز على الحوكمة المتوافقة مع معايير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية استعدادنا للاستجابة للوائح البيئية الناشئة، والابتكارات التكنولوجية، وتوقعات أصحاب المصلحة المتغيرة.
- في نهاية المطاف، تُمكن ممارساتنا المُعززة في مجال حوكمة الشركات شركة أماكن من العمل بمسؤولية، وتعزيز النمو المستدام، والمساهمة بشكل إيجابي في أهداف البحرين الأوسع نطاقاً في مجال الاستدامة. نحن لا ننظر إلى الحوكمة على إنها مجرد متطلب للامتثال، بل كعامل تمكين استراتيجي، يُمكننا من خلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة لدينا، مع إظهار ريادتنا في ممارسات الأعمال الأخلاقية والمستدامة.

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية

للعام 2025 (يتبع)

الحوكمة (يتبع)

جدول الإفصاح هـ.1: الرقابة البيئية



السياسات والإجراءات والضوابط الداخلية

يرتكز الإطار التشغيلي لشركة أماكن على مجموعة متينة من السياسات والضوابط التي تعزز السلوك الأخلاقي والمساءلة والشفافية في جميع أنحاء الشركة. وفي عام 2025، شمل هذا الإطار أدوات رئيسية مثل سياسة الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية، وسياسة المسؤولية المجتمعية للشركات، ومدونة قواعد السلوك، وسياسة الإبلاغ عن المخالفات، وسياسة الصحة والسلامة، وسياسة المشتريات، وسياسة معاملات الأطراف ذات العلاقة، ومبادئ التدقيق الداخلي، وسياسة المكافآت، مما يضمن الالتزام المستمر بأعلى معايير الحوكمة.

مع التطلع إلى عام 2026، ستركز شركة أماكن على تعزيز التكامل بين هذه السياسات، وتحسين آليات الرصد والإبلاغ، ودمج أولويات الحوكمة البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات والامتثال الناشئة، بهدف تعزيز ممارسات الأعمال المسؤولة وزيادة مرونة عملياتنا التشغيلية.



مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

ترتكز القيادة والإشراف الاستراتيجي في شركة أماكن على مجلس إدارتها، الذي يجمع بين خبرات فنية متنوعة وتجربة مهنية واسعة. وفي عام 2025، واصل هذا المجلس تقديم توجيهات دقيقة، لضمان الحفاظ على معايير حوكمة عالية ومتوافقة تمامًا مع أولويات الشركة. ولا تزال الاستدامة محورًا أساسيًا في أجندتها، حيث تُعقد اجتماعات دورية تتناول إدارة رأس المال البشري - بما في ذلك التنوع والإنصاف والشمول - بالإضافة إلى التطوير والتحسين المستمر لسياسات حوكمة الشركات.

يقوم الرئيس التنفيذي وفريق الإدارة العليا بترجمة هذه التوجيهات الاستراتيجية إلى عمليات يومية، ويعملون بتعاون وثيق مع مجلس الإدارة لضمان تنفيذ الأهداف بفعالية ومتابعة التقدم المحرز. ويعزز هذا الهيكل التعاوني المساءلة والكفاءة التشغيلية والنتائج القابلة للقياس.

وبالنظر إلى عام 2026، تخطط الهيئة الإدارية لتعزيز الرقابة على دمج معايير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية، والتحول الرقمي، وإدارة المخاطر، وتعزيز الأطر التي تدعم النمو المستدام طويل الأجل، والقيادة الأخلاقية، والمرونة التنظيمية.

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية للعام 2025 (يتبع)

الحوكمة والإدارة

حوكمة الشركات والسلوك التجاري الأخلاقي - البيانات والنتائج (4/1)

هيكل مجلس الإدارة

يضطلع مجلس إدارة شركة أماكن بدور محوري في تحديد الأولويات الاستراتيجية، مستفيداً من الخبرات المتنوعة في المجالات التقنية والقانونية والمالية والصناعية لتوجيه عملية صنع القرار. وفي عام 2025، ركز المجلس على الرقابة المالية وإدارة المخاطر والتواصل مع أصحاب المصلحة، ضامناً الشفافية مع المستثمرين والجهات التنظيمية وفريق الإدارة، مع تفويض تنفيذ العمليات اليومية للإدارة العليا للحفاظ على الكفاءة والمساءلة.

الإفصاح G.1: تكوين مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة	2022	2023	2024	2025
تنفيذي	0	0	0	0
عضو غير تنفيذي	10	10	10	10
مستقل	3	3	3	3
مستقل (%)	30%	30%	30%	30%
منتخب	3	3	3	3
معيّن	7	7	7	7
ذكر	9	9	9	7
أنثى	1	1	1	3
عضوات مجلس الإدارة (%)	10%	10%	10%	30%
إجمالي اللجان	4	4	4	4

الاستراتيجية مع رسالة أماكن ورؤيتها وقيمها. وواصلت لجنة الترشيحات والمكافآت وحوكمة الشركات الإشراف على تشكيل مجلس الإدارة، وترشيحات الأعضاء، وتعيينات المديرين التنفيذيين، مع مراجعة فعالية عمليات التوجيه والتقييم. كما قامت اللجنة بتوجيه أطر المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا، وعززت ممارسات حوكمة الشركات لضمان الشفافية والمساءلة والتوافق مع أفضل الممارسات.

وبالنظر إلى عام 2026، ستوسع هذه اللجان نطاق تركيزها ليشمل تعزيز الرقابة البيئية والمجتمعية والحوكمة، واستراتيجية التحول الرقمي، وإدارة المخاطر المتكاملة، مما يضمن أن تظل الحوكمة قابلة للتكيف، وتتطلع إلى المستقبل، وتدعم بشكل كامل النمو المستدام طويل الأجل لشركة أماكن.

لتعزيز الحوكمة وضمان التنفيذ الاستراتيجي الفعال، تحتفظ أماكن بأربع لجان متخصصة:

- اللجنة التنفيذية (EC)،
- لجنة التدقيق والمخاطر (ARC)،
- لجنة الترشيح والمكافآت وحوكمة الشركات (NRCGC)، و
- اللجنة الاستشارية الرقمية (DAC).

تم تصميم كل لجنة لدعم مجلس الإدارة في تقديم حوكمة قوية، واتخاذ قرارات مستنيرة، وتوافق تشغيلي مع الأهداف الاستراتيجية للشركة.

في عام 2025، ركزت اللجنة التنفيذية على ترجمة توجيهات مجلس الإدارة إلى مبادرات عملية، لضمان توافق العمليات اليومية والبرامج

إرشادات إعداد التقارير البيئية والمجتمعية والحوكمة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

UN SDGs



تكوين اللوح G.1
2. المفاوضة الجماعية
3. الإبلاغ عن المخالفات
4. خصوصية البيانات

6. تضارب المصالح
7. مدونة قواعد سلوك الموردين
9. الأطلاق ومكافحة الفساد

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية

للعام 2025 (يتبع)

الحوكمة والإدارة (يتبع)

حوكمة الشركات والسلوك التجاري الأخلاقي -
البيانات والنتائج (4/2)

لجان مجلس الإدارة (يتبع)

- تتولى لجنة التدقيق والمخاطر الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية، وأنظمة الرقابة الداخلية، وأنشطة التدقيق الخارجي والداخلي. كما تراقب اللجنة مدى الالتزام بسياسات الشركة، ومدونة قواعد السلوك، والقوانين واللوائح المعمول بها، مع التركيز أيضاً على جهود الحد من المخاطر.
- تُقدّم لجنة الاستراتيجية الرقمية المشورة لمجلس الإدارة بشأن الاستراتيجيات الرقمية التي تتماشى مع أهداف الشركة التجارية. وهي مسؤولة عن تحديد الفرص الرقمية والتحديات التي تُسهم في نمو الشركة، ودفع عجلة هذه التحولات.

المفاوضة الجماعية

في أماكن، تُولي أهمية قصوى لبيئة عمل قائمة على الاحترام والإنصاف والتواصل المفتوح. ورغم عدم وجود اتفاقية عمل جماعية لدينا، فإننا نلتزم التزاماً تاماً بقوانين العمل في البحرين، مما يضمن لموظفينا الحق في التفاوض مع الإدارة بشأن قضايا مثل شروط العمل، والأجور، والإجازات، ومعايير الصحة والسلامة، والمزايا، وغيرها من الاعتبارات المتعلقة بالعمل. ونحن ملتزمون

الإفصاح G.3: الإبلاغ عن المخالفات

2025	2024	2023	2022	الإبلاغ عن المخالفات
1	1	1	1	الحالات المبلغ عنها بموجب سياسة الإبلاغ عن المخالفات

إرشادات إعداد التقارير البيئية والمجتمعية والحوكمة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

UN SDGs



تكوين اللوح G.1
ج2 المفاوضة الجماعية
ج3 الإبلاغ عن المخالفات
ج4 خصوصية البيانات

ج6 تضارب المصالح
ج7 مدونة قواعد سلوك الموردين
ج9 الأخلاق ومكافحة الفساد

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية للعام 2025 (يتبع)

الحوكمة والإدارة (يتبع)

حوكمة الشركات والسلوك التجاري الأخلاقي - البيانات والنتائج (4/3)

خصوصية البيانات والأمن السيبراني

- في أماكن، نلتزم بحماية البيانات الشخصية وفقاً لقوانين حماية البيانات المعمول بها، بما في ذلك قانون حماية البيانات الشخصية. ونضمن التزام جميع الموظفين والمتعاقدين والأطراف الثالثة المشاركة في معالجة البيانات الشخصية بالمبادئ الأساسية التالية: (ستضيف أماكن رابطاً لتقرير حوكمة الشركات).
- جمع البيانات بشكل عادل وقانوني: يجب جمع البيانات الشخصية واستخدامها بشكل عادل وقانوني، مع الحصول على موافقة واضحة ومستتيرة من الفرد.

الإفصاح G.4: خصوصية البيانات

نسبة	2022	2023	2024	2025
عدد خروقات أمن البيانات	0	0	0	0
خروقات أمنية تتعلق ببيانات العملاء الشخصية	0	0	0	0
نسبة خروقات أمن البيانات التي تشمل معلومات تعريفية شخصية للعملاء	0	0	0	0
عدد أصحاب الحسابات المتأثرين	0	0	0	0
نسبة الموظفين الذين أكملوا التدريب على الخصوصية والأمن	0	0	0	0

تضارب المصالح

الإفصاح G.6: تضارب المصالح

في شركة أماكن، وُضعت سياسة لتضارب المصالح لإدارة أي تضارب محتمل في المصالح بين أعضاء مجلس الإدارة والأطراف ذات الصلة. يتخذ مجلس الإدارة أو لجنة تابعة له القرارات المتعلقة بتضارب المصالح، باستثناء العضو المعني بالمسألة المطروحة. يُلزم أعضاء مجلس الإدارة بإبلاغ المجلس وأمين سره بأي تضارب

محتمل في المصالح قد ينشأ أثناء النظر في مسألة معينة، وبالتالي الامتناع عن التصويت عليها. تُفصح المعلومات المتعلقة بعضوية مجالس الإدارة الأخرى والعمل الخارجي ضمن تقرير حوكمة الشركات.

إرشادات إعداد التقارير البيئية والمجتمعية والحوكمة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

UN SDGs



تكوين اللوح G.1
ج2. المفاوضة الجماعية
ج3. الإبلاغ عن المخالفات
ج4. خصوصية البيانات

ج6. تضارب المصالح
ج7. مدونة قواعد سلوك الموردين
ج9. الأخلاق ومكافحة الفساد

تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

للعام 2025 (يتبع)

الحوكمة والإدارة (يتبع)

حوكمة الشركات والسلوك التجاري الأخلاقي - البيانات والنتائج (4/4)

مدونة قواعد سلوك الموردين

في عام 2025، واصلت أماكن تعزيز ممارساتها في مجال إشراك الموردين والمشتريات، إدراكًا منها للدور المحوري الذي يلعبه التوريد المسؤول في تعزيز مرونة العمليات وجودة الخدمات. وتتعاون الشركة مع شبكة متنوعة تضم أكثر من 89 موردًا في قطاعات خدمات الإنشاء والصيانة، وموردي التكنولوجيا والمعدات وإدارة المرافق، والمواد الاستهلاكية. وتُدار علاقات الموردين من خلال التواصل المنتظم لضمان التوافق مع التوقعات التشغيلية والأخلاقية وتوقعات الأداء.

على الرغم من أن شركة أماكن لا تملك حتى الآن مدونة سلوك مستقلة للموردين، إلا أن مسؤوليات الموردين محددة بوضوح بموجب سياسة المشتريات الخاصة بالشركة. توفر هذه السياسة إطارًا منظمًا لجميع أنشطة الشراء والمناقصات، وتحدد الأدوار

الإفصاح G.7: مدونة قواعد سلوك الموردين

2025	2024	2023	2022	ممارسات الشراء
89	42	50	63	إجمالي عدد الموردين المشاركين
75	37	44	50	إجمالي الموردين المحليين المشاركين
84	88	88	79	مورد محلي %
%90	%90	-	-	نسبة الامتثال لمعايير SCoC

الأخلاقيات ومكافحة الفساد

الإفصاح G.9: الأخلاقيات ومكافحة الفساد

في أماكن، نولي أهمية قصوى للأخلاقيات ومكافحة الفساد من خلال مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا، والتي تُشكل إطارًا توجيهيًا للحفاظ على أعلى معايير السلوك المهني، بما يتوافق تمامًا مع جميع القوانين واللوائح ذات الصلة. نتبنى سياسة صارمة لا تتسامح مطلقًا مع الرشوة وغسل الأموال والفساد. ويشمل ذلك أي شكل من أشكال استغلال النفوذ التجاري، سواءً من

خلال تقديم أو قبول الهدايا أو الضيافة أو دفعات التسهيل أو غيرها من المنافع المادية - سواءً كانت نقدية أو غير نقدية - لتحقيق مكاسب شخصية أو مهنية. في حال تلقي الموظفين هدايا مادية، يُطلب منهم إبلاغ مدير الموارد البشرية، الذي سيقيم قيمة الهدية بناءً على سعرها في السوق. يخضع جميع الموظفين لتدريب على مكافحة الفساد والرشوة كجزء من برنامج تعريفهم بالعمل، مع دورات تنشيطية سنوية. لضمان الوعي المستمر والالتزام بهذه السياسات الهامة.

الأخلاق ومكافحة الفساد

2025	2024	2023	2022	نسبة الموظفين الذين تلقوا تدريباً على مكافحة الفساد (%)
%100	%100	-	-	

إرشادات إعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

UN SDGs



تكوين اللوح G.1
ج2 المفاوضة الجماعية
ج3 الإبلاغ عن المخالفات
ج4 خصوصية البيانات

ج6 تضارب المصالح
ج7 مدونة قواعد سلوك الموردين
ج9 الأخلاق ومكافحة الفساد

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية للعام 2025 (يتبع)

الملحق - مؤشرات الأداء الرئيسية للحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية لدى مصرف البحرين المركزي

يتضمن الجزء (أ) من المجلد المشترك الصادر عن مصرف البحرين المركزي - وحدة الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية - قائمة بمؤشرات الأداء الرئيسية الموصى بها في هذا المجال. ويستخدم هذا المؤشر كمرجع لأقسام هذا المنشور التي تُعرض فيها كل مؤشرات الأداء الرئيسية الموصى بها. كما يوفر مراجع لمؤشرات بورصة البحرين، ويوضح أسباب أي إغفال، إن وُجد.

مؤشر مصرف البحرين المركزي - مؤشرات الأداء الرئيسية الموصى بها في مجال الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية

مؤشر الأداء الرئيسي	مراجع	مرجع بورصة البحرين	سبب الإغفال
البيئة			
هـ.1 الرقابة البيئية	الصفحة 9 (الحوكمة) الإفصاح هـ.1. الرقابة البيئية	هـ.8. الرقابة البيئية (الإدارة) هـ.9. الرقابة البيئية (مجلس الإدارة)	غير متوفر
هـ.2 استهلاك الطاقة	الصفحة 32 (كوكبنا - إفصاحات تفصيلية) استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: الإفصاح هـ.2. استهلاك الطاقة	انقطاع التيار الكهربائي	غير متوفر
هـ.3 كثافة الطاقة	الصفحة 24 (كوكبنا - إفصاحات مفصلة) استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: الإفصاح هـ.3. كثافة الطاقة	هـ.4. كثافة الطاقة	غير متوفر
مزيج الطاقة هـ.4	الصفحة 42 (كوكبنا - إفصاحات مفصلة) استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: الإفصاح هـ.4. مزيج الطاقة	هـ.5. مزيج الطاقة	غير متوفر
انبعاثات غازات الدفيئة هـ.5	الصفحة 42 (كوكبنا - إفصاحات مفصلة) استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: الإفصاح هـ.5. انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	هـ.1. انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	غير متوفر
شدة الانبعاث هـ.6	الصفحة 26 (كوكبنا - إفصاحات مفصلة) استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: الإفصاح هـ.5. انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	هـ.2. كثافة الانبعاثات	غير متوفر
هـ.7 التخفيف من مخاطر المناخ	الصفحة 27 (كوكبنا - إفصاحات مفصلة) استهلاك الطاقة والموارد - الإفصاح عن البيانات والنتائج هـ.7. التخفيف من مخاطر المناخ	هـ.10. التخفيف من مخاطر المناخ	غير متوفر
هـ.8 استخدام المياه	الصفحة 28 (كوكبنا - إفصاحات مفصلة) استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: الإفصاح هـ.8. استخدام المياه	هـ.6. استخدام المياه	غير متوفر
توليد النفايات هـ.9	الصفحة 29 (كوكبنا - إفصاحات مفصلة) استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: الإفصاح هـ.9. توليد النفايات	-	غير متوفر

لا تملك شركة أماكن سياسات أو التزامات أو أهدافاً محددة تتعلق بانبعاثات غازات الاحتباس الحراري. وتُفصح مسؤوليات الإشراف على الاستدامة على مستوى مجلس الإدارة في البند هـ.1: الإشراف البيئي. وتلتزم أماكن بدعم الالتزام الوطني بتحقيق صافي انبعاثات كربونية صفرية بحلول عام 2060. ومع ذلك، فهي غير خاضعة لأي لوائح أو أهداف إلزامية تتعلق بالانبعاثات على مستوى الدولة أو المنطقة أو القطاع.

هدف الانبعاثات هـ.10

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية

للعام 2025 (يتبع)

الملحق - مؤشرات الأداء الرئيسية للحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية لدى مصرف البحرين المركزي (يتبع)

مؤشر مصرف البحرين المركزي - مؤشرات الأداء الرئيسية الموصى بها في مجال الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية (يتبع)

مؤشر الأداء الرئيسي	مراجع	مرجع بورصة البحرين	سبب الإغفال
البيئة			
مؤشر الأداء الرئيسي القسم 1: إجمالي القوى العاملة حسب الجنس، الفئة العمرية، والتوظيف يكتب	الصفحة 22 (موظفونا - الأثر الاجتماعي والمجتمعي) البيانات والنتائج: الإفصاح S.1 تكوين القوى العاملة	S4. التنوع بين الجنسين S5. نسبة العمال المؤقتين	غير متوفر
المادة 2: عمل الأطفال والعمل القسري	الصفحة 34 (أفرادنا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي) البيانات والنتائج: الإفصاح S.2 عمل الأطفال والعمل القسري	المادة 9: عمالة الأطفال والعمل القسري	غير متوفر
S.3. معدل دوران الموظفين	الصفحة 25 (أفرادنا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي) البيانات والنتائج: الإفصاح S.3 معدل دوران الموظفين	S3. معدل دوران الموظفين	غير متوفر
S.4. نسبة الأجور بين الجنسين	الصفحة 26 (أفرادنا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي) البيانات والنتائج: الإفصاح، القسم 4: نسبة الأجور بين الجنسين	S2. نسبة الأجور بين الجنسين	غير متوفر
القسم 5: الصحة والسلامة	الصفحة 37 (أفرادنا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي) البيانات والنتائج: الإفصاح، القسم 5: الصحة والسلامة	S8. الصحة والسلامة العالمية	غير متوفر
المادة 6: عدم التمييز	الصفحة 38 (أفرادنا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي) البيانات والنتائج: الإفصاح، البند 6: عدم التمييز	المادة 6: عدم التمييز	غير متوفر
المادة 7: التأميم	الصفحة 39 (أفرادنا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي) البيانات والنتائج: الإفصاح، القسم 7: التأميم	-	غير متوفر
البند 8: الاستثمارات المجتمعية	الصفحة 40 (أفرادنا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي) البيانات والنتائج: الإفصاح، القسم 8: الاستثمارات المجتمعية	-	غير متوفر
المادة 9: حقوق الإنسان	الصفحة 41 (أفرادنا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي) البيانات والنتائج: الإفصاح، القسم 9: حقوق الإنسان	S10. حقوق الإنسان	غير متوفر
القسم 10: تكوين الإدارة والتنوع	الصفحة 42 (أفرادنا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي) البيانات والنتائج: الإفصاح S.10: تكوين الإدارة/ التنوع	-	غير متوفر

تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية للعام 2025 (يتبع)

الملحق - مؤشرات الأداء الرئيسية للحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية لدى مصرف البحرين المركزي (يتبع)

مؤشر مصرف البحرين المركزي - مؤشرات الأداء الرئيسية الموصى بها في مجال الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية (يتبع)

مؤشر الأداء الرئيسي	مراجع	مرجع بورصة البحرين	سبب الإغفال
البيئة			
تكوين المجلس G.1	الصفحة 52 غير متوفرة (حوكمتنا) البيانات والنتائج: الإفصاح G1. تكوين مجلس الإدارة	G1. تنوع مجلس الإدارة G2. استقلالية مجلس الإدارة	غير متوفر
ج.2. المفاوضة الجماعية	الصفحة 54 (حوكمتنا) البيانات والنتائج: الإفصاح G2. المفاوضة الجماعية	-	غير متوفر
ج.3. الإبلاغ عن المخالفات	صفحة 54 (حوكمتنا) البيانات والنتائج: الإفصاح G3. الإبلاغ عن المخالفات	-	غير متوفر
ج.4. خصوصية البيانات	صفحة 55 (حوكمتنا) البيانات والنتائج: الإفصاح G4. خصوصية البيانات	G6. خصوصية البيانات	غير متوفر
ج.5. ممارسات الإفصاح	-	المجموعة السابعة: تقارير الاستدامة	لا تفصح شركة أماكن حاليًا عن بياناتها المتعلقة بالحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية لأي إطار عمل أو منظمة معنية بالاستدامة. ويتم تقديم الإفصاحات الدورية من خلال هذا التقرير الذي يصدر سنويًا.
ج.6. تضارب المصالح	الصفحة 55 (حوكمتنا) البيانات والنتائج: الإفصاح G6. تضارب المصالح	-	غير متوفر
ج.7. مدونة قواعد سلوك الموردين	الصفحة 56 (حوكمتنا) البيانات والنتائج: الإفصاح G7. مدونة قواعد سلوك الموردين	G4. مدونة قواعد سلوك الموردين	غير متوفر
ج.8. الأجر التحفيزي	-	G3. الأجر التحفيزي	لا تمتلك شركة أماكن حاليًا هيكل حوافز أو خطط مكافآت مرتبطة بـ أهداف أو غايات الاستدامة.
ج.9. الأخلاق ومكافحة الفساد	الصفحة 57 (حوكمتنا) البيانات والنتائج: الإفصاح G9. الأخلاقيات ومكافحة الفساد	G5. الأخلاق ومكافحة الفساد	غير متوفر
ج.10. الضمان	-	G9. ضمان خارجي	غير متوفر

أماكن

هاتف: +97317224477 فاكس: +97317224428 amakin.bh