

< المدققون الداخليون

ديلويت
يونايتد تاور،
خليج البحرين،
منامة،
مملكة البحرين

< مدققو الحسابات

بي دي أو
الطابق ١٧، برج مكاتب
الدبلوماسية التجاري
ص.ب: ٧٨٧
المنامة
مملكة البحرين

< المكتب المسجل

١٢٨ شارع الحكومة،
مبنى أماكن، الطابق الثاني
مكتب ٢٠٠٩
ص.ب: ٥٢٩٨، المنامة
مملكة البحرين

< رقم السجل التجاري

١١٤٥٥ الصادر في ٣١
أكتوبر ١٩٨١

< مسجلو الأسهم

شركة البحرين للمقاصة ش.م.ب
(مقفلة)
ص.ب: ٣٢٠٣
المنامة
مملكة البحرين

< البنوك

البنك الأهلي المتحد
بنك البحرين الوطني
بنك البحرين والكويت
بنك السلام
بنك الكويت الوطني
بنك الإثمار
بيت التمويل الكويتي
البنك العربي



صاحب السمو الملكي
الأمير سلمان بن حمد آل خليفة
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



حضرة صاحب الجلالة
الملك حمد بن عيسى آل خليفة
ملك مملكة البحرين المعظم

جهات الاتصال والإدارة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

١١٤٥٥ الصادر في ٣١ أكتوبر ١٩٨١

رقم السجل التجاري

أعضاء مجلس الإدارة

أمين أحمد العريض - رئيس مجلس الإدارة
(إعادة تعيين للدورة الثانية إعتباراً من ٣٠ مارس ٢٠٢٢)

عبد الله أحمد كمال - نائب رئيس مجلس الإدارة
(إعادة تعيين للدورة الثانية إعتباراً من ٣٠ مارس ٢٠٢٢)

أريج عبد الله عبد الغفار
(إعادة تعيين للدورة الثانية إعتباراً من ٣٠ مارس ٢٠٢٢)

بدر قاسم بوعلوي
(إعادة تعيين للدورة الثانية إعتباراً من ٣٠ مارس ٢٠٢٢)

فهد عبد الرحمن آل سعد
(إعادة تعيين للدورة الثانية إعتباراً من ٣٠ مارس ٢٠٢٢)

وائل عز الدين عرفه
(إعادة تعيين للدورة الثانية إعتباراً من ٣٠ مارس ٢٠٢٢)

عدنان حبيب هاشم
(إعادة انتخاب للدورة الثانية إعتباراً من ٣٠ مارس ٢٠٢٢)

محمد رشيد المعراج
(إعادة انتخاب للدورة الثانية إعتباراً من ٣٠ مارس ٢٠٢٢)

أحمد نزار صادق البهارنة
(انتخب إعتباراً من ٣٠ مارس ٢٠٢٢)

خليفة حسن الجلاهمة
(عين إعتباراً من ٣٠ مارس ٢٠٢٢)

أعضاء اللجنة التنفيذية

عبد الله أحمد كمال - رئيس اللجنة

بدر قاسم بوعلوي - عضو

خليفة حسن الجلاهمة - عضو

محمد رشيد المعراج - عضو

أعضاء لجنة التدقيق والمخاطر

عدنان حبيب هاشم - رئيس اللجنة

فهد عبدالرحمن آل سعد - عضو

وائل عز الدين عرفه - عضو

أعضاء لجنة التعيينات والمكافآت وحوكمة الشركة

أمين أحمد العريض - رئيس اللجنة
أريج عبدالله عبد الغفار - عضو
أحمد نزار البحارنة - عضو

أعضاء لجنة التكنولوجيا (إستشارية)

محمد رشيد المعراج - رئيس اللجنة
أحمد نزار البحارنة - عضو
فرانك بيكمان - عضو - إستشاري
طارق علي الجودر - عضو
إحسان علي الكوهجي - عضو

الرئيس التنفيذي

طارق علي الجودر

الإدارة التنفيذية

عبدالله عيسى قدرت - رئيس تطوير الأعمال
حسن علي الشعلة - الرئيس المالي
إحسان علي الكوهجي - رئيس إدارة تقنية المعلومات
فاطمة فؤاد الخان - مديرة إدارة الموارد البشرية والإدارية
لؤي حسن علي - مدير العمليات - الدعم الفني
حسين تيسير شهاب - مدير العمليات - المرافق



تجربة

مواقف أكثر

انسيابية

المقدمة

تهدف رسالتنا الى تقديم خدمات وحلول لتطوير عملية تنقل الأشخاص مع الإلتزام بتطوير مجال مواقف السيارات المرتكز على توفير الراحة والأمان لعملائنا.



نبذة عن الشركة

شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) هي شركة مساهمة عامة بحرينية تأسست في العام ١٩٨١، وتتخصص الشركة في إدارة مواقف السيارات والخدمات المصاحبة وتأجير العقارات. كما أن أسهم الشركة مدرجة في بورصة البحرين ويتم تداولها تحت الرمز (CPARK).

٨,٥٠٤

إجمالي عدد مواقف السيارات

١٢,٥ مليون

رأس المصرح به (دينار بحريني)

١٩٨١

تأسست الشركة عام

المحتويات

٠٧	الرؤية والرسالة
٠٨	من نحن
١٠	المؤشرات المالية
١٢	أعضاء مجلس الإدارة
١٨	الإدارة التنفيذية
٢٢	تقرير رئيس مجلس الإدارة
٢٦	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٣٠	كلمة الرئيس التنفيذي
٣٠	تقرير حوكمة الشركة
٣٢	المسؤولية الاجتماعية للشركة
٤٧	ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)
٥٠	البيانات المالية

الرؤية: أن نكون شركة التنقل المفضلة في المنطقة

الرسالة: إبتكار
منظومة متكاملة للتنقل
ترتكز على إنسيابية
المواقف





بفضل خبرتنا العملية الواسعة التي تمتد على مدار عدة عقود في مجال تأجير العقارات، وقائمة مشاريعنا الرائدة التي تضم عقارين بارزين في موقعين استراتيجيين، فإننا ننفرد بطرح خدمات فائقة الجودة، فضلاً عن التزامنا بتقديم أسعار تنافسية.



تأجير
العقارات

من نحن

نعمل على توفير تجارب تنقل الأشخاص بمستوى عالمي

تمتلك أماكن حالياً وتدير مجموعة واسعة من الأصول في جميع أنحاء المملكة تشمل مبنى أماكن، ذا تيرمنال، أوتوسبيس، مجمع السلمانية لمواقف السيارات، وموقف السيارات في المنطقة الدبلوماسية، وموقف باب البحرين ١ و ٢ للسيارات وموقف السيارات في منامة سنتر، وموقف السيارات في دوحة عراد، وموقف السيارات في مستشفى ابن النفيس، ومجمع السلمانية الطبي، ومستشفى البحرين التخصصي ومستشفى الملكي التخصصي، ليصل العدد الإجمالي لمواقف السيارات إلى ٨,٥٠٤ موقف.

هذا وقد تطورت أماكن من شركة تقليدية تقوم بإدارة مواقف السيارات إلى شركة متكاملة تعمل على تقديم منتجات وحلول مبتكرة مدعومة بتقنيات متطورة مع خدمات الدفع لا تلامسية لتعزيز مكانتها في السوق وتصبح شركة التنقل المفضلة في المنطقة.



نتعاون مع إحدى كبرى الشركات الرائدة في إبتكار حلول متطورة لمواقف السيارات. نحن الوكيل الحصري لشركة "شيدت آند باخمان" في مملكة البحرين، إذ نوفر أحدث الحلول المتطورة والمبتكرة لمواقف لسيارات وتحصيل الرسوم.



أنظمة ومعدات
مواقف السيارات



مختصون في تقديم خدمات رفيعة المستوى لإدارة مواقف السيارات منذ العام ١٩٨١. وندير حاليًا ثلاثة عشر مواقع بارزة في مختلف أنحاء مملكة البحرين تشمل أكثر ٨,٥٠٤ موقف للسيارات.



إدارة مواقف
السيارات

المؤشرات المالية

صافي الربح
مليون دينار بحريني



١,٠٩ ٢٠٢٣

٠,٨١ ٢٠٢٢

مجموع حقوق الملكية
مليون دينار بحريني

٢٠,١٩ ٢٠٢٣

١٩,٩٢ ٢٠٢٢

الربح التشغيلي

مليون دينار بحريني



١,١٣ ٢٠٢٣

٠,٨٧ ٢٠٢٢

مجموع الموجودات

مليون دينار بحريني

٢١,٦١ ٢٠٢٣

٢٠,٥٩ ٢٠٢٢

أعضاء مجلس الإدارة



السيد أمين أحمد العريض هو الرئيس التنفيذي لشركة نسيج

أمين أحمد العريض
رئيس مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / غير مستقل

السيد أمين أحمد العريض هو الرئيس التنفيذي لشركة نسيج. حيث يعمل على تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة على مستوى التشغيل والأداء، وتعزيز العلامة التجارية لنسيج في قطاع العقارات والتطوير. كما وهو المسؤول عن تطوير الشركة وأدائها وربحيتها، وتحديد الاتجاه الاستراتيجي وضمان المحافظة على شراكاتها الرئيسية على المستوى الوطني والإقليمي.

بفضل خبرته المهنية التي تمتد لأكثر من ٢٥ عامًا في مجال الخدمات المالية والمصرفية والعقارات والاستثمار والتطوير، تغطي الخبرة الواسعة لأمين العديد من القطاعات التي تشمل الضيافة والسياحة والتخزين واللوجستيات، بالإضافة إلى المشاريع الصناعية الكبيرة في مملكة البحرين.

قبل الانضمام إلى نسيج، شغل أمين عدة مناصب تنفيذية وقيادية، بما في ذلك تعيينه كرئيس تنفيذي لشركة إدامة (edamah.com)، وهو الجهاز العقاري لصندوق الثروة السيادي للبحرين (ممتلكات).

قبل ذلك، شغل أمين العريض العديد من المناصب التنفيذية في مجال البنوك والتمويل، بما في ذلك منصب رئيس

الخدمات المصرفية للأفراد في شركة ريف للتمويل العقاري، ومنصب رئيس الخدمات المصرفية للتجزئة في بنك البحرين والكويت، وكجزء من دوره كعضو في مجالس الإدارة، ويشغل حاليًا منصب عضو مجلس إدارة البنك الوطني للبحرين (NBB)، وفي الوقت نفسه هو رئيس مجلس إدارة شركة أماكن.

يحمل أمين درجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) بتميز من كلية كيلستادت لإدارة الأعمال في جامعة ديپول في شيكاغو، الولايات المتحدة (kellstadt.depaul.edu). وحاصل على درجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة ريدلاندز في كاليفورنيا، الولايات المتحدة.

تخصصاته: الخدمات المصرفية والمالية والاستثمار العقاري والتطوير.

أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

السيد عبدالله أحمد كمال هو الرئيس التنفيذي لشركة إدارة الأصول (أصول). ويتمتع بخبرة ٢١ عاماً في تصميم وتنفيذ ومراقبة العمليات في شركات إدارة الأصول، كما له خبرة واسعة في مجال التدقيق، وخدمات التأمين، واستشارات إدارة المخاطر، بما في ذلك التدقيق الخارجي، والتدقيق الداخلي، وحوكمة الشركات، وتقييم المخاطر والرقابة، وإدارة المخاطر التشغيلية، وبرامج الإلتزام. قبل إنضمامه إلى أصول، شغل منصب مدير أول في إرنست أند يونغ، وهو حالياً عضو مجلس إدارة في كل من بنك سيكو وشركة أملاك العقارية، بحرين مارينا وشركة إدارة الأصول.

السيد عبدالله كمال حاصل على بكالوريوس في المحاسبة، من جامعة البحرين، وهو عضو في جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA)، وعضو في معهد المدققين الداخليين المعتمدين (IIA)، والجمعية المعتمدة لمدرء المخاطر المحترفين (APRM).



عبدالله أحمد كمال

نائب رئيس مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي / غير مستقل

السيدة أريج عبدالله الغفار هي المدير المساعد للاستثمار في شركة "أصول"، وتتمتع بخبرة تزيد عن ١٣ سنة في إدارة الاستثمارات والتدقيق. وتتمتع السيدة أريج بخبرة تمتد على مدار السنوات في مجال الاستثمار الخاص وتتولى مسؤوليات التوريد والتقييم ومراقبة مدرء الصناديق وفرص الاستثمار على المستوى العالمي. تغطي السيدة أريج فئات أصول متعددة وهي الأسهم الخاصة والديون الخاصة والعقارات والبنية التحتية. وتعمل السيدة أريج مع أصول منذ عام ٢٠١٤ وقد شغلت قبل انضمامها إلى الشركة منصب مدقق في شركة إرنست أند يونغ.

السيدة أريج عبدالغفار حاصلة على بكالوريوس في المحاسبة والمالية من جامعة ليدز، وماجستير في التمويل والإستثمار من نفس الجامعة.



أريج عبدالله الغفار

عضو مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي / غير مستقل

السيد بدر قاسم بوعلاي هو مدير أول - إدارة توزيع الأصول في شركة إدارة الأصول (أصول). يملك السيد بدر بوعلاي خبرة تمتد ١٦ عاماً في إدارة وتحليل الإستثمارات، وقد عمل سابقاً في مجموعة سيج لإدارة الأموال، ويشغل حالياً منصب عضو مجلس الإدارة في شركة معارض الخريجي، كما أنه محاضر في معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية.

السيد بوعلاي حاصل على بكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في علوم الحاسوب والمحاسبة والمالية من جامعة كنت في المملكة المتحدة. كما أنه حامل شهادة CFA، وشهادة CAIA.



بدر قاسم بوعلاي

عضو مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي / غير مستقل

أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

يشغل السيد خليفة حسن الجلاهمة منصب مدير - قطاع الملكية الخاصة بمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في إنفستكورب. يتمتع السيد خليفة بأكثر من ١٦ عاماً من الخبرة في مجال الملكية الخاصة والخدمات المصرفية الإستثمارية في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي، وبالخصوص البحث عن الصفقات وتنفيذها وتعزيز قيمة ما بعد الإستحواذ وتنفيذ عمليات تخارج مربحة. قبل إنضمامه إلى إنفستكورب، عمل في فريق الخدمات المصرفية الإستثمارية في سيتي جروب في دبي بالإمارات العربية المتحدة.

وهو عضو مجلس إدارة في مختبرات البرج الطبية (المملكة العربية السعودية)، المشغل الرائد في مجال المختبرات الطبية الخاصة في الشرق الأوسط.

السيد خليفة حسن الجلاهمة حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال ودرجة البكالوريوس في تمويل الشركات والمحاسبة من جامعة بنتلي، ماساتشوستس، الولايات المتحدة الأمريكية.



خليفة حسن الجلاهمة
عضو مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي / غير مستقل

السيد عدنان هاشم هو الرئيس المالي الحالي لطيران الخليج، الناقل الوطنية لمملكة البحرين. والشريك الإداري لشركة إستشارة، وهي شركة بحرينية إستشارية تخدم منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. يتمتع السيد عدنان بأكثر من ٢٧ عاماً من الخبرة في القطاع المصرفي والمالي. وقد شغل منصب المدير المالي لشركة أمنيوم البحرين (ألبا)، وقبل ذلك شغل منصب المدير المالي لشركة الأهلي كابيتال، شركة الإستثمار الرائدة في المنطقة وأكبر مدير للأصول في المملكة العربية السعودية. شارك السيد عدنان في العديد من اللجان التنفيذية والمجالس ولجان التدقيق ولجان التعويض والحوكمة في مختلف المؤسسات المالية، وعمل رئيساً للجنة الإستشارية لأعضاء جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين في البحرين. وهو عضو مجلس في شركة السوق الحرة - وشركة سير الشرق الأوسط.

السيد عدنان حاصل على درجة ماجستير بتقدير إمتياز في إدارة الأعمال من جامعة سترانكلاند، اسكتلندا، كما أنه زميل للمحاسبين القانونيين في المملكة المتحدة (FCCA).



عدنان حبيب هاشم
عضو مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي / مستقل

إنضم السيد محمد رشيد المعراج إلى المؤسسة العربية المصرفية في عام ٢٠١٥ في منصب نائب الرئيس لإستراتيجية المجموعة، ويشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لبنك «إلى» البحرين، البنك الرقمي التابع للمؤسسة العربية المصرفية. يملك السيد محمد المعراج خبرة تمتد ١٤ سنة في مجال تمويل الشركات، والإستثمارات، وإعادة الهيكلة، والتحول الرقمي. وقد شغل من قبل منصب مدير أول في شركة بيرلا وينبيرج بارترز في نيويورك لمدة ٥ سنوات، ركز خلالها على معاملات الدمج والإستحواذ وإعادة هيكلة الشركات في قطاعات التكنولوجيا، والإعلام، والإتصالات، والخدمات المالية. كما يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في المؤسسة العامة لجسر الملك فهد، بنك ABC الأردن والبنك الأول السعودي.

السيد محمد المعراج حاصل على بكالوريوس في التمويل والمحاسبة من كلية وارثون للأعمال، جامعة بنسلفانيا، الولايات المتحدة الأمريكية.



محمد رشيد المعراج
عضو مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي / مستقل

أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

الدكتور فهد عبدالرحمن آل سعد هو رئيس تطوير الأعمال في شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة). يملك الدكتور فهد آل سعد خبرة ٢١ عاماً في مجال الاستثمار والتطوير العقاري والخدمات المصرفية الاستثمارية وإدارة المشاريع. قبل انضمامه لشركة إدامة، كان يعمل مديراً في دائرة توظيف الاستثمار في مجموعة جي إف إتش المالية وعمل سابقاً مسؤولاً في قوة دفاع البحرين. كما عمل أستاذاً مساعداً بكلية إدارة الأعمال في جامعة البحرين. يشغل الدكتور فهد آل سعد منصب عضو مجلس الإدارة لكل من شركة أمانة لإدارة العقارات (أمانة) وشركة إدامة حوار للتطوير العقاري.

الدكتور فهد آل سعد حاصل على دكتوراة في إدارة الأعمال من جامعة ليفربول جونز موريس بالمملكة المتحدة، وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ديبول بالولايات المتحدة الأمريكية، وبكالوريوس في المحاسبة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالمملكة العربية السعودية. كما أكمل برنامج كلية انسياد لإدارة الأعمال لأعضاء مجالس الإدارة واجتاز امتحان تأهيل ممثلي الأوراق المالية من هيئة تنظيم الصناعة المالية الأمريكية. الدكتور فهد آل سعد محكم تجاري معتمد من مركز التحكيم التجاري لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية كما هو حاصل على شهادة الاستثمار والتمويل العقاري من جامعة جورج واشنطن بالولايات المتحدة الأمريكية.



الدكتور فهد عبدالرحمن آل سعد
عضو مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي / غير مستقل

السيد أحمد نزار البهارنة هو نائب المدير العام في شركة الوكالات العالمية المحدودة (انتركول)، ويقود فريق التكنولوجيا لقطاع المؤسسات وتطوير الأعمال للمجموعة. يتمتع السيد أحمد بخبرة تزيد عن ٢١ عاماً في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، تطوير الأعمال وريادة الأعمال.

بدأ السيد أحمد حياته المهنية في أرامكو السعودية حيث عمل في قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والبيانات. تم تعيينه في المجلس النوعي للتدريب المهني في قطاع تقنية المعلومات والاتصالات من سنة ٢٠١٢-٢٠١٥ كما كان عضواً في لجنة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بغرفة تجارة وصناعة البحرين في الدورة الممتدة من ٢٠٠٩ - ٢٠١٣ و ٢٠١٤ - ٢٠١٨. وكان عضواً في اللجنة الاستشارية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في تمكين من ٢٠١٦ - ٢٠٢١، وهو مؤسس وعضو مجلس إدارة في مجموعة البهارنة القابضة وشركة أوريكس للتكنولوجيا وشركة تي سي جي إنترناشونال. لديه خبرة واسعة في تطوير الأعمال وإنشاء المشاريع المشتركة في الاتصالات وتقنية المعلومات في دول الخليج لقطاعات النفط والغاز، الضيافة، الانشآت، الاتصالات والمشاريع الخاصة.

السيد أحمد البهارنة حاصل على بكالوريوس هندسة الاتصالات (مع مرتبة الشرف) من جامعة كنت في المملكة المتحدة، وقد أكمل العديد من دورات التعليم التنفيذي مع كلية هارفارد كينيدي وكلية لندن للأعمال.



أحمد نزار البهارنة
عضو مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي / مستقل

أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

يشغل السيد وائل عرفه منصب الشريك المدير في يو إتش واي بيلارز وشركاه في دولة الكويت. كما ويتمتع السيد وائل عرفه بخبرة ٣٢ عاماً في المحاسبة المالية وتقييم الأعمال وإعداد الأنظمة المالية والإدارية والتحليل المالي وهيكلية الشركات وسياسات وإجراءات الرقابة الداخلية.

كما ويشغل السيد وائل عرفه عدة مناصب في قطاعي الاستشارات الإدارية والإقتصادية، حيث قدم العديد من الدراسات والاستشارات لمختلف الشركات والمؤسسات داخل وخارج دولة الكويت، وبالإضافة إلى كونه الشريك التنفيذي في يو إتش واي بيلارز للاستشارات.

ويتملك من الشهادات العلمية درجة الماجستير في المالية بتقدير إمتياز من جامعة جورج واشنطن بالولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة البكالوريوس في التجارة وإدارة الأعمال، وهو أخصائي تقييم دولي معتمد (ICVS)، كما وأنه حالياً مرشح لنيل درجة الدكتوراه في الصيرفة والتمويل الإسلامي (IIBF) من الجامعة الإسلامية العالمية في ماليزيا.



وائل عزالدين عرفه
عضو مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي / غير مستقل

عضو لجنة التكنولوجيا - استشاري

فرانك بيكمان هو خبير دولي رائد في قطاع التنقل، حيث يتمتع بخبرة تزيد عن ١٩ عاماً في إدارة مواقف السيارات. وشغل سابقاً منصب المدير المالي والرئيس التنفيذي كمشغل أوروبي رائد لوقوف السيارات (Q-Park) لمدة ١٠ سنوات في ألمانيا وكان مستشاراً لمواقف السيارات الرقمية.

وينحدر فرانك من شركة عائلية ناجحة في الجيل الثالث، ولديه خبرة واسعة في قطاع الصناعة على مدار ٢٥ عاماً وسجل حافل في قيادة الشركات الدولية بنجاح كمدير مالي ومدير تنفيذي.

ويشغل فرانك منصب المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة GVI Investment Advisory التي تعمل مع الشركات الناشئة والشركات المتوسعة وكذلك مع رؤوس الأموال الاستثمارية من مختلف البلدان في مجال التنقل والمجالات الأخرى، كما وهو عضو مجلس الشيوخ والرئيس لمنتدى ملاك الأعمال العالمي (GF٠) الذي تستضيفه مملكة البحرين في ٢٠٢٤؛ كما ويشغل رئيس الفرع الألماني لمجتمع AsiaCEO.



فرانك بيكمان
عضو لجنة التكنولوجيا - استشاري

الإدارة التنفيذية



طارق علي الجودر هو الرئيس التنفيذي في شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) ش.م.ب.

طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي

يقود طارق علي الجودر شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) عمليات توسع المحفظة التشغيلية منذ عام ٢٠١٦، كما يقود عملية تحقيق الخطة الإستراتيجية، والتحول الرقمي الفعال، و تعزيز دور الشركة كمحرك نمو لقطاع النقل .

يتمتع طارق الجودر من الخبرة على الصعيدين المحلي والدولي ، حيث عمل في عدة مؤسسات في مجال إدارة وتطوير العقارات في المملكة، كما و عمل في مجال إدارة وتطوير الخدمات اللوجستية وإدارة العقود في دول الخليج والولايات المتحدة الأمريكية وأوروبا، وذلك من خلال عمله في قوة دفاع البحرين الذي تقلد من خلالها مناصب قيادية مختلفة لفترة تتجاوز ٢٠ عاماً.

قبل إنضمامه للشركة، شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة العرين القابضة، ورئيس مجلس إدارة شركة العرين للترفيه والسياحة وهي شركة تابعة لشركة العرين القابضة، كما كان يشغل منصب عضو مجلس إدارة جمعية التطوير العقاري البحرينية وشركة تكامل كابيتال ذ.م.م.

ويحمل طارق الجودر درجة البكالوريوس في هندسة تكنولوجيا الفضاء من جامعة نورثروب، لوس أنجلوس بكاليفورنيا، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية واشنطن دي سي.

الإدارة التنفيذية (تتمة)

انضم السيد عبدالله إلى شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) كرئيس لإدارة تطوير الأعمال، حيث يقود جهود شركة (أماكن) لأبتكار أفضل الحلول و المقترحات للعملاء بهدف زيادة حصة الشركة في السوق. كما يقود فريق العمليات بصفته القائم بأعمال رئيس إدارة العمليات.

يتمتع السيد عبدالله بأكثر من ١٤ عاماً من الخبرة في القطاع المصرفي والمالي وإدارة الممتلكات وتطوير الأعمال، قبل انضمامه إلى الشركة، عمل كمدير إدارة العقارات في عقارات السيف و كان مسئولاً عن إدارة مشروع "الليوان" و كرئيس للشؤون الإدارية لبنك البحرين للتنمية حيث أشرف على أصول البنك كمدير للممتلكات والمرافق ذلك بالإضافة لعمله في وزارة المواصلات والاتصالات وزين البحرين. حاصل على بكالوريوس في العلوم المالية والمحاسبية، وشهادة احترافية من معهد الإدارة (المملكة المتحدة) في التدريب والتوجيه المهني المعتمد المستوى الخامس، بالإضافة لحصوله على شهادة مؤسسة التنظيم العقاري في إدارة المشاريع.



عبدالله عيسى قدرت
رئيس تطوير الأعمال

انضم السيد حسن إلى شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) كرئيس مالي، حيث يشرف على الإدارة المالية للشركة والمساهمة في التخطيط الاستراتيجي وقيادة وتوجيه عملية الميزانية والمحافظة على إطار محاسبي مناسب حسب معايير ومتطلبات الرقابة الداخلية.

يمتلك أكثر من ٢٠ عاماً من الخبرة في الاستشارات الادارية و المالية والعمل مع القطاعين العام والخاص. قبل انضمامه إلى شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن)، عمل كمدير تنفيذي في برايس ووتر هاوس كوبرز، وساعد في تأسيس مكاتب الاستشارات الادارية الاقليمية وتوسيع الفريق الاستشاري في الشرق الأوسط، وحاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كامبردج ودرجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف الأولى في المحاسبة من جامعة البحرين، وزميل للمحاسبين القانونيين في المملكة المتحدة (FCCA).



حسن علي الشعلة
الرئيس المالي

انضم السيد إحسان إلى شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) كرئيس لإدارة تقنية المعلومات، حيث يقود رحلة التحول الرقمي للشركة ويشرف على الارتقاء بمستوى الكفاءة والاداء في اعمال الشركة المندرجة تحت قسم تقنية المعلومات.

يملك خبرة تمتد إلى نحو ٢٠ عاماً في قطاعات التقنية، والتسويق، والتطوير العقاري، والاتصالات. قبل انضمامه إلى شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن)، شغل منصب مدير عام في عدة شركات منها كوهجي سيستمز، يونيسونو، وسيروس للتطوير، كما شغل منصب مدير للمشاريع في شركة بتلكو، وحاصل على ماجستير في إدارة الأعمال من معهد نيويورك للتكنولوجيا، وبكالوريوس في علوم الكمبيوتر من الجامعة الأمريكية في الشارقة، بالإضافة الى العديد من الشهادات المهنية في التقنية وإدارة المشاريع.

ارتباطات أخرى: السيد إحسان عضو في مجلس أمناء المؤسسة البحرينية للحوار.



إحسان علي الكوهجي
رئيس إدارة تقنية المعلومات

الإدارة التنفيذية (تتمة)

عند انضمامها لشركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) شغلت فاطمة الخان منصب مدير إدارة الموارد البشرية و الإدارية، حيث تتولى ادارة رأس المال البشري و الشؤون الإدارية، ذلك بالإضافة للإشراف على استراتيجيات و مبادرات الشراكة المجتمعية و الإستدامة في الشركة.

تعد الخان أحد قادة الموارد البشرية بخبرة تمتد ل ١٦ عاما و تعمل على الاستثمار في الطاقات و المواهب البشرية وإدارتها و تحرص على صقل و تسخير القوة الكاملة لأحد الأصول الأكثر قيمة لدى أي مؤسسة و هي رأس المال البشري. تتمتع بالخبرة في مجال الموارد البشرية و العمليات. و قبل انضمامها إلى الشركة، عملت كمشرفة لإدارة الموارد البشرية في القطاع الطبي وكان ذلك خلال دراستها في جامعة البحرين للدرجة المشاركة في إدارة الأعمال، ثم عملت كمدير إداري في قطاع إدارة المشاريع و الهندسة لمدة ٤ سنوات أخرى، قبل أن تصبح مديراً تنفيذياً لمؤسسة غير حكومية أو ربحية في مجال الشراكة المجتمعية و التنمية المستدامة و الحوكمة. حيث حصلت في حينها على شهادة تطوير إدارة المشاريع PMD Pro كما ، و شغلت منصب رئيس دائرة التوظيف في شركة أسري و هي إحدى الشركات الصناعية الكبرى في مملكة البحرين.



فاطمة فؤاد الخان
مديرة إدارة الموارد البشرية و الإدارية

يشغل السيد لؤي منصب مدير أول للعمليات -الدعم الفني ، حيث يتولى إدارة فريق الدعم الفني المسؤول عن التركيب و الصيانة و الدعم الفني المستمر لجميع أجهزة ادارة مواقف السيارات التابعة لمواقع الشركة. كما يتولى مسؤولية التخطيط و التحكم في الخدمات التشغيلية الشاملة للشركة.

يتمتع السيد لؤي بأكثر من ١٨ عاما من الخبرة في إدارة المرافق و الصيانة. و قبل انضمامه إلى الشركة، عمل كمساعد مدير عمليات في شركة انوفا، و مدير الصيانة في فندق الريتز كارلتون و مسؤول صيانة أول في فندق الخليج. حاصل على بكالوريوس في هندسة الميكاترونكس من جامعة AMA الدولية و دبلوم في الهندسة الكهربائية من جامعة البحرين.



لؤي حسن علي
مدير العمليات - الدعم الفني

يشغل السيد حسين منصب مدير العمليات -قسم المرافق ، حيث يتولى مسؤولية ادارة جميع المواقع المملوكة و المدارة من قبل شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن)، بالإضافة للإشراف على فريق العمليات التابع لهذه المواقع.

يتمتع السيد حسين بأكثر من ١٨ عاما من الخبرة في القطاع المصرفي و المالي حيث عمل بمنصب مدير فرع قسم القروض في شركة تسهيلات البحرين، و نائب رئيس شبكة الفروع حيث أشرف على سير عمل جميع الفروع التابعة للشركة ، و شغل أيضاً منصب مدير الموافقات وقائم بأعمال إدارة التحصيل و الشؤون القانونية بذات الشركة حيث ترأس ما يقارب ٦٠ موظف و اشرف على عملية اعادة هيكلة الإدارة. السيد حسين حاصل على شهادة بكالوريوس في إدارة الأعمال من الجامعة العربية المفتوحة، و اكتسب العديد من الشهادات المهنية في مجال إدارة الأعمال.



حسين تيسير شهاب
مدير العمليات - المرافق

تقرير رئيس مجلس الإدارة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

السادة المساهمين الكرام

لقد كان عاماً آخر مليئاً بالإنجازات بالنسبة لنا، فإننا نشعر بالفخر بتوسع شركتنا وقدرتها على التكيف مع المتغيرات المستمرة، فقد بدأنا السنة المالية ٢٠٢٣ وكلنا أمل وممتلين نشاطاً وحيوية للبناء على نجاحاتنا بهدف الارتقاء بتجربة العملاء وضمان استفادتهم من خدماتنا المميزة، وهو ما يضمن تحقيق النمو والتوسع في المحفظة التشغيلية.

في عام ٢٠٢٣، نجحت الشركة في تحقيق استراتيجيتها الجديدة التي تم إطلاقها في عام ٢٠٢١ والتي تهدف إلى تمكين الشركة من تحقيق النمو والتقدم خلال الاعوام القادمة، وتستند الاستراتيجية على أربع ركائز رئيسية هي المرونة العملية، والتعاون، والتحول الرقمي، وتوسيع النطاق، وكلها مبنية على ثقافتنا الراسخة في تقديم تجربة استثنائية للعملاء والوفاء بمتطلباتهم، ونحن على ثقة بأن هذا سوف يسمح لنا بأن نتكيف بشكل أفضل مع الفرص والتحديات مع تطور استراتيجتنا. وفي عام ٢٠٢٣ أضفنا أربعة مواقع جديدة لمحفظتنا التشغيلية لترتفع إلى ٨,٥٠٤ موقفاً للسيارات، ومستمرين في اقتناص فرص التوسع بشكل أكبر.

كما ويعكس الأداء المالي لـ "أماكن" نجاحها وتوسعها الباهر مع قيام الشركة بعقد عدد من تحالفات استراتيجية مع القطاعي العام والخاص، مما يتوافق مع القيم الأساسية لـ "أماكن" المتمثلة في "التعاون من أجل مستقبل أفضل"، ونتيجة لذلك، سوف نستمر في بذل جهود حثيثة لتحقيق مبادراتنا الاستراتيجية في نفس الوقت الذي نقوم فيه بتسخير مواردنا لتحقيق نتائج متميزة لخدمة مجتمعنا وإنجاز رسالتنا من أجل توفير بيئة مميزة لإدارة قطاع التنقل.

بفضل هذه الجهود، حققت الشركة ارباحاً صافية بلغت ١,٠٩١,٨٣٥ دينار بحريني للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ مقارنة بالأرباح الصافية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ التي بلغت ٨٠٩,١٥٧ دينار بحريني، بزيادة في الأرباح الصافية بلغت ٢٨٢,٦٧٨ دينار بحريني. وعلى ضوء النتائج المحققة والأرباح المستبقاة من السنوات السابقة، فقد أصبح إجمالي المتوفر للتخصيص للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ مبلغاً وقدره ٤,٨٧٤,٠٠٧ دي نار بحريني، ومن هذا المبلغ يقترح مجلس الإدارة اجراء التوزيعات التالية:

١. تحويل مبلغ ١٠٩,١٨٤ دينار بحريني الى الإحتياطي القانوني، ويمثل ١٠٪ من الأرباح الصافية للسنة.

٢. توزيع أرباح نقدية قدرها ٨٧٤,٤٢١ دينار بحريني، وتمثل ٨٪ من رأس المال بواقع ٨ فلساً لكل سهم.

٣. مكافأة مجلس الإدارة ٦٣,٠٠٠ دينار بحريني.

٤. تحويل مبلغ ٤٠,٠٠٠ دينار بحريني لأحتياطي الأعمال الخيرية.

٥. استبقاء الرصيد المتبقي وقدره ٣,٧٨٧,٤٠٢ دينار بحريني كأرباح مستبقاة.

سوف تدفع مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وقدرها ٦٣,٠٠٠ دينار بحريني لسنة ٢٠٢٣ إلى مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٤ بعد موافقة وزارة الصناعة والتجارة وموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية.

تقرير رئيس مجلس الإدارة (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

تفاصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

الإسم	المكافآت الثابتة (ب)				المكافآت المتغيرة (ج)			
	مكافآت رئيس وأعضاء مجلس الإدارة	مجموع بدلات حضور جلسات المجلس واللجان	رواتب	أخرى	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	بدل المصروفات (لا يشمل بدل المصروفات الكلي)	بدل المصروفات
أولاً: الأعضاء المستقلين:								
١- عدنان السيد حبيب مكي هاشم	-	٤,٧٥٠	-	-	٤,٧٥٠	-	١٠,٧٥٠	-
٢- محمد رشيد محمد خميس المعراج	-	٨,٠٠٠	-	-	٨,٠٠٠	-	١٤,٠٠٠	-
٣- أحمد نزار صادق البطارنة	-	٧,٥٠٠	-	-	٧,٥٠٠	-	١٣,٥٠٠	-
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين:								
١- أمين أحمد سالم العريض	-	٧,١٥٠	-	-	٧,١٥٠	-	١٦,١٥٠	-
٢- عبدالله أحمد عبدالله عبدالرحمن كمال ^١	-	٦,٠٠٠	-	-	٦,٠٠٠	-	١٢,٠٠٠	-
٣- فهد عبدالرحمن محمد عبدالرحمن آل سعد	-	٥,٥٠٠	-	-	٥,٥٠٠	-	١١,٥٠٠	-
٤- أريج عبدالله عبدالغفار عبدالله ^١	-	٥,٥٠٠	-	-	٥,٥٠٠	-	١١,٥٠٠	-
٥- بدر قاسم محمد بوعلوي ^١	-	٦,٠٠٠	-	-	٦,٠٠٠	-	١٢,٠٠٠	-
٦- وائل عزالدين محمد حسن عرفة	-	٥,٠٠٠	-	-	٥,٠٠٠	-	١١,٠٠٠	-
٧- خليفة حسن الجلاهمة	-	٦,٠٠٠	-	-	٦,٠٠٠	-	١٢,٠٠٠	-
المجموع	-	٦١,٤٠٠	-	-	٦١,٤٠٠	-	١٢٤,٤٠٠	-

(أ) يحصل أعضاء مجلس الإدارة الذين يمثلون الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي على المكافآت الثابتة فقط، ويتم دفع المكافأة المتغيرة للهيئة العامة للتأمين الاجتماعي. سيتم صرف المكافأة المتغيرة لعام ٢٠٢٣ في عام ٢٠٢٤ بشرط الحصول على موافقة وزارة الصناعة والتجارة وموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية.

(ب) تم دفع المكافآت الثابتة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ والمتعلقة ببدلات حضور اجتماعات المجلس واللجان خلال السنة.

(ج) سوف تدفع المكافآت المتغيرة المقترحة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ خلال عام ٢٠٢٤ بعد موافقة وزارة الصناعة والتجارة وموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية.

تقرير رئيس مجلس الإدارة

(تتمة)


للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

تفاصيل تفاصيل مكافآت الإدارة التنفيذية:

المجموع الكلي (د.ب)	أي مكافآت أخرى نقدية/عينية للعام ٢٠٢٣	إجمالي المكافآت المدفوعة (Bonus)	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة	الإدارة التنفيذية
٣٨١,٠٩٨	٦,٤٩٨	٤٧,٨٥٦	٣٢٦,٧٤٤	أعلى ٦ مكافآت للمسؤولين التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي، والمدير المالي، ومدير العمليات، ومدير تطوير الأعمال، ومدير تقنية المعلومات، ومديرية الموارد البشرية

وفي الختام ونيابة عن مجلس الإدارة نعبر عن خالص امتناننا وتقديرنا إلى حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم وإلى حكومته الرشيدة بقيادة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء الموقر حفظهم الله ورعاهم لدعمهم المستمر، كما نتقدم بعميق الشكر والتقدير إلى السادة المساهمين على ثقتهم المستمرة في شركة «أماكن».

كما يسعدنا أن نعبر عن فخرنا بفريق عملنا الذي يؤكد دائماً التزامه برؤيتنا نحو تحقيق حركة تنقل مستدامة في المملكة والأستمرار في خلق بيئة مميزة في قطاع التنقل. كما وأتينا نتطلع إلى عام ٢٠٢٤ للمزيد من التعاون والابتكار من أجل خلق المستقبل الذي نطمح إليه.


عبدالله أحمد كمال
نائب رئيس مجلس الإدارة


أمين أحمد العريض
رئيس مجلس الإدارة



كلمة رئيس مجلس الإدارة



أمين أحمد العريض
رئيس مجلس الإدارة

الهادفة إلى أن نكون محورياً إقليمياً لحركة التنقل، نجحت شركة «أماكن» في تطوير وبناء شراكات جديدة، والأرتقاء بخدماتها ومنتجاتها، ودمج الاستراتيجيات المستدامة طويلة المدى والتي من شأنها تسريع خطى التطور والتوسع للشركة

كما وتتكامل وتتوافق عملياتنا بشكل وثيق مع رؤية مملكة البحرين ٢٠٣٠، وهو ما ينعكس بوضوح في تطلعات شركتنا. وبالتالي فإننا نعمل على توسعة عملياتنا على الصعيدين المحلي والإقليمي وصولاً للدولي، لنقل نجاحنا إلى العديد من الدول.

أدى هذا الأداء القوي في عام ٢٠٢٣ إلى ربحية السهم إلى ١٠ فلس للعام، حيث بلغ مجموع حقوق الملكية ٢٠,١٩ مليون دينار بحريني، بزيادة قدرها ١٪ عن عام ٢٠٢٢ وبناءً على هذه النتائج أوصى مجلس إدارة أماكن بتوزيع أرباح سنوية على المساهمين تمثل ٨٪ من رأس مال الشركة المدفوع.

إننا عازمون على المضي قدماً نحو الأمام، وسنواصل تطوير وتشكيل مستقبل صناعة مواقف السيارات وخدماتها المصاحبة في المنطقة وإطلاق افاق لجذب الفرص الجديدة من خلال الاستفادة من التقنيات المتطورة والعمل على بناء تحالفات طويلة المدى التي بدورها ستساهم في توجيه تطلعاتنا المستدامة، ودعم التزامنا بالبيئة، وتعزيز مسؤولياتنا تجاه المجتمع، مع الأخذ في عين الاعتبار تطبيق أعلى معايير الحوكمة التي ستساعد على إثراء القطاع الذي نعمل به.

وفي الختام، أود الإشارة إلى أنه لم يكن بالإمكان بأن نبدأ عام ٢٠٢٣ بمثل هذه القوة لولا الإسهامات الجلية لشركائنا الرئيسيين، ومساهمينا الكرام، والجهود المخلصة لفريق عملنا المتميز مما كان له الأثر الكبير على قدرة «أماكن» للاستمرار في التطور والنجاح.

أمين أحمد العريض
رئيس مجلس الإدارة

إنه من دواعي سروري أن أؤكد بأن شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) استمرت خلال عام ٢٠٢٣ في تخطي التوقعات والالتزام بعودها بأن تقدم لمساهميها أداء تشغيلياً متميزاً ونتائج مالية مبهره، وتعنى بذلك الزيادة في أرباح السنة من خلال الإستثمارات الاستراتيجية التي عملت عليها «أماكن» في غضون الأعوام الماضية. حيث ركزت الاستراتيجية على إعطاء الأولوية لخلق القيمة وعقد شراكات جديدة مع القطاع العام والخاص وتطوير تجربة العملاء في قطاع النقل عبر تبني تقنية ذكية تركز على المستخدمين.

وانطلاقاً من رسالتنا الهادفة إلى أن نكون محورياً إقليمياً لحركة التنقل، نجحت شركة «أماكن» في تطوير وبناء شراكات جديدة، والأرتقاء بخدماتها ومنتجاتها، ودمج الاستراتيجيات المستدامة طويلة المدى والتي من شأنها تسريع خطى التطور والتوسع للشركة لسنوات طويلة قادمة.

أنهينا عام ٢٠٢٣ بنشاط هائل وعززنا مكانتنا في المملكة كشركة أساسية في مجال التنقل. لقد تقدمت الشركة بشكل كبير في أولوياتها الرئيسية، حيث حافظت على التزامها الراسخ في إعادة تعريف مفهوم التنقل لكل من المقيمين والزوار، وذلك من خلال خلق تجارب جديدة محتمة لمواقف السيارات، كما ووسعت نطاق المحفظة التشغيلية لترتفع إلى ٨٥٠٤ موقفاً. وواصلنا جهودنا لرفع مستوى جودة منتجاتنا وخدماتنا وأطلقنا العديد من المبادرات الجديدة تحت إطار استراتيجيتنا المستدامة.

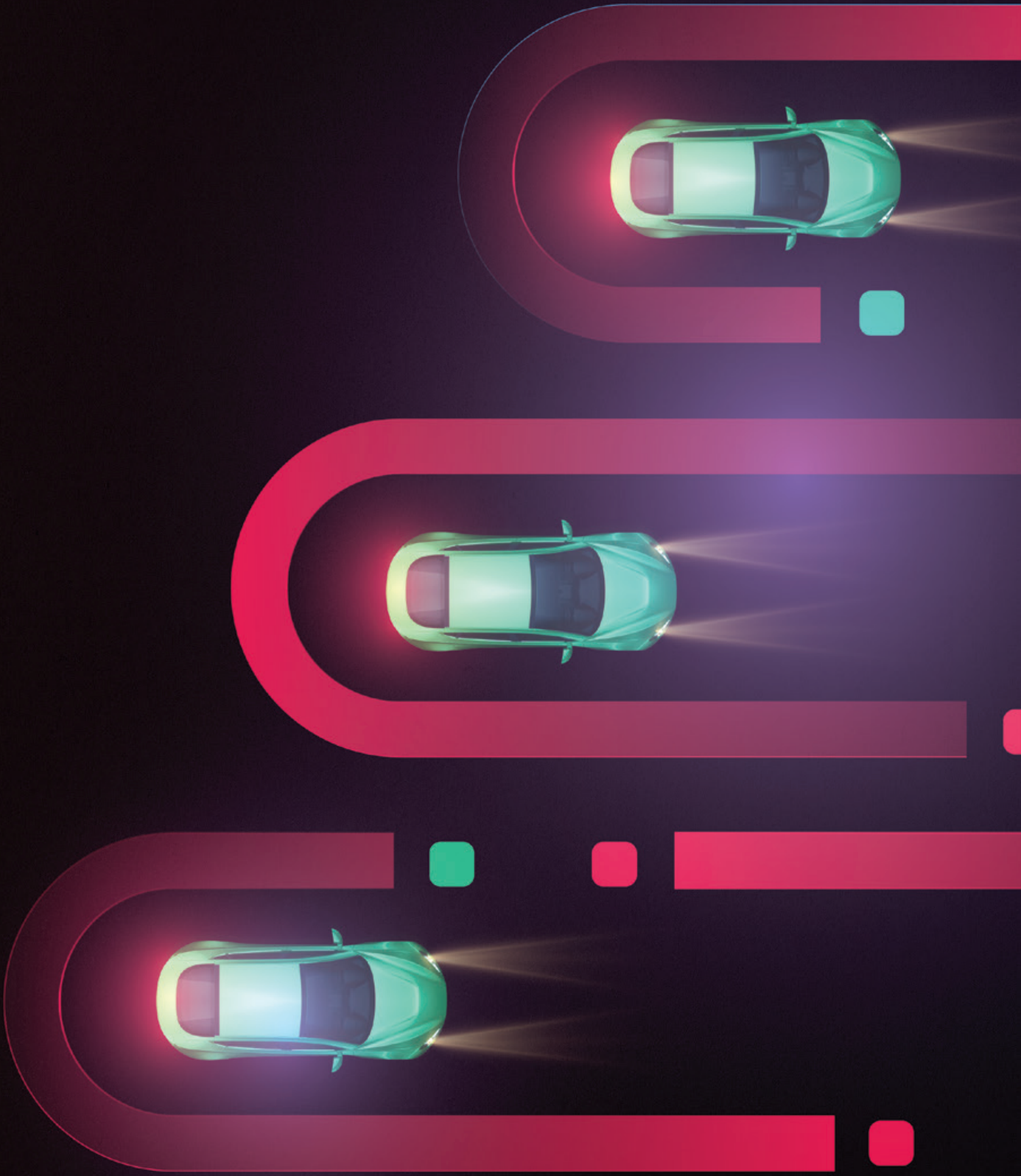
تتمتع «أماكن» بفلسفة فريدة تتمحور حول العملاء التي تهدف إلى توفير حلول مستقبلية وتحقيق تجارب استثنائية ونقله نوعية في الطريقة التي ينتقل بها الناس. أنا متفائل بشكل كبير بشأن مستقبلنا وما يمكننا تحقيقه، فنحن في وضع قوي لأستخدام التقنيات الحديثة باستمرار لتطوير الرقمنة في قطاع التنقل.



نظام

مستدام لمواقف

السيارات





طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي

استمرت (أماكن) في التزامها بترقية وتطوير نظم التنقل والمواقف في البلاد، حيث أننا بذلنا قصارى جهدنا لنصبح المحرك الأكبر في تشكيل حلول مستقبلية للقطاع، ومن هذا المنظور قمنا بالتركيز على تطوير القطاع رقمياً عن طريق تطبيق (Amakin Mobility) الذي يقدم خدمات سلسلة وفعالته

كما نواصل الأستثمار بشكل ملموس في التدريب والتوظيف، ونحرص على تطوير القوى العاملة ودمجهم في جميع عملياتنا. ولم يكن من الممكن تحقيق إنجازاتنا بدون الفكر الطموح وروح العمل الجماعي لدى جميع أفراد أسرة (أماكن). إن الشركة تضم فريق عمل يتكون من ١٠٣ موظفاً من المتميزين القادرين على توجيه الأستراتيجية نحو تحقيق أهدافها المنشودة. ولقد نجحنا في الاحتفاظ بالمهارات الواعدة، مع الأستثمار الكبير في تدريب الموظفين من جميع الأقسام.

نحن ملتزمون بالأستثمار في رفاهية مجتمعنا، وقد أطلقنا العديد من المبادرات الجديدة التي تشمل التبرعات للأعمال الخيرية، والبرامج التطوعية، والفعاليات الوطنية المجتمعية. ونفخر ببرنامنا الناجح خلال ٢٠٢٣ طويل المدى للمسؤولية المجتمعية والأستدامه والذي شمل قطاع التعليم من خلال إنشاء وتحديث مختبرات كلية الهندسة في جامعة البحرين، بالإضافة الى قطاع البيئة من خلال المبادرة الوطنية لتنمية القطاع، ولتحقيق رؤية مستقبلية لنهضة مستدامة للقطاع الزراعي، اما بالنسبة الى القطاع الصحي فقد تم تأهيل بعض المرافق بمجمع السلمانية الطبي، إلى جانب تقديم الدعم في تعزيز عدد من الخدمات المقدمة بالمجمع الطبي، اما على صعيد التنمية المجتمعية تشارك الشركة في تأسيس وتطوير ورش التدريب المهني التابعة لمراكز الإصلاح و التأهيل تحت مظلة لوزارة الداخلية.

وفي الختام، أود أن انتزه الفرصة لتوجيه خالص الشكر والعرفان والتقدير إلى مقام حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى ال خليفة المعظم حفظه الله ورعاه، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد ال خليفة ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء على توجيهاتهم السديدة ودعمهما الكريم للبيئة الاقتصادية في مملكة البحرين.

كما وأتقدم بجزيل الشكر للمساهمين على ثقتهم ودعمهم المستمر، وإلى رئيس وأعضاء مجلس الادارة الموقرين على رؤيتهم المستنيرة وإرشاداتهم القيمة، والشكر موصول الى جميع العاملين في الشركة على جهودهم المخلصة وتفانيهم في العمل وأدائهم المتميز. وأسأل الله أن يوفقنا جميعاً لتحقيق المزيد من النجاح والتقدم.

طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي

كان ٢٠٢٣ هو عام النمو والفرص لشركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن)، حيث جاءت النتائج المالية لعام ٢٠٢٣ لتعكس الجهود المتميزة التي أستثمرتها الشركة في السنوات السابقة بهدف بدء مسيرة التحول في أعمالنا.

إن عملية النمو الراسخ التي وضعتها الشركة في خطتها الأستراتيجية تعد مؤشراً واضحاً لتوسعة محفظتنا، ومدى الإقبال الكبير على الخدمات المتميزة والمتطورة التي تقدمها (أماكن) لعملائها. وتعد النتائج التي حققتها الشركة والموضحة في التقرير السنوي المالي لعام ٢٠٢٣ خير دليل على العمل الجاد والتفاني والإخلاص الذي أظهرته أسرة شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) على مدى السنوات الماضية والتي نجحت من خلالها في ترسيخ مكانتها كشركة بحرينية توفر حلول مستدامة في قطاع التنقل.

في هذا العام، استمرت (أماكن) في التزامها بترقية وتطوير نظم التنقل والمواقف في البلاد، حيث أننا بذلنا قصارى جهدنا لنصبح المحرك الأكبر في تشكيل حلول مستقبلية للقطاع. ومن هذا المنظور قمنا بالتركيز على تطوير القطاع رقمياً عن طريق تطبيق (Amakin Mobility) الذي يقدم خدمات سلسلة وفعالته، كما استمرت جهودنا في نفس الوقت في تنمية محفظتنا المالية في إطار التزامنا نحو مساهمينا وشركائنا.

كما قمنا أيضاً بتكريس جهودنا هذا العام بأضافة ١٩٢٠ موقفاً للسيارات في مختلف أنحاء البحرين، بجانب الخدمات الخاصة بصف السيارات في ٥ مواقف إضافية، حيث تعكس هذه الزيادة رغبتنا لخدمة مجتمعنا وخدمة عملائنا بشكل أفضل ولخلق أيضاً فرص وظيفية جديدة عبر التركيز على مشاريع أكبر ومبان متعددة الطوابق كمشروع «أماكن سوق» ومواقف قسم الحوادث والطوارئ في مجمع السلمانية الطبي بالإضافة الى مجمع هلا بلازا.

ونسعى في شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) إلى الوفاء بالأحتياجات المتنامية للعملاء من خلال خدمات تكنولوجية مبسطة ومصممة حسب متطلبات قطاع التنقل، وأن نجاحنا يستند على التزام صارم من جانبنا بتوفير حلول مبتكرة ورقمية تركز على تلبية احتياجات عملائنا الذي يستفيدون من أحدث التكنولوجيا المتطورة في مواقف السيارات.

تقرير حوكمة الشركة

للعام ٢٠٢٣



تقرير حوكمة الشركة

للعام ٢٠٢٣

حوكمة الشركة تتعلق بتعزيز مبادئ العدالة المؤسسية والشفافية وتحمل المسؤولية. إنها عملية مستمرة تهدف لتحويل المؤسسات والشركات إلى كيانات أكثر ديمقراطية، بما يساهم في تعزيز الإدارة المسؤولة للشركة وتوجيهها نحو خلق القيمة على المدى الطويل. وتلتزم شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) بمراجعة سياساتها للحوكمة والعمل على تطويرها باستمرار.

المساهمون

تركيبة وتوزيع المساهمين بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

الإسم	عدد الأسهم المملوكة	نسب الأسهم المملوكة	الفئة
١ شركة البحرين للإستثمار العقاري (إدامة)	٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٪٣٦,٢٦	محلّي ا لشركة
٢ الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية	٣٧,٠٣٣,٤٩٠	٪٣٣,٥٧	محلّي ا لشركة
٣ المركز العقاري التجاري الكويتي	١٥,٠٠٠,٠٠٠	٪١٣,٦٠	عربي ا لشركة
٤ عامة	١٨,٢٨٣,٧٤٠	٪١٦,٥٧	محلّي وعربي ا أفراد وشركات

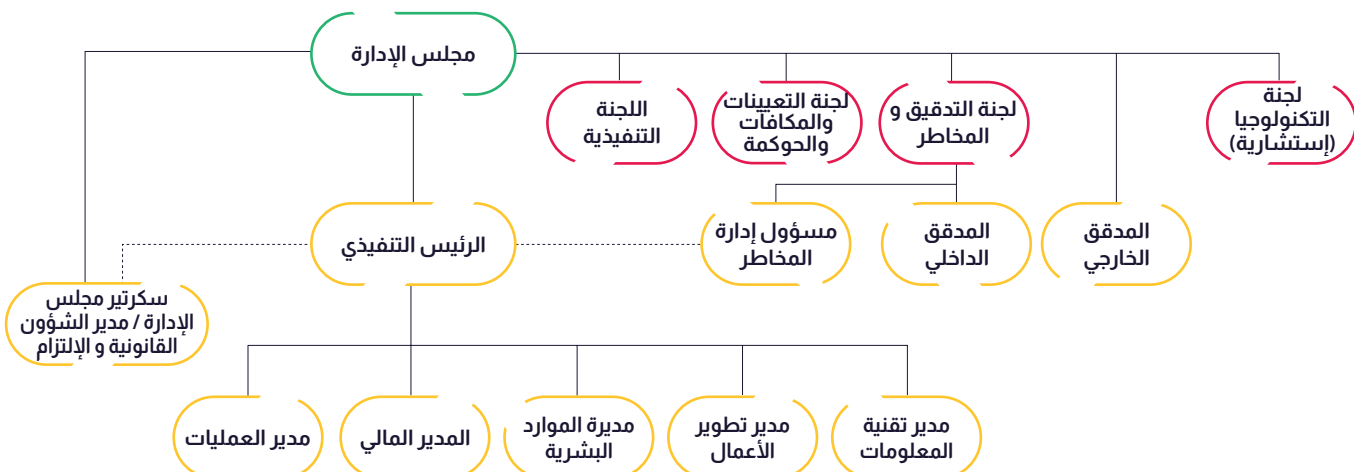
تصنيف المساهمين وفقاً لمساهمتهم ٢٠٢٣

نسب الأسهم المملوكة	عدد الأسهم المملوكة	عدد المساهمين	ملكية الأسهم (سهم)
أقل من ٥٠,٠٠٠	٣,٧٩٢,٥٥٢	١,٣٢٢	٪٣,٤٤
من ٥٠,٠٠٠ إلى أقل من ٥٠٠,٠٠٠	٥,٢٦٣,٢٣٢	٣٩	٪٤,٧٧
من ٥٠٠,٠٠٠ إلى أقل من ٥,٠٠٠,٠٠٠	٩,٢٢٧,٩٥٦	٦	٪٨,٣٦
أكثر من ٥,٠٠٠,٠٠٠	٩٢,٠٣٣,٤٩٠	٣	٪٨٣,٤٣
المجموع	١١,٠٣١٧,٢٣٠	١,٣٧٠	٪١٠٠

هيكل الحوكمة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

يقوم مجلس الإدارة بمراجعة هيكل الحوكمة للشركة بشكل سنوي.



تقرير حوكمة الشركة (تتمة)

مجلس الإدارة

ميثاق مجلس الإدارة

خلال العام ٢٠٢٣، إعتد مجلس الإدارة التعديلات المقترحة على ميثاق حوكمة الشركة والذي سيتم تعديله لضمان الإمتثال مع قانون حوكمة الشركات الصادر عن وزارة الصناعة والتجارة، والمجلد السادس لأسواق المال من الدليل الإرشادي لبنك البحرين المركزي، والنظام الأساسي للشركة. يحدد ميثاق حوكمة الشركة إختصاصات مجلس الإدارة واللجان التابعة له.

تركيبة مجلس الإدارة

تم تشكيل مجلس الإدارة في مارس ٢٠٢٢ لمدة ٣ سنوات، والذي يتكون من عشرة أعضاء، جميعهم غير تنفيذيين وثلاثة منهم مستقلين، وذلك بحسب الفقرة ٤,١,١ من ميثاق الحوكمة للشركة الذي ينص على أن تشكيلة مجلس الإدارة يجب أن تتكون من عشرة أعضاء كحد أدنى في جميع الأوقات. تشكيلة مجلس الإدارة تتألف من أعضاء ذوي تخصصات متعددة، الأمر الذي يحقق توازن مميّز ومهم لفعالية الحوكمة. أظهر أعضاء مجلس الإدارة قدرتهم على إتخاذ قرارات مستقلة وموضوعية بشكل جماعي خلال العام. تمت مراجعة وضع كل من الأعضاء على حدة من حيث الإستقلالية وعدد عضويات مجالس الإدارة الأخرى ولم تسجل أية إستثناءات خلال العام ٢٠٢٣.

نسبة التمثيل لمجلس الإدارة للعام ٢٠٢٣ فهي تتكون من ١٠٪ نساء و ٩٠٪ رجال (أما نسبة التمثيل لمجلس الإدارة لعام ٢٠٢٢ فهي ١٠٪ نساء و ٩٠٪ رجال).

مسؤوليات مجلس الإدارة

المسؤولية الأساسية لمجلس الإدارة هي توفير القيادة الريادية لتحقيق الأهداف الإستراتيجية للشركة من خلال الحرص على تنفيذ المبادرات الإستراتيجية التي أقرها مجلس الإدارة، الأمر الذي يساهم في رفع قيمة الملكية للمساهمين. يحدد ميثاق الحوكمة للشركة مسؤوليات مجلس الإدارة التي تتضمن: (١) وضع الرؤية والإستراتيجية، (٢) الرقابة الإدارية، (٣) المسؤوليات المالية والإستثمارية، (٤) الحوكمة وإدارة المخاطر والإمتثال، (٥) التواصل مع أصحاب المصلحة، و(٦) التفويض.

المعاملات الجوهرية التي تتطلب موافقة مجلس الإدارة

تتطلب البنود الجوهرية التالية مراجعة مجلس الإدارة وتقييمه وموافقته: (١) إستراتيجية الشركة، (٢) الميزانية السنوية وخطة الاستثمار / تصفية الاستثمارات؛ (٣) البيانات المالية، (٤) المشتريات والاستثمارات الجوهرية؛ (٥) خطة الإلحاح للإدارة التنفيذية.

إستقلالية الأعضاء

أعضاء مجلس الإدارة المستقلون هم مستقلون كلياً في مناصبهم وقراراتهم، ولا تنطبق عليهم أي من حالات بطلان الإستقلالية المذكورة في الفقرة (٣) من الملحق ١ من قانون حوكمة الشركات الصادر من وزارة الصناعة والتجارة. أفصح الأعضاء عن مصالحهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، كما تمت مراجعة الإستقلال للأعضاء المستقلين حيث اتضح إستيفائهم لكافة متطلبات الإستقلال.

مدة الدورة ونظام إنتخاب وتعيين مجلس الإدارة

يحدد قانون الشركات التجارية البحريني والنظام الأساسي للشركة إجراءات إنتخاب وتعيين أعضاء مجلس الإدارة. عند الإنتخاب والتعيين، يوقع أعضاء مجلس الإدارة خطاب تعيين رسمي يحدد صلاحياتهم، ومسؤولياتهم وشروط وأحكام عضويتهم. تم تعيين وإنتخاب جميع أعضاء مجلس الإدارة في ٣٠ مارس ٢٠٢٢ لمدة ثلاث سنوات تنتهي في ٢٩ مارس ٢٠٢٥.

أعضاء مجلس الإدارة الغير تنفيذيين ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

الإسم	المنصب	المؤهلات الأكاديمية	عدد الأسهم المملوكة	عدد العضويات في مجالس الإدارة الأخرى
١ أمين أحمد العريض	رئيس مجلس الإدارة	ماجستير في إدارة الأعمال و بكالوريوس في الإقتصاد	-	٥
٢ عبدالله أحمد كمال	نائب رئيس مجلس الإدارة ACCA و IIA و APRM و بكالوريوس في المحاسبة	-	-	٤
٣ أريج عبدالله الغفار	عضوة مجلس الإدارة	ماجستير في المالية والإستثمار و بكالوريوس في المحاسبة والمالية	-	-
٤ بدر قاسم بوعلاي	عضو مجلس الإدارة	ماجستير في إدارة الأعمال، بكالوريوس في الحوسبة والمحاسبة والمالية و CFA، CAIA	-	١
٥ فهد عبدالرحمن آل سعد	عضو مجلس الإدارة	دكتوراة في إدارة الأعمال، ماجستير في إدارة الأعمال و بكالوريوس في المحاسبة الصناعية	-	٢
٦ وائل عزالدين عرفة	عضو مجلس الإدارة	ماجستير في المالية و بكالوريوس في التجارة وإدارة الأعمال	-	-
٧ خليفة حسن الجلاهمة	عضو مجلس الإدارة	ماجستير في إدارة الأعمال و بكالوريوس في تمويل الشركات والمحاسبة	-	١

تقرير حوكمة الشركة (تتمة)

أعضاء مجلس الإدارة المستقلون ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

الإسم	المنصب	المؤهلات الأكاديمية	عدد الأسهم المملوكة	عدد العضويات في مجالس الإدارة الأخرى
١ عدنان حبيب هاشم	عضو مجلس الإدارة	ماجستير في إدارة الأعمال و FCCA	-	٢
٢ محمد رشيد المعراج	عضو مجلس الإدارة	بكالوريوس في المالية والمحاسبة	-	٣
٣ أحمد نزار البهارنة	عضو مجلس الإدارة	بكالوريوس هندسة الإتصالات	-	٣

يتطلب قانون الحوكمة أن يكون رؤساء كل من مجلس الإدارة ولجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة من الأعضاء المستقلين وألا يكون في أي حال من الأحوال هو نفسه أو نائبه الرئيس التنفيذي للشركة. إختار مجلس إدارة شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) رئيسي مجلس الإدارة ولجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة من الأعضاء الغير مستقلين بناءً على الخبرات العملية والمهارات المطلوبة لهذه المناصب المهمة. هناك معلومات إضافية حول هذا الأمر في القسم المخصص للإمتثال.

تقييم أداء مجلس الإدارة وبرنامج التعريف والتدريب

في ديسمبر ٢٠٢٣، تم إجراء التقييم الذاتي السنوي لمجلس الإدارة عبر إتمام إستبيان منظم، ركز على تقييم أداء كل من: (١) مجلس الإدارة ككل ، (٢) لجان مجلس الإدارة كل على حدة، و (٣) أعضاء مجلس الإدارة كل على حدة.

كانت نتائج التقييم مرضية وستتم مناقشتها مع المساهمين خلال إجتماع الجمعية العامة المقبل.

تقوم شركة أماكن بورشة تعريفية وتدريب لأعضاء مجلس الإدارة المنتخبين/المعيين الجدد. يتضمن برنامج التعريف توفير وتنظيم (١) حزمة تعريفية تحتوي على نظرة عامة عن الشركة وهيكلتها واستراتيجيتها (٢) عرض توضيحي لإستراتيجية شركة أماكن وأهم المؤشرات المالية. (٣) اجتماعات مع الإدارة التنفيذية. جميع أعضاء مجلس الإدارة منتخبين / معينين اعتباراً من عام ٢٠٢٢ ، ولم يتم أي تغيير خلال عام ٢٠٢٣.

كما أقامت شركة أماكن ورشة تدريبية لأعضاء مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٣ حول الحوكمة والقيادة شارك فيها جميع أعضاء مجلس الإدارة .

إجتماعات مجلس الإدارة والحضور

وفقاً للفقرة ٤.١.٦ من ميثاق حوكمة الشركة، (١) لا يمكن إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة من أفعالهم في سنة مالية معينة إلا إذا حضروا ٧٥٪ من إجتماعات مجلس الإدارة، وهو ما كان عليه الحال خلال العام ٢٠٢٣، (٢) يجوز لمجلس الإدارة أن يجتمع باستخدام أي وسيلة من وسائل التواصل عن بعد ، (٣) يلزم توفر نصاب بنسبة ٥٠٪ على الأقل ليكون الإجتماع سارياً ، (٤) يتم تمرير القرارات بأغلبية بسيطة من الأعضاء الحاضرين ، (٥) باستثناء الموافقة على البيانات المالية، يمكن تمرير القرارات بالتدوير شرط الموافقة بالإجماع.

جدول حضور إجتماعات مجلس الإدارة للعام ٢٠٢٣

الإسم	المنصب	٢٦ فبراير	١٤ مايو	١٦ أغسطس	٨ نوفمبر	١٠ ديسمبر
١ أمين أحمد العريض	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓
٢ عبدالله أحمد كمال	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓
٣ عدنان حبيب هاشم	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	×
٤ محمد رشيد المعراج	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓
٥ أريج عبدالله الغفار	عضوة مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓
٦ بدر قاسم بوعللي	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓
٧ فهد عبدالرحمن آل سعد	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓
٨ وائل عزالدين عرفة	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓
٩ أحمد نزار البهارنة	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓
١٠ خليفة حسن الجلاهمة	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓

تم عقد جميع الإجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي يجب عقد ٤ إجتماعات على الأقل سنوياً وفقاً لميثاق مجلس الإدارة

تقرير حوكمة الشركة (تتمة)

أتعاب ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة

بالإضافة إلى بدلات حضور الجلسات لأعضاء مجلس الإدارة لإجتماعات المجلس واللجان، يتم دفع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للمادة ١٨٨ من قانون الشركات التجارية البحريني. بلغت المبالغ المدفوعة لعام ٢٠٢٢ مبلغ ٥٢,٥٠٠ دينار بحريني. يوضح الجدول أدناه تفاصيل المبالغ المدفوعة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣:

الإسم	المكافآت الثابتة (ب)						المكافآت المتغيرة (ج)					
	مكافآت رئيس وأعضاء مجلس الإدارة	مجموع بدلات حضور جلسات المجلس واللجان	رواتب	أخرى	المجموع	مكافآت رئيس وأعضاء مجلس الإدارة	مكافأة (Bonus)	خطط تحفيزية	أخرى	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	بدلات المصروفات (لا يشمل بدلات المصروفات)
الأعضاء المستقلون												
١	عدنان حبيب هاشم	٤,٧٥٠	-	-	٤,٧٥٠	٦,٠٠٠	-	-	-	٦,٠٠٠	-	١٠,٧٥٠
٢	محمد رشيد المعراج	٨,٠٠٠	-	-	٨,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	-	-	٦,٠٠٠	-	١٤,٠٠٠
٣	أحمد نزار البجارنة	٧,٥٠٠	-	-	٧,٥٠٠	٦,٠٠٠	-	-	-	٦,٠٠٠	-	١٣,٥٠٠
الأعضاء غير التنفيذيين												
١	أمين أحمد العريض	٧,١٥٠	-	-	٧,١٥٠	٩,٠٠٠	-	-	-	٩,٠٠٠	-	١٦,١٥٠
٢	عبدالله أحمد كمال (أ)	٦,٠٠٠	-	-	٦,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	-	-	٦,٠٠٠	-	١٢,٠٠٠
٣	أريج عبدالله الغفار (أ)	٥,٥٠٠	-	-	٥,٥٠٠	٦,٠٠٠	-	-	-	٦,٠٠٠	-	١١,٥٠٠
٤	بدر قاسم بوعلاي (أ)	٦,٠٠٠	-	-	٦,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	-	-	٦,٠٠٠	-	١٢,٠٠٠
٥	فهد عبدالرحمن آل سعد	٥,٥٠٠	-	-	٥,٥٠٠	٦,٠٠٠	-	-	-	٦,٠٠٠	-	١١,٥٠٠
٦	وائل عز الدين عرفة	٥,٠٠٠	-	-	٥,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	-	-	٦,٠٠٠	-	١١,٠٠٠
٧	خليفة حسن الجلاهمة	٦,٠٠٠	-	-	٦,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	-	-	٦,٠٠٠	-	١٢,٠٠٠

(أ) دفعت المكافآت المتغيرة مباشرة للهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية ممثلة بأعضاء مجلس الإدارة المذكورين أعلاه. دفعت المكافآت الثابتة مباشرة لأعضاء مجلس الإدارة المذكورين أعلاه. سيتم دفع المكافآت المتغيرة للعام ٢٠٢٣ خلال العام ٢٠٢٤، بعد الحصول على موافقة وزارة الصناعة و التجارة و المساهمين خلال إجتماع الجمعية العمومية.

(ب) تم دفع المكافآت الثابتة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ والمتعلقة ببذل حضور إجتماعات المجلس واللجان خلال السنة.

(ج) سوف تدفع المكافآت المتغيرة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ خلال عام ٢٠٢٤ بعد موافقة وزارة الصناعة و التجارة و موافقة المساهمين في إجتماع الجمعية العامة السنوية.

تقرير حوكمة الشركة (تتمة)

لجان مجلس الإدارة

تماشياً مع أعلى معايير الممارسات في مجال الأعمال الموضحة في قانون حوكمة الشركات التابع لوزارة الصناعة والتجارة، أسس مجلس الإدارة ثلاث لجان بالإضافة لى لجنة إستشارية ذات إختصاصات واضحة وبموثيق مفصلة تم تدوينها في ميثاق حوكمة الشركة المعتمد. يتمثل الدور الرئيسي للجان في مساعدة مجلس الإدارة للنظر في المواضيع التي تتطلب درجة عالية من التخصص والخبرة وبالتالي تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها. وكقواعد عامة وفقاً لميثاق حوكمة الشركة: (١) يجب أن تتكون اللجان من ثلاثة أعضاء على الأقل، (٢) يجب أن تعقد اللجان أربعة إجتماعات خلال السنة المالية على الأقل، (٣) من الممكن المشاركة في إجتماعات اللجان عبر وسائل الإتصال المرئي.

اللجنة التنفيذية

يتمثل دور اللجنة التنفيذية في مساعدة مجلس الإدارة على أداء وظائفه على أكمل وجه، بما في ذلك وضع الإستراتيجية وخطط التنفيذ والسياسات العامة، وإتخاذ قرارات تتماشى مع رؤية الشركة ورسالتها وقيمتها. خلال العام ٢٠٢٣ عقدت اللجنة التنفيذية خمسة إجتماعات للإطلاع على مستجدات تنفيذ المبادرات الإستراتيجية.

جدول حضور إجتماعات اللجنة التنفيذية للعام ٢٠٢٣

الإسم	المنصب	٦ فبراير	١٨ أبريل	١٨ يوليو	١٦ أكتوبر	٢٨ نوفمبر
١	عبدالله أحمد كمال	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓
٢	بدر قاسم بوعلادي	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓
٣	محمد رشيد المعراج	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓
٤	حسن خليفة الجلاهمة	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓

تم عقد جميع الإجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي يجب عقد ٤ إجتماعات على الأقل سنوياً وفقاً لميثاق اللجنة إجمالي بدلات حضور اللجنة التنفيذية المدفوعه ١٠,٠٠٠ دينار بحريني

لجنة التدقيق و المخاطر

يتمثل دور لجنة التدقيق و المخاطر في مساعدة مجلس الإدارة على الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية، وإجراءات وأنظمة ووسائل الرقابة الداخلية، والتأكد من التنسيق بين المدققين الداخليين والخارجيين، ومراجعة الإمتثال مع سياسات الشركة وقواعد السلوك والإلتزام بالمتطلبات القانونية و مراجعة المخاطر و الحد منها.

جدول حضور إجتماعات لجنة التدقيق و المخاطر للعام ٢٠٢٣

الإسم	المنصب	١٩ فبراير	٧ مايو	١ أغسطس	٣١ أكتوبر
١	عدنان حبيب هاشم	رئيس اللجنة	✓	✓	✓
٢	وائل عز الدين عرفة	عضو اللجنة	✓	x	✓
٣	فهد عبدالرحمن آل سعد	عضو اللجنة	✓	✓	✓

تم عقد جميع الإجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي يجب عقد ٤ إجتماعات على الأقل سنوياً وفقاً لميثاق اللجنة إجمالي بدلات حضور لجنة التدقيق و المخاطر المدفوعه ٥,٥٠٠ دينار بحريني

لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة

يتمثل دور اللجنة في مساعدة مجلس الإدارة على تطوير سياسات ومنهجيات تعيين أعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والمدراء التنفيذيين، والمراجعة الدورية لحجم مجلس الإدارة وتشكيلته والهيكل التنظيمي للشركة، ومراجعة البرنامج التمهيدي للأعضاء الجدد في مجلس الإدارة، وتقييم مجلس الإدارة، وتطوير ومراجعة سياسات المكافآت لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وإدارة وتحسين ومراقبة تنفيذ ميثاق حوكمة الشركة.

تقرير حوكمة الشركة (تتمة)

جدول حضور إجتماعات لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة للعام ٢٠٢٣

الإسم	المنصب	١٥ فبراير	١٤ أبريل	٤ يوليو	٢٤ أكتوبر
١ أمين أحمد العريض	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓
٢ أريج عبدالله الغفار	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓
٣ أحمد نزار البحارنة	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓

تم عقد جميع الإجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي يجب عقد ٤ اجتماعات على الأقل سنوياً وفقاً لميثاق اللجنة إجمالي رسوم لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة المدفوعه ٦,٠٠٠ دينار بحريني

لجنة التكنولوجيا (إستشارية)

تم تأسيس لجنة التكنولوجيا خلال العام ٢٠٢١، وهي لجنة إستشارية دورها يتمثل في وضع إستراتيجية التكنولوجيا والتحول الرقمي للشركة بما يساهم في تنفيذ خطط العمل وتحقيق الأهداف المعتمدة لتطوير خدمات وأعمال الشركة.

الإسم	المنصب	٨ فبراير	١٠ أبريل	١٧ يوليو	٢٩ أكتوبر
١ محمد رشيد المعراج	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓
٢ أحمد نزار البحارنة	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓
٣ فرانك بيكمان	عضو اللجنة - إستشاري	✓	✓	✓	✓
٤ طارق علي الجودر ^(١)	عضو اللجنة - تنفيذي	✓	✓	✓	✓
٥ إحسان علي الكوهجي ^(١)	عضو اللجنة - تنفيذي	✓	✓	✓	✓

تم عقد جميع الإجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي يجب عقد ٤ اجتماعات على الأقل سنوياً وفقاً لميثاق اللجنة إجمالي بدلات حضور لجنة التكنولوجيا المدفوعه ٤,٠٠٠ دينار بحريني
^(١) أعضاء اللجنة التنفيذيين لا يملكون حق التصويت ولا يحصلون على أية بدلات أو مكافآت على عضويتهم في اللجنة

الإدارة التنفيذية

يقود الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية فريق الشركة لتحقيق الإستراتيجيات والأهداف التي يحددها مجلس الإدارة.

الإسم	المنصب	تاريخ الإنضمام	عدد الأسهم المملوكة
١ طارق علي الجودر	الرئيس التنفيذي	٢٠ ديسمبر ٢٠١٦	-
٢ عقيل حسن عبدالرحيم*	مدير العمليات	١٠ سبتمبر ٢٠١٨	-
٣ حسن علي الشعلة	المدير المالي	١٠ ديسمبر ٢٠٢٠	-
٤ إحسان علي الكوهجي	مدير تقنية المعلومات	٢٨ فبراير ٢٠٢١	-
٥ عبدالله عيسى قدرت	مدير تطوير الأعمال	٢٥ أبريل ٢٠٢١	-
٦ فاطمة فؤاد الخان	مديرة الموارد البشرية	١٨ إبريل ٢٠٢٣	-

*إستقال بتاريخ ٢٦ يونيو ٢٠٢٣

تقرير حوكمة الشركة (تتمة)

أتعاب ومكافآت الإدارة التنفيذية

يوضح الجدول أدناه الأتعاب والمكافآت المدفوعة لأعلى ٦ مناصب تنفيذية خلال العام ٢٠٢٣، بمن فيهم الرئيس التنفيذي، المدير المالي، مدير العمليات، مدير تطوير الأعمال، مدير تقنية المعلومات ومديرة الموارد البشرية:

مجموع الرواتب والبدلات	مجموع المكافآت السنوية	مكافآت نقدية أو عينية أخرى	المجموع الكلي
٣٢٦,٧٤٤	٤٧,٨٥٦	٦,٤٩٨	٣٨١,٠٩٨

إجراءات وأنظمة ووسائل الرقابة الداخلية

تضارب المصالح والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

يلزم ميثاق حوكمة الشركة أعضاء مجلس الإدارة بإخطار مجلس الإدارة كتابياً لدى علمهم بأي تضارب محتمل في المصالح، كما يتم منح الأعضاء الفرصة في بداية كل إجتماع لمجلس الإدارة أو للجان الإفصاح عن أي تضارب للمصالح.

تماشياً مع قانون حوكمة الشركات وميثاق حوكمة الشركة، يجب أن يوافق مجلس الإدارة بالإجماع ورسمياً على أي معاملة مع الأطراف ذات العلاقة. تم تضمين تفاصيل المعاملات المعتمدة في الإيضاح ٢٩ من البيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، وسيتم إبلاغ المساهمين بنتائج هذه المعاملات في إجتماع الجمعية العامة المقبل.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

المعاملة	طبيعة العلاقة	إسم الطرف ذو العلاقة	المبلغ (د.ب.)
١ إيرادات أخرى متعلقة بمواقف السيارات	مساهم	شركة البحرين للإستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	١٠٩,٦٦٨
٢ خدمات ومبيعات معدات مواقف السيارات	مساهم	شركة البحرين للإستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	٤٦,٠٩٠
٣ مصروفات عقد الإيجار	مساهم	شركة البحرين للإستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	٧٣,٢٦٠
٤ مصروفات أخرى متعلقة بمواقف السيارات	مساهم	شركة البحرين للإستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	٤,٢٠٩
٥ مكافآت أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	٦٣,٠٠٠
٦ أتعاب حضور إجتماعات مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	٦١,٤٠٠
٧ رواتب ومكافآت الإدارة التنفيذية	الإدارة التنفيذية	الإدارة التنفيذية	٣٧٤,٦٠٠
٨ منافع طويلة الأجل	الإدارة التنفيذية	الإدارة التنفيذية	٦,٤٩٨

ملخص للأرصدة المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة:

إسم الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	المبلغ (د.ب.)
١ شركة البحرين للإستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	مساهم	٤٣,٩٤٠

ملخص للأرصدة المبالغ المستحقة للأطراف ذات العلاقة:

إسم الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	المبلغ (د.ب.)
١ شركة البحرين للإستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	مساهم	١٤٢,٥٣٧

تقرير حوكمة الشركة (تتمة)

قواعد السلوك المهني

تحدد قواعد السلوك المهني المعايير السلوكية المتوقعة في الشركة من الإدارة التنفيذية والموظفين، وتشمل عناصر عدة من بينها الإطار العام للسلوك، والسرية المهنية، وقواعد التداول الداخلي، والتعامل مع المنافسين والموردين، والعلاقات العامة، والجرائم المالية، وحماية البيانات، والعلاقة مع أصحاب المصلحة.

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

إن الغرض من سياسة الإبلاغ عن المخالفات هو تشجيع ثقافة الإلتزام بقواعد السلوك المهني وإحترام سياسات الشركة. في حال تعرض أحد الموظفين أو علمه بوقوع أية ممارسات غير نزيهة، فإن هذه السياسة تشجع الموظفين على الكشف عن هذه الحوادث لرئيس لجنة التدقيق والمخاطر، أو لرئيس مجلس الإدارة بشكل مباشر وبسرية تامة في ظروف إستثنائية.

مسؤول حوكمة الشركة

يقع على عاتق مسؤول حوكمة الشركة القيام بكافة المهام التي من شأنها أن تحقق الإمتثال مع القوانين واللوائح والقرارات الصادرة من الجهات الرسمية التنظيمية بخصوص حوكمة الشركات. في يوليو ٢٠٢٢ تم تعيين السيد طارق علي الجودر كمسؤول حوكمة الشركة بشكل مؤقت حتى مايو ٢٠٢٣. و في ٢٨ مايو ٢٠٢٣ تم تعيين السيدة رحمة علي الطواش كمسؤول حوكمة الشركة.

إجتماع الجمعية العامة والتواصل مع المساهمين

يتعين على مجلس الإدارة إبلاغ المساهمين بالأمور التالية للموافقة عليها خلال إجتماع الجمعية العامة:

- تقرير مجلس الإدارة عن أعمال الشركة وأنشطتها
- البيانات المالية المدققة
- توصية مجلس الإدارة فيما يتعلق بمخصصات الأرباح
- المكافأة الموصى بها من مجلس الإدارة
- تقرير حوكمة الشركة
- المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة و الأرصدة

كما تقوم الإدارة التنفيذية بالتواصل بشكل دوري مع المساهمين عن طريق القنوات التالية :

- الموقع الإلكتروني التابع لبورصة البحرين
- الموقع الإلكتروني التابع لشركة أماكن
- الجرائد المحلية

تقرير حوكمة الشركة (تتمة)

تعيين مدقق الحسابات الخارجي وتحديد أتعابه

تختص لجنة التدقيق و المخاطر بالنظر في تعيين أو إعادة تعيين المدقق الخارجي للشركة ويرفع مجلس الإدارة توصيته بناءً على رأي اللجنة لموافقة المساهمين في الإجتماع السنوي للجمعية العامة.

يقتضى قانون مدققي الحسابات الخارجيين الصادر في أغسطس ٢٠٢١ حسب المادة ٢٣ أن يتم تعيين مدقق الحسابات لسنة مالية واحدة بالإمكان تجديدها لمدة مماثلة لا تتجاوز ٥ سنوات مالية متتالية، ولا يجوز إعادة التعيين إلا بعد مضي سنتين متتاليتين، ويجب تدوير المدقق المسؤول عن تدقيق حسابات الشركة كل ٣ سنوات كحد أقصى، وهذا القانون يتماشى مع قانون حوكمة الشركات.

بناءً على ذلك، أوصى مجلس الإدارة بإعادة تعيين مكتب BDO كمدقق خارجي للشركة للعام ٢٠٢٤ شرط موافقة المساهمين في إجتماع الجمعية العامة المقبل. الرسوم والمصاريف الخاصة بالتدقيق أو الخدمات التي قدمها مدقق الحسابات الخارجي خلال عام ٢٠٢٣، بالإضافة إلى عدد سنوات خدمة المدقق كمدقق خارجي للشركة. بناءً على الاتي:

اسم مكتب التدقيق	بي دي أو
عدد سنوات الخدمة كمدقق خارجي للشركة	منذ ٢٠٠٢، ٢٢ سنة
اسم الشريك المسؤول عن تدقيق حسابات الشركة	السيد سامسون جورج
مدة خدمة الشريك كشريك مسؤول عن تدقيق الشركة	سنتين
مجموع رسوم التدقيق للسنة المالية ٢٠٢٣	٦,٨٥٠ دينار بحريني
رسوم و أتعاب خاصة أخرى لخدمات لا تخص التدقيق بخلاف تدقيق البيانات المالية لسنة ٢٠٢٣	٣,٥٥٠ دينار بحريني

تقرير حوكمة الشركة (تتمة)

الإمتثال

من خلال نهج الإمتثال أو التفسير

تعمل الشركة باستمرار على تحسين موائيق الحوكمة وسياساتها وممارساتها لتحقيق الإمتثال الكامل مع قواعد حوكمة الشركات. هذه القواعد تعتمد على نهج الإمتثال أو التفسير حيث يجب على الشركة في حال عدم الإمتثال تقديم توضيحات مقبولة.

توضيح مدى الإلتزام بأحكام ميثاق حوكمة الشركات

توضيحات	ملتزم كلياً	ملتزم جزئياً	غير ملتزم	أحكام ميثاق حوكمة الشركات
أنظر ملاحظة ١		√		المبدأ ١: وجود مجلس إدارة للشركة فعال ومؤهل علمياً وذو خبرة.
	√			المبدأ ٢: يجب أن يكون لدى أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية إخلاصاً وولاءً كاملين للشركة.
أنظر ملاحظة ٢		√		المبدأ ٣: يجب على مجلس الإدارة أن يقوم بوضع قيود صارمة وشديدة على التدقيق والتقارير المالية والرقابة الداخلية والالتزام بالقانون.
أنظر ملاحظة ٣		√		المبدأ ٤: على الشركة أن تقوم بوضع إجراءات فعالة لتعيين وتدريب وتقييم أعضاء مجلس الإدارة.
أنظر ملاحظة ٤		√		المبدأ ٥: يجب على الشركة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين بطريقة عادلة ومسؤولة.
	√			المبدأ ٦: يجب على مجلس الإدارة وضع هيكل إداري واضح وفعال للشركة، وتحديد المسميات الوظيفية، والصلاحيات والمهام والمسؤوليات.
	√			المبدأ ٧: يجب على الشركة أن تتواصل مع المساهمين، وتشجعهم على المشاركة، وتحترم حقوقهم.
أنظر ملاحظة ٥		√		المبدأ ٨: يجب أن تقوم الشركة بالإفصاح عن حوكمتها.
		لا ينطبق		المبدأ ٩: تلتزم الشركات التي تقدم الخدمات الإسلامية بأحكام الشريعة الإسلامية.
	√			المبدأ ١٠: يجب على مجلس الإدارة التأكد من سلامة البيانات المالية المقدمة للمساهمين من خلال الاستعانة بمدققي الحسابات الخارجيين.
	√			المبدأ ١١: يجب أن تسعى الشركة من خلال المسؤولية الاجتماعية إلى ممارسة دورها كمواطن صالح.

تقرير حوكمة الشركة (تتمة)

توضيحات عدم الإمتثال

ملاحظة ١	المبدأ ١: يجب أن يكون رئيس مجلس الإدارة من الأعضاء المستقلين.	نظراً للتوجه الإستراتيجي الجديد الذي وضعه مجلس الإدارة، تم إنتخاب الرئيس، وهو غير مستقل، بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لقيادة الشركة وحوكمتها بصورة فعالة.
ملاحظة ٢	المبدأ ٣: يجب أن يتلقى أعضاء مجلس الإدارة الجدد برنامجاً تمهيدياً للتعريف بالشركة والفريق التنفيذي.	تتكون لجنة التدقيق والمخاطر من رئيس مستقل وعضوين غير تنفيذيين. بالنظر لتركيب مجلس الإدارة، عدد الأعضاء المعيّنين مقابل المستقلين، إنتخب مجلس الإدارة أعضاء اللجنة ورئيسها بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لتأدية مسؤوليات اللجنة بصورة فعالة.
ملاحظة ٣	المبدأ ٤: يجب أن يكون غالبية أعضاء لجنة التعيينات من الأعضاء المستقلين بالمجلس بما في ذلك رئيس اللجنة.	تتكون لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة من عضوين غير تنفيذيين وعضو مستقل. رئيس اللجنة غير مستقل. بالنظر لتركيب مجلس الإدارة، عدد الأعضاء المعيّنين مقابل المستقلين، إنتخب مجلس الإدارة أعضاء اللجنة ورئيسها بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لتأدية مسؤوليات اللجنة بصورة فعالة.
ملاحظة ٤	المبدأ ٥: يجب أن يكون غالبية أعضاء لجنة التعيينات من الأعضاء المستقلين بالمجلس بما في ذلك رئيس اللجنة.	تتكون لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة من عضوين غير تنفيذيين وعضو مستقل. رئيس اللجنة غير مستقل. بالنظر لتركيب مجلس الإدارة، عدد الأعضاء المعيّنين مقابل المستقلين، إنتخب مجلس الإدارة أعضاء اللجنة ورئيسها بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لتأدية مسؤوليات اللجنة بصورة فعالة.
ملاحظة ٥	المبدأ ٨: يجب أن يكون كل أعضاء لجنة الحوكمة من الأعضاء المستقلين بالمجلس.	تتكون لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة من عضوين غير تنفيذيين وعضو مستقل. رئيس اللجنة غير مستقل. بالنظر لتركيب مجلس الإدارة، عدد الأعضاء المعيّنين مقابل المستقلين، إنتخب مجلس الإدارة أعضاء اللجنة ورئيسها بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لتأدية مسؤوليات اللجنة بصورة فعالة.

أمين أحمد العريض
رئيس مجلس الإدارة
٧ مارس ٢٠٢٤

المسؤولية الإجتماعية للشركة

مبادرات الشراكة المجتمعية ٢٠٢٣

خلال العام الماضي، أطلقنا العديد من المبادرات في مختلف القطاعات، بما في ذلك التعليم، والصحة، والتنمية المجتمعية، وحماية البيئة. ويعد التعاون مع الهيئات الحكومية والمؤسسات أحد الركائز الأساسية لأستثماراتنا في المجتمع.

إنطلاقاً من مكانتنا الرائدة في مملكة البحرين، وتماشياً مع دورنا الراسخ كداعم وطني، فإن رد الجميل للمجتمع والمساهمة في الارتقاء به يمثل دائماً جزءاً لا يتجزأ من قيمنا الأساسية



دعم قطاع التعليم:

تماشياً مع توجه مملكة البحرين وانطلاقاً من حرصنا على تعزيز ثقافة الشراكة المجتمعية، وإيماناً بأهمية قطاع التعليم، قدمت «أماكن» دعمها لجامعة البحرين وهي الجامعة الوطنية الأولى وذلك بالمساهمة في تجهيز و تحديث مختبرات كلية الهندسة و قسم التصميم الداخلي لتكون مبادرة شاملة تساهم في مجال التعليم و التكنولوجيا وتلبي احتياجات جميع طلبة الكلية.

دعم قطاع البيئة:

شاركت شركة «أماكن» في دعم الحملة الوطنية للتشجير تحت شعار «ذمت خضراء» بالشراكة مع المبادرة الوطنية لتنمية القطاع الزراعي بهدف دعم استراتيجيات الدولة لزيادة الرقعة الخضراء من خلال التنسيق مع القطاعين العام والخاص لتنفيذ مشاريع التشجير واستدامة تطوير وتنمية القطاع الزراعي في مملكة البحرين وإبراز السمات الجمالية للمملكة واهتمامها بالزراعة كإرث تاريخي على مر الأزمنة.

وجاءت هذه المساهمة بهدف حماية وتطوير القطاع الزراعي والحرص على إيجاد التوازن المطلوب بين الأراضي الزراعية والعمرانية، وإيماناً بأهمية ذلك لصحة السكان.



المسؤولية الإجتماعية للشركة (تتمة)



دعم القطاع الصحي:

دعمت شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) تأهيل بعض المرافق بمجمع السلمانية الطبي، إلى جانب تقديم الدعم في تعزيز عدد من الخدمات المقدمة بالمجمع الطبي. حيث تحرص على أن تكون جزءاً من هذه المنظومة من خلال تقديم دعمها وتعزيز إسهاماتها لضمان تلقي المواطنين والمقيمين أفضل مستويات الرعاية الصحية وبأحدث التقنيات والموارد الصحية.

كما أن هذا الدعم يندرج ضمن استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركة والتي تحرص على دعم قطاع الصحة وغيره من القطاعات التنموية الحيوية من أجل نموها وازدهارها، وبما ينعكس في مجملها على تحسين جودة وكفاءة الخدمات الحكومية المقدمة لتحقيق أعلى مستويات الاستفادة والرضا من المجتمع.



المساهمة في التنمية المجتمعية:

ساهمت أماكن في دعم تأهيل المستفيدين من برامج مراكز الاصلاح والتأهيل بالشراكة مع وزارة الداخلية في مملكة البحرين و ذلك من خلال دعم تجهيز ورش التدريب المهني التابعة لتلك المراكز. حيث ان المستفيدين من هذه المراكز جزء لا يتجزأ من مجتمعنا حيث تساهم هذه المبادرة في تأهيل المستفيدين وتمكينهم من بعض الحرف و الممارسات التي تساعد على الانخراط في سوق العمل فور خروجهم من هذه المراكز.



المسؤولية الإجتماعية للشركة (تتمة)



فعالية أكتوبر الوردي:

نظمت شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) وبالتعاون مع مستشفى رويال البحرين ومشاركة صيدلية وائل فعالية أكتوبر الوردي تزامنا مع الحملة العالمية للتوعية بمرض سرطان الثدي الذي يصادف شهر أكتوبر من كل عام.

وتأتي هذه الفعالية ضمن جهود الشركة في خدمة المجتمع والتوعية بمرض سرطان الثدي من خلال مشاركتها في الحملات التوعوية والحرص على توعية موظفيها بأخطار مرض سرطان الثدي وكيفية الوقاية منه، ونشر ثقافة الفحص الذاتي والمبكر. كما وأن الشركة تولي اهتماما بالغا بصحة منتسبيها وتقديم الرعاية الصحية والدعم اللازم، حيث تبذل الإدارة جهودا مستمرة في توفير أفضل خدمات الرعاية الصحية لجميع منتسبيها.



بازار «أماكن» الخيري:

انطلاقاً من مكانتها الرائدة في القطاع، تتابع الشركة مبادراتها وأنشطتها الداعمة لفريق العمل وللمجتمع البحريني عامة، حيث نظمت شركة «أماكن» فعالية بازار أماكن الخيري بمشاركة فريق العمل ضمن احتفالات المملكة بالعيد الوطني الـ٥٢. حيث أقيمت الفعالية في المبنى الرئيسي واستضافت عدداً من الأنشطة المتنوعة التي تحتفي بالموروث الشعبي البحريني والثقافة العربية للمملكة.

وشهدت الفعالية إقامة بازار «أماكن» الخيري الذي دعم مشاركة الأسر المنتجة، مما أضفى تجارب مميزة وأوقات رائعة لأعضاء فريق العمل و رواد المبنى الرئيسي.



ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)

٢- تنمية المجتمع:

مواردنا البشرية:

موظفو شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) هم أكبر أصولها، والقوة الدافعة الأساسية لنجاح الشركة وخلق القيمة. لذا فإن قمة أولوياتنا تتركز على جذب أفضل المواهب المتاحة، والتأكد من أن موظفينا سعداء في عملهم، وقادرين على بذل أفضل ما لديهم من جهد لخدمة العملاء كل يوم.

أنا نؤمن بأن العامل الأساسي في أن نكون «صاحب العمل المفضل» هو العمل على تمكين جميع موظفينا وتزويدهم بالمهارات والأدوات التي يحتاجونها لإنجاز أعمالهم وفقاً لأعلى المستويات الممكنة، مع ضمان منحهم فرص التقدم والنمو في حياتهم المهنية في شركة البحرين لمواقف السيارات، وإطلاق إمكانياتهم الكاملة. وإن تطبيق مثل هذا النهج تجاه مواردنا البشرية لا يساعد على خلق قيمة مستدامة للشركة فحسب، بل اقتصادنا والمجتمع المحيط بنا أيضاً.

زيادة في عدد الوظائف المستحدثة	٢١٠٪
وظائف مستحدثة في عام ٢٠٢٣	٤٢
نسبة تدريب الموظفين في عام ٢٠٢٣	٨٤٪

استقطاب الموظفين:

يعد التوظيف الخطوة الأولى تجاه بناء قوى عاملة عالية المهارة قادرة على تقديم خدمات متميزة لعملائنا. وتبحث شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) دائماً على أفضل المرشحين للكادر الوظيفي من جميع الدرجات من كل الأقسام، بدءاً من الخريجين حتى مستوى الإدارة العليا. تطبق في الشركة عملية توظيف متعددة المراحل لفرز واختيار وتوظيف أفضل المرشحين.

تجذب شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) موظفيها الجدد من خلال تقديم:

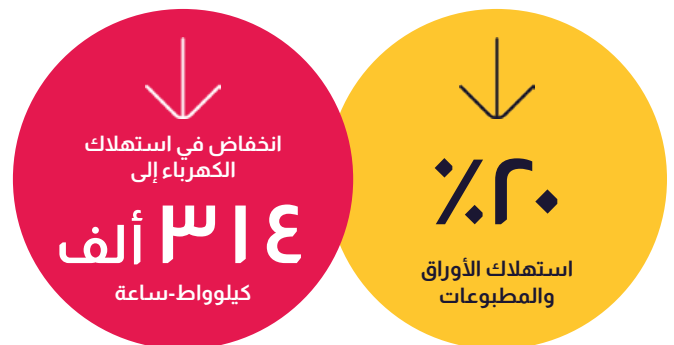
- رواتب تنافسية ومزايا جذابة.
- سجل طويل في تطوير المواهب ومنح فرص التقدم والتطوير.
- بيئة عمل تتصف بالشمولية والإيجابية.
- ساعات عمل مرنة، تحقيق التوازن بين العمل/ الحياة، والتركيز على إشراك الموظفين وراحتهم.

باعتبارنا شركة تقدم حلول مبتكرة في مجال التنقل، تسعى «أماكن» جاهدة إلى أن تكون في الطليعة من خلال مواءمة سياساتها البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) مع أفضل الممارسات الدولية من الشركات الرائدة والمنظمات العالمية المستقلة، وتحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، كما وتفتخر «أماكن» بكونها تعطي الأولوية للتنوع والاستدامة البيئية والحوكمة السليمة في جميع عملياتها. وبناءً على ذلك، تعمل الشركة على دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) في نسيج عملياتها مما يسمح بخلق قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة، فيما يتعلق بخطة التهيئة في البحرين، والتغير المناخي، والتنوع البيئي، وطريق البحرين إلى الحياد الصفري بحلول ٢٠٦٠ واتفاقية باريس.

١- البيئة:

تشارك (أماكن) في غرس ثقافة المسؤولية و الوعي البيئي بين الموظفين و في أوساط المجتمع، وذلك من خلال توعية القوى العاملة وتزويدها بالمهارات والكفاءات والتمكين للتحسين المستمر. و قد أُلزمت الشركة نفسها بتطبيق أعلى معايير و مستويات الإدارة البيئية المطابقة لمعايير المسؤولية الاجتماعية.

وتقوم أسس المسؤولية و الوعي البيئي في (أماكن) على التقليل من استخدام الطاقة النشطة المستهلكة حيث أدت الممارسات المستجدة إلى انخفاض نسبة استخدام الكهرباء، إلى ٣١٤,٠٠٠ كيلوواط في ديسمبر ٢٠٢٣، كما وبلغت الطاقة التفاعلية المستهلكة ٦٣,٠٠٠ كيلوواط - امبير في الساعة، فيما تم تقليل والحد من استهلاك الأوراق و المطبوعات و تحويلها إلى ملفات إلكترونية بنسبة ٢٠ ٪، و الالتزام بدورة حياة العمليات و الأجهزة التشغيلية من خلال اختيار الأفضل منها من حيث التأثيرات البيئية.



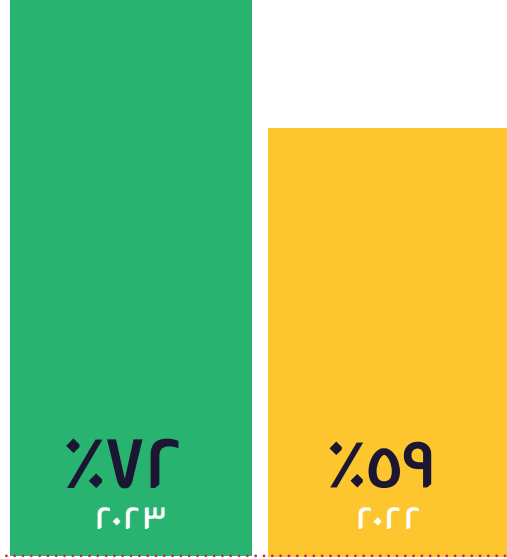
ممارسات الحوكمة البيئية و الاجتماعية و حوكمة الشركات (ESG) (تتمة)



وفي عام ٢٠٢٣ كانت نسبة الموظفات من الإناث في الشركة تمثل ١٣٪ مقارنة بـ ٨٪ في عام ٢٠٢٢ من إجمالي القوى العاملة حيث تؤمن شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) بمبدئ تكافؤ الفرص بين الجنسين وبقوى عاملة متنوعة.

حماية موظفينا:

تلتزم شركة (أماكن) بتحسين ظروف و بيئة العمل و تحقيق أفضل ممارسات الصحة و السلامة، من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع العاملين وفق أفضل الممارسات الدولية. حيث قامت الشركة بتطبيق سياسات وإجراءات عمل تتعلق بالصحة و السلامة المهنية و عملت على خطة تدريبية لموظفي قسم العمليات، حيث تم تدريب أكثر من ٤٠ موظف خلال سنة ٢٠٢٣ و حيث كانت نسبة الاصابات على رأس العمل ٠٪ حتى ديسمبر ٢٠٢٣، وذلك عبر إبقاء موظفيها على إطلاع دائم بأحدث إرشادات الصحة و السلامة مع إجراء ندوات بشكل مستمر. بالإضافة، حرصت شركة (أماكن) على خلق بيئة عمل أكثر صحة وسعادة مع انخفاض مستويات الغياب وترك العمل بين الموظفين.



زيادة في نسبة الكوادر الوطنية
الموظفة من عام ٢٠٢٢ إلى عام ٢٠٢٣.

البحرنة:

تحرص شركة (أماكن) على تعزيز تنوع وشمولية بيئة العمل مع تعزيز تكافؤ الفرص، فإننا كشركة بحرينية لدينا مسؤولية ضمان التمثيل القوي لكوادرها الوطنية بنسبة ٧٢٪ خلال هذا العام مقارنة ٥٩٪ في عام ٢٠٢٢، كما وتسعى شركة «أماكن» لتحقيق رؤية البحرين ٢٠٣٠ بالحد من البطالة وبناء الإمكانيات والكوادر المحلية.

تمكين المرأة:

إن جذب واستبقاء المواهب من النساء يعد أحد أولويات شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) وهدفاً رئيسياً في خارطة طريق الأستدامة. ولدعم هذا الهدف، توفر شركة (أماكن) عدداً من المزايا التي تشمل أجازة أمومة مدفوعة الأجر، وساعات عمل مرنة، وإمكانية العمل عن بعد، بحيث يمكن للأم العاملة تحقيق التوازن بين تطلعاتها المهنية والتزاماتها العائلية.

نسبة الموظفات الإناث

١٣٪	من إجمالي القوى العاملة
٨٪	من الإدارة
٢٩٪	من الوظائف الإدارية

ممارسات الحوكمة البيئية و الاجتماعية و حوكمة الشركات (ESG) (تتمة)

٣- المساهمة في دعم التنمية المجتمعية:

الخدمات التجارية والمهنية. ذلك و قد ساهم البرنامج في تفعيل توجهات الشركة الزامية لاحتضان ودعم الجيل القادم والاستثمار به ليكونوا من صناع القرار وقادة القطاع، وذلك عبر منحهم فرص التدريب والتطوير المهني. و تواصل أماكن التزامها برؤيتها ورسالتها المتمثلة في إثراء حياة الأجيال البحرينية القادمة، وذلك عبر الإسهام في تمكين الشباب المحلي الواعد بصفتهم الكفاءات التي ستقود مستقبل المملكة.

ارتأت شركة "أماكن" أن يكون لها دور فعال في انجاح المبادرات التي ترسخ وتعزز مفهوم الشراكة المجتمعية، بحيث دعمت الفعاليات المجتمعية والبرامج التدريبية والتوعوية لتأهيل الشباب بالإضافة لبرنامج التدريب على رأس العمل للطلبة حيث اطلقت الشركة النسخة الثانية من برنامج التدريب الصيفي، بالشراكة مع عدد من المؤسسات والمنظمات التعليمية من جميع أنحاء المملكة، ويأتي طرح هذا البرنامج لتزويد خريجي المدارس والجامعات بفرص وظيفية محتملة في قطاع

٤- الحوكمة:

المسؤولية المباشرة لمجلس الإدارة من أعضاء المجلس. حيث ان مجلس الادارة ملتزم بالتميز في الحوكمة وبقواعدها التي وضعها مصرف البحرين المركزي ومبادئ حوكمة الشركات وفقاً لقانون مملكة البحرين الصادر عن وزارة الصناعة والتجارة.

تتبع أماكن سياسة الأخلاق و/أو سياسة مكافحة الفساد ضمن سياسات قواعد السلوك الإبلاغ عن المخالفات.

تلتزم (أماكن) بالتمسك بأعلى معايير حوكمة الشركات. وهذا يستلزم الامتثال للمتطلبات التنظيمية، وحماية حقوق ومصالح جميع أصحاب المصلحة، وتعزيز قيمة المساهمين.

كما ولدى الشركة سياسات معتمدة من مجلس الإدارة لإدارة المخاطر والامتثال والضوابط الداخلية، وفقاً للقواعد والمبادئ التوجيهية من مصرف البحرين المركزي. واعتماد وتنفيذ سياسة الحوكمة هي

البيانات المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

المحتويات

٥١	تقرير المدقق المستقل
٥٤	بيان المركز المالي
٥٥	بيان الربح أو الخسارة
٥٦	بيان الدخل الشامل الآخر
٥٧	بيان التغيرات في حقوق المساهمين
٥٨	بيان التدفقات النقدية
٥٩	الإيضاحات حول البيانات المالية

تقرير المدقق المستقل إلى

السادة مساهمي شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) ش.م.ب.

تقرير حول تدقيق البيانات المالية

الرأي

لقد قمنا بتدقيق البيانات المالية لشركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) ش.م.ب. ("الشركة")، والتي تتكون من بيان المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، وبيان الربح أو الخسارة، وبيان الدخل الشامل الآخر، وبيان التغييرات في حقوق المساهمين، وبيان التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات الملحقة بالبيانات المالية، بما في ذلك معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية. في رأينا، إن البيانات المالية المرفقة تعرض بصورة عادلة، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ وأدائها المالي وتدفعاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

أساس الرأي

لقد أجرينا عملية التدقيق الخاصة بنا وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير موضحة في تقريرنا ضمن قسم مسؤوليات المدقق فيما يخص تدقيق البيانات المالية. ونحن مستقلون عن الشركة وفقاً لقواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين التابعة لمجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين بالإضافة إلى المتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بتدقيقنا للبيانات المالية. وقد استوفينا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات. نحن نعتقد بأن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس معين لرأينا.

أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية هي تلك الأمور التي تعتبر، وفق حكمنا وتقديرنا المهني، أنها الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. تم تناول هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية ككل، وفي صياغة رأينا بشأنها، ونحن لا نقدم رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. تتضمن أمور التدقيق الرئيسية ما يلي:

الإعتراف بالإيرادات

تشتمل الإيرادات التشغيلية، كما هو مبين في الإيضاح رقم ١٩ المتمم للبيانات المالية، على إيرادات الإيجار ورسوم الخدمات المتعلقة بالعقارات الاستثمارية، وخدمات ومبيعات مواقف السيارات، ومواقف السيارات والإيرادات الأخرى ذات الصلة. وتركز الشركة على الإيرادات كمقياس رئيسي للأداء، وبشكل افتراضي، فإنها تحتوي على عنصر مخاطرة الاحتيال، ولذلك فيتم اعتبارها دائماً كمخاطر جوهرية.

تضمنت إجراءات التدقيق الخاصة بنا النظر في مدى ملائمة سياسات الشركة المتعلقة بالإعتراف بالإيرادات وتقييم الامتثال للسياسات في ضوء معايير المحاسبة المعمول بها. لقد قمنا بفحص فعالية الرقابة الداخلية المطبقة من قبل الشركة على دورة الإيرادات، كما قمنا أيضاً بتنفيذ إجراءات تحليلية على مصادر الإيرادات وفحص المستندات الداعمة ذات الصلة على أساس العينة للتأكد من مدى معقوليتها ودقتها.

حق استخدام الموجودات والتزامات عقود الإيجار

كما هو مبين في الإيضاحين رقم ٧ و ١٦ المتممين للبيانات المالية، فإن القيم الدفترية لحق استخدام الموجودات والتزامات عقود الإيجار في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ قد بلغت ٦,١٥٣,٦٠٥ دينار بحريني و ٧٧٧,٥١٠ دينار بحريني، على التوالي. يعتمد العمر الإنتاجي لحق استخدام الموجودات على تقديرات الإدارة للفترة التي ستحقق فيها هذه الموجودات إيرادات. وبالمثل، يتم تحديد القيمة الدفترية للتزامات عقود الإيجار بناءً على عدد من العوامل، بما في ذلك يقين الإدارة بشأن ممارسة حقهم في خيارات الإيجار لتمديد أو إنهاء عقد الإيجار، والعناصر المتغيرة مثل مدفوعات الإيجار المستقبلية ومعدلات الفائدة المترتبة على الاقتراض. يمكن أن يكون للتغيرات في هذه الافتراضات تأثير جوهري على القيم الدفترية، أو المبلغ الذي يتم احتسابه في بيان الربح أو الخسارة أو كليهما.

تضمنت إجراءات التدقيق الخاصة بنا مراجعة معقولة وتناسق الافتراضات المستخدمة من قبل الإدارة، وكذلك مراجعة العملية التي قامت بها الإدارة لتحديد القيم الدفترية. لقد تحققنا من المستندات الداعمة ذات الصلة على أساس العينة للتأكد من دقة حسابات الإدارة.

تقرير المدقق المستقل إلى (تتمة)

السادة مساهمي شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) ش.م.ب.

المعلومات الأخرى

إن الإدارة مسؤولة عن المعلومات الأخرى. إن المعلومات الأخرى تشمل المعلومات الواردة في تقرير مجلس الإدارة وتقرير حوكمة الشركة، لكنها لا تشمل البيانات المالية وتقرير المدقق الخاص بنا حولها. إن رأينا حول البيانات المالية لا يغطي المعلومات الأخرى، ونحن لا نبدي أي شكل من أشكال إستنتاجات التأكيد فيما يخص ذلك.

وفيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية، تكمن مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وعند القيام بذلك، الأخذ بعين الإعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى تتضارب بشكل كبير مع البيانات المالية أو مع معرفتنا التي تم الحصول عليها في عملية التدقيق، أو يبدو بخلاف ذلك أنها تشتمل على أخطاء جوهرية. وإذا استنتجنا بناءً على العمل الذي نفذناه على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير المدقق هذا، أنه توجد أخطاء جوهرية في هذه المعلومات الأخرى، فإنه يتوجب علينا الإفصاح عن تلك الحقيقة. وليس لدينا ما يتوجب الإفصاح عنه في هذا الصدد.

مسؤوليات الإدارة وأولئك المكلفين بالحوكمة عن البيانات المالية

تكون الإدارة مسؤولة عن إعداد البيانات المالية وعرضها بصورة عادلة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية، وعن الرقابة الداخلية التي تعتبرها الإدارة ضرورية للمساعدة في إعداد بيانات مالية تخلو من الأخطاء الجوهرية، سواءً كانت ناجمة عن الإحتيال أو الخطأ.

عند إعداد البيانات المالية، تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة الشركة على الاستمرار كمنشأة مستمرة، وعن الإفصاح، حيث أمكن، عن الأمور المتعلقة بالمنشأة المستمرة، واستخدام الأساس المحاسبي للمنشأة المستمرة إلا إذا كانت الإدارة تنوي تصفية الشركة أو وقف عملياتها، أو ليس لديها بديل واقعي سوى القيام بذلك.

يكون أولئك المكلفون بالحوكمة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للشركة.

مسؤوليات المدقق فيما يخص تدقيق البيانات المالية

نتلخص أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية ككل تخلو من الأخطاء الجوهرية، سواءً كانت ناجمة عن الإحتيال أو الخطأ، وإصدار تقرير المدقق الذي يتضمن رأينا. يعتبر التأكيد المعقول مستوى عالي من التأكيد، لكنه لا يضمن بأن عملية التدقيق التي تتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سوف تكشف دائماً عن الأخطاء الجوهرية عند وجودها. يمكن أن تنجم الأخطاء عن الإحتيال أو الخطأ وتعتبر هامة إذا كان من الممكن أن تؤثر بشكل معقول، سواء منفردة أو مجتمعة، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه البيانات المالية.

كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على منهج الشك المهني في جميع مراحل التدقيق. نحن أيضاً:

- نحدد ونقيم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية، سواءً كانت ناجمة عن الإحتيال أو الخطأ، ونصمم وننفذ إجراءات التدقيق التي تستجيب لتلك المخاطر، ونحصل على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. وتكون مخاطرة عدم الكشف عن الأخطاء الجوهرية الناجمة عن الإحتيال أعلى من مخاطرة عدم الكشف عن الأخطاء الجوهرية الناجمة عن الخطأ، حيث قد ينطوي الإحتيال على التواطؤ أو التزوير أو الإغفالات المقصودة أو تشويه الحقيقة أو تجاوز الرقابة الداخلية.
- نحصل على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة في الظروف المحددة، لكن ليس لغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية للشركة.

- نقيم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومعقولة التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.

نتوصل إلى إستنتاج معين حول مدى ملائمة استخدام الإدارة للأساس المحاسبي للمنشأة المستمرة، واستناداً إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، ما إذا كانت توجد شكوك كبيرة متعلقة بأحداث أو ظروف قد تشكل في قدرة الشركة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. إذا استنتجنا وجود شكوك كبيرة، يتوجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة في البيانات المالية، أو إن كانت تلك الإفصاحات غير كافية، يتوجب علينا تعديل رأينا. تستند إستنتاجاتنا إلى أدلة التدقيق التي يتم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المدقق الخاص بنا. ومع ذلك، يمكن للأحداث أو الظروف المستقبلية أن تدفع الشركة إلى وقف أعمالها بصفحتها منشأة مستمرة.

- نقيم العرض الشامل للبيانات المالية وبنيته ومحتواها، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية تمثل المعاملات والأحداث الأساسية بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

كما أننا نتواصل مع الإدارة وأولئك المكلفين بالحوكمة فيما يخص، من بين أمور أخرى، نطاق وتوقيت التدقيق المخطط لهما ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية نقوم بتحديثها خلال عملية التدقيق.

ونقدم لأولئك المكلفين بالحوكمة بياناً يفيد إمتثالنا للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بشأن الاستقلالية، ونطلعهم على جميع العلاقات والمسائل الأخرى التي يُعتقد بشكل معقول أنها قد تؤثر على استقلاليتنا، وحيث أمكن، الإجراءات الوقائية ذات العلاقة.

تقرير المدقق المستقل إلى (تتمة)

السادة مساهمي شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) ش.م.ب.

من بين الأمور التي تم إبلاغها لأولئك المكلفين بالحوكمة، نقوم بتحديد تلك الأمور الأكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية للفترة الحالية، وبالتالي فهي تمثل أمور التدقيق الرئيسية. كما أننا نصف هذه الأمور في تقرير المدقق الخاص بنا ما لم تحظر القوانين أو الأنظمة الإفصاح العلني عن هذه الأمور أو عندما نحدد، في حالات نادرة جداً، أنه لا ينبغي الإبلاغ عن مسألة معينة في تقريرنا لأن الآثار السلبية لذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق منافع المصلحة العامة المتحققة عن ذلك الإبلاغ.

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

(أ) وفقاً لمتطلبات قانون الشركات التجارية البحريني، نفيد بما يلي:

(١) أننا قد حصلنا على جميع المعلومات التي اعتبرناها ضرورية لأغراض تدقيقنا:

(٢) أن الشركة قد قامت بجرد المخزون وفقاً للإجراءات المتعارف عليها، وأنها تحتفظ بسجلات محاسبية منتظمة وأن البيانات المالية تتفق معها؛ و

(٣) أن المعلومات المالية الواردة في تقرير مجلس الإدارة متفقة مع الدفاتر المحاسبية للشركة.

(ب) وفقاً لمتطلبات وزارة الصناعة والتجارة بموجب خطابها المؤرخ ٣٠ يناير ٢٠٢٠ بخصوص متطلبات المادة الثامنة من الفرع الثاني للفصل الأول من ميثاق حوكمة الشركات، نفيد بما يلي:

(١) قامت الشركة بتعيين مسؤول لحوكمة الشركة.

(٢) يوجد لدى الشركة دليل إرشادي وإجراءات مكتوبة للحوكمة داخل الشركة معتمدة من قبل مجلس الإدارة.

بالإضافة إلى ذلك، نفيد بأنه لم يرد إلى علمنا ما يجعلنا نعتقد بأن الشركة قد خالفت أي من الأحكام ذات العلاقة من قانون الشركات التجارية البحريني، والدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي (الأحكام ذات الصلة من المجلد رقم ٦)، وتوجيهات مصرف البحرين المركزي واللوائح والقرارات المرتبطة بها، وقواعد وإجراءات بورصة البحرين، أو أحكام عقد تأسيسها ونظامها الأساسي، بصورة من شأنها أن تؤثر بشكل جوهري على أنشطتها أو مركزها المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.



BDO

المنامة - مملكة البحرين

٢٥ فبراير ٢٠٢٤

بيان المركز المالي

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	إيضاحات	
الموجودات			
الموجودات غير المتداولة			
			موجودات غير ملموسة
٣٢,٢١٠	٢٤,٢٦١	٦	ممتلكات وألات ومعدات
٨,٧٢٩,٠٧٧	٩,٦٠٢,٢١٥	٧	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
٥٤٧,١٠٦	٤٥٣,٨٥٧	٨	عقارات إستثمارية
١,٥٧٠,٤٣٦	١,٧٧١,٩٢٦	٩	
١٠,٨٧٨,٨٢٩	١١,٨٥٢,٢٥٩		
الموجودات المتداولة			
			المخزون
٨٣,٧٧٣	٤٠,٨٧٥		استثمارات بالتكلفة المطفاة
٣٨٠,٨٧١	٣٨٠,٨٧١	١٠	الجزء المتداول من ودائع لأجل
٣,٤٠٠,٠٠٠	٤,٣٤٤,٠٤٠	١١	ذمم تجارية مدينة وأخرى
٧٦٢,٩٨٢	١,١٤٩,١٠٩	١٢	النقد وما في حكمه
٥,٠٨٣,٠٧٤	٣,٨٣٩,٦٥٨	١٣	
٩,٧١٠,٧٠٠	٩,٧٥٤,٥٥٣		
٢٠,٥٨٩,٥٢٩	٢١,٦٠٦,٨١٢		
مجموع الموجودات			
حقوق الملكية والمطلوبات			
رأس المال والاحتياطيات			
			رأس المال
١١,٠٣١,٧٢٣	١١,٠٣١,٧٢٣	١٤	أسهم الخزينة
(١٠١,٤٥٦)	(١٠١,٤٥٦)	١٤	علاوة إصدار أسهم
٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	١٤	الإحتياطي القانوني
٣,٣٣٤,٨٧٠	٣,٤٤٤,٠٥٤	١٥	إحتياطي الأعمال الخيرية
٤٢,٤٠٠	٢٢١	١٥	إحتياطي القيمة العادلة للإستثمارات
(٧٦٩,٤٠٤)	(٨٤٨,٠٠٢)	١٥	الأرباح المستتبة
٤,٣٧٧,٠٠٩	٤,٦٦١,٨٢٣	١٥	
١٩,٩١٥,١٤٢	٢٠,١٨٨,٣٦٣		
مجموع حقوق الملكية			
المطلوبات غير المتداولة			
			الجزء غير المتداول من التزامات عقود الإيجار
١٣٠,٤٢٨	٦٩٦,٧٦٠	١٦	منافع نهاية الخدمة للموظفين
٣٥,٩٤٥	٤٨,٢٨٣	١٧	
١٦٦,٣٧٣	٧٤٥,٠٤٣		
المطلوبات المتداولة			
			الجزء المتداول من التزامات عقود الإيجار
١١,٣٤٧	٨٠,٧٥٠	١٦	ذمم دائنة أخرى
٤٩٦,٦٦٧	٥٩٢,٦٥٦	١٨	
٥٠٨,١٤٤	٦٧٣,٤٠٦		
٦٧٤,٣٨٧	١,٤١٨,٤٤٩		
٢٠,٥٨٩,٥٢٩	٢١,٦٠٦,٨١٢		
مجموع المطلوبات			
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات			

إن هذه البيانات المالية قد تم اعتمادها والتصريح بإصدارها من قبل مجلس الإدارة، وتم التوقيع عليها بالنيابة عنه من قبل كل من:

طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي

عبدالله أحمد كمال
نائب رئيس مجلس الإدارة

أمين أحمد العريض
رئيس مجلس الإدارة

بيان الربح أو الخسارة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	إيضاحات	
٢,١٨٣,٧٥٤	٢,٦٨١,٨٩١	١٩	إيرادات تشغيلية
٥٥١,٥٦٠	٧١٦,٣٣٤	٢٠	صافي الدخل من الإستثمارات
(١,٨٦١,٢١١)	(٢,٢٦٣,٨١١)	٢١	مصروفات تشغيلية وعمومية وإدارية
٨٧٤,١٠٣	١,١٣٤,٤١٤		الربح التشغيلي
٢٤,٣٠٤	٢٠,٤٢١		الدخل الآخر
(٨٩,٢٥٠)	(٦٣,٠٠٠)	٢٢	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
٨٠٩,١٥٧	١,٠٩١,٨٣٥		صافي الربح للسنة
٧ فلس	١٠ فلس	٢٣	ربحية السهم الأساسية والمخفضة

إن هذه البيانات المالية قد تم اعتمادها والتصريح بإصدارها من قبل مجلس الإدارة، وتم التوقيع عليها بالنيابة عنه من قبل كل من:

طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي

عبدالله أحمد كمال
نائب رئيس مجلس الإدارة

أمين أحمد العريض
رئيس مجلس الإدارة

بيان الدخل الشامل الآخر

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	إيضاح	
٨٠٩,١٥٧	١,٠٩١,٨٣٥		صافي الربح للسنة
			الخسارة الشاملة الأخرى:
			البنود التي لن يتم إعادة تصنيفها ضمن بيان الربح أو الخسارة:
(٧٦٨)	(٨٠,٦١٩)	٨	خسائر ناتجة عن تقييم الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
(٧٦٨)	(٨٠,٦١٩)		الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
٨٠٨,٣٨٩	١,٠١١,٢١٦		مجموع الدخل الشامل للسنة

إن هذه البيانات المالية قد تم اعتمادها والتصريح بإصدارها من قبل مجلس الإدارة، وتم التوقيع عليها بالنيابة عنه من قبل كل من:



طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي



عبدالله أحمد كمال
نائب رئيس مجلس الإدارة



أمين أحمد العريض
رئيس مجلس الإدارة

بيان التغيرات في حقوق المساهمين

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

المجموع	الأرباح المستبقة	إحتياطي القيمة العادلة للإستثمارات	إحتياطي الأعمال الخيرية	الإحتياطي القانوني	علاوة إصدار أسهم	أسهم الخزينة	رأس المال	
١٩,٧٨٢,٥٦٩	٤,٢٦٣,٦٢٤	(٦٨٧,٦٧٦)	٢٢,٤٠٠	٣,٢٥٣,٩٥٤	٢,٠٠٠,٠٠٠	(١٠١,٤٥٦)	١١,٠٣١,٧٢٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
٨٠٨,٣٨٩	٨٠٩,١٥٧	(٧٦٨)	-	-	-	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة
-	٨٠,٩٦٠	(٨٠,٩٦٠)	-	-	-	-	-	المحول عند استبعاد موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
-	(٨٠,٩١٦)	-	-	٨٠,٩١٦	-	-	-	المحول إلى الإحتياطي القانوني (إيضاح ١٥)
(٦٥٥,٨١٦)	(٦٥٥,٨١٦)	-	-	-	-	-	-	أرباح أسهم مدفوعة عن سنة ٢٠٢١ (إيضاح ٢٤)
-	(٤٠,٠٠٠)	-	٤٠,٠٠٠	-	-	-	-	إحتياطي أعمال خيرية تم تكوينه خلال السنة (إيضاح ٢٥)
(٢٠,٠٠٠)	-	-	(٢٠,٠٠٠)	-	-	-	-	مدفوعات أعمال خيرية خلال السنة (إيضاح ١٥)
١٩,٩١٥,١٤٢	٤,٣٧٧,٠٠٩	(٧٦٩,٤٠٤)	٤٢,٤٠٠	٣,٣٣٤,٨٧٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	(١٠١,٤٥٦)	١١,٠٣١,٧٢٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
١,٠١١,٢١٦	١,٠٩١,٨٣٥	(٨٠,٦١٩)	-	-	-	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة
-	(٢,٠٢١)	٢,٠٢١	-	-	-	-	-	المحول عند استبعاد موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
-	(١٠٩,١٨٤)	-	-	١٠٩,١٨٤	-	-	-	المحول إلى الإحتياطي القانوني (إيضاح ١٥)
(٦٥٥,٨١٦)	(٦٥٥,٨١٦)	-	-	-	-	-	-	أرباح أسهم مدفوعة عن سنة ٢٠٢٢ (إيضاح ٢٤)
-	(٤٠,٠٠٠)	-	٤٠,٠٠٠	-	-	-	-	إحتياطي أعمال خيرية تم تكوينه خلال السنة (إيضاح ٢٥)
(٨٢,١٧٩)	-	-	(٨٢,١٧٩)	-	-	-	-	مدفوعات أعمال خيرية خلال السنة (إيضاح ١٥)
٢٠,١٨٨,٣٣٣	٤,٦٦٦,٨٢٣	(٨٤٨,٠٠٢)	٢٢١	٣,٤٤٤,٠٥٤	٢,٠٠٠,٠٠٠	(١٠١,٤٥٦)	١١,٠٣١,٧٢٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

بيان التدفقات النقدية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	إيضاحات	
			الأنشطة التشغيلية
			صافي الربح للسنة
٨٠٩,١٥٧	١,٠٩١,٨٣٥		التسويات:
٦,٩٥٦	١٢,١٥٧	٦	إطفاء الموجودات غير الملموسة
٢٥٨,٠٦١	٣٢٣,٧٩٢	٧	إستهلاك الممتلكات والألات والمعدات
(٢٤٣,٩٤٦)	(٢٠١,٤٩٠)	٩	مكاسب القيمة العادلة غير المحققة للعقارات الإستثمارية
٣,٥٩٢	١٢,٧٣٣	١٢	مخصص انخفاض قيمة ذمم تجارية مدينة
٨,٦٥٣	٢٧,٧٨٥	١٦	مصروفات الفوائد على التزامات عقود الإيجار
(٤٤,٧٠١)	(٢٤,٢١٠)	٢٠	دخل أرباح أسهم
(٢١,٨٩٦)	(٢١,٨٩٦)	٢٠	دخل الفوائد على إستثمارات بالتكلفة المطفأة
(٢٢٦,٧٠٠)	(٤٦٦,٢٥٣)	٢٠	دخل الفوائد على ودائع لأجل
(١٤,٣١٧)	(٢,٤٨٥)	٢٠	دخل الفوائد على رصيد الحساب الجاري لدى أحد البنوك
-	(٥,٤٥٥)		مكاسب من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات
			التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:
(٦٣,٩٤٢)	٤٢,٨٩٨		المخزون
(٣,٤٥٤)	(٣٩٨,٨٦٠)		ذمم تجارية مدينة وأخرى
٤٣,٨٧٢	٩٥,٩٨٩		ذمم دائنة أخرى
١٣,٠٦٨	١٢,٣٣٨		منافع نهاية الخدمة للموظفين، بالصافي
٥٢٤,٤٠٣	٤٩٨,٨٧٨		صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
			الأنشطة الإستثمارية
(٢٥,٢٦٤)	(٤,٢٠٨)	٦	شراء موجودات غير ملموسة
(١٣٧,٢٧١)	(٥٦٨,٩٨٠)	٧	شراء ممتلكات وآلات ومعدات
-	٥,٤٥٥		عائدات بيع ممتلكات وآلات ومعدات
١,٣١٩,٢٩١	١٢,٦٣٠	٨	عائدات بيع موجودات مالية بالقيمة العادلة خلال الدخل الشامل الآخر
(٨٥٤,٨٩٢)	-	٩	إضافات للعقارات الإستثمارية
٤٤,٧٠١	٢٤,٢١٠	٢٠	دخل أرباح أسهم مستلم
٢١,٨٩٦	٢١,٨٩٦	٢٠	دخل الفوائد المستلم على إستثمارات بالتكلفة المطفأة
٢٢٦,٧٠٠	٤٦٦,٢٥٣	٢٠	دخل الفوائد المستلم على ودائع لأجل
١٤,٣١٧	٢,٤٨٥	٢٠	دخل الفوائد المستلم على رصيد الحساب الجاري لدى أحد البنوك
٢٥٨,١٥١	(٩٤٤,٠٤٠)		صافي التغير في ودائع لأجل
٨٦٧,٦٢٩	(٩٨٤,٢٩٩)		صافي النقد (المستخدم في)/الناتج من الأنشطة الإستثمارية
			الأنشطة التمويلية
(١١,٣٤٧)	(١٢,٠٨٦)		المبلغ المسدد من أصل التزامات عقود الإيجار
(٨,٦٥٣)	(٧,٩١٤)		الفوائد المدفوعة على التزامات عقود الإيجار
(٢,٠٠٠)	(٨٢,١٧٩)	١٥	مدفوعات أعمال خيرية
(٦٥٥,٨١٦)	(٦٥٥,٨١٦)	٢٤	أرباح أسهم مدفوعة خلال السنة
(٦٩٥,٨١٦)	(٧٥٧,٩٩٥)		صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
٦٩٦,٢١٦	(١,٢٤٣,٤١٦)		صافي (النقص)/الزيادة في النقد وما في حكمه
٤,٣٨٦,٨٥٨	٥,٠٨٣,٠٧٤		النقد وما في حكمه في بداية السنة
٥,٠٨٣,٠٧٤	٣,٨٣٩,٦٥٨	١٣	النقد وما في حكمه في نهاية السنة

المعاملات غير النقدية:

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، تم استبعاد تأثير المعاملات المتعلقة بالإضافات إلى حق استخدام الموجودات بمبلغ ٦٢٧,٩٥٠ دينار بحريني (إيضاح ٧) والالتزامات عقود الإيجار بمبلغ ٦٢٧,٩٥٠ دينار بحريني (إيضاح ١٦) من بيان التدفقات النقدية، كونها معاملات غير نقدية.

الإيضاحات حول البيانات المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(١) الشركة وأنشطتها

شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) ش.م.ب («الشركة») هي شركة مساهمة بحرينية عامة مسجلة لدى وزارة الصناعة والتجارة في مملكة البحرين. وتمارس الشركة نشاطها بموجب السجل التجاري رقم ١١٤٥٥ الصادر في ٣١ أكتوبر ١٩٨١م.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة فيما يلي:

- تجارة/بيع الآلات والمعدات الأخرى.
 - أنشطة أخرى تتعلق بالتسويق والترويج.
 - تشغيل مواقف السيارات.
 - التركيبات الكهربائية.
 - الأنشطة العقارية في الممتلكات المملوكة أو المؤجرة.
 - مؤسسات ووكالات الدعاية والإعلان.
 - تجارة عامة.
 - خدمات الفاليه باركينج للسيارات.
- إن المكتب الرئيسي للشركة مسجل في مملكة البحرين.

إن البيانات المالية المبينة على الصفحات من ٥٩ إلى ٨٦ قد تم اعتمادها والتصريح بإصدارها وتوقيعها من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٢٥ فبراير ٢٠٢٤.

(٢) أساس الإعداد

بيان الالتزام

لقد تم إعداد البيانات المالية وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية المعلنة من قبل مجلس معايير المحاسبة الدولية، والتفسيرات الصادرة عن لجنة تفسيرات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، وطبقاً لمتطلبات الدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي (الأحكام ذات الصلة من المجلد رقم ٦)، ومتطلبات قانون الشركات التجارية البحريني، والقرارات والقواعد والإجراءات ذات الصلة المعمول بها في بورصة البحرين.

أساس العرض والعملة الوظيفية

تم إعداد البيانات المالية للشركة باستخدام فرضية المنشأة المستمرة ووفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية المعدل من خلال التقييم العادل للعقارات الإستثمارية والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. لقد تم عرض البيانات المالية بالدينار البحريني كونه يمثل العملة الوظيفية للشركة.

يتطلب إعداد البيانات المالية وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية استخدام بعض التقديرات المحاسبية الهامة. كما يتطلب من الإدارة ممارسة الحكم في عملية تطبيق السياسات المحاسبية للشركة. إن المجالات التي تتطلب ممارسة الحكم عند تطبيق السياسات المحاسبية للشركة مبينة في الإيضاح رقم ٤ المتمم للبيانات المالية.

التحسينات/التعديلات على معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية

تحتوي التحسينات/التعديلات على معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية على عددٍ من التعديلات والتي يعتبرها مجلس معايير المحاسبة الدولية غير مستعجلة، ولكنها ضرورية. وتشتمل «التحسينات على معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية» على تعديلات ينتج عنها تغييرات محاسبية لأغراض العرض، والاعتراف أو القياس، وكذلك في المصطلحات أو التعديلات التحريرية المتعلقة بمجموعة متنوعة من معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية بشكل فردي. إن هذه التعديلات سارية المفعول على الفترات المحاسبية المستقبلية للشركة مع السماح بالتطبيق المبكر.

المعايير والتعديلات والتفسيرات النافذة والتي تم تطبيقها في سنة ٢٠٢٣

تعد التعديلات الجديدة التالية على المعايير الحالية أو التفسيرات للمعايير الصادرة، إلزامية لأول مرة للسنة المالية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٣، وتم تطبيقها عند إعداد هذه البيانات المالية:

المعيار أو التفسير	العنوان	ساري المفعول للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد
معيار المحاسبة الدولي رقم (١)	عرض البيانات المالية	١ يناير ٢٠٢٣
معيار المحاسبة الدولي رقم (٨)	السياسات المحاسبية، التغييرات في التقديرات المحاسبية والأخطاء	١ يناير ٢٠٢٣

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(٢) أساس الإعداد (تتمة)

معيار المحاسبة الدولي رقم (١) عرض البيانات المالية

في فبراير ٢٠٢١، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية، تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (١)، والتي تغير متطلبات الإفصاح فيما يتعلق بالسياسات المحاسبية من "السياسات المحاسبية الهامة" إلى "معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية" توفر التعديلات إرشادات حول الوقت الذي يحتمل فيه اعتبار معلومات السياسات المحاسبية جوهرية. تسري التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (١) لفترات التقارير السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣، مع السماح بالتطبيق المبكر. قامت الشركة بتطبيق التعديلات والإفصاح عن تأثيرها في الإيضاح رقم ٣، كما قامت بتحديث الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية.

معيار المحاسبة الدولي رقم (٨) السياسات المحاسبية، التغييرات في التقديرات المحاسبية والأخطاء

في فبراير ٢٠٢١، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية، تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (٨)، والتي أضافت تعريف التقديرات المحاسبية في معيار المحاسبة الدولي رقم (٨). كما أوضحت التعديلات أن آثار التغيير في أحد المدخلات أو أسلوب القياس تعتبر تغييرات في التقديرات المحاسبية، ما لم تكن ناتجة عن تصحيح أخطاء الفترة السابقة.

قامت الشركة بتطبيق تعديلات معيار المحاسبة الدولي رقم (٨)، ولم يكن لتلك التعديلات أي تأثير هام على هذه البيانات المالية.

المعايير والتعديلات والتفسيرات الصادرة والنافذة في سنة ٢٠٢٣ ولكنها ليست ذات صلة

تعد المعايير/التعديلات الجديدة التالية على المعايير الحالية والتفسيرات للمعايير الصادرة إلزامية للفترة المحاسبية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣ أو السنوات اللاحقة، ولكنها ليست ذات صلة بعمليات الشركة:

المعيار أو التفسير	العنوان	ساري المفعول للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد
معيار المحاسبة الدولي رقم (١٢)	ضرائب الدخل	١ يناير ٢٠٢٣
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (١٧)	عقود التأمين	١ يناير ٢٠٢٣

المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة الصادرة، ولكنها ليست نافذة في سنة ٢٠٢٣

إن المعايير المحاسبية الجديدة/المعدلة والتفسيرات التالية قد تم إصدارها، ولكنها ليست إلزامية للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. كما لم يتم اعتمادها عند إعداد البيانات المالية للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، وسيكون لها أو قد يكون لها تأثير على البيانات المالية المستقبلية للشركة. في جميع الأحوال، تعزمت الشركة تطبيق هذه المعايير اعتباراً من تاريخ بدء التطبيق كما هو مبين في الجدول أدناه:

المعيار أو التفسير	العنوان	ساري المفعول للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد
معيار المحاسبة الدولي رقم (١)	عرض البيانات المالية	١ يناير ٢٠٢٤
معيار المحاسبة الدولي رقم (٧)	بيان التدفقات النقدية	١ يناير ٢٠٢٤
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (٧)	الأدوات المالية: الإفصاحات	١ يناير ٢٠٢٤
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (١٦)	عقود الإيجار	١ يناير ٢٠٢٤
معيار المحاسبة الدولي رقم (٢١)	آثار التغييرات في أسعار صرف العملات الأجنبية	١ يناير ٢٠٢٥

التطبيق المبكر للمعايير أو التعديلات في ٢٠٢٣

لم تقم الشركة بالتطبيق المبكر لأي من المعايير أو التعديلات الجديدة في سنة ٢٠٢٣. لن يكون هناك أي تغيير في المركز المالي والنتائج التشغيلية للشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، لو قامت الشركة بالتطبيق المبكر لأي من المعايير المذكورة أعلاه والتي تنطبق على الشركة.

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(٣) معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية

فيما يلي موجز عن معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية المعتمدة في إعداد هذه البيانات المالية. لقد تم تطبيق هذه السياسات على أساس منظم ومتماثل لكل جميع السنوات المعروضة، ما لم يذكر خلاف ذلك.

موجودات غير ملموسة

تتكون الموجودات غير الملموسة من البرامج. إن الموجودات غير الملموسة تتم رسملتها، كما يتم إطفائها باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى ٥ سنوات. وتتم مراجعة القيمة الدفترية للموجودات غير الملموسة على أساس سنوي، وفي حال وجود أي مؤشر يفيد بانخفاض قيمتها، يتم تخفيض قيمتها إلى المبالغ القابلة للاسترداد.

ممتلكات وألات ومعدات

تدرج الممتلكات والألات والمعدات بالتكلفة التاريخية بعد طرح مخصص الإستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة. تتضمن التكلفة جميع النفقات التي تم إنفاقها على الموجودات بصورة مباشرة لوضعها في الحالة التشغيلية التي تمكنها من تحقيق الغرض الذي تم شراؤها من أجله.

يتم حساب الاستهلاك بحيث يتم شطب تكلفة الممتلكات والألات والمعدات بعد استنزال قيمتها المتبقية المقدره بطريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المتوقعة. ولا يتم استهلاك الأرض المملوكة حيث أنها تعتبر ذات عمر إنتاجي غير محدد. إن الفئات الرئيسية للموجودات وأعمارها الإنتاجية المتوقعة هي كالتالي:

مبنى مشيد على أرض مستأجرة	٣٠ سنة أو فترة عقد الإيجار، أيهما أقل
معدات مواقف السيارات والمعدات الأخرى	٥ - ١٠ سنوات
أثاث ومعدات المكتب	٣ - ٤ سنوات

إن المكاسب والخسائر الناتجة من استبعاد الممتلكات والألات والمعدات يتم تحديدها بالرجوع إلى قيمتها الدفترية والتي يتم أخذها في الاعتبار عند تحديد صافي الربح. يتم احتساب مصروفات الصيانة والتجديدات ضمن بيان الربح أو الخسارة حين إنفاقها.

تتم مراجعة القيمة الدفترية للممتلكات والألات والمعدات بغرض استعراض الانخفاض في قيمتها عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الأوضاع المحيطة بتلك الموجودات إلى أن قيمتها الدفترية قد تكون غير قابلة للاسترداد. وفي حال وجود أي مؤشر يفيد بذلك وعندما تزيد القيم الدفترية عن المبالغ المقدره القابلة للاسترداد، فإنه يتم تخفيض قيمة الممتلكات والألات والمعدات إلى المبالغ القابلة للاسترداد.

عقارات إستثمارية

إن العقارات الإستثمارية تمثل الأراضي المحتفظ بها لغرض تحقيق مكاسب رأسمالية طويلة المدى أو الحصول على عوائد إيجار من تأجيرها. تتم معاملة العقارات الإستثمارية كإستثمارات طويلة الأجل ويتم تسجيلها مبدئياً بسعر التكلفة بما في ذلك التكاليف المصاحبة واللازمة لإنجاز معاملات شراؤها. وتتم إضافة النفقات اللاحقة المتعلقة بعقار إستثماري معين إلى قيمته الدفترية عندما يكون من المحتمل أن المنافع الإقتصادية المستقبلية التي سوف تتدفق إلى الشركة تفوق معدل الأداء الاعتيادي المتوقع من العقار الإستثماري الموجود. ويتم الاعتراف بجميع التكاليف الأخرى اللاحقة كمصاريف في الفترة التي يتم تكديدها فيها.

بعد الاعتراف الأولي، يتم إعادة قياس العقارات الإستثمارية واحتسابها بقيمتها العادلة، والتي تمثل قيمتها في السوق المفتوح والمحددة سنوياً من قبل مئمني عقارات خارجيين، أو من خلال الأخذ في الاعتبار العوامل الأخرى ومصادر المعلومات مثل الافتراضات حول الطلب المستقبلي، والانتعاش المتوقع في السوق، ومعدل الخصم المناسب، وتدرج المكاسب أو الخسائر غير المحققة الناتجة عن ذلك التقييم ضمن بيان الربح أو الخسارة في السنة التي يتم فيها التقييم. إن القيمة العادلة تمثل المبلغ الذي سوف يتم إستلامه من أجل بيع أصل معين، أو يتم دفعه لنقل الإلتزام ضمن معاملة إعتيادية بين أطراف مطلعة على السوق في تاريخ القياس.

يتم إلغاء الاعتراف بالعقارات الإستثمارية إذا ما تم استبعادها أو إذا ما تم سحبها من الخدمة بصورة دائمة ولم تعد هناك أية منافع مستقبلية يتوقع جنيها من استبعادها. ويتم الاعتراف بأي مكاسب أو خسائر عند إلغاء الاعتراف بعقار إستثماري معين ضمن بيان الربح أو الخسارة في السنة التي يتم فيها إلغاء الاعتراف به.

الموجودات المالية

تصنف الشركة موجوداتها المالية ضمن إحدى الفئات المبينة أدناه، وذلك بناءً على الغرض الذي تم من أجله إستملاك الموجودات. إن السياسة المحاسبية المتبعة من قبل الشركة فيما يخص كل فئة هي كما يلي:

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(٣) معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة) الموجودات المالية (تتمة)

(أ) موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

يوجد لدى الشركة عدد من الاستثمارات الاستراتيجية في شركات مدرجة في سوق الأسهم المالية وشركات غير مدرجة في سوق الأسهم المالية، والتي لم يتم اعتبارها كشركات تابعة أو زميلة أو شركات خاضعة للسيطرة المشتركة. قامت الشركة باتخاذ قرار لا رجعة فيه بالنسبة لتلك الاستثمارات، وتم تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، وليس من خلال الربح أو الخسارة، حيث تعتبر الشركة بأن هذا القياس هو الأكثر تمثيلاً لنموذج عمل هذه الموجودات. تدرج هذه الاستثمارات بالقيمة العادلة، ويتم الاعتراف بالتغيرات التي تطرأ على القيمة العادلة ضمن الدخل الشامل الآخر، أما بالنسبة للتغيرات التراكمية في القيمة العادلة، فيتم إدراجها ضمن احتياطي القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. وعند الاستبعاد، يتم إعادة تصنيف أي رصيد ضمن احتياطي القيمة العادلة للإستثمارات مباشرة إلى الأرباح المستتقة، ولا يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة.

يتم الاعتراف بتوزيعات أرباح الأسهم ضمن الربح أو الخسارة، ما لم تكن تمثل بشكل واضح استرداد جزء من تكلفة الاستثمار، وفي هذه الحالة يتم تسجيل المبلغ الكلي لتلك التوزيعات أو جزء منه مقابل القيمة الدفترية للاستثمارات ذات الصلة.

ويتم الاعتراف بمشتريات ومبيعات الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر في تاريخ التسوية، مع إدراج أي تغيير في القيمة العادلة بين تاريخ الإلتجار وتاريخ التسوية في احتياطي القيمة العادلة للإستثمارات.

(ب) موجودات مالية بالتكلفة المطفأة

تنشأ هذه الموجودات بشكل أساسي من توفير السلع والخدمات للعملاء، ولكنها تتضمن أيضاً أنواعاً أخرى من الموجودات المالية حيث يكون الهدف هو الاحتفاظ بهذه الموجودات من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، والتي تتكون من مدفوعات المبلغ الأصلي والفائدة فقط. يتم الاعتراف بهذه الموجودات مبدئياً بالقيمة العادلة مضافاً إليها تكاليف المعاملة المنسوبة بشكل مباشر إلى إستملكها أو إصدارها، ويتم إدراجها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي، وذلك بعد طرح مخصص انخفاض القيمة.

تشتمل الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة لدى الشركة المتضمنة في بيان المركز المالي على ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)، واستثمارات بالتكلفة المطفأة، وودائع لأجل، والنقد وما في حكمه.

ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)

يتم الاعتراف بمخصصات انخفاض قيمة الذمم المدينة المتداولة وغير المتداولة بناءً على النهج المبسط الوارد في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (٩) باستخدام مصفوفة المخصص لتحديد خسائر الائتماني المتوقعة لمدى الحياة، وخلال هذه العملية، يتم تقييم احتمالية التخلّف عن سداد الذمم التجارية المدينة. بعد ذلك، يتم ضرب هذه الاحتمالية بمقدار الخسارة المتوقعة الناشئة من التخلّف عن السداد لتحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة للذمم التجارية المدينة والأخرى. بالنسبة للذمم التجارية المدينة التي يتم إدراجها بالقيمة الصافية، يتم تسجيل هذه المخصصات في حساب منفصل مع الاعتراف بالخسارة ضمن بند المصروفات العمومية والإدارية في بيان الربح أو الخسارة. وعند التأكد من كون الذمم التجارية المدينة غير قابلة للتحويل، يتم شطب القيمة الدفترية الإجمالية للموجودات المعنية مقابل المخصص المرتبط بها.

استثمارات بالتكلفة المطفأة

تمثل الاستثمارات المقاسة بالتكلفة المطفأة استثمارات في أدوات الدين. تتوي الشركة الاحتفاظ بهذه الاستثمارات حتى تاريخ الاستحقاق من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، والتي تتكون من مدفوعات المبلغ الأصلي والفائدة فقط. تدرج هذه الاستثمارات مبدئياً بالقيمة العادلة مضافاً إليها تكلفة إجراء المعاملة التي ترتبط مباشرة إلى امتلاكها أو استبعادها، كما يتم إدراجها في وقت لاحق بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي مطروحاً منها مخصص انخفاض القيمة.

يعتمد القياس اللاحق لأدوات الدين على نموذج عمل الشركة لإدارة الموجودات، وخصائص التدفقات النقدية للموجودات. يتم إدراج إيرادات الفوائد الناتجة من هذه الموجودات المالية ضمن إيرادات التمويل باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم الاعتراف بأي مكاسب أو خسائر ناتجة عن إلغاء الاعتراف بأي استثمار ضمن الربح أو الخسارة بشكل مباشر، جنباً إلى جنب مع مكاسب وخسائر صرف العملات الأجنبية. وفي حال وجود أي خسائر انخفاض في القيمة، يتم عرضها ضمن بيان الربح أو الخسارة.

ودائع لأجل

تمثل الودائع لأجل الأموال المودعة لدى المؤسسات المالية. يتم قياسها مبدئياً بالتكلفة المطفأة ويتم الاعتراف بالأرباح على أساس الاستحقاق المحاسبي. يتم تصنيف الودائع إلى ودائع قصيرة الأجل، وهي تلك الودائع التي تكون ذات فترات استحقاق أصلية تمتد لأكثر من ثلاثة أشهر، ولكن أقل من اثني عشر شهراً، وودائع أخرى طويلة الأجل، وهي تلك الودائع التي تكون ذات فترات استحقاق أصلية تمتد لأكثر من سنة واحدة من تاريخ بيان المركز المالي.

النقد وما في حكمه

لغرض بيان التدفقات النقدية، يتكون النقد وما في حكمه من استثمارات قصيرة الأجل وعالية السيولة قابلة للتحويل بسهولة لمبالغ معلومة من النقد، ولا تتعرض لمخاطر تغييرات جوهرية في القيمة. عادة ما تكون الاستثمارات مؤهلة لتعتبر كنفد معادل فقط إذا كان لها أجل استحقاق قصير يبلغ ثلاثة أشهر أو أقل من تاريخ الاستملاك، ولا يمكن إدراج الأدوات المالية إلا إذا كانت في جوهرها كنفد معادل.

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(٣) معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

المطلوبات المالية

تتكون المطلوبات المالية للشركة من ذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين)، والتزامات عقود الايجار. ويتم الاعتراف الأولي بهذه المطلوبات المالية بالقيمة العادلة، ويتم إعادة قياسها لاحقاً بالتكلفة المضافة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

ذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين)

يتم الاعتراف بالذمم الدائنة الأخرى (باستثناء منافع الموظفين) بالقيمة التي سوف يتم دفعها في المستقبل مقابل السلع أو الخدمات المستلمة سواء تم أو لم يتم استلام فواتير قيمتها من المورد.

المخصصات

تقوم الشركة باحتساب المخصصات حينما يكون لديها التزام نافع أو قانوني قائم يحتم عليها تحويل منافع اقتصادية للغير نتيجة لأحداث سابقة وأن يكون بالإمكان تقدير ذلك الالتزام بشكل موثوق.

منافع الموظفين

منافع قصيرة الأجل

إن منافع الموظفين قصيرة الأجل تقاس على أساس غير مخصوم ويتم صرفها متى ما تم تقديم الخدمة ذات الصلة. ويتم عمل مخصص للمبلغ المتوقع دفعه ضمن المكافآت النقدية قصيرة الأجل أو خطط المشاركة في الأرباح، إذا كان لدى الشركة التزام نافع أو قانوني قائم يحتم عليها دفع هذا المبلغ كنتيجة لخدمات سابقة مقدمة من قبل الموظفين، وإذا ما كان بالإمكان تقدير هذا الالتزام بدرجة كافية من الموثوقية.

منافع ما بعد التوظيف

يتم الاعتراف بمنافع الموظفين ومستحقات الإجازات السنوية والعطل وتذاكر السفر وغيرها من المنافع قصيرة الأجل الناتجة عن خدماتهم على أساس الاستحقاق. وتساهم الشركة في نظام التقاعد للموظفين البحرينيين والمدار من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في مملكة البحرين. إن هذا النظام التقاعدي محدد المنافع ويتم احتساب المساهمات التي تسدها الشركة في النظام المذكور ضمن بيان الربح أو الخسارة في السنة التي تتعلق بها. وبموجب هذا النظام التقاعدي فإن الشركة لديها التزام قانوني قائم يحتم عليها سداد المساهمات عند استحقاقها، ولا يترتب على الشركة التزام بسداد المنافع المستقبلية.

تدفع مكافأة نهاية الخدمة للموظفين الأجانب في الشركة وفقاً لأحكام قانون العمل البحريني. وتقوم الشركة باحتساب الإلتزامات المستحقة ذات الصلة ضمن المطلوبات على أساس سنوي.

رأس المال

يتم تصنيف الأدوات المالية الصادرة من قبل الشركة كحقوق ملكية فقط إلى حد أنها لا ينطبق عليها تعريف الأصل أو الإلتزام المالي. ويتم تصنيف الأسهم العادية للشركة كأدوات حقوق الملكية.

توزيعات أرباح الأسهم

يتم الاعتراف بتوزيعات أرباح الأسهم عندما تصبح مستحقة الدفع بشكل قانوني. وفي حالة توزيعات أرباح الأسهم المرطوية لحملة الأسهم، فإنه يتم الاعتراف بها عندما يتم الإعلان عنها من قبل أعضاء مجلس الإدارة. أما في حالة توزيعات أرباح الأسهم النهائية، فإنه يتم الاعتراف بها عندما تتم الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يتم الاعتراف بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة في بيان الربح أو الخسارة على أساس الاستحقاق المحاسبي.

أسهم الخزينة

تمثل أسهم الخزينة أسهم الشركة التي تم إصدارها ومن ثم إعادة شراؤها ولم يتم إعادة إصدارها أو إلغاؤها حتى تاريخ بيان المركز المالي. يتم إظهار أسهم الخزينة بقيمتها الاسمية كخصم من الاحتياطات، أما الفرق بين القيمة الاسمية لأسهم الخزينة وتكلفة شراء هذه الأسهم فيتم تسويته في الأرباح المستبقاة أو حساب علاوة إصدار أسهم ضمن البيان للتغيرات في حقوق المساهمين، ويتم الاعتراف بالمكاسب أو الخسائر الناتجة من بيع أسهم الخزينة ضمن بيان التغيرات في حقوق المساهمين.

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(٣) معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

التبرعات لصالح الأعمال الخيرية

إن التبرعات لصالح الأعمال الخيرية تتم الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية ويتم الاعتراف بالتبرعات التي تقوم بها الشركة لصالح الأعمال الخيرية وتحويلها إلى إحتياطي الأعمال الخيرية في السنة التي تتم فيها الموافقة عليها.

عقود الإيجار

تقوم الشركة باحتساب العقد، أو جزء من العقد، كعقد إيجار عندما يمنح العقد الحق في استخدام الموجودات لفترة من الوقت مقابل تبادل تعويض مالي. عقود الإيجار هي تلك العقود التي تفي بالمعايير التالية:

(أ) يوجد موجودات محددة.

(ب) تحصل الشركة بشكل كبير على جميع المنافع الاقتصادية جراء استخدام الموجودات.

(ت) تمتلك الشركة الحق في الاستخدام المباشر للموجودات.

تأخذ الشركة بعين الاعتبار ما إذا كان المورد يمتلك حقوق جوهرية لاستبدال الموجودات. إذا تبين أن المورد يمتلك تلك الحقوق، فعند ذلك لا يمكن معاملة العقد على أنه كعقد إيجار. عند تحديد ما إذا كانت الشركة تحصل بشكل كبير على جميع المنافع الاقتصادية جراء استخدام الموجودات، فإن الشركة تأخذ بعين الاعتبار فقط المنافع الاقتصادية التي تنشأ عن استخدام الموجودات، وليس تلك المرتبطة بالملكية القانونية أو غيرها من الفوائد المحتملة.

عند تحديد ما إذا كان للشركة الحق في الاستخدام المباشر للموجودات، تأخذ الشركة بعين الاعتبار ما إذا كانت ستدير كيف ولأي غرض سيستخدم الموجودات خلال فترة الاستخدام. إذا لم تكن هناك قرارات مهمة يجب اتخاذها لأنها محددة مسبقاً نظراً لطبيعة الموجودات، تأخذ الشركة بعين الاعتبار ما إذا كانت متواجدة خلال تصميم الموجودات بطريقة تحدد مسبقاً كيف ولأي غرض سيستخدم الموجودات خلال فترة الاستخدام. إذا كان العقد أو جزء من عقد لا يستوفي هذه المعايير، تقوم الشركة بتطبيق معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الأخرى السارية بدلاً من المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (١٦).

يتم تسجيل جميع عقود الإيجار من خلال الاعتراف بحق استخدام الموجودات والتزامات عقود الإيجار باستثناء:

• عقود الإيجار الخاصة بموجودات منخفضة القيمة.

• عقود الإيجار قصيرة الأجل التي تكون مدتها ١٢ شهراً أو أقل.

يتم قياس التزامات عقود الإيجار بالقيمة الحالية للمدفوعات التعاقدية التي يجب سدادها للمؤجر خلال مدة عقد الإيجار، مع معدل خصم محدد من خلال الرجوع إلى المعدل المحدد في عقد الإيجار ما لم يمكن تحديده بسهولة (كما هو الحال في العادة). في هذه الحالة، يتم استخدام معدل الفائدة المتزايدة على الافتراض للشركة في تاريخ بدء عقد الإيجار. يتم تضمين مدفوعات الإيجار المتغيرة عند قياس التزام الإيجار فقط إذا كانت تعتمد على مؤشر أو معدل. في مثل هذه الحالات، يتم افتراض أن العنصر المتغير سيبقى ثابت خلال مدة عقد الإيجار عند احتساب القياس المبدئي لالتزام الإيجار. يتم تسجيل دفعات الإيجار المتغيرة الأخرى كمصروف في الفترة التي تتعلق بها.

عند الاعتراف الأولي، تشتمل القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار على التالي:

• المبالغ المتوقعة دفعها بموجب أي ضمان متعلق بالقيمة المتبقية.

• السعر الممكن لأي خيار شراء يمنح لصالح الشركة إذا كان وبشكل معقول وواضح وممكن تقييم ذلك الخيار.

• أي غرامات مستحقة الدفع لإنهاء عقد الإيجار، إذا تم تقدير مدة عقد الإيجار على أساس تنفيذ خيار الإنهاء.

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(٣) معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

(عقود الإيجار (āī))

يتم قياس حق استخدام الموجودات مبدئياً بنفس مبلغ التزامات عقود الإيجار. ويتم تخفيضه لأي حوافز إيجار محصلة، بينما يتم زيادة قيمته جراء الآتي:

- مدفوعات الإيجار المدفوعة في أو قبل بدء الإيجار.
- التكاليف المباشرة الأولية المتكبدة.

• قيمة أي مخصص معترف به عندما يُطلب من الشركة تعاقدياً تفكيك، إزالة أو استعادة الموجودات المؤجرة لما كان عليه.

بعد القياس الأولي لالتزامات عقود الإيجار، تزداد قيمة هذه الالتزامات كنتيجة عن الفائدة المستحقة بمعدل ثابت على رصيد الإيجار المستحق، بينما تنخفض بقيمة دفعات الإيجار. يتم إهلاك حق استخدام الموجودات على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار المتبقية أو على مدى الاعمار الاقتصادية المتبقية للموجودات، والذي نادر الحدوث ما يكون أقصر من مدة عقد الإيجار.

عندما تقوم الشركة بمراجعة تقديريها لمدة أي عقد إيجار، فإنها تقوم بتعديل القيمة الدفترية للالتزام الإيجار لتعكس المدفوعات التي يتعين دفعها على مدى المدة المعدلة، والتي يتم خصمها بنفس معدل الخصم المطبق عند بدء الإيجار. تتم مراجعة القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار بشكل مماثل عند مراجعة العنصر المتغير لمدفوعات الإيجار المستقبلية التي تعتمد على النسبة أو المؤشر المعدل. في كلتا الحالتين، يتم إجراء تعديل معادل على القيمة الدفترية لحق استخدام الموجودات، مع إهلاك القيمة الدفترية المعدلة على مدى فترة الإيجار (المعدلة) المتبقية.

عندما تعيد الشركة التفاوض بشأن الشروط التعاقدية لعقد الإيجار مع المؤجر، فإن المعاملة المحاسبية تعتمد على طبيعة التعديل:

• إذا نتج عن إعادة التفاوض استئجار موجودات إضافية بمبلغ يتناسب مع السعر المستقل لحق استخدام الموجودات الإضافية التي تم الحصول عليها، يتم احتساب التعديل على أنه عقد إيجار منفصل وفقاً للسياسة المبينة أعلاه؛

• في جميع الحالات الأخرى التي ينتج فيها، إجراء إعادة التفاوض، زيادة في نطاق عقد الإيجار (سواء كان ذلك تمديد لفترة الإيجار أو استئجار موجودات إضافية)، تتم إعادة قياس التزام الإيجار باستخدام معدل الخصم السائد في تاريخ وقت التعديل، مع تعديل حق استخدام الموجودات بنفس المبلغ؛ و

• إذا أسفر إعادة التفاوض عن انخفاض في نطاق عقد الإيجار، فإن القيمة الدفترية لالتزام الإيجار وحق استخدام الموجودات يتم تخفيضهم بنسبة متناسبة تعكس الجزء من الكل لإنهاء الكامل للعقد ويتم الاعتراف بالفرق الناتج عن هذا التعديل في الربح أو الخسارة. ثم يتم تعديل التزام الإيجار مرة أخرى للتأكد من أن قيمته الدفترية تعكس مبلغ المدفوعات الجديد الذي تم التفاوض عليه وفترة العقد الجديد الذي تم التفاوض عليه، مع مدفوعات الإيجار المعدلة والمخصومة باستخدام معدل الخصم السائد في تاريخ التعديل. يتم تعديل حق استخدام الموجودات بنفس المبلغ.

وفقاً للإعفاءات المتاحة في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (١٦)، لا يتم رسملة عقود الإيجار الخاصة بموجودات منخفضة القيمة وعقود الإيجار قصيرة الأجل في بيان المركز المالي. ويتم احتساب جميع المدفوعات التي تتم مقابل هذه العقود في بيان الربح أو الخسارة على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

الإعتراف بالإيرادات

التزام الأداء وتوقيت الاعتراف بالإيرادات

تستمد الشركة إيراداتها من تقديم الخدمات في الفترة المحاسبية التي يتم فيها تقديم تلك الخدمات. بالنسبة للعقود ذات الأسعار الثابتة، يتم الاعتراف بالإيرادات بالاستناد إلى الخدمة الفعلية المقدمة حتى نهاية فترة إعداد التقرير كنسبة من إجمالي الخدمات التي سيتم تقديمها، لأن العميل يتلقى ويستفيد من المنافع في آن واحد.

وفيما يتعلق بمبيعات معدات مواقف السيارات، فإن الإيرادات تمثل قيمة الفاتورة للمعدات المباعة من قبل الشركة، صافية من الخصومات، خلال السنة. يتم الاعتراف بمبيعات تلك المعدات عندما يتم نقل السيطرة على المعدات إلى العملاء، وذلك بشكل عام عند تسليم المعدات وقبول العملاء لتلك المعدات.

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(٣) معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

(الإعتراف بالإيرادات) (تتمة)

تحديد سعر المعاملة

في حال العقود ذات الأسعار الثابتة، فإن العميل يدفع مبلغاً ثابتاً وفقاً لجدول المدفوعات، إذا تجاوزت قيمة الخدمات المقدمة المبلغ المدفوع، يتم الاعتراف بأصل العقد. أما إذا تجاوز المبلغ المدفوع قيمة الخدمات المقدمة، فيتم الاعتراف بالتزامات العقد.

تخصيص المبالغ للتزامات الأداء

إن إيرادات الشركة مستمدة من عقود ذات رسوم ثابتة، وبالتالي يتم تحديد مبلغ الإيرادات التي سيتم تحقيقها من كل عقد بالرجوع إلى تلك الرسوم الثابتة الواردة في ذلك العقد.

بالنسبة لجميع العقود، يوجد سعر ثابت للخدمة المراد تقديمها. ولذلك، هناك حكم محدود يتعلق بتخصيص سعر العقد لكل خدمة يتم تقديمها.

المعاملات بالعملة الأجنبية

يتم احتساب المعاملات التي يتم إبرامها بالعملة الأجنبية وفقاً لأسعار الصرف السائدة بتاريخ إبرام تلك المعاملات. إن المكاسب والخسائر الناتجة عن تسوية تلك المعاملات وعن تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المثبتة بالعملة الأجنبية إلى الدينار البحريني، وفقاً لأسعار الصرف في نهاية السنة، يتم الاعتراف بها في بيان الربح أو الخسارة. إن البنود الغير نقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية والمثبتة بعملة أجنبية، يتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف السائدة كما في تواريخ المعاملات الأولية. أما البنود الغير نقدية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة والمثبتة بعملة أجنبية، فيتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف السائدة في التاريخ الذي تم فيه تحديد القيمة العادلة لها. إن المكاسب أو الخسائر الناتجة عن إعادة تحويل البنود الغير نقدية تتم معاملتها بما يتماشى مع الاعتراف بالمكاسب أو الخسائر الناتجة عن التغير في القيمة العادلة للبنود.

التقارير القطاعية

إن القطاعات التشغيلية يتم عرضها على نحو يتفق مع التقارير الداخلية المقدمة إلى صانعي القرار بالشركة. ويتم تعريف صانعي القرار بفريق الإدارة بما في ذلك أعضاء اللجنة التنفيذية والرئيس التنفيذي.

إن قطاع الأعمال يشكل القطاع الأساسي للشركة. ويعرف قطاع الأعمال كمجموعة من الموجودات والعمليات المرتبطة بتقديم المنتجات أو الخدمات والتي تخضع لمخاطر وعوائد تختلف عن تلك المتعلقة بقطاعات الأعمال أخرى.

إن قطاعات الأعمال الأساسية للشركة هي:

- خدمات مواقف السيارات
- خدمات تأجير العقارات
- الاستثمار والخدمات ذات الصلة
- بيع المعدات.

إن القطاع الجغرافي يشارك بتوفير المنتجات أو الخدمات ضمن بيئة اقتصادية محددة تخضع لمخاطر وعوائد تختلف عن تلك المتعلقة بالقطاعات التي تعمل في بيئات اقتصادية أخرى.

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

٤) الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات المحتملة

إن إعداد البيانات المالية وفقاً لمعايير المحاسبية الدولية لإعداد التقارير المالية يتطلب من إدارة الشركة استخدام تقديرات وافتراضات من شأنها أن تؤثر على المبالغ المبينة للموجودات والمطلوبات والإفصاح عن الموجودات والمطلوبات المحتملة في تاريخ البيانات المالية، وعلى المبالغ المبينة للإيرادات والمصروفات خلال فترة إعداد التقرير. إن تحديد التقديرات يتطلب اتخاذ القرارات التي تعتمد على الخبرات السابقة، والظروف الإقتصادية القائمة والمتوقعة، وجميع المعلومات الأخرى المتاحة. إن النتائج الفعلية قد تكون مختلفة عن تلك التقديرات.

إن أهم المجالات التي تتطلب استخدام تقديرات الإدارة وافتراضاتها في هذه البيانات المالية تتعلق بما يلي:

- العمر الإنتاجي للموجودات غير الملموسة
- العمر الإنتاجي للممتلكات والآلات والمعدات
- تصنيف الإستثمارات
- التقييم العادل للإستثمارات
- التقييم العادل للعقارات الإستثمارية
- قياس القيمة العادلة
- إنخفاض قيمة الموجودات
- الاعتراف بالإيرادات
- تحديد مدة عقود الإيجار ومعدلات الفائدة على الاقتراض
- العمر الانتاجي لحق استخدام الموجودات
- الإجراءات القانونية
- فرضية المنشأة المستمرة
- الإلتزامات المحتملة.

العمر الإنتاجي للموجودات غير الملموسة

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة على مدى عمرها الإنتاجي. يعتمد العمر الإنتاجي على تقديرات الإدارة للفترة التي من المتوقع أن تجني خلالها الشركة إيرادات من هذه الموجودات، كما تتم مراجعة ذلك بشكل دوري لضمان استمرار ملاءمته. إن التغييرات التي تطرأ على التقديرات يمكن أن تؤدي إلى اختلافات كبيرة بين القيمة الدفترية والمبالغ المحتسبة ضمن بيان الربح أو الخسارة في فترات معينة.

العمر الإنتاجي للممتلكات والآلات والمعدات

يحسب الاستهلاك لآلات وممتلكات ومعدات الشركة على أساس القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية. وتتم مراجعة الأعمار الإنتاجية للآلات والممتلكات والمعدات بشكل دوري. إن المراجعة تتم بالاستناد إلى الوضع الراهن للموجودات والفترة المقدرة التي سوف تستمر خلالها الموجودات المعنية في تحقيق المنفعة الاقتصادية للشركة.

تصنيف الإستثمارات

خلال عملية تطبيق السياسات المحاسبية للشركة، تقرر الإدارة عند امتلاك استثمار معين بشأن ما إذا كان ينبغي أن يتم تصنيفه على أنه استثمار محدد بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر أو بالتكلفة المطفأة. إن هذا التصنيف يعكس نية الإدارة فيما يخص كل استثمار ويخضع كل استثمار حسب تصنيفه لمعالجة محاسبية مختلفة بناءً على متطلبات ذلك التصنيف.

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

٤) الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات المحتملة (تتمة)

التقييم العادل للإستثمارات

تقوم الشركة بتحديد القيمة العادلة للإستثمارات الغير مدرجة في أسواق مالية نشطة باستخدام أساليب التقييم مثل طريقة تقييم صافي موجودات المعدل، وأسعار أحدث المعاملات لاستثمارات مماثلة، ويتم تقدير القيمة العادلة في وقت معين على أساس ظروف السوق والمعلومات المتاحة عن الشركات المستثمر فيها.

إن هذه التقديرات ذات طبيعة ذاتية ومتضمنة لأمر غير مؤكدة وتحتاج إلى درجة عالية من الحكم، وعليه لا يمكن تحديدها بدقة متناهية. إن الأحداث المستقبلية كاستمرار الأرباح التشغيلية والقوة المالية غير مؤكدة. وأنه من الممكن بشكل معقول، بناءً على المعرفة القائمة، بأن تختلف النتائج خلال السنة المالية التالية عن الفرضيات المستخدمة مما قد يتطلب إجراء تعديلات جوهرية على القيمة الدفترية للإستثمارات. وفي الحالات التي يتم استخدام نماذج تقييم صافي الأصول لتقدير القيم العادلة، يتم تقدير صافي الأصول من قبل الإدارة بناءً على المعلومات المتاحة والنقاشات مع ممثلي إدارة الشركات المستثمر فيها، وبناءً على أحدث البيانات المالية المدققة المتاحة وحسابات الإدارة الغير مدققة.

التقييم العادل للعقارات الإستثمارية

تحصل الشركة على التقييمات التي يتم إجراؤها من قبل مثنين خارجيين من أجل تحديد القيمة العادلة لعقاراتها الاستثمارية. تستند هذه التقييمات إلى افتراضات تشمل إيرادات الإيجار المستقبلية وتكاليف الصيانة المتوقعة ومعدل الخصم المناسب. يرجع المقيمون أيضاً إلى أدلة السوق مثل أسعار المعاملات للعقارات المماثلة. لقد أدى عدم وجود معاملات سوقية قابلة للمقارنة إلى ارتفاع مستوى الحكم المهني الذي تم الاعتماد عليه في الوصول إلى التقييمات. كما يمكن أن يكون للتغيرات في الافتراضات الأساسية تأثير جوهري على القيم العادلة المعروضة.

قياس القيمة العادلة

إن عدد من الموجودات والمطلوبات المدرجة في البيانات المالية للشركة يتطلب قياس القيمة العادلة و/ أو الإفصاح عنها.

عند قياس القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية وغير المالية للشركة، تتم الاستفادة قدر الإمكان من مدخلات ومعطيات السوق الملحوظة. ويتم تصنيف المدخلات المستخدمة في تحديد قياس القيمة العادلة إلى مستويات مختلفة بناءً على مدى ملاحظة المدخلات المستخدمة في أساليب التقييم المتبعة ("السلسلة الهرمي للقيمة العادلة"):

- | | |
|---------------------------|---|
| مدخلات من المستوى الأول: | الأسعار المعلنة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة لموجودات أو مطلوبات مطابقة يمكن أن تصل إليها المنشأة في تاريخ القياس؛ |
| مدخلات من المستوى الثاني: | المدخلات عدا عن الأسعار المعلنة المشمولة في المستوى الأول التي تكون ملحوظة للموجودات أو المطلوبات، سواءً بشكل مباشر أو غير مباشر؛ و |
| مدخلات من المستوى الثالث: | المدخلات غير الملحوظة للموجودات أو المطلوبات (على سبيل المثال، المدخلات غير المشتقة من بيانات السوق). |

يعتمد تصنيف أي بند في المستويات المذكورة أعلاه على أدنى مستوى من المدخلات المستخدمة التي يكون لها تأثير جوهري على قياس القيمة العادلة لذلك البند. ويتم الاعتراف بنقل البنود بين المستويات في الفترة التي يحدث فيها ذلك.

يتم تسجيل الموجودات والمطلوبات المالية للشركة مبدئياً بالقيمة العادلة، ويتم إعادة قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة، في حين يتم الإفصاح عن الموجودات التي تتطلب إعادة قياس القيمة العادلة لها في الإيضاح رقم ٢٧ المتمم لهذه البيانات المالية.

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

٤) الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات المحتملة (تتمة)

إنخفاض قيمة الموجودات

الموجودات المالية

تقوم الشركة على أساس تطليقي بتقييم الخسائر الائتمانية المتوقعة المرتبطة بالذمم التجارية المدينة المدرجة بالتكلفة المطفأة. تعتمد منهجية انخفاض القيمة المطبقة على ما إذا كانت هناك زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان. تطبق الشركة النهج المبسط المسموح به في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (٩)، والذي يتطلب الاعتراف بالخسائر المتوقعة لمدى الحياة منذ الاعتراف الأولي بالذمم التجارية المدينة.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، في رأي الإدارة، هناك حاجة لتكوين مخصص لانخفاض قيمة الذمم التجارية المدينة من المستأجرين، والمبالغ المستحقة من طرف ذو علاقة بمبلغ ٥٩,٠٢٢ دينار بحريني (٢٠٢٢: ٤٩,٩٨٣ دينار بحريني). علاوة على ذلك، في رأي الإدارة، فإن الودائع لأجل والأرصدة البنكية لم تنخفض قيمتها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (٢٠٢٢: لا شيء دينار بحريني).

الموجودات غير المالية الأخرى

بخلاف الموجودات المالية لدى الشركة، فإن القيمة الدفترية لموجوداتها أو وحدة توليد النقد لها، تتم مراجعتها في تاريخ كل بيان مالي لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على انخفاض القيمة. إن وحدة توليد النقد هي أصغر مجموعة قابلة للتحديد من الأصول التي تولد تدفقات نقدية بحيث تكون مستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية الواردة من الموجودات الأخرى. وفي حال وجود أي من هذه المؤشرات، يتم تقدير قيمة الموجودات القابلة للاسترداد. إن المبلغ القابل للاسترداد لأصل معين أو لوحدة توليد النقد هو عبارة عن قيمته العادلة أو قيمة الاستخدام أيهما أكبر مطروحاً منها تكاليف البيع. ويتم الاعتراف بخسارة انخفاض القيمة عندما تزيد القيمة الدفترية أو وحدة توليد النقد لأصل معين عن المبلغ المقدر القابل للاسترداد. كما يتم الاعتراف بخسائر انخفاض القيمة في بيان الربح أو الخسارة. إن خسائر انخفاض القيمة يتم عكسها فقط إذا كان هناك مؤشر على أنها لم تعد موجودة وكان هناك تغيير في التقديرات المستخدمة لتحديد المبلغ القابل للاسترداد.

الاعتراف بالإيرادات

تمارس الشركة الحكم عند تحديد ما إذا كان ينبغي أن يتم الاعتراف بمعاملة الإيرادات في نقطة زمنية معينة أو على مدى فترة من الزمن مع مراعاة جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تطبيق كل خطوة من خطوات النموذج على العقود مع عملائها.

تحديد مدة عقود الإيجار ومعدلات الفائدة على الاقتراض

في حال كون الشركة مستأجراً، فإن إدارة الشركة تمارس الحكم عند تحديد ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة حقهم في خيارات الإيجار لتمديد أو إنهاء عقد الإيجار عند البدء وكذلك خلال مدة عقد الإيجار. وتتم مراجعة القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار بناءً على عناصر متغيرة معينة بالنسبة لمدفوعات الإيجار المستقبلية مثل المعدلات أو المؤشرات. إن مسألة تحديد معدلات الفائدة المتزايدة على الاقتراض المستخدمة لتحديد القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار ومعدلات الخصم المستخدمة لتحديد القيمة الدفترية لحق استخدام الموجودات تتضمن تقديرات الإدارة إلى حد ما. إن أي تغييرات تطرأ على تقديرات الإدارة قد يكون لها تأثير على مدة وكذلك القيمة الدفترية لموجودات والتزامات عقود الإيجار.

العمر الانتاجي لحق استخدام الموجودات

يتم إهلاك حق استخدام الموجودات على مدى عمرها الإنتاجي. يعتمد العمر الإنتاجي على تقديرات الإدارة للفترة التي من المتوقع أن تجني خلالها الشركة إيرادات من هذه الموجودات، كما تتم مراجعة ذلك بشكل دوري لضمان استمرار ملاءمته. إن التغييرات التي تطرأ على التقديرات يمكن أن تؤدي إلى اختلافات كبيرة بين القيمة الدفترية والمبالغ المحتسبة ضمن بيان الربح أو الخسارة في فترات معينة.

تقوم الشركة بإهلاك حق استخدام الموجودات على أساس القسط الثابت، وذلك من تاريخ البدء وحتى نهاية العمر الإنتاجي المقدر لحق استخدام الموجودات أو نهاية مدة عقد الإيجار، أيهما أقرب.

وتقوم الإدارة بمراجعة العمر الإنتاجي لحق استخدام الموجودات بشكل دوري. تعتمد المراجعة على الوضع الحالي للموجودات والفترة المقدر التي يتوقع أن تستمر خلالها الموجودات في تحقيق منافع اقتصادية للشركة.

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

٤) الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات المحتملة (تتمة)

الإجراءات القانونية

تقوم الشركة بالاعتراف بمخصص عندما يكون هناك إلتزام قائم نتيجة لأحداث سابقة، ومن المرجح أن يتم نقل منافع اقتصادية، ويمكن تقدير مبلغ تكاليف النقل بشكل موثوق. وفي الحالات التي لا يتم فيها استيفاء المعايير، قد يتم الإفصاح عن إلتزام محتمل في الإيضاحات المتممة للبيانات المالية. إن الإلتزامات الناشئة فيما يتعلق بالمطلوبات المحتملة التي تم الإفصاح عنها، أو تلك التي لم يتم الاعتراف بها في الوقت الحالي أو الإفصاح عنها في البيانات المالية من الممكن أن يكون له تأثير جوهري على المركز المالي للشركة. يتطلب تطبيق هذه المبادئ المحاسبية على القضايا القانونية أن تقوم إدارة الشركة باتخاذ قرارات حول مختلف المسائل الواقعية والقانونية الخارجة عن نطاق سيطرتها.

وتقوم الشركة أيضاً بمراجعة القضايا القانونية القائمة ومتابعة التطورات في الإجراءات القانونية في تاريخ كل تقرير، وذلك من أجل تقييم الحاجة إلى المخصصات والإفصاحات في بياناتها المالية. من بين العوامل التي تؤخذ في الإعتبار عند اتخاذ القرارات بشأن المخصصات طبيعة الدعاوى، والمطالبات أو التقييم، والإجراءات القانونية، والمستوى المحتمل للأضرار التي يتم تحديدها من قبل القضاء حيث تم رفع الدعاوى، والمطالبات أو التقييم، والتقدم المحرز في القضية (بما في ذلك التقدم المحرز بعد تاريخ البيانات المالية، ولكن قبل إصدار هذه البيانات)، وآراء أو وجهات نظر المستشارين القانونيين، والخبرة في قضايا مماثلة وأي قرار تتخذه إدارة الشركة فيما يتعلق بكيفية تعاطيها مع الدعاوى، والمطالبة أو التقييم.

فرضية المنشأة المستمرة

تقوم إدارة الشركة بمراجعة المركز المالي على أساس دوري وتقوم بتقييم الحاجة إلى أي تمويل إضافي لمقابلة متطلبات رأس المال العامل، كما تقوم أيضاً بتقدير الأموال اللازمة لمواجهة الإلتزامات عند استحقاقها. وبالإضافة إلى ذلك، فإن المساهمين يؤكدون على توفير الدعم المالي الكافي لتمويل متطلبات الشركة لضمان استمرارها كمنشأة مستمرة.

الإلتزامات المحتملة

بحكم طبيعتها، تنشأ الإلتزامات المحتملة فقط بوقوع أو عدم وقوع واحد أو أكثر من الأحداث المستقبلية. إن تقييم مثل هذه الإلتزامات المحتملة يتضمن ممارسة درجة عالية من الحكم والتقديرات لنتائج الأحداث المستقبلية.

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(٥) المعلومات القطاعية

قطاعات الأعمال - قطاع التقارير الرئيسية

إن قطاع الأعمال يشكل قطاع التقارير الرئيسية للشركة. ويعرف قطاع الأعمال كمجموعة من الموجودات والعمليات المرتبطة بتقديم المنتجات أو الخدمات والتي تخضع لمخاطر وعوائد تختلف عن تلك المتعلقة بقطاعات الأعمال الأخرى. إن قطاعات الأعمال الرئيسية للشركة هي:

- **خدمات مواقف السيارات** - يختص هذا القطاع بتوفير مواقف السيارات للعملاء مقابل رسوم وقوف السيارات. ويساهم هذا القطاع بأكبر نسبة من أعمال الشركة بواقع ٤٢,٧٤٪ (٢٠٢٢: ٣٩,٥٣٪) من إجمالي إيرادات الشركة.
- **إيرادات إيجار من العقارات** - يختص هذا القطاع بإدارة وصيانة وتأجير العقارات. ويساهم هذا القطاع بنسبة ٣,١١٪ (٢٠٢٢: ٣٧,٣٧٪) من إجمالي إيرادات الشركة.
- **الاستثمار والخدمات ذات الصلة** - يختص هذا القطاع بالتداول في الموجودات المالية واستثمار الفائض من الأموال في الأسواق المالية الرئيسية والثانوية. ويساهم هذا القطاع بنسبة ٢,٩٦٪ (٢٠٢٢: ١٩,٩٨٪) من إجمالي إيرادات الشركة.
- **بيع المعدات** - يختص هذا القطاع بالتجارة في معدات إدارة مواقف السيارات لدى العملاء. ويساهم هذا القطاع بنسبة ٦,١٩٪ (٢٠٢٢: ٢,١٩٪) من إجمالي إيرادات الشركة.

كما في، وللسنة المنتهية، في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

خدمات مواقف السيارات	خدمات العقارات	أنشطة الإستثمار	بيع المعدات	المجموع
١,٤٥٦,٢٠٩	-	-	-	١,٤٥٦,٢٠٩
-	-	-	٢١١,٥٧٨	٢١١,٥٧٨
-	٨٥١,٣٦٢	-	-	٨٥١,٣٦٢
-	١٦٢,٧٤٢	-	-	١٦٢,٧٤٢
١,٤٥٦,٢٠٩	١,٠٤١,١٠٤	-	٢١١,٥٧٨	٢,٦٨١,٨٩١
-	-	٧١٦,٣٣٤	-	٧١٦,٣٣٤
٤,٨٤٥	١٥,٢٨٥	٢٩١	-	٢٠,٤٢١
١,٤٦١,٠٥٤	١,٠٢٩,٣٨٩	٧١٦,٦٢٥	٢١١,٥٧٨	٣,٤١٨,٦٤٦
(١,٠٢٣,٠٩٧)	(٨٧٩,٥٩٧)	(٨٤,١٨٣)	(١١١,٢٣١)	(٢,٠٩٨,١٠٨)
(٩٥,٩٨٠)	(٦٩,٧٢٣)	-	-	(١٦٥,٧٠٣)
(١,١١٩,٠٧٧)	(٩٤٩,٣٢٠)	(٨٤,١٨٣)	(١١١,٢٣١)	(٢,٢٦٣,٨١١)
-	-	-	-	(٦٣,٠٠٠)
(١,١١٩,٠٧٧)	(٩٤٩,٣٢٠)	(٨٤,١٨٣)	(١١١,٢٣١)	(٢,٣٢٦,٨١١)
٣٤١,٩٧٧	٨٠,٠٦٩	٦٣٢,٤٤٢	١٠,٣٤٧	١,٠٩١,٨٣٥
٤,٨٣٦,٥١٦	٥,٦٠٢,٣٠٠	١١,٠٨٥,٧٥٠	٨٢,٢٤٦	٢١,٦٠٦,٨١٢
١,٠١٢,٧٦٦	٣٦٥,٤٨٥	١٨,٣٩٣	٢١,٨٠٥	١,٤١٨,٤٤٩
معلومات قطاعية أخرى				
١,٠٥٤,٤٥٠	-	-	-	١,٠٥٤,٤٥٠

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(٥) المعلومات القطاعية (تتمة)

كما في، وللسنة المنتهية في، ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

المجموع	بيع المعدات	أنشطة الإستثمار	خدمات تأجير العقارات	خدمات مواقف السيارات	
١,٠٩١,٤٤٦	-	-	-	١,٠٩١,٤٤٦	إيرادات مواقف السيارات
٦,٥٦٣	٦,٥٦٣	-	-	-	مبيعات معدات مواقف السيارات
٨٦٥,٧٩٢	-	-	٨٦٥,٧٩٢	-	إيرادات إيجار من العقارات
١٦٥,٩٥٣	-	-	١٦٥,٩٥٣	-	إيرادات رسوم الخدمة
٢,١٨٣,٧٥٤	٦,٥٦٣	-	١,٠٣١,٧٤٥	١,٠٩١,٤٤٦	الإيرادات التشغيلية
٥٥١,٥٦٠	-	٥٥١,٥٦٠	-	-	صافي الدخل من الإستثمارات
٢٤,٣٠٤	-	١,١٤٥	١١,٦٤٠	١١,٥١٩	الدخل الاخر
٢,٧٥٩,٦١٨	٦,٥٦٣	٥٥٢,٧٠٥	١,٠٤٣,٣٨٥	١,١٠٢,٩٦٥	مجموع الإيرادات
(١,٧٣٥,٠٧٢)	(٤٥,٢٦٣)	(٨٥,٥٦٩)	(٨٧٨,٢٥٥)	(٧٢٥,٩٨٥)	مصروفات تشغيلية وعمومية
(١٢٦,١٣٩)	-	-	(٦٣,٤٩٤)	(٦٢,٦٤٥)	الإستهلاك
(١,٨٦١,٢١١)	(٤٥,٢٦٣)	(٨٥,٥٦٩)	(٩٤١,٧٤٩)	(٧٨٨,٦٣٠)	مجموع المصروفات التشغيلية والعمومية
(٨٩,٢٥٠)	-	-	-	-	مصروفات غير مخصصة
(١,٩٥٠,٤٦١)	(٤٥,٢٦٣)	(٨٥,٥٦٩)	(٩٤١,٧٤٩)	(٧٨٨,٦٣٠)	مجموع المصروفات
٨٠٩,١٥٧	١٥,٣٠٠	٤٦٧,١٣٦	١٠١,٦٣٦	٣١٤,٣٣٥	ربح القطاع
٢,٥٨٩,٥٢٩	٤,٣٦٠	١١,١١٤,٦٧٤	٥,٤٣٦,٢٠٠	٣,٩٩٨,٢٩٥	الموجودات التابعة للقطاع
٦٧٤,٣٨٧	٨,٩٨٦	٢٩,٢٢٩	٣٢٩,٣١٦	٣٠٦,٨٥٦	المطلوبات التابعة للقطاع
					معلومات قطاعية أخرى
١٨٠,٠٠٠	-	-	-	١٨٠,٠٠٠	الحد الأدنى لإلتزامات عقد الإيجار التشغيلي

القطاعات الجغرافية - قطاع التقارير الثانوية

إن القطاع الجغرافي يشارك بتوفير المنتجات أو الخدمات ضمن بيئة اقتصادية محددة تخضع لمخاطر وعوائد تختلف عن تلك المتعلقة بالقطاعات التي تعمل في بيئات اقتصادية أخرى.

تدير الشركة عملياتها بالكامل داخل مملكة البحرين، ولذلك، لم يتم عرض معلومات عن القطاعات الجغرافية.

(٦) موجودات غير ملموسة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
١٣,٩٠٢	٣٢,٢١٠	الرصيد الافتتاحي
٢٥,٢٦٤	٤,٢٠٨	الإضافات خلال السنة
(٦,٩٥٦)	(١٢,١٥٧)	الإطفاء المحاسب للسنة (إيضاح ٢١)
٣٢,٢١٠	٢٤,٢٦١	الرصيد الختامي

تتكون غير الملموسة من البرمجيات، ويتم إطفائها على مدى العمر الإنتاجي المقدر لها، وهو ٥ سنوات من تاريخ الاستملاك. تتم مراجعة القيمة الدفترية للموجودات غير الملموسة على أساس سنوي، كما يتم تعديلها لتحديد انخفاض القيمة، عندما يكون ذلك ضرورياً.

في رأي إدارة الشركة، فإن القيمة الدفترية للموجودات غير الملموسة لم تنخفض.

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(٧) ممتلكات وآلات ومعدات

المجموع	حق استخدام الموجودات: أراضي ومباني	أثاث ومعدات المكتب	معدات مواقف السيارات ومعدات أخرى	مبنى مشيد على أرض مستأجرة	أراضي مملوكة	
التكلفة						
١٧,٣٩٧,٢٤٦	٦,١٥٤,٩٦٨	١٢٢,٠٨٨	٥٢٧,٢٤٧	٨,١٣٨,٤١٣	٢,٤٥٤,٥٣٠	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
١٣٧,٢٧١	-	٢٣,٢٦١	١١٤,٠١٠	-	-	الإضافات
١٧,٥٣٤,٥١٧	٦,١٥٤,٩٦٨	١٤٥,٣٤٩	٦٤١,٢٥٧	٨,١٣٨,٤١٣	٢,٤٥٤,٥٣٠	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
١,١٩٦,٩٣٠	٦٢٧,٩٥٠	٥٨,١٩٨	٥١٠,٧٨٢	-	-	الإضافات
(١٦,٨٨٠)	-	-	(١٦,٨٨٠)	-	-	الاستيعادات
١٨,٧١٤,٥٦٧	٦,٧٨٢,٩١٨	٢٠٣,٥٤٧	١,١٣٥,١٥٩	٨,١٣٨,٤١٣	٢,٤٥٤,٥٣٠	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
الاستهلاك المتراكم						
٨,٥٤٧,٣٧٩	٣٣٩,٣٠٠	٨٥,٤٣٧	١٨٦,١٢٧	٧,٩٣٦,٥١٥	-	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
٢٥٨,٠٦١	١٣١,٩٢٤	١٦,٧٦٨	٩١,١٥٠	١٨,٣٥٤	-	الاستهلاك للسنة (إيضاح ٢١)
٨,٨٠٥,٤٤٠	٤٧١,٢٢٤	١٠٢,٢٠٥	٢٧٧,١٤٢	٧,٩٥٤,٨٦٩	-	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٣٢٣,٧٩٢	١٥٨,٠٨٩	٢٤,٦٠٢	١٢٢,٧٣٧	١٨,٣٥٤	-	الاستهلاك للسنة (إيضاح ٢١)
(١٦,٨٨٠)	-	-	(١٦,٨٨٠)	-	-	الاستهلاك المتعلق بالاستيعادات
٩,١١٢,٣٥٢	٦٢٩,٣١٣	١٢٦,٨١٧	٣٨٢,٩٩٩	٧,٩٧٣,٢٢٣	-	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
صافي القيمة الدفترية						
٩,٦٠٢,٢١٥	٦,١٥٣,٦٠٥	٧٦,٧٣٠	٧٥٢,١٦٠	١٦٥,١٩٠	٢,٤٥٤,٥٣٠	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
٨,٧٢٩,٠٧٧	٥,٦٨٣,٧٤٤	٤٣,١٤٤	٣٦٤,١١٥	١٨٣,٥٤٤	٢,٤٥٤,٥٣٠	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

إن الأرض التي تم تشييد مبنى أماكن عليها مستأجرة من حكومة مملكة البحرين لمدة ٥٠ سنة ابتداءً من سنة ١٩٨٢م.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٢٠٢٢، يوجد لدى الشركة عقود إيجار على الأراضي والمباني، حيث تكون دفعات الإيجار عبارة عن دفعات ثابتة دون أي ارتباط بعناصر متغيرة مثل التضخم وإيجارات السوق.

(٨) موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
١,٨٦٧,١٦٥	٥٤٧,١٠٦	الرصيد الافتتاحي
(١,٣١٩,٢٩١)	(١٢,٦٣٠)	الاستيعادات خلال السنة
(٧٦٨)	(٨٠,٦١٩)	خسائر التقييم المعترف بها ضمن الدخل الشامل الآخر
٥٤٧,١٠٦	٤٥٣,٨٥٧	الرصيد الختامي

إن الإستثمارات المبينة أعلاه مصنفة كالتالي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
٣٢٩,٩٨٧	٢٢٧,٣٦٠	أسهم مدرجة في بورصة البحرين
٢١٧,١١٩	٢٢٦,٤٩٧	أسهم حقوق ملكية غير مدرجة
٥٤٧,١٠٦	٤٥٣,٨٥٧	

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

٨) موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (تتمة)

إن الاستثمارات المصنفة كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مثبتة بالعملة التالية:

العملة	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
الدينار البحريني	٤٥٣,٨٥٧	٥٤٧,١٠٦

تستند القيمة العادلة للاستثمارات المدرجة على أسعار السوق المعلنة. أما القيمة العادلة للاستثمارات غير المدرجة، فهي تستند إلى صافي الموجودات المأخوذ من أحدث البيانات المالية المدققة المتاحة. إن أي تغييرات في صافي موجودات الشركات المستثمر فيها خلال سنة ٢٠٢٣ ستدرج في البيانات المالية للشركة لسنة ٢٠٢٤، وذلك عند استلام المعلومات المالية المحدثة.

٩) عقارات استثمارية

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
الرصيد الافتتاحي	١,٥٧٠,٤٣٦	٤٧١,٥٩٨
الإضافات خلال السنة*	-	٨٥٤,٨٩٢
مكاسب القيمة العادلة غير المحققة للسنة (إيضاح ٢٠)	٢٠١,٤٩٠	٢٤٣,٩٤٦
الرصيد الختامي	١,٧٧١,٩٢٦	١,٥٧٠,٤٣٦

* قامت الشركة خلال سنة ٢٠٢٢ بمبادلة جزء من الاستثمارات في أسهم حقوق ملكية غير مدرجة مقابل تحويل بعض العقارات الاستثمارية.

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، تحصلت الشركة على تقييمات أجراها مثنون خارجيون. وقامت الشركة بتحديث تقييمها للقيمة العادلة لكل عقار استثماري، مع أخذ التقييمات المستقلة بعين الاعتبار. تحدد الشركة قيمة العقار ضمن نطاق التقديرات المعقولة للقيمة العادلة. لقد أدى عدم وجود معاملات سوقية قابلة للمقارنة إلى ارتفاع مستوى الحكم المحاسبي الذي تم الاعتماد عليه في الوصول إلى التقييمات. على هذا النحو، استخدمت الشركة مصادر معلومات متعددة. إن مصادر المعلومات هذه تتضمن افتراضات حول الطلب المستقبلي، والانتعاش المتوقع للسوق ومعدل الخصم المناسب. وعليه، بلغت مكاسب القيمة العادلة ٢٠١,٤٩٠ دينار بحريني للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (٢٠٢٢): بلغت مكاسب القيمة العادلة ٢٤٣,٩٤٦ دينار بحريني). كما لم يتم الاعتراف بأي دخل من العقارات الاستثمارية خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (٢٠٢٢): لا شيء دينار بحريني). علاوة على ذلك، لم يتم تكبد أي مصاريف تتعلق بالعقارات الاستثمارية، بما في ذلك مصروفات الإصلاح والصيانة، للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (٢٠٢٢): لا شيء دينار بحريني). يتم تصنيف القيم العادلة للعقارات الاستثمارية كمقياس متكرر للقيمة العادلة من المستوى ٢.

١٠) استثمارات بالتكلفة المطفأة

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
الرصيد الافتتاحي والختامي	٣٨٠,٨٧١	٣٨٠,٨٧١

تتمثل الاستثمارات بالتكلفة المطفأة في سندات (البنك الأهلي المتحد - أوراق مالية دائمة من الدرجة الأولى)، وتحمل فائدة قسيمة تبلغ ٦,٨٧٥٪ (٢٠٢٢): ٦,٨٧٥٪، وهي مثبتة بالدولار الأمريكي.

١١) ودائع لأجل

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
ودائع لأجل لدى البنوك تستحق بعد أكثر من ثلاثة شهور ولكن في غضون سنة	٤,٣٤٤,٠٤٠	٣,٤٠٠,٠٠٠

إن الودائع لأجل المحتفظ بها لدى البنوك التي تتعامل معها الشركة تدر عوائد بمعدلات تتراوح ما بين ٢,٨٪ و ٦,٥٪ سنوياً (٢٠٢٢): معدلات تتراوح ما بين ٢,٨٪ و ٤,٧٪ سنوياً، وهي مثبتة بالدينار البحريني. يتم تصنيف الودائع التي تستحق خلال سنة واحدة من تاريخ بيان المركز المالي ضمن الموجودات المتداولة.

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

١٢) ذمم تجارية مدينة وأخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
١٦٠,٧١٢	٤١١,٦٧٥	ذمم إيجارات مدينة من المستأجرين
٢٥,٦٠٢	٤٣,٩٤٠	مبالغ مستحقة من طرف ذو علاقة (إيضاح ٢٦)
١٤,١٣٦	٨,١٣٩	ذمم تجارية مدينة من عملاء آخرين
٢٠٠,٤٥٠	٤٦٣,٧٥٤	
(٤٩,٩٨٣)	(٥٩,٠٢٢)	ناقصاً: مخصص انخفاض قيمة ذمم تجارية مدينة
١٥٠,٤٦٧	٤٠٤,٧٣٢	
١٩٤,٥١٩	١٠٧,١٢٨	إيرادات مستحقة
١٣٧,٦٠١	٢٨٠,٣٧٨	فوائد بنكية مستحقة
١٧٢,٤٦٥	١٨٩,٢٤٢	مبالغ مدفوعة مقدماً للدائنين
٨٠,٦٥٢	٩٥,٨٥٩	مصرفات مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى
٢٧,٢٧٨	٧١,٧٧٠	ودائع تأمين
٧٦٢,٩٨٢	١,١٤٩,١٠٩	

إن ذمم الإيجارات المدينة عادةً هي المبالغ المستحقة من العملاء، وهي مثبتة بشكل أساسي بالدينار البحريني. إن سياسة الشركة لا تتضمن الحصول على ضمانات مقابل الذمم التجارية المدينة والأخرى، وبالتالي، فهي جميعها غير مضمونة. إن القيمة العادلة للذمم التجارية المدينة والأخرى المصنفة بالتكلفة المطفأة تقارب قيمتها الدفترية.

تطبق الشركة النهج المبسط للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (٩) لقياس خسائر الائتمان المتوقعة باستخدام مخصص خسارة الائتمان المتوقعة على مدى الحياة للذمم التجارية. لقياس خسائر الائتمان المتوقعة على أساس جماعي، يتم تجميع الذمم المدينة التجارية على أساس مخاطر الائتمان والأعمار المماثلة. إن الإيرادات المستحقة لا تشترك في خصائص المخاطر المتعلقة بالذمم التجارية المدينة، وبالتالي، خلصت الشركة إلى أنه يجب قياسها بالتكلفة المطفأة.

تستند معدلات الخسارة المتوقعة إلى خسائر الائتمان التاريخية التي تعرضت لها الشركة على مدار عدد من السنوات السابقة لنهاية الفترة. يتم بعد ذلك تعديل معدلات الخسارة التاريخية للحصول على المعلومات الحالية والمستقبلية حول عوامل الاقتصاد الكلي التي من شأنها التأثير على عملاء الشركة. حددت الشركة الناتج المحلي الإجمالي للبلد الذي تعمل فيها الشركة كعامل قياس رئيسي.

على هذا الأساس، تم تحديد مخصص الخسارة المتوقعة لمدى الحياة للذمم التجارية المدينة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٢٠٢٢ على النحو التالي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	متداولة	متأخرة لمدة ٣٠ يوماً	متأخرة لمدة ٩٠ يوماً	متأخرة لمدة ١٨٠ يوماً	متأخرة لمدة ٣٦٠ يوماً	متأخرة لأكثر من ٣٦٠ يوماً	المجموع
معدل الخسارة المتوقعة	%٠	%٠,٨١	%١,٠٣	%١,٧١	%٣,٠١	%١٠٠	
ذمم تجارية مدينة	٢٥,٣٦٤	٧٦,٨٠١	٧٥,٦٣٠	٧١,٤٤١	١٦٣,٠٣٠	٥١,٤٨٨	٤٦٣,٧٥٤
مخصص الخسارة	-	٦٢٣	٧٨٠	١,٢٢٥	٤,٩٠٦	٥١,٤٨٨	٥٩,٠٢٢
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢		متأخرة لمدة ٣٠ يوماً	متأخرة لمدة ٩٠ يوماً	متأخرة لمدة ١٨٠ يوماً	متأخرة لمدة ٣٦٠ يوماً	متأخرة لأكثر من ٣٦٠ يوماً	المجموع
معدل الخسارة المتوقعة	%٠,٧٢	%١,٠٧	%١,١٢	%٣,٠٤	%١٠٠		
ذمم تجارية مدينة	٧٣,٦٦٦	٤٧,٧٥١	٢٠,٥٤٦	١٠,٨٢	٤٨,٤٠٥	٢٠٠,٤٥٠	٤٩,٩٨٣
مخصص الخسارة	٥٣٠	٥١١	٢٣١	٣٠٦	٤٨,٤٠٥		٤٩,٩٨٣

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(١٢) ذمم تجارية مدينة وأخرى (تتمة)

إن التغير في مخصص انخفاض قيمة الذمم التجارية المدينة مبين كالتالي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
٥١,٣٥١	٤٩,٩٨٣	الرصيد الافتتاحي
٣,٥٩٢	١٢,٧٣٣	مخصص تم تكوينه خلال السنة
(٤,٩٦٠)	(٣,٦٩٤)	مخصص مستخدم خلال السنة
٤٩,٩٨٣	٥٩,٠٢٢	الرصيد الختامي

إن المبالغ المستحقة من طرف ذو علاقة غير مضمونة، ولا تحتسب عليها فوائد، وتستحق السداد عند الطلب.
إن الذمم التجارية المدينة غير مخفضة القيمة يتوقع، على أساس الخبرة السابقة، أن تكون قابلة للاسترداد بالكامل.

(١٣) النقد وما في حكمه

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
٤,٣٤٨,٥٧٣	٣,٣٤٥,٠٠٠	ودائع قصيرة الأجل تستحق خلال ثلاثة أشهر
٧٣٢,٥٤٩	٤٩١,٨٢٨	أرصدة الحسابات الجارية لدى البنوك *
١,٩٥٢	٢,٨٣٠	نقد في الصندوق
٥,٠٨٣,٠٧٤	٣,٨٣٩,٦٥٨	

إن أرصدة الحسابات الجارية لدى البنوك تدر فوائد بمعدلات تتراوح ما بين ٠٪ إلى ٣,٥٪ سنوياً (٢٠٢٢: ٠٪ إلى ٢,٥٪ سنوياً).
إن الودائع قصيرة الأجل المحتفظ بها لدى البنوك التي تتعامل معها الشركة تدر عوائد بمعدلات تتراوح ما بين ٦,٤٪ إلى ٦,٥٥٪ سنوياً (٢٠٢٢: عوائد بمعدلات تتراوح ما بين ٢,٨٪ إلى ٥,٩٪ سنوياً) وهي مثبتة بالدينار البحريني، ولها آجال استحقاق أصلية مدتها ثلاثة أشهر أو أقل.
* تتضمن أرصدة الحسابات الجارية لدى البنوك رصيد بمبلغ ٥٧,٠٩٠ دينار بحريني مخصص لطرف ذو علاقة (٢٠٢٢: ١١٧,٦٣٥ دينار بحريني).

(١٤) رأس المال

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
		المصرح به:
١٢,٥٠٠,٠٠٠	١٢,٥٠٠,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي بقيمة اسمية قدرها ١٠٠ فلس بحريني للسهم (٢٠٢٢: ١٢٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي بقيمة اسمية قدرها ١٠٠ فلس بحريني للسهم)
		الصادر والمدفوع بالكامل:
١١,٣١٧,٧٢٣	١١,٣١٧,٧٢٣	١١,٣١٧,٢٣٠ سهم عادي بقيمة اسمية قدرها ١٠٠ فلس بحريني للسهم (٢٠٢٢: ١١,٣١٧,٢٣٠ سهم عادي بقيمة اسمية قدرها ١٠٠ فلس بحريني للسهم)
(١٠١,٤٥٦)	(١٠١,٤٥٦)	ناقصاً: ١,٠١٤,٥٦٠ أسهم خزينة بقيمة اسمية قدرها ١٠٠ فلس بحريني للسهم (٢٠٢٢: ١,٠١٤,٥٦٠ أسهم خزينة بقيمة اسمية قدرها ١٠٠ فلس بحريني للسهم)
١,٩٣٠,٢٦٧	١,٩٣٠,٢٦٧	

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(١٤) رأس المال (تتمة)

معلومات إضافية عن نمط المساهمة

(١) فيما يلي أسماء وجنسيات المساهمين الرئيسيين وعدد الأسهم التي يملكونها والتي تشكل حصة قدرها ٥% أو أكثر من مجموع الأسهم المتداولة:

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣		
الجنسية	عدد الأسهم	نسبة المساهمة %
شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب (مقفلة)	٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٦,٢٦%
الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي	٣٧,٠٣٣,٤٩٠	٣٣,٥٧%
شركة المركز العقاري التجاري الكويتي	١٥,٠٠٠,٠٠٠	١٣,٦٠%

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢		
الجنسية	عدد الأسهم	نسبة المساهمة %
شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب (مقفلة)	٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٦,٢٦%
الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي	٣٧,٠٣٣,٤٩٠	٣٣,٥٧%
شركة المركز العقاري التجاري الكويتي	١٥,٠٠٠,٠٠٠	١٣,٦٠%

(٢) إن الشركة لديها فئة واحدة فقط من أسهم الملكية ويتمتع جميع حملة الأسهم بحقوق تصويت متساوية.

(٣) يبين الجدول التالي توزيع أسهم الملكية وعدد المساهمين ونسب المساهمة في الفئات التالية:

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣		
عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة المساهمة %
أقل من ١%	١١,٧٧٦,٨٤٢	١٠,٦٧%
١% ولغاية أقل من ٥%	٦,٥٠٦,٨٩٨	٥,٩٠%
٥% وأكثر	٩٢,٠٣٣,٤٩٠	٨٣,٤٣%
١,٣٧٠	١١٠,٣١٧,٢٣٠	١٠٠%

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢		
عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة المساهمة %
أقل من ١%	١١,٧٧٦,٨٤٢	١٠,٦٧%
١% ولغاية أقل من ٥%	٦,٥٠٦,٨٩٨	٥,٩٠%
٥% وأكثر	٩٢,٠٣٣,٤٩٠	٨٣,٤٣%
١,٣٣٥	١١٠,٣١٧,٢٣٠	١٠٠%

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(١٥) الإحتياطات

(أ) الإحتياطي القانوني

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
٣,٢٥٣,٩٥٤	٣,٣٣٤,٨٧٠	الرصيد الإفتتاحي
٨٠,٩١٦	١٠٩,١٨٤	المحول خلال السنة
٣,٣٣٤,٨٧٠	٣,٤٤٤,٠٥٤	الرصيد الختامي

طبقاً لأحكام قانون الشركات التجارية البحريني، فإنه يجب تحويل ما يعادل نسبة ١٠٪ من صافي ربح الشركة قبل التوزيعات إلى حساب الإحتياطي القانوني الغير قابل للتوزيع حتى يبلغ رصيد ذلك الإحتياطي نسبة ٥٠٪ من رأس المال الصادر كحد أدنى. إن هذا الإحتياطي غير متاح للتوزيع بإستثناء دفع الأرباح على النحو المسموح به بموجب قانون الشركات التجارية البحريني.

(ب) احتياطي الأعمال الخيرية

يمثل هذا الإحتياطي المبالغ المخصصة لمدفوعات الأعمال الخيرية كما وافق عليها مساهمو الشركة. لقد تم اقتراح تحويل مبلغ ٤٠,٠٠٠ دينار بحريني إلى إحتياطي الأعمال الخيرية خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (٢٠٢٢: ٤٠,٠٠٠ دينار بحريني). وتم دفع مبلغ ٨٢,١٧٩ دينار بحريني لصالح الأعمال الخيرية خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (٢٠٢٢: ٢٠,٠٠٠ دينار بحريني). علاوة على ذلك، تم تحويل مبلغ ٤٠,٠٠٠ دينار بحريني إلى إحتياطي الأعمال الخيرية خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (٢٠٢٢: ٤٠,٠٠٠ دينار بحريني). إن هذا الإحتياطي غير متاح للتوزيع. ولم يتم احتساب التحويل المقترح ضمن هذه البيانات المالية.

(ج) إحتياطي القيمة العادلة للإستثمارات

يمثل هذا الإحتياطي مكاسب القيمة العادلة غير المحققة بعد خصم الخسائر من الإستثمارات المصنفة كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. إن خسائر القيمة العادلة غير المحققة للإستثمارات المحددة قد بلغت ٨٠,٦١٩ دينار بحريني (٢٠٢٢: ٧٦٨ دينار بحريني). إن هذا الإحتياطي غير متاح للتوزيع.

(د) الأرباح المستبقة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
٤,٢٦٣,٦٢٤	٤,٣٧٧,٠٠٩	الرصيد الإفتتاحي
٨٠,١٥٧	١,٠٩١,٨٣٥	صافي الربح للسنة
(٦٥٥,٨١٦)	(٦٥٥,٨١٦)	أرباح الأسهم (إيضاح ٢٤)
(٨٠,٩١٦)	(١٠٩,١٨٤)	المحول إلى الإحتياطي القانوني
٨٠,٩٦٠	(٢,٠٢١)	المحول عند استبعاد موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
(٤٠,٠٠٠)	(٤٠,٠٠٠)	إحتياطي أعمال خيرية تم تكوينه خلال السنة
٤,٣٧٧,٠٠٩	٤,٦٦١,٨٢٣	الرصيد الختامي

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(١٦) التزامات عقود الإيجار

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
١٥٣,١٢٢	١٤١,٧٧٥	الرصيد الافتتاحي
-	٦٢٧,٩٥٠	الاضافات
(٢٠,٠٠٠)	(٢٠,٠٠٠)	مدفوعات عقود الإيجار
٨,٦٥٣	٢٧,٧٨٥	مصروفات الفوائد (إيضاح ٢١)
١٤١,٧٧٥	٧٧٧,٥١٠	الرصيد الختامي
(١١,٣٤٧)	(٨٠,٧٥٠)	ناقصاً: الجزء المتداول من التزامات عقود الإيجار
١٣٠,٤٢٨	٦٩٦,٧٦٠	الجزء غير المتداول من التزامات عقود الإيجار

تحليل الاستحقاق - التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصصة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
٢٠,٠٠٠	٨٠,٧٥٠	أقل من سنة
٨٠,٠٠٠	٣١٧,٧٥٠	أكثر من سنة وأقل من خمس سنوات
٨٠,٠٠٠	٦٥٥,٩٥٠	أكثر من خمس سنوات
١٨٠,٠٠٠	١,٠٥٤,٤٥٠	إجمالي التزامات عقود الإيجار غير المخصصة

تم مراجعة الإيجار السنوي للأرض التي يقع عليها مبنى مواقف السيارات كل عشر سنوات. ويتم احتساب مبلغ الإيجار المستحق السداد على أساس القسط الثابت المتزايد أو على أساس نسبة مئوية من إجمالي الربح التشغيلي للشركة، أيهما أكبر. لقد تم إدراج مصروفات الإيجار للسنة الحالية بمبلغ ٧٤,٦٥٤ دينار بحريني (تمثل ما نسبته ٢٥٪ من إجمالي الربح التشغيلي الناتج من المبنى المعني)، ضمن بند مصروفات تشغيلية وعمومية وإدارية (إيضاح ٢١) (٢٠٢٢: ٥٤,١١٩ دينار بحريني).

(١٧) منافع نهاية الخدمة للموظفين

إن المساهمات التي قامت بها الشركة فيما يتعلق بنظام التقاعد للمواطنين البحرينيين المدار من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في مملكة البحرين للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ بلغت ٨٠,١٤٧ دينار بحريني (٢٠٢٢: ٥٩,٧٢٣ دينار بحريني).

إن التغيير في الإلتزام المتعلق بمكافأة نهاية الخدمة المطبقة على الموظفين مبين كالتالي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
٢٢,٨٧٧	٣٥,٩٤٥	الرصيد الإفتتاحي
١٣,١٤٦	١٦,٦٨٣	المستحقات للسنة
(٧٨)	(٤,٣٤٥)	المدفوعات خلال السنة
٣٥,٩٤٥	٤٨,٢٨٣	الرصيد الختامي
٦٠	١٠٣	عدد الموظفين العاملين بالشركة

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

(١٨) ذمم دائنة أخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
٢٣٩,٤٤٢	٣٤٣,٤٢٢	مستحقات وذمم دائنة أخرى
١٥٣,٣٠١	١٤٢,٥٣٧	مبالغ مستحقة لطرف ذو علاقة (إيضاح ٢٦)
٤١,١١١	٥٠,٨١٩	مخصص رواتب الإجازات وتذاكر السفر
٥٣,٦٤٥	٤٦,٧١٠	مبالغ مستلمة مقدماً من المستأجرين
٩,١٦٨	٩,١٦٨	توزيعات أرباح أسهم لم تتم المطالبة بها
٤٩٦,٦٦٧	٥٩٢,٦٥٦	

إن المبالغ المستحقة لطرف ذو علاقة غير مضمونة، ولا تحتسب عليها فائدة، وتستحق السداد عند الطلب.

(١٩) إيرادات تشغيلية

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
		الموقع الجغرافي للأسواق الرئيسية
٢,١٨٣,٧٥٤	٢,٦٨١,٨٩١	مملكة البحرين
		نوع الخدمة/المنتج
٩٦١,٩٣٧	١,١١٩,٢٧٨	إيرادات مواقف السيارات
٨٦٥,٧٩٢	٨٥١,٣٦٢	إيرادات الإيجار
١٢٩,٥٠٩	٣٣٦,٩٣١	إيرادات أخرى متعلقة بمواقف السيارات
٦٠,٥٦٣	٢١١,٥٧٨	خدمات ومبيعات معدات مواقف السيارات
١٦٥,٩٥٣	١٦٢,٧٤٢	إيرادات رسوم الخدمة
٢,١٨٣,٧٥٤	٢,٦٨١,٨٩١	
		الأطراف المقابلة في العقد
٢,٠٥٠,٦٤٥	٢,٥٢٦,١٣٣	مباشرة إلى العملاء
١٣٣,١٠٩	١٥٥,٧٥٨	مباشرة إلى طرف ذو علاقة (إيضاح ٢٦)
٢,١٨٣,٧٥٤	٢,٦٨١,٨٩١	
		توقيت الاعتراف بالإيرادات
٢,١٨٣,٧٥٤	٢,٦٨١,٨٩١	على مدى فترة من الزمن

(٢٠) صافي الدخل من الإستثمارات

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
٢٢٦,٧٠٠	٤٦٦,٢٥٣	دخل الفوائد على ودائع لأجل
٢٤٣,٩٤٦	٢٠١,٤٩٠	مكاسب القيمة العادلة غير المحققة للعقارات الإستثمارية (إيضاح ٩)
٤٤,٧٠١	٢٤,٢١٠	دخل أرباح أسهم
٢١,٨٩٦	٢١,٨٩٦	دخل الفوائد على إستثمارات بالتكلفة المطفأة
١٤,٣١٧	٢,٤٨٥	دخل الفوائد على رصيد الحساب الجاري لدى أحد البنوك
٥٥١,٥٦٠	٧١٦,٣٣٤	

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(٢١) مصروفات تشغيلية وعمومية وإدارية

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
٨٠٤,٠٤٩	١,٠٠٩,٦٩٢	تكاليف الموظفين
١٣٥,٠٨٥	١٤٤,٧٠٥	إدارة المرافق
١٣٠,٧٤١	١٣٠,٦٧٨	رسوم الكهرباء والماء
٢٥٨,٠٦١	٣٢٣,٧٩٢	إستهلاك الممتلكات والآلات والمعدات (إيضاح ٧)
٥٦,٥٠٠	٦١,٤٠٠	أتعاب حضور اجتماعات مجلس الإدارة (إيضاح ٢٦)
٥٤,١١٩	٧٣,٢٦٠	مصروفات عقد الإيجار (إيضاح ١٦)
٤٤,٧٧٢	١١١,٢٣١	تكلفة خدمات ومبيعات معدات مواقف السيارات
٣٦,١٨٠	٥٠,٣٣٠	تكاليف الصيانة
٨,٦٥٣	٢٧,٧٨٥	مصروفات الفوائد على التزامات عقود الإيجار (إيضاح ١٦)
٦,٩٥٦	١٢,١٥٧	إطفاء الموجودات غير الملموسة (إيضاح ٦)
٣٢٦,٠٩٥	٣١٨,٧٨١	مصروفات تشغيلية وعمومية وإدارية أخرى
١,٨٦١,٢١١	٢,٢٦٣,٨١١	

(٢٢) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

المستحقة والمصروفة

تم احتساب وصرف مبلغ وقدره ٦٣,٠٠٠ دينار بحريني كمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (إيضاح ٢٦)، متعلقة بالسنة الحالية ٢٠٢٣ (٢٠٢٢: ٥٢,٥٠٠ دينار بحريني عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢). لقد تمت الموافقة من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية المنعقد في ٢٦ مارس ٢٠٢٣ على دفع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

المقترحة من قبل مجلس الإدارة

اقترح مجلس إدارة الشركة احتساب ودفع مبلغ ٦٣,٠٠٠ دينار بحريني كمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. إن هذه المكافآت المقترحة لا تصبح مستحقة الدفع إلا بعد موافقة المساهمين عليها في اجتماع الجمعية العمومية السنوية، و تم احتسابها في سنة ٢٠٢٣.

(٢٣) ربحية السهم

يتم حساب ربحية السهم الأساسية عن طريق قسمة صافي الربح المنسوب للمساهمين على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المتداولة خلال السنة.

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
٨٠٩,١٥٧	١,٠٩١,٨٣٥	صافي الربح المنسوب للمساهمين
١٠٩,٣٠٢,٦٧٠	١٠٩,٣٠٢,٦٧٠	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية
٧ فلس	١٠ فلس	ربحية السهم الأساسية والمخفضة

لا توجد لدى الشركة أية أسهم عادية قد تكون عرضة للتخفيض، وبالتالي، فإن ربحية السهم المخفضة وربحية السهم الأساسية متطابقتان.

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

٢٤ توزيعات أرباح الأسهم

المعلنة والمدفوعة

إن توزيعات أرباح الأسهم البالغ قدرها ٦٥٥,٨١٦ دينار بحريني تمثل ما نسبته ٦٪ من إجمالي رأس مال الشركة الصادر والمدفوع بالكامل للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (بواقع ٦ فلس للسهم) (٢٠٢٢: ٦٥٥,٨١٦ دينار بحريني للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ بواقع ٦ فلس للسهم، وقد تمت الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية المنعقد في ٢٦ مارس ٢٠٢٣ (٢٠٢٢: ٣٠ مارس ٢٠٢٢).

المقترحة من قبل مجلس الإدارة

اقترح مجلس إدارة الشركة توزيعات أرباح أسهم قدرها ٨٧٤,٤٢١ دينار بحريني (٢٠٢٢: ٦٥٥,٨١٦ دينار بحريني)، تمثل ما نسبته ٨٪ من مجموع رأس مال الشركة الصادر والمدفوع بالكامل للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ بواقع ٨ فلس للسهم (٢٠٢٢: بواقع ٦ فلس للسهم). إن توزيعات أرباح الأسهم المقترحة تصبح مستحقة الدفع بمجرد الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية، وبالتالي، لم يتم احتسابها ضمن هذه البيانات المالية.

٢٥ التبرعات لصالح الأعمال الخيرية

التبرعات المقترحة من قبل مجلس الإدارة

اقترح مجلس إدارة الشركة رصد مبلغ ٤٠,٠٠٠ دينار بحريني لغرض التبرعات لصالح الأعمال الخيرية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (٢٠٢٢: ٤٠,٠٠٠ دينار بحريني). ويخضع هذا الإقتراح لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية.

٢٦ المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة

يتم اعتبار الأطراف كأطراف ذات علاقة عندما يكون لأحد الأطراف قدرة السيطرة على الطرف الآخر، أو عندما يمارس نفوذ مؤثر على الطرف الآخر في اتخاذ القرارات المالية والتشغيلية. يندرج ضمن الأطراف ذات العلاقة كل من المساهمين، وأعضاء مجلس الإدارة، وموظفي الإدارة العليا، وأفراد أسرهم المقربين، وتلك الشركات الأخرى التي تكون لدى الشركة أو المساهمين، وأعضاء مجلس الإدارة، وموظفي الإدارة العليا وأفراد أسرهم المقربين القدرة على ممارسة نفوذ مؤثر فيها أو يمكن أن تتأثر بشكل جوهري من قبل تلك الأطراف. إن المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة مصرحة من قبل الإدارة وتم إبرامها على أساس تجاري منصف.

فيما يلي ملخص لأهم المعاملات التي تم إبرامها مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر:

المعاملة	طبيعة العلاقة	إسم الطرف ذو العلاقة	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
معاملات متضمنة في بند إيرادات أخرى متعلقة بمواقف السيارات (إيضاح ١٩)	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	١٠٩,٦٦٨	١٢٩,٥٠٩
معاملات متضمنة في بند خدمات ومبيعات معدات مواقف السيارات (إيضاح ١٩)	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	٤٦,٠٩٠	٣,٦٠٠
مصرفوات عقد الإيجار (إيضاح ٢١)	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	٧٣,٢٦٠	٥٤,١١٩
مصرفوات أخرى متعلقة بمواقف السيارات متضمنة في بند مصرفوات تشغيلية وعمومية وإدارة (إيضاح ٢١)	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	٤,٢٠٩	-
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (إيضاح ٢٢)	(موظفو الإدارة العليا) *	(موظفو الإدارة العليا) *	٦٣,٠٠٠	٨٩,٢٥٠
أنعاب حضور اجتماعات مجلس الإدارة (إيضاح ٢١)	(موظفو الإدارة العليا) *	(موظفو الإدارة العليا) *	٦١,٤٠٠	٥٦,٥٠٠
رواتب ومكافآت موظفي الإدارة العليا	(موظفو الإدارة العليا) *	(موظفو الإدارة العليا) *	٣٧٤,٦٠٠	٣٦٨,٨١٥
منافع طويلة الأجل لموظفي الإدارة العليا	(موظفو الإدارة العليا) *	(موظفو الإدارة العليا) *	٦,٤٩٨	٥,٥٥٣

(*) تعويضات موظفي الإدارة العليا

إن أعضاء الإدارة العليا هم أولئك الأشخاص الذين يملكون السلطة ويتحملون المسؤولية فيما يتعلق بالتخطيط لأنشطة الشركة وإدارتها ومراقبتها، بما في ذلك أعضاء مجلس إدارة الشركة.

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

(٢٦) المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

فيما يلي ملخص للأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة:

مبالغ مستحقة من طرف ذو علاقة (إيضاح ١٢)		طبيعة العلاقة	إسم الطرف ذو العلاقة
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣		
٢٥,٦٠٢	٤٣,٩٤٠	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب (مقفلة)
مبالغ مستحقة لطرف ذو علاقة (إيضاح ١٨)		طبيعة العلاقة	إسم الطرف ذو العلاقة
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣		
١٥٣,٣٠١	١٤٢,٥٣٧	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب (مقفلة)

(٢٧) الموجودات والمطلوبات المالية وإدارة المخاطر

الموجودات والمطلوبات المالية المدرجة في بيان المركز المالي تشمل على النقد وما في حكمه، وودائع لأجل، وموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، واستثمارات بالتكلفة المطفأة، وذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)، والتزامات عقود الايجار، وذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين). إن السياسات المحاسبية المتعلقة بالأساليب المتبعة عند الإقرار بالأدوات المالية قد تم الإفصاح عنها كلاً على حدة في البند الخاص بها.

إدارة حقوق الملكية

إن أهداف الشركة عند الحفاظ على حقوق الملكية تتمثل فيما يلي:

- ضمان قدرة الشركة على الاستمرار كمنشأة مستمرة، لكي تتمكن من الاستمرار في تقديم عوائد للمساهمين وفوائد لأصحاب المصلحة الآخرين؛ و
- توفير عائد مناسب للمساهمين من خلال تسعير المنتجات والخدمات بما يتناسب مع مستوى المخاطر.

تدير الشركة هيكله حقوق الملكية لديها، كما تقوم بإجراء التعديلات اللازمة عليها في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. لم يتم إجراء أية تغييرات في الأهداف والسياسات والعمليات خلال السنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٢٠٢٢.

وتقوم الشركة بمراقبة حقوق الملكية عن طريق استخدام نسبة المديونية، وهي عبارة عن صافي المديونية مقسوماً على مجموع حقوق الملكية مضافاً إليه صافي المديونية. تضم الشركة ضمن صافي المديونية ذمم دائنة أخرى والتزامات عقود الإيجار مطروحاً منها النقد وما في حكمه. أما حقوق الملكية، فتتضمن رأس المال والإحتياطات المنسوبة لمساهمي الشركة.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
٤٩٦,٦٦٧	٥٩٢,٦٥٦	ذمم دائنة أخرى
١٤١,٧٧٥	٧٧٧,٥١٠	التزامات عقود الإيجار
(٥,٠٨٣,٠٧٤)	(٣,٨٣٩,٦٥٨)	ناقصاً: النقد وما في حكمه
(٤,٤٤٤,٦٣٢)	(٢,٤٦٩,٤٩٢)	صافي الفائض
١,٩٣٠,٢٦٧	١,٩٣٠,٢٦٧	رأس المال، بعد خصم أسهم الخزينة
٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	علاوة إصدار أسهم
٣,٣٣٤,٨٧٠	٣,٤٤٤,٠٥٤	الإحتياطي القانوني
٤٢,٤٠٠	٢٢١	إحتياطي الأعمال الخيرية
(٧٦٩,٤٠٤)	(٨٤٨,٠٠٢)	إحتياطي القيمة العادلة للإستثمارات
٤,٣٧٧,٠٠٩	٤,٦٦١,٨٢٣	الأرباح المستتقة
١٩,٩١٥,١٤٢	٢٠,١٨٨,٣٦٣	مجموع حقوق الملكية
١٥,٤٧٠,٥١٠	١٧,٧١٨,٨٧١	مجموع حقوق الملكية وصافي الفائض

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٢٠٢٢، كان لدى الشركة صافي فائض. وفقاً لذلك، لم يتم حساب نسبة المديونية.

إدارة المخاطر تتم من قبل إدارة الشؤون المالية في الشركة وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة. تقوم إدارة الشؤون المالية بالشركة بتقييم المخاطر المالية بالتعاون الوثيق مع الوحدات التشغيلية في الشركة.

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(٢٧) الموجودات والمطلوبات المالية وإدارة المخاطر (تتمة)

الأدوات المالية الرئيسية

إن الأدوات المالية الرئيسية المستخدمة من قبل الشركة، والتي تنشأ منها مخاطر الأدوات المالية هي كالتالي:

- موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
- استثمارات بالتكلفة المطفأة
- ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)
- ودائع لأجل
- النقد وما في حكمه
- ذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين)

يوضح البيان التالي ملخصاً للأدوات المالية المحتفظ بها مصنفة طبقاً لفتتها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣:

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	موجودات مالية بالتكلفة المطفأة	الموجودات المالية
٤٥٣,٨٥٧	-	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
-	٣٨٠,٨٧١	استثمارات بالتكلفة المطفأة
-	٨٦٤,٠٠٨	ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)
-	٤,٣٤٤,٠٤٠	ودائع لأجل
-	٣,٨٣٩,٦٥٨	النقد وما في حكمه
٤٥٣,٨٥٧	٩,٤٢٨,٥٧٧	مجموع الموجودات المالية

مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة	المطلوبات المالية
٥٤١,٨٣٧	ذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين)

ويوضح البيان التالي ملخصاً للأدوات المالية المحتفظ بها مصنفة طبقاً لفتتها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	موجودات مالية بالتكلفة المطفأة	الموجودات المالية
٥٤٧,١٠٦	-	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
-	٣٨٠,٨٧١	استثمارات بالتكلفة المطفأة
-	٥٠٩,٨٦٥	ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)
-	٣,٤٠٠,٠٠٠	ودائع لأجل
-	٥,٠٨٣,٠٧٤	النقد وما في حكمه
٥٤٧,١٠٦	٩,٣٧٣,٨١٠	مجموع الموجودات المالية

مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة	المطلوبات المالية
٤٥٥,٥٥٦	ذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين)

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

٢٧ الموجودات والمطلوبات المالية وإدارة المخاطر (تتمة)

مخاطر الائتمان هي المخاطر الناجمة عن فشل أحد الأطراف بالوفاء بالتزاماته المالية في ميعاد استحقاقها مما يتسبب في تحمل الطرف الآخر لخسارة مالية. تنشأ مخاطر الائتمان في النقد وما في حكمه والتدفقات النقدية التعاقدية لاستثمارات الديون المدرجة بالتكلفة المطفأة، وكذلك التعرضات الائتمانية للعملاء، بما في ذلك الذمم المدينة غير المسددة. يتم الاحتفاظ بالأرصدة البنكية والودائع لأجل لدى بنوك محلية وغير محلية تتمتع بتصنيفات ائتمانية جيدة. كما أن استثمارات الشركة محتفظ بها لدى بنوك محلية تتمتع بتصنيفات ائتمانية جيدة وشركات أخرى مدرجة في أسواق الأوراق المالية. إن تركيزات مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالذمم التجارية المدينة محدودة بسبب العدد الكبير للمستأجرين. تطبق الشركة المنهج المبسط للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (٩) لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة باستخدام مخصص خسائر الائتمان المتوقعة لمدى الحياة بالنسبة لجميع الذمم التجارية المدينة. علاوة على ذلك، تعتبر استثمارات الدين بالتكلفة المطفأة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة. بسبب هذه العوامل، تعتقد الإدارة بأنه لا توجد مخاطر ائتمان إضافية على المبالغ المخصصة لمواجهة الخسائر الناتجة من عدم تحصيل الذمم التجارية المدينة لدى الشركة.

لا تقوم الشركة بالدخول في عقود مشتقات مالية من أجل إدارة مخاطر الائتمان، على الرغم من أنه في بعض الحالات المحدودة، قد تتخذ الشركة خطوات لتخفيف هذه المخاطر إذا كانت متركزة بشكل كافي. وتمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية الحد الأقصى لتعرض الشركة لمخاطر الائتمان. إن الإفصاحات الكمية لمقدار التعرض لمخاطر الائتمان المتعلقة بالموجودات المالية مبيته أدناه.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣		
الحد الأقصى للتعرض للمخاطر	القيمة الدفترية	الموجودات المالية
٨٦٤,٠٠٨	٨٦٤,٠٠٨	ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)
٤,٣٤٤,٠٤٠	٤,٣٤٤,٠٤٠	ودائع لأجل
٣,٨٣٦,٨٢٨	٣,٨٣٩,٦٥٨	النقد وما في حكمه
٩,٠٤٧,٧٠٦	٩,٠٤٧,٧٠٦	مجموع الموجودات المالية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢		
الحد الأقصى للتعرض للمخاطر	القيمة الدفترية	الموجودات المالية
٥٠٩,٨٦٥	٥٠٩,٨٦٥	ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)
٣,٤٠٠,٠٠٠	٣,٤٠٠,٠٠٠	ودائع لأجل
٥,٠٨١,١٢٢	٥,٠٨٣,٠٧٤	النقد وما في حكمه
٨,٩٩٠,٩٨٧	٨,٩٩٢,٩٣٩	مجموع الموجودات المالية

مخاطر معدل الفائدة هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في معدلات الفائدة السوقية. إن الاستثمارات بالتكلفة المطفأة، والودائع لأجل، والحساب الجاري لدى أحد البنوك التي تتعامل معها الشركة، يدرون عوائد بمعدلات ثابتة. وفي رأي إدارة الشركة، فإن الموجودات والمطلوبات الأخرى لدى الشركة، ليست حساسة لمخاطر معدل الفائدة. إن التأثير الافتراضي على الأرباح عند زيادة أو انخفاض معدل الفائدة بمقدار ١٠٠ نقطة أساسية سيبلغ حوالي ٨٥,٦١٧ دينار بحريني (٢٠٢٢: ٨٨,٦٢٠ دينار بحريني).

مخاطر السيولة هي مخاطر مواجهة الشركة لصعوبة في توفير الأموال اللازمة لسداد الإلتزامات المصاحبة للأدوات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة من عدم القدرة على بيع أصل مالي معين بالسرعة المناسبة وبقيمة تقارب قيمته العادلة.

تقوم إدارة الشركة بمراقبة مخاطر السيولة على أساس منتظم للمساعدة في التأكد من توافر الأموال الكافية من أجل الوفاء بجميع الإلتزامات عند استحقاقها.

يبين الجدول التالي الإستحقاقات التعاقدية (تمثل التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصصة) للمطلوبات المالية غير المشتقة على أساس أقرب تاريخ يمكن أن يطلب من الشركة أن تقوم فيه بتسديد المدفوعات.

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣		
أقل من سنة	المجموع	أدوات مالية غير معرضة للفائدة
٥٤١,٨٣٧	٥٤١,٨٣٧	
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢		
أقل من سنة	المجموع	أدوات مالية غير معرضة للفائدة
٤٥٥,٥٥٦	٤٥٥,٥٥٦	

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

٢٧ الموجودات والمطلوبات المالية وإدارة المخاطر (تتمة)

مخاطر الأسعار هي مخاطر تعرض الشركة للتغيرات في أسعار الأوراق المالية المدرجة في الأسواق النشطة بسبب الاستثمارات التي تحتفظ بها الشركة والمصنفة في بيان المركز المالي كموجودات مالية من خلال الدخل الشامل الآخر. تدير الشركة هذه المخاطر من الاستثمار في أوراق مالية مدرجة عن طريق تنويع محفظتها. ويتم تنويع المحفظة وفقاً للحدود التي وضعتها الشركة.

إن تحليل حساسية القيمة العادلة للإستثمارات موضح على النحو التالي:

التأثير على حقوق الملكية		مقدار التغير	الوصف
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣		
١٦,٤٩٩ -/+	١١,٣٦٨ -/+	%٥ -/+	موجودات مالية من خلال الدخل الشامل الآخر مدرجة في أسواق الأوراق المالية

المخاطر السوقية هي مخاطر تقلب قيمة أداة مالية معينة نتيجة للتغيرات في معدلات الفائدة، وأسعار صرف العملات الأجنبية، ومخاطر أسعار الأسهم. تراقب الشركة عن كثب قوى ومتغيرات السوق وتقوم بتعديل الاستراتيجية بشكل مناسب للحد من المخاطر السوقية.

مخاطر العملة هي المخاطر الناتجة عن التقلبات في القيمة لأداة مالية بسبب التغيرات في أسعار الصرف للعملات الأجنبية. إن الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر التي تحتفظ بها الشركة، مثبتة بشكل رئيسي بالدينار البحريني والدولار الأمريكي. ويرتبط الدينار البحريني بشكل فعال بالدولار الأمريكي. وعليه، تم تقييم احتمالية تعرض الشركة لمخاطر العملة من قبل الإدارة بأنها ضئيلة.

مخاطر التشغيل هي مخاطر التعرض لخسارة ناتجة عن عدم كفاءة أو فشل العمليات الداخلية، والأخطاء البشرية أو خلل في الأنظمة أو بسبب الأحداث الخارجية. تسعى الشركة للحد من هذه المخاطر عن طريق وضع سياسات وإجراءات لتحديد ومراقبة وإدارة هذه المخاطر بشكل مستمر.

قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي المبلغ الذي سيتم الحصول عليه لبيع أصل أو الذي سيتم دفعه لنقل التزام في معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس.

إن الأدوات المالية التي لا يتم قياسها بالقيمة العادلة على أساس دوري تشمل الذمم التجارية المدينة والأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)، والنقد وما في حكمه، والودائع لأجل، والتزامات عقود الايجار، والذمم الدائنة الأخرى (باستثناء منافع الموظفين). ترى الإدارة أنه ونظراً للطبيعة القصيرة الأجل لهذه الأدوات المالية، فإن القيمة العادلة لهذه الأدوات المالية لا تختلف بشكل جوهري عن قيمتها الدفترية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٢٠٢٢.

يبين الجدول التالي التسلسل الهرمي للقيمة العادلة للأدوات المالية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة على أساس دوري جنباً إلى جنب مع وسائل التقييم والمدخلات غير الملحوظة الهامة المستخدمة في تحديد قياس القيمة العادلة للأدوات المالية إضافة إلى العلاقة المتبادلة بين المدخلات غير الملحوظة والقيمة العادلة.

العلاقة المتبادلة بين المدخلات غير الملحوظة والقيمة العادلة	المدخلات غير الملحوظة الهامة	وسائل التقييم المستخدمة والمدخلات الرئيسية	مستوى التسلسل الهرمي	القيمة العادلة في ٣١ ديسمبر	الموجودات غير المالية
علاقة إيجابية بين معدلات السوق والقيم العادلة.	معدلات السوق الحالية.	تقرير تقييم مستقل من جهة مستقلة، ومؤشرات السوق.	المستوى الثاني	١,٧٧١,٩٢٦ (١,٥٧٠,٤٣٦:٢٠٢٢)	عقارات استثمارية
لا ينطبق.	لا ينطبق.	أسعار الأسهم المدرجة في أسواق الأوراق المالية.	المستوى الأول	٢٢٧,٣٦٠ (٣٢٩,٩٨٧:٢٠٢٢)	استثمارات مدرجة في أسواق الأوراق المالية
كلما ارتفع معدل نمو الإيرادات، ارتفعت القيمة العادلة.	معدلات نمو الإيرادات والأرباح المتوقعة مع الأخذ في الاعتبار المعرفة الإدارية والخبرة في ظروف السوق لاتجاهات الصناعة المماثلة.	صافي موجودات الشركات المستثمر فيها بناءً على المعلومات المالية المدققة لسنة ٢٠٢٣.	المستوى الثالث	٢٢٦,٤٩٧ (٢١٧,١١٩:٢٠٢٢)	استثمارات غير مدرجة في أسواق الأوراق المالية

لا توجد تحويلات بين المستويات خلال السنة.

الإيضاحات حول البيانات المالية (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(٢٧) الموجودات والمطلوبات المالية وإدارة المخاطر (تتمة)

يوضح الجدول التالي التسوية بين الرصيد الافتتاحي والختامي للقيمة العادلة للأدوات المالية ضمن المستوى الثالث:

استثمارات غير مدرجة في أسواق الأوراق المالية		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
٨٠٦,٧٢	٢١٧,١١٩	الرصيد الافتتاحي
٣٢٣,٩٩٠	٩,٣٧٨	مكاسب القيمة العادلة غير المحققة
(٩١٢,٩٤٣)	-	الإستيغادات خلال السنة
٢١٧,١١٩	٢٢٦,٤٩٧	الرصيد الختامي

مخاطر الاستثمار هي مخاطر عدم اليقين بشأن المنافع المستقبلية التي يمكن تحقيقها من الاستثمار. تمتلك الشركة سياسات واضحة بالنسبة لإدارة مخاطر الاستثمار. تغطي هذه السياسات مستويات سلطة الاستثمار وممارسات تقييم الاستثمار. كما تقوم إدارة الشؤون المالية بالشركة بدراسة تأثير المعاملات على بيان المركز المالي للشركة، كما تقوم بمراقبة أداء المحفظة الاستثمارية بصفة مستمرة. وتتم مراجعة كل طلب استثمار من قبل جهة مختصة وذلك بناءً على حجم وطبيعة المعاملة. ويتم إجراء التقييم العادل للاستثمارات على أساس ربع سنوي.

المخاطر القانونية هي المخاطر الناجمة عن الخسائر غير المتوقعة من جراء العمليات أو التعاقدات الغير قابلة للتنفيذ بموجب القوانين المعمول بها أو التي ليس لها مستندات قانونية كافية. تتعامل الشركة مع مؤسسة قانونية خارجية لدعمها في إدارة المخاطر القانونية.

مخاطر السمعة هي المخاطر الناتجة عن التصور السلبي بشأن الممارسات التجارية أو أنظمة الرقابة الداخلية للشركة، سواءً كانت صحيحة أم خاطئة، وبذلك سوف تؤدي إلى انخفاض في قاعدة المستثمرين للشركة، كما أنها ستؤدي إلى النزاعات المكلفة التي يمكن أن يكون لها تأثير سلبي على سيولة الشركة. يقوم مجلس الإدارة بدراسة القضايا التي قد تكون لها انعكاسات على سمعة الشركة ويصدر توجيهاته لمعالجتها تلك القضايا.

(٢٨) أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة للسنة الماضية، حيثما كان ذلك ضرورياً، لتتوافق مع العرض المعتمد في السنة الحالية. إن إعادة التصنيف هذه لم تؤثر على صافي قيمة حقوق الملكية، وصافي الربح، والموجودات والمطلوبات المتعلقة بالسنة الماضية.

(٢٩) الأحداث بعد فترة إعداد التقرير

لم تقع أي أحداث مهمة بعد ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ وقبل تاريخ التقرير يتوقع أن يكون لها تأثير جوهري على هذه البيانات المالية.