

# تقرير حوكمة الشركة

للعام 2024

**حوكمة الشركة** تتعلق بتعزيز مبادئ العدالة المؤسسية والشفافية وتحمل المسؤولية، إنها عملية مستمرة تهدف لتحويل المؤسسات والشركات إلى كيانات أكثر ديمقراطية، بما يساهم في تعزيز الإدارة المسؤولة للشركة وتوجيهها نحو خلق القيمة على المدى الطويل. وتلتزم شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) بمراجعة سياساتها للحوكمة والعمل على تطويرها باستمرار.

## المساهمون

### تركيبة وتوزيع المساهمين بتاريخ 31 ديسمبر 2024

الإسم	عدد الأسهم المملوكة	نسب الأسهم المملوكة	الفئة
1 شركة البحرين للإستثمار العقاري (إدامة)	40,000,000	36.26%	محلي ا شركة
2 الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية	37,033,490	33.57%	محلي ا حكومة
3 حصة مبارك عبدالعزيز الحساوي	15,000,000	13.60%	كويتي الافراد
4 عامة	18,283,740	16.57%	محلي، خليجي وعربي ا أفراد وشركات

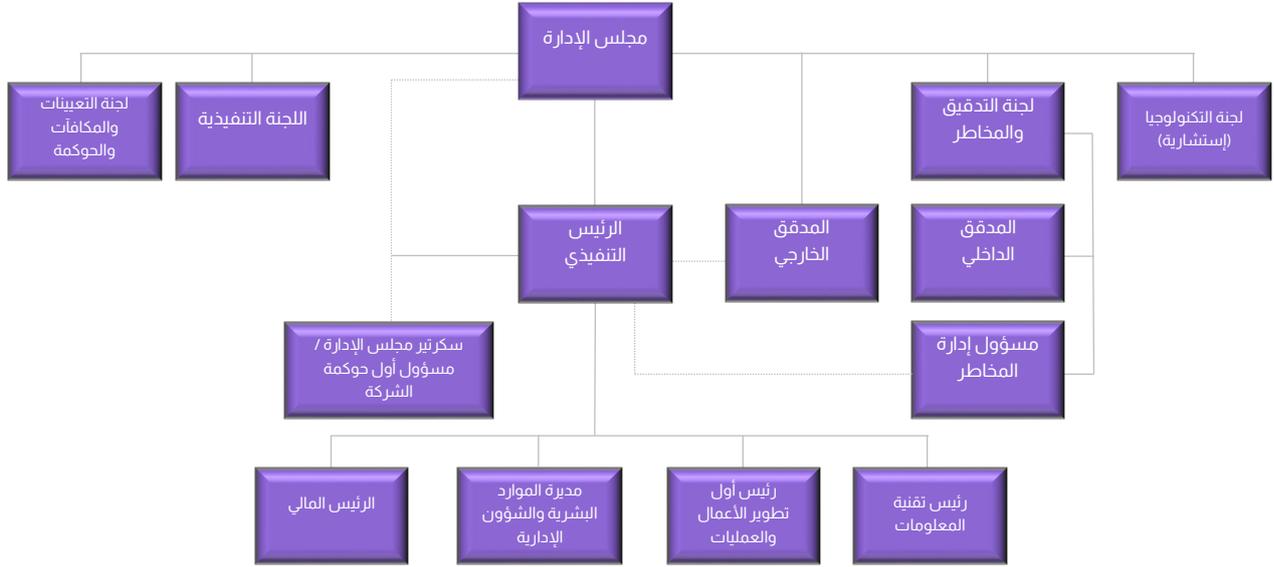
### تصنيف المساهمين وفقاً لمساهمتهم 2024

نسب الأسهم المملوكة	عدد المساهمين	ملكية الأسهم (سهم)
أقل من 50,000	1,307	3.41%
من 50,000 إلى أقل من 500,000	41	4.80%
من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	6	8.36%
أكثر من 5,000,000	3	83.43%
<b>المجموع</b>	<b>1,357</b>	<b>100%</b>

## هيكل الحوكمة

31 ديسمبر 2024

يقوم مجلس الإدارة بمراجعة هيكل الحوكمة للشركة بشكل سنوي.



### مجلس الإدارة

#### ميثاق مجلس الإدارة

خلال العام 2024، إعتد مجلس الإدارة التعديلات المقترحة على ميثاق حوكمة الشركة والذي سيتم تعديله لضمان الإمتثال مع قانون حوكمة الشركات الصادر عن وزارة الصناعة والتجارة، والمجلد السادس لأسواق المال من الدليل الإرشادي لبنك البحرين المركزي، والنظام الأساسي للشركة. يحدد ميثاق حوكمة الشركة إختصاصات مجلس الإدارة واللجان التابعة له.

#### تركيبة مجلس الإدارة

تم تشكيل مجلس الإدارة في مارس 2022 لمدة 3 سنوات، والذي يتكون من عشرة أعضاء، جميعهم غير تنفيذيين وثلاثة منهم مستقلين، وذلك بحسب الفقرة 4.1.1 من ميثاق الحوكمة للشركة الذي ينص على أن تشكيلة مجلس الإدارة يجب أن تتكون من عشرة أعضاء كحد أدنى في جميع الأوقات. تشكيلة مجلس الإدارة تتألف من أعضاء ذوي تخصصات متعددة، الأمر الذي يحقق توازن مميّز ومهم لفعالية الحوكمة. أظهر أعضاء مجلس الإدارة قدرتهم على إتخاذ قرارات مستقلة وموضوعية بشكل جماعي خلال العام. تمت مراجعة وضع كل من الأعضاء على حدة من حيث الإستقلالية وعدد عضويات مجالس الإدارة الأخرى ولم تسجل أية إستثناءات خلال العام 2024.

نسبة التمثيل لمجلس الإدارة للعام 2024 تتكون من 10% نساء و 90% رجال (نسبة التمثيل لمجلس الإدارة لعام 2023 هي 10% نساء و 90% رجال).

#### مسؤوليات مجلس الإدارة

المسؤولية الأساسية لمجلس الإدارة هي توفير القيادة الريادية لتحقيق الأهداف الإستراتيجية للشركة من خلال الحرص على تنفيذ المبادرات الإستراتيجية التي أقرها مجلس الإدارة، الأمر الذي يساهم في رفع قيمة الملكية للمساهمين. يحدد ميثاق الحوكمة للشركة مسؤوليات مجلس الإدارة التي تتضمن: (1) وضع الرؤية والإستراتيجية، (2) الرقابة الإدارية، (3) المسؤوليات المالية والإستثمارية، (4) الحوكمة وإدارة المخاطر والإمتثال، (5) التواصل مع أصحاب المصلحة، و(6) التفويض.

## المعاملات الجوهرية التي تتطلب موافقة مجلس الإدارة

تتطلب البنود الجوهرية التالية مراجعة مجلس الإدارة وتقييمه وموافقته: (1) إستراتيجية الشركة، (2) الميزانية السنوية وخطة الاستثمار / تصفية الاستثمارات ؛ (3) البيانات المالية، (4) المشتريات والاستثمارات الجوهرية ؛ (5) خطة الإلحاق للإدارة التنفيذية.

## إستقلالية الأعضاء

أعضاء مجلس الإدارة المستقلون هم مستقلون كلياً في مناصبهم وقراراتهم، ولا تنطبق عليهم أي من حالات بطلان الإستقلالية المذكورة في الفقرة (3) من الملحق 1 من قانون حوكمة الشركات الصادر من وزارة الصناعة والتجارة . أفصح الأعضاء عن مصالحهم للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، كما تمت مراجعة الإستقلال للأعضاء المستقلين حيث انضج إستيفائهم لكافة متطلبات الإستقلال.

## مدة الدورة ونظام إنتخاب وتعيين مجلس الإدارة

يحدد قانون الشركات التجارية البحريني والنظام الأساسي للشركة إجراءات إنتخاب وتعيين أعضاء مجلس الإدارة. عند الإنتخاب والتعيين ، يوقع أعضاء مجلس الإدارة خطاب تعيين رسمي يحدد صلاحياتهم، ومسؤولياتهم وشروط وأحكام عضويتهم. تم تعيين وإنتخاب بعض أعضاء مجلس الإدارة في 29 مارس 2022 لمدة ثلاث سنوات تنتهي في 29 مارس 2025. كما تم تعيين عضوين غير مستقلين جدد السيد عبدالله علي المالكي والسيد جاسم بدر اليعقوب خلال عام 2024 بدلا للعضوين السيد عبدالله أحمد كمال و السيد وائل عزالدين عرفة.

## أعضاء مجلس الإدارة الغير تنفيذيين

31 ديسمبر 2024

الأسم	أمين أحمد العريض
المؤهلات والخبرة	المؤهلات • ماجستير في إدارة الأعمال • البكالوريوس في الاقتصاد الخبرة أكثر من 27 عاماً من الخبرة
التعيين ومدة الإدارة	تم تعيينه من قبل شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة) منذ عام 2019 وحتى نهاية الدورة. أعيد تعيينه في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 لمدة ثلاث سنوات.
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	عضوية مجلس الإدارة: • شركة باربار العقارية • شركة نادين إديو بروب • مدرسة نادين دلمونيا
المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	الرئيس التنفيذي لشركة نسيج ش.م.ب
الأسم	عبدالله أحمد كمال
المؤهلات والخبرة	المؤهلات • جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA)

<ul style="list-style-type: none"> <li>المعهد الدولي للمراجعين الداخليين (IIA)</li> <li>محترف إدارة المخاطر المعتمد (APRM)</li> <li>البكالوريوس في المحاسبة</li> </ul> <p><b>الخبرة</b> 20 عاماً من الخبرة</p>	
<p>تم تعيينه من قبل الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية منذ عام 2019 حتى نهاية الدورة. وأعيد تعيينه في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 حتى استقالته في 27 مارس 2024.</p>	<b>التعيين ومدّة الإدارة</b>
<p><b>عضوية مجلس الإدارة:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>بنك سيكو</li> <li>شركة أملاك العقارية</li> </ul>	<b>الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى</b>
<p>الرئيس التنفيذي لشركة أصول لإدارة الأصول ش.م.ب</p>	<b>المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى</b>
<p><b>أريج عبدالله الغفار</b></p>	<b>الأسم</b>
<p><b>المؤهلات</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير في التمويل والاستثمار</li> <li>بكالوريوس في المحاسبة والتمويل</li> </ul> <p><b>الخبرة</b> أكثر من 15 عاماً من الخبرة</p>	<b>المؤهلات والخبرة</b>
<p>تم تعيينها من قبل الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية منذ عام 2019 حتى نهاية الدورة. وأعيد تعيينها في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 لمدة 3 سنوات.</p>	<b>التعيين ومدّة الإدارة</b>
<p>لا يوجد</p>	<b>الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى</b>
<p>مساعد مدير إداري للاستثمار في شركة أصول لإدارة الأصول ش.م.ب</p>	<b>المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى</b>
<p><b>بدر قاسم بوعلاي</b></p>	<b>الأسم</b>
<p><b>المؤهلات</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير في إدارة الأعمال</li> <li>بكالوريوس في الحوسبة والمحاسبة والتمويل</li> <li>محلل مالي معتمد (CFA)</li> <li>محلل استثمارات بديلة معتمد (CAIA)</li> </ul> <p><b>الخبرة</b> 18 عاماً من الخبرة</p>	<b>المؤهلات والخبرة</b>
<p>تم تعيينه من قبل الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية منذ عام 2019 حتى نهاية الدورة. وأعيد تعيينه في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 لمدة 3 سنوات.</p>	<b>التعيين ومدّة الإدارة</b>
<p><b>عضوية مجلس الإدارة:</b> شركة خريجي للمعارض</p>	<b>الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى</b>
<p>رئيس إدارة الأصول في شركة أجزال كابيتال</p>	<b>المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى</b>
<p><b>فهد عبدالرحمن آل سعد</b></p>	<b>الأسم</b>
<p><b>المؤهلات</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>دكتوراه في إدارة الأعمال</li> <li>ماجستير في إدارة الأعمال</li> <li>البكالوريوس في المحاسبة الصناعية</li> </ul> <p><b>الخبرة</b> 20 عاماً من الخبرة</p>	<b>المؤهلات والخبرة</b>
<p>تم تعيينه من قبل شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة) منذ عام 2019 وحتى نهاية الدورة. أعيد تعيينه في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 لمدة ثلاث سنوات.</p>	<b>التعيين ومدّة الإدارة</b>

لا يوجد	الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى
رئيس الاستراتيجية وتطوير الأعمال في شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب	المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
<b>وائل عزالدين عرفة</b>	<b>الأسم</b>
<u>المؤهلات</u> • دكتوراه في الصيرفة والتمويل الإسلامي • ماجستير في الإدارة والتمويل • بكالوريوس في التجارة وإدارة الأعمال	المؤهلات والخبرة
<u>الخبرة</u> 24 عاماً من الخبرة	التعيين ومدّة الإدارة
تم تعيينه من قبل المركز العقاري الكويتي منذ عام 2019 حتى نهاية الدورة. وأعيد تعيينه في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 حتى استقالته في 22 سبتمبر 2024.	
لا يوجد	الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى
الشريك الإداري في UHY Pillar & Partners	المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
<b>خليفة حسن الجلاهمة</b>	<b>الأسم</b>
<u>المؤهلات</u> • ماجستير في إدارة الأعمال • البكالوريوس في التمويل المؤسسي والمحاسبة	المؤهلات والخبرة
<u>الخبرة</u> 17 عاماً من الخبرة	التعيين ومدّة الإدارة
تم تعيينه من قبل شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفل) في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 لمدة ثلاث سنوات.	
<u>عضوية مجلس الإدارة:</u> • مختبرات البرج الطبية (المملكة العربية السعودية)	الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى
مدير - قطاع الملكية الخاصة بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في إنفستكورب B.S.C	المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
<b>عبدالله علي المالكي</b>	<b>الأسم</b>
<u>المؤهلات</u> • ماجستير في المالية • بكالوريوس في إدارة الاستثمارات والمخاطر المالية	المؤهلات والخبرة
<u>الخبرة</u> 13 عاماً من الخبرة	التعيين ومدّة الإدارة
تم تعيينه من قبل الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 لمدة 3 سنوات.	
<u>عضوية مجلس الإدارة:</u> شركة البحرين الدولية للجولف (BIGCC)	الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى
-	المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
<b>جاسم بدر يعقوب</b>	<b>الأسم</b>
<u>المؤهلات</u> البكالوريوس في الهندسة المدنية والهيكلية	المؤهلات والخبرة
<u>الخبرة</u> أكثر من 17 عاماً من الخبرة	التعيين ومدّة الإدارة
تم تعيينه من قبل السيدة حصة مبارك عبدالعزيز الحساوي في 22 سبتمبر 2024 حتى نهاية الدورة.	
لا يوجد	الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى

-	المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
أعضاء مجلس الإدارة المستقلون 31 ديسمبر 2024	
<b>الأسم</b>	<b>عدنان حبيب هاشم</b>
<b>المؤهلات والخبرة</b>	<u>المؤهلات</u> • ماجستير في إدارة الأعمال • زميل جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (FCCA) <u>الخبرة</u> أكثر من 26 عاماً من الخبرة
<b>التعيين ومدّة الإدارة</b>	تم انتخابه في عام 2019 حتى نهاية الدورة. أعيد انتخابه في اجتماع الجمعية العمومية عام 2022 لمدة ثلاث سنوات.
<b>الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى</b>	<u>عضوية مجلس الإدارة:</u> • شبكة سابو للسفر في الشرق الأوسط • شركة البحرين للسوق الحرة • شركة راية للتمويل في المملكة العربية السعودية
<b>المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى</b>	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في مجموعة طيران الخليج
<b>الأسم</b>	<b>محمد رشيد المعراج</b>
<b>المؤهلات والخبرة</b>	<u>المؤهلات</u> البكالوريوس في التمويل والمحاسبة <u>الخبرة</u> 16 عاماً من الخبرة
<b>التعيين ومدّة الإدارة</b>	تم انتخابه في عام 2019 حتى نهاية الدورة. أعيد انتخابه في اجتماع الجمعية العمومية عام 2022 لمدة ثلاث سنوات.
<b>الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى</b>	<u>عضوية مجلس الإدارة:</u> • هيئة جسر الملك فهد • البنك السعودي الأول
<b>المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى</b>	رئيس المجموعة للخدمات المصرفية للأفراد - البنك العربي المصرفي و الرئيس التنفيذي - "ila bank"
<b>الأسم</b>	<b>أحمد نزار البحرنة</b>
<b>المؤهلات والخبرة</b>	<u>المؤهلات</u> البكالوريوس في هندسة الاتصالات <u>الخبرة</u> 23 عاماً من الخبرة
<b>التعيين ومدّة الإدارة</b>	تم انتخابه في اجتماع الجمعية العمومية عام 2022 لمدة ثلاث سنوات.
<b>الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى</b>	<u>عضوية مجلس الإدارة:</u> • مجموعة البحرنة القابضة • شركة أوريكس للتكنولوجيا • شركة تي سي جي إنترناشيونال
<b>المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى</b>	نائب المدير العام في شركة الوكالات العالمية المحدودة (انتركول)

يتطلب قانون الحوكمة أن يكون رؤساء كل من مجلس الإدارة ولجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة من الأعضاء المستقلين وألا يكون في أي حال من الأحوال هو نفسه أو نائبه الرئيس التنفيذي للشركة. إختار مجلس إدارة شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) رئيسي مجلس الإدارة ولجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة من الأعضاء الغير مستقلين بناءً على الخبرات العملية والمهارات المطلوبة لهذه المناصب المهمة. هناك معلومات إضافية حول هذا الأمر في القسم المخصص للإمتثال.

## تقييم أداء مجلس الإدارة وبرنامج التعريف والتدريب

في ديسمبر 2024، تم إجراء التقييم الذاتي السنوي لمجلس الإدارة عبر إتمام إستبيان منظم، ركز على تقييم أداء كل من: (1) مجلس الإدارة ككل ، (2) لجان مجلس الإدارة ككل على حدة، و (3) أعضاء مجلس الإدارة ككل على حدة. كانت نتائج التقييم مرضية حيث تمت مراجعتها من قبل لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة وعرضها على مجلس الإدارة وستتم كذلك مناقشتها مع المساهمين خلال إجتماع الجمعية العامة المقبل.

تقوم شركة أماكن بورشة تعريفية وتدريب لأعضاء مجلس الإدارة المنتخبين/المعيين الجدد. يتضمن برنامج التعريف توفير وتنظيم (1) حزمة تعريفية تحتوي على نظرة عامة عن الشركة وهيكلتها واستراتيجيتها (2) عرض توضيحي لإستراتيجية شركة أماكن وأهم المؤشرات المالية. (3) اجتماعات مع الإدارة التنفيذية. تم عقد ورشتين تعريفية خلال عام 2024 لأعضاء مجلس الإدارة الجدد الذين انضموا خلال العام.

كما أقامت شركة أماكن ورشتين تدريبيتين لأعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2024 حول الذكاء الاصطناعي والقيادة شارك فيها جميع أعضاء مجلس الإدارة .

## إجتماعات مجلس الإدارة والحضور

وفقاً للفقرة 4.1.6 من ميثاق حوكمة الشركة، (1) لا يمكن إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة من أفعالهم في سنة مالية معينة إلا إذا حضروا 75% من إجتماعات مجلس الإدارة، وهو ما كان عليه الحال خلال العام 2024، (2) يجوز لمجلس الإدارة أن يجتمع باستخدام أي وسيلة من وسائل التواصل عن بعد ، (3) يلزم توفر نصاب بنسبة 50% على الأقل ليكون الإجتماع ساريًا ، (4) يتم تمرير القرارات بأغلبية بسيطة من الأعضاء الحاضرين ، (5) باستثناء الموافقة على البيانات المالية، يمكن تمرير القرارات بالتدوير بشرط الموافقة بالإجماع.

## جدول حضور إجتماعات مجلس الإدارة للعام 2024

الإسم	المنصب	25 فبراير	1 ابريل	12 مايو	8 أغسطس	10 نوفمبر	9 ديسمبر
1	أمين أحمد العريض	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	بدر قاسم بوعلادي	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	عدنان حبيب هاشم	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	محمد رشيد المعراج	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	أريج عبدالله عبدالغفار	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6	فهد عبدالرحمن آل سعد	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7	أحمد نزار البهارنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8	خليفة حسن الجلاهمة	✓	✓	✓	✓	✓	✓
9	عبدالله علي المالكي *	✓	✓	✓	✓	✓	✓
10	جاسم بدر اليعقوب **	✓	✓	✓	✓	✓	✓

					✓	نائب رئيس مجلس الإدارة	عبدالله أحمد كمال <sup>أ</sup>	11
		✓	✓	✓	✓	عضو مجلس الإدارة	وائل عز الدين عرفة <sup>أأ</sup>	12

تم عقد جميع الاجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي يجب عقد 4 اجتماعات على الأقل سنوياً وفقاً لميثاق مجلس الإدارة  
\*عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 27 مارس 2024  
\*\*عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 22 سبتمبر 2024  
<sup>أ</sup>عضو مجلس الإدارة استقال في 27 مارس 2024  
<sup>أأ</sup>عضو مجلس الإدارة استقال في 22 سبتمبر 2024

## أنعاب ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة

بالإضافة إلى بدلات حضور الجلسات لأعضاء مجلس الإدارة لإجتماعات المجلس واللجان، يتم دفع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للمادة 188 من قانون الشركات التجارية البحريني. بلغت المبالغ المدفوعة لعام 2023 مبلغ 63,000 دينار بحريني. يوضح الجدول أدناه تفاصيل المبالغ المدفوعة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024:

الإسم	المكافآت الثابتة (ب)				المكافآت المتغيرة (ج)				المجموع	أخرى	مجموع	بدلات المصروفات	المجموع الكلي (لا يشمل بدلات المصروفات)	مكافأة نهاية الخدمة
	مكافآت رئيس مجلس الإدارة وأعضاء	جلسات المجلس واللجان حضور	رواتب	أخرى	مكافآت رئيس مجلس الإدارة وأعضاء	مكافأة (Bonus)	خطط تحفيزية	أخرى						
<b>الأعضاء المستقلون</b>														
1	عندان حبيب هاشم	5,750	-	-	5,750	6,000	-	-	6,000	5,750	-	11,750	-	6,000
2	محمد رشيد المعراج	8,250	-	-	8,250	6,000	-	-	6,000	8,250	-	14,250	-	6,000
3	أحمد نزار البحارنة	7,750	-	-	7,750	6,000	-	-	6,000	7,750	-	13,750	-	6,000
<b>الأعضاء غير التنفيذيين</b>														
1	أمين أحمد العريض	7,500	-	-	7,500	9,000	-	-	9,000	7,500	-	16,500	-	9,000
2	عبدالله أحمد كمال <sup>أ</sup>	1,250	-	-	1,250	-	-	-	-	1,250	-	1,250	-	-
3	بدر قاسم بوعلوي <sup>أ</sup>	6,250	-	-	6,250	6,000	-	-	6,000	6,250	-	12,250	-	6,000
4	أريج عبدالله عبدالغفار <sup>أ</sup>	6,250	-	-	6,250	6,000	-	-	6,000	6,250	-	12,250	-	6,000
5	عبدالله علي المالكي <sup>أ</sup> *	4,500	-	-	4,500	6,000	-	-	6,000	4,500	-	10,500	-	6,000
6	فهد عبدالرحمن آل سعد	5,750	-	-	5,750	6,000	-	-	6,000	5,750	-	11,750	-	6,000
7	خليفة حسن الجلاهية	6,250	-	-	6,250	6,000	-	-	6,000	6,250	-	12,250	-	6,000
8	وائل عز الدين عرفة <sup>أأ</sup>	3,750	-	-	3,750	-	-	-	-	3,750	-	3,750	-	-
9	جاسم بدر اليعقوب <sup>أأ</sup>	2,000	-	-	2,000	6,000	-	-	6,000	2,000	-	8,000	-	6,000

أ) دفعت المكافآت المتغيرة مباشرة للهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية ممثلة بأعضاء مجلس الإدارة المذكورين أعلاه. دفعت المكافآت الثابتة مباشرة لأعضاء مجلس الإدارة المذكورين أعلاه. سيتم دفع المكافآت المتغيرة للعام 2024 خلال العام 2025. بعد الحصول على موافقة وزارة الصناعة و التجارة و المساهمين خلال إجتماع الجمعية العمومية.  
ب) تم دفع المكافآت الثابتة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 والمتعلقة ببدل حضور إجتماعات المجلس واللجان خلال السنة.

ج) سوف تدفع المكافآت المتغيرة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 خلال عام 2025 بعد موافقة وزارة الصناعة والتجارة وموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية.

\*عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 27 مارس 2024

\*\*عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 22 سبتمبر 2024

^عضو مجلس الإدارة استقال في 27 مارس 2024

^^عضو مجلس الإدارة استقال في 22 سبتمبر 2024

## لجان مجلس الإدارة

تماشياً مع أعلى معايير الممارسات في مجال الأعمال الموضحة في قانون حوكمة الشركات التابع لوزارة الصناعة والتجارة، أسس مجلس الإدارة ثلاث لجان بالإضافة لي لجنة إستشارية ذات إختصاصات واضحة وبمواثيق مفصلة تم توينها في ميثاق حوكمة الشركة المعتمد. يتمثل الدور الرئيسي للجان في مساعدة مجلس الإدارة للنظر في المواضيع التي تتطلب درجة عالية من التخصص والخبرة وبالتالي تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها. و كقواعد عامة وفقاً لميثاق حوكمة الشركة: (1) يجب أن تتكون اللجان من ثلاثة أعضاء على الأقل، (2) يجب أن تعقد اللجان أربعة إجتماعات خلال السنة المالية على الأقل، (3) من الممكن المشاركة في إجتماعات اللجان عبر وسائل الإتصال المرئي.

### اللجنة التنفيذية

يتمثل دور اللجنة التنفيذية في مساعدة مجلس الإدارة على أداء وظائفه على أكمل وجه، بما في ذلك وضع الإستراتيجية وخطط التنفيذ والسياسات العامة، وإتخاذ قرارات تتماشى مع رؤية الشركة ورسالتها وقيمتها. خلال العام 2024 عقدت اللجنة التنفيذية خمس إجتماعات رسمية مدفوعة، بالإضافة إلى عدد من إجتماعات المتابعة التي تم للإطلاع على مستجدات تنفيذ المبادرات الإستراتيجية. في 1 أبريل 2024، تم تعيين بدر قاسم بوعلاي (عضو غير تنفيذي) رئيساً للجنة التنفيذية. كما تم تعيين أريج عبد الله عبد الغفار (عضو غير تنفيذي) في اللجنة التنفيذية وغادرت لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة.

### جدول حضور إجتماعات اللجنة التنفيذية للعام 2024

الإسم	المنصب	7 فبراير	29 أبريل	21 يوليو	23 أكتوبر	26 نوفمبر	28 نوفمبر	23 ديسمبر
1	عبدالله أحمد كمال <sup>^</sup>	✓						
2	بدر قاسم بوعلاي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	محمد رشيد المعراج	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓
4	خليفة حسن الجلاهمة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗
5	أريج عبدالله عبد الغفار		✓	✓	✓	✓	✓	✓

تم عقد جميع الإجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي

يجب عقد 4 إجتماعات على الأقل سنوياً وفقاً لميثاق اللجنة

إجمالي بدلات حضور اللجنة التنفيذية المدفوعه 10,000 دينار بحريني

\*عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 27 مارس 2024

\*\*عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 22 سبتمبر 2024

^عضو مجلس الإدارة استقال في 27 مارس 2024

^^عضو مجلس الإدارة استقال في 22 سبتمبر 2024

### لجنة التدقيق و المخاطر

يتمثل دور لجنة التدقيق و المخاطر في مساعدة مجلس الإدارة على الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية، وإجراءات وأنظمة ووسائل الرقابة الداخلية، والتأكد من التنسيق بين المدققين الداخليين والخارجيين، ومراجعة الإمتثال مع سياسات الشركة وقواعد السلوك والإلتزام بالمتطلبات القانونية و مراجعة المخاطر و الحد منها. في 21 أكتوبر 2024، تم تعيين جاسم بدر يعقوب (عضو غير تنفيذي) في لجنة التدقيق والمخاطر.

### جدول حضور إجتماعات لجنة التدقيق و المخاطر للعام 2024

الإسم	المنصب	18 فبراير	7 مايو	30 يوليو	4 نوفمبر
1	عدنان حبيب هاشم	رئيس اللجنة	✓	✓	✓
2	وائل عز الدين عرفة <sup>^^</sup>	عضو اللجنة	✓	✓	
3	فهد عبدالرحمن آل سعد	عضو اللجنة	✓	✓	✓
4	جاسم بدر اليعقوب <sup>**</sup>	عضو اللجنة			✓

تم عقد جميع الاجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي يجب عقد 4 اجتماعات على الأقل سنويًا وفقًا لميثاق اللجنة إجمالي بدلات حضور لجنة التدقيق و المخاطر المدفوعه 6,000 دينار بحريني  
\*عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 27 مارس 2024  
\*\*عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 22 سبتمبر 2024  
^عضو مجلس الإدارة استقال في 27 مارس 2024  
^^ عضو مجلس الإدارة استقال في 22 سبتمبر 2024

### لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة

يتمثل دور اللجنة في مساعدة مجلس الإدارة على تطوير سياسات ومنهجيات تعيين أعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والمدراء التنفيذيين، والمراجعة الدورية لحجم مجلس الإدارة وتشكيلته والهيكل التنظيمي للشركة، ومراجعة البرنامج التمهيدي للأعضاء الجدد في مجلس الإدارة، وتقييم مجلس الإدارة، وتطوير ومراجعة سياسات المكافآت لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وإدارة وتحسين ومراقبة تنفيذ ميثاق حوكمة الشركة. في 1 أبريل 2024، تم تغيير أعضاء اللجان: تم تعيين أريج عبدالله الغفار (عضو غير تنفيذي) في اللجنة التنفيذية ومغادرتها للجنة التعيينات والمكافآت وحوكمة. تم تعيين عبدالله علي المالكي (عضو غير تنفيذي) في لجنة التعيينات والمكافآت وحوكمة.

### جدول حضور إجتماعات لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة للعام 2024

الإسم	المنصب	12 فبراير	24 أبريل	24 يوليو	21 أكتوبر
1	أمين أحمد العريض	رئيس اللجنة	✓	✓	✓
2	أريج عبدالله الغفار	عضو اللجنة	✓		
3	أحمد نزار البهارنة	عضو اللجنة	✓	✓	✓
4	عبدالله علي المالكي*	عضو اللجنة	✓	✓	✓

تم عقد جميع الاجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي يجب عقد 4 اجتماعات على الأقل سنويًا وفقًا لميثاق اللجنة إجمالي رسوم لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة المدفوعه 6,000 دينار بحريني  
\*عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 27 مارس 2024  
\*\*عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 22 سبتمبر 2024  
^عضو مجلس الإدارة استقال في 27 مارس 2024  
^^ عضو مجلس الإدارة استقال في 22 سبتمبر 2024

### لجنة التكنولوجيا (إستشارية)

تم تأسيس لجنة التكنولوجيا خلال العام 2021، وهي لجنة إستشارية دورها يتمثل في وضع إستراتيجية التكنولوجيا والتحول الرقمي للشركة بما يساهم في تنفيذ خطط العمل وتحقيق الأهداف المعتمدة لتطوير خدمات وأعمال الشركة.

الإسم	المنصب	29 يناير	28 إبريل	10 يوليو	15 أكتوبر
1	محمد رشيد المعراج	رئيس اللجنة	✓	✓	✓

✓	✓	✓	✓	عضو اللجنة	أحمد نزار البجارنة	2
✓	✓	✓	✓	عضو اللجنة - إستشاري	فرانك بيكمان	3
✓	✓	✓	✓	عضو اللجنة - تنفيذي	طارق علي الجودر <sup>(1)</sup>	4
✓	✓	✓	✓	عضو اللجنة - تنفيذي	إحسان علي الكوهجي <sup>(1)</sup>	5

تم عقد جميع الاجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي يجب عقد 4 اجتماعات على الأقل سنوياً وفقاً لميثاق اللجنة إجمالي بدلات حضور لجنة التكنولوجيا المدفوعة 4,000 دينار بحريني<sup>(1)</sup> أعضاء اللجنة التنفيذيين لا يملكون حق التصويت ولا يحصلون على أية بدلات أو مكافآت على عضويتهم في اللجنة

## الإدارة التنفيذية

يقود الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية فريق الشركة لتحقيق الإستراتيجيات والأهداف التي يحددها مجلس الإدارة.

الإسم	المنصب	تاريخ الإنضمام	عدد الأسهم المملوكة
1 طارق علي الجودر	الرئيس التنفيذي	20 ديسمبر 2016	-
2 عبدالله عيسى قدرت	رئيس أول تطوير الأعمال والعمليات	25 أبريل 2021	-
3 حسن علي الشعلة	الرئيس المالي	10 ديسمبر 2020	-
4 إحسان علي الكوهجي	رئيس تقنية المعلومات	28 فبراير 2021	-
5 فاطمة فؤاد الخان	مديرة الموارد البشرية	18 إبريل 2023	-
6 لؤي حسن علي	مدير اول العمليات التقنية	13 ديسمبر 2017	-

## أتعاب ومكافآت الإدارة التنفيذية

يوضح الجدول أدناه الأتعاب والمكافآت المدفوعة لأعلى 6 مناصب تنفيذية خلال العام 2024، بمن فيهم الرئيس التنفيذي، رئيس أول تطوير الأعمال والعمليات، الرئيس المالي، رئيس تقنية المعلومات، مديرة الموارد البشرية ومدير أول العمليات التقنية:

مجموع الرواتب والبدلات	مجموع المكافآت السنوية	مكافآت نقدية أو عينية أخرى	المجموع الكلي
338,589	85,324	8,173	432,086

## إجراءات وأنظمة ووسائل الرقابة الداخلية

### تضارب المصالح والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

يلزم ميثاق حوكمة الشركة أعضاء مجلس الإدارة بإخطار مجلس الإدارة كتابياً لدى علمهم بأي تضارب محتمل في المصالح، كما يتم منح الأعضاء الفرصة في بداية كل إجتماع لمجلس الإدارة أو للجان الإفصاح عن أي تضارب للمصالح.

تماشياً مع قانون حوكمة الشركات وميثاق حوكمة الشركة، يجب أن يوافق مجلس الإدارة بالإجماع ورسمياً على أي معاملة مع الأطراف ذات العلاقة. تم تضمين تفاصيل المعاملات المعتمدة في الإيضاح 27 من البيانات المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، وسيتم إبلاغ المساهمين بنتائج هذه المعاملات في إجتماع الجمعية العامة المقبل.

### المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة 31 ديسمبر 2024

المعاملة	طبيعة العلاقة	إسم الطرف ذو العلاقة	المبلغ (د.ب.)
1 إيرادات متعلقة بمواقف السيارات	مساهم	شركة البحرين للإستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	146,631
2 خدمات ومبيعات معدات مواقف السيارات	مساهم	شركة البحرين للإستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	9,318
3 مصروفات عقد الإيجار	مساهم	شركة البحرين للإستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	74,434
4 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	63,000
5 أتعاب حضور إجتماعات مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	65,250
6 رواتب ومكافآت الإدارة التنفيذية	الإدارة التنفيذية	الإدارة التنفيذية	423,913
7 منافع طويلة الأجل	الإدارة التنفيذية	الإدارة التنفيذية	8,173

### ملخص للأرصدة المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة:

إسم الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	المبلغ (د.ب.)
1 شركة البحرين للإستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	مساهم	31,669

### ملخص للأرصدة المبالغ المستحقة للأطراف ذات العلاقة:

إسم الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	المبلغ (د.ب.)
1 شركة البحرين للإستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	مساهم	170,633

### قواعد السلوك المهني

تحدد قواعد السلوك المهني المعايير السلوكية المتوقعة في الشركة من الإدارة التنفيذية والموظفين، وتشمل عناصر عدة من بينها الإطار العام للسلوك، والسرية المهنية، وقواعد التداول الداخلي، والتعامل مع المنافسين والموردين، والعلاقات العامة، والجرائم المالية، وحماية البيانات، والعلاقة مع أصحاب المصلحة.

### سياسة الإبلاغ عن المخالفات

إن الغرض من سياسة الإبلاغ عن المخالفات هو تشجيع ثقافة الإلتزام بقواعد السلوك المهني وإحترام سياسات الشركة. في حال تعرض أحد الموظفين أو علمه بوقوع أية ممارسات غير نزيهة، فإن هذه السياسة تشجع الموظفين

على الكشف عن هذه الحوادث لرئيس لجنة التدقيق والمخاطر، أو لرئيس مجلس الإدارة بشكل مباشر وبسرية تامة في ظروف إستثنائية.

## مسؤول حوكمة الشركة

يقع على عاتق مسؤول حوكمة الشركة القيام بكافة المهام التي من شأنها أن تحقق الإمتثال مع القوانين واللوائح والقرارات الصادرة من الجهات الرسمية التنظيمية بخصوص حوكمة الشركات. في 28 مايو 2023 تم تعيين السيدة رحمة علي الطواش كمسؤول حوكمة الشركة .

## إجتماع الجمعية العامة والتواصل مع المساهمين

يتعين على مجلس الإدارة إبلاغ المساهمين بالأمور التالية للموافقة عليها خلال إجتماع الجمعية العامة:

- تقرير مجلس الإدارة عن أعمال الشركة وأنشطتها
- البيانات المالية المدققة
- توصية مجلس الإدارة فيما يتعلق بمخصصات الأرباح
- المكافأة الموصى بها من مجلس الإدارة
- تقرير حوكمة الشركة
- المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة و الأرصدة

كما تقوم الإدارة التنفيذية بالتواصل بشكل دوري مع المساهمين عن طريق القنوات التالية :

- الموقع الإلكتروني التابع لبورصة البحرين
- الموقع الإلكتروني التابع لشركة أماكن
- الجرائد المحلية

## تعيين مدقق الحسابات الخارجي وتحديد أتعابه

تختص لجنة التدقيق و المخاطر بالنظر في تعيين أو إعادة تعيين المدقق الخارجي للشركة ويرفع مجلس الإدارة توصيته بناءً على رأي اللجنة لموافقة المساهمين في الإجتماع السنوي للجمعية العامة.

يفتضي قانون مدققي الحسابات الخارجيين الصادر في أغسطس 2021 حسب المادة 23 أن يتم تعيين مدقق الحسابات لسنة مالية واحدة بالإمكان تجديدها لمدة مماثلة لا تتجاوز 5 سنوات مالية متتالية، ولا يجوز إعادة التعيين إلا بعد مضي سنتين متتاليتين، ويجب تدوير المدقق المسؤول عن تدقيق حسابات الشركة كل 3 سنوات كحد أقصى، وهذا القانون يتماشى مع قانون حوكمة الشركات.

بناءً على ذلك، أوصى مجلس الإدارة بإعادة تعيين مكتب BDO كمدقق خارجي للشركة للعام 2025 شرط موافقة المساهمين في إجتماع الجمعية العامة المقبل. الرسوم والمصاريف الخاصة بالتدقيق أو الخدمات التي قدمها مدقق الحسابات الخارجي خلال عام 2024 ، بالإضافة إلى عدد سنوات خدمة المدقق كمدقق خارجي للشركة. بناءً على الاتي:

اسم مكتب التدقيق	بي دي أو
عدد سنوات الخدمة كمدقق خارجي للشركة	منذ 2002، 23 سنة
اسم الشريك المسؤول عن تدقيق حسابات الشركة	السيد سامسون جورج
مدة خدمة الشريك كشريك مسؤول عن تدقيق الشركة	3 سنوات
مجموع رسوم التدقيق للسنة المالية 2024	7,200 دينار بحريني
رسوم و أتعاب خاصة أخرى لخدمات لا تخص التدقيق بخلاف تدقيق البيانات المالية لسنة 2024	3,450 دينار بحريني

## الإمتثال

### من خلال نهج الإمتثال أو التفسير

تعمل الشركة باستمرار على تحسين موائيق الحوكمة وسياساتها وممارساتها لتحقيق الإمتثال الكامل مع قواعد حوكمة الشركات. هذه القواعد تعتمد على نهج الإمتثال أو التفسير حيث يجب على الشركة في حال عدم الإمتثال تقديم توضيحات مقبولة.

### توضيح مدى الإلتزام بأحكام ميثاق حوكمة الشركات

توضيحات	ملتزم كلياً	ملتزم جزئياً	غير ملتزم	أحكام ميثاق حوكمة الشركات
أنظر ملاحظة 1		✓		<b>المبدأ 1:</b> وجود مجلس إدارة للشركة فعال ومؤهل علمياً وذو خبرة.
	✓			<b>المبدأ 2:</b> يجب أن يكون لدى أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية إخلاصاً وولاءً كاملين للشركة.
أنظر ملاحظة 2		✓		<b>المبدأ 3:</b> يجب على مجلس الإدارة أن يقوم بوضع قيود صارمة وشديدة على التدقيق والتقارير المالية والرقابة الداخلية والالتزام بالقانون.
أنظر ملاحظة 3		✓		<b>المبدأ 4:</b> على الشركة أن تقوم بوضع إجراءات فعالة لتعيين وتدريب وتقييم أعضاء مجلس الإدارة.
أنظر ملاحظة 4		✓		<b>المبدأ 5:</b> يجب على الشركة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين بطريقة عادلة ومسؤولة.
	✓			<b>المبدأ 6:</b> يجب على مجلس الإدارة وضع هيكل إداري واضح وفعال للشركة، وتحديد المسميات الوظيفية، والصلاحيات والمهام والمسؤوليات.
	✓			<b>المبدأ 7:</b> يجب على الشركة أن تتواصل مع المساهمين، وتشجعهم على المشاركة، وتحترم حقوقهم.
أنظر ملاحظة 5		✓		<b>المبدأ 8:</b> يجب أن تقوم الشركة بالإفصاح عن حوكمتها.
			لا ينطبق	<b>المبدأ 9:</b> تلتزم الشركات التي تقدم الخدمات الإسلامية بأحكام الشريعة الإسلامية.
	✓			<b>المبدأ 10:</b> يجب على مجلس الإدارة التأكد من سلامة البيانات المالية المقدمة للمساهمين من خلال الاستعانة بمدققي الحسابات الخارجيين.
	✓			<b>المبدأ 11:</b> يجب أن تسعى الشركة من خلال المسؤولية الإجتماعية إلى ممارسة دورها كمواطن صالح.

## توضيحات عدم الإمتثال

<p>ملاحظة 1</p> <p><b>المبدأ 1:</b> يجب أن يكون رئيس مجلس الإدارة من الأعضاء المستقلين.</p> <p>نظراً للتوجه الإستراتيجي الجديد الذي وضعه مجلس الإدارة، تم إنتخاب الرئيس، وهو غير مستقل، بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لقيادة الشركة وحوكمتها بصورة فعالة.</p>	<p>ملاحظة 2</p> <p><b>المبدأ 3:</b> يجب أن يتلقى أعضاء مجلس الإدارة الجدد برنامجاً تمهيدياً للتعريف بالشركة والفريق التنفيذي.</p> <p>تتكون لجنة التدقيق والمخاطر من رئيس مستقل وعضوين غير تنفيذيين. بالنظر لتركيبه مجلس الإدارة، عدد الأعضاء المعينين مقابل المستقلين، إنتخب مجلس الإدارة أعضاء اللجنة ورئيسها بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لتأدية مسؤوليات اللجنة بصورة فعالة.</p>
<p>ملاحظة 3</p> <p><b>المبدأ 4:</b> يجب أن يكون غالبية أعضاء لجنة التعيينات من الأعضاء المستقلين بالمجلس بما في ذلك رئيس اللجنة.</p> <p>تتكون لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة من عضوين غير تنفيذيين وعضو مستقل. رئيس اللجنة غير مستقل. بالنظر لتركيبه مجلس الإدارة، عدد الأعضاء المعينين مقابل المستقلين، إنتخب مجلس الإدارة أعضاء اللجنة ورئيسها بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لتأدية مسؤوليات اللجنة بصورة فعالة.</p>	<p>ملاحظة 4</p> <p><b>المبدأ 5:</b> يجب أن يكون غالبية أعضاء لجنة التعيينات من الأعضاء المستقلين بالمجلس بما في ذلك رئيس اللجنة.</p> <p>تتكون لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة من عضوين غير تنفيذيين وعضو مستقل. رئيس اللجنة غير مستقل. بالنظر لتركيبه مجلس الإدارة، عدد الأعضاء المعينين مقابل المستقلين، إنتخب مجلس الإدارة أعضاء اللجنة ورئيسها بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لتأدية مسؤوليات اللجنة بصورة فعالة.</p>
<p>ملاحظة 5</p> <p><b>المبدأ 8:</b> يجب أن يكون كل أعضاء لجنة الحوكمة من الأعضاء المستقلين بالمجلس.</p> <p>تتكون لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة من عضوين غير تنفيذيين وعضو مستقل. رئيس اللجنة غير مستقل. بالنظر لتركيبه مجلس الإدارة، عدد الأعضاء المعينين مقابل المستقلين، إنتخب مجلس الإدارة أعضاء اللجنة ورئيسها بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لتأدية مسؤوليات اللجنة بصورة فعالة.</p>	



أمين أحمد العريض

رئيس مجلس الإدارة

2 مارس 2025